



Notat vedrørende besparelserne fra beskæftigelsesreformen

Baggrund

Beskæftigelsesreformen betyder større frihed og lokalpolitisk handlerum. Men også en markant strammere økonomisk ramme. Den forventede DUT-regulering indebærer, at Aarhus skal spare 49 mio. kr. i 2026 stigende til 140 mio. kr. i 2030.¹ Ca. en tredjedel af besparelserne pålægges kommunerne uden konkret opgavebortfald. På landsplan er der en forventet negativ beskæftigelseseffekt på 550 fuldtidspersoner. Aarhus udgifter til indsatsen ligger under landsgennemsnittet hvorfor besparelserne slår hårdere igennem i Aarhus. Det er vigtigt, at der også efter reformen er en aktiv og effektiv beskæftigelsesindsats, der kan give de aarhusianere, der har behov, den rette hjælp og støtte – og samtidig bistå virksomhederne med den rette arbejdskraft. Reduceres den aktive indsats for meget, kan det få konsekvens i form af stigende forsørgelsesudgifter og øget pres på socialområdet.

Politisk retning for udmøntningen

Beskæftigelsesindsatsen skal drives for langt færre midler end tidligere. Det kalder på en klar retning og bevidste prioriteringer af, hvad man skal sættes på for at komme i mål – og hvad man med åbne øjne vælger ikke at gøre længere. For at komme nærmere disse prioriteringer har Rådmanden for Sociale forhold og Beskæftigelse på baggrund af politiske sonderinger i foråret 2025 defineret fire pejlemærker, der vil være det fælles fundament for fremtidens beskæftigelsesindsats i Aarhus.

1. Uddannelse og job til alle

Alle kan bidrage med noget. Uanset om man gør det 7 eller 37 timer om ugen, så har det værdi. For den enkelte, for fællesskabet og for virksomhederne. Det er den forventning, vi kan og skal møde hinanden med i Aarhus. Job og uddannelse er vejen til at blive en del af fællesskabet og en måde at blive integreret i samfundet. Job til forældre er med til at skabe chancelighed for børn. Fordi forældrene via tilknytning til arbejdsmarkedet lægger et fundament under børnenes liv – økonomisk og socialt. For vores integrationsborgere er job og uddannelse desuden en vej ind i det sociale fællesskab, som åbner døre til det danske samfund. Job og uddannelse bliver derfor også et af vores mest effektive midler mod at gøre op med de barrierer, der handler om tungere sociale problemer som fx negativ social kontrol. Job og uddannelse er kort sagt en af de stærkeste sociale indsatser, vi kan iværksætte. Ingen skal være overladt til sig selv og i udgangspunktet 'nøjes' med et årlig tjek-ind. Vi tror på den enkelte – og den enkelte skal have en tro på, at der er en sikker hånd i ryggen på vej mod et liv i handlekraft og selvbestemmelse. Vi skal have gjort op med ideen om, at 37 timer er succeskriteriet. Vi skal fortsat jage småjob og lønnede timer og gøre det nemt for virksomhederne at få fleksible ansættelser i de timer, de har behov.

2. Vi tror på de unge

Aarhus er en studieby. Hvert år uddannes rigtig mange unge mennesker i vores by. Det er en særlig position, som vi skal bruge klogt. Vi sætter særligt fokus på rygstød til unge dimittender og unge, der har brug for hjælp til at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Særligt de unge, som af én eller flere årsager

12. august 2025
Side 1 af 3

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Mål, Økonomi og Boliger
Aarhus Kommune

MØB Økonomi

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 30 32 74 22

Direkte e-mail:
jvja@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Jens Vestergård Jacobsen,
Anne Keller Andersen

¹ Herudover forventede besparelser på forsørgelsesudgifterne på i alt knap 70 mio. kr. i 2029.



er på kanten af at kunne gennemføre en uddannelse skal have råd og vejledning. Derfor skal der være et fokus på at støtte, skabe øvebaner og vejlede til mulige sporskifte. Samtidig skal der være fokus på at skabe tilknytninger til arbejdsmarkedet via fx fritidsjob eller praktikker. Job og arbejdsfællesskaber giver værdifuld selvtillid, som for mange også kan give mod på at gå i gang med en uddannelse. Virkeligheden virker – det bliver centralt for vores tilgang til den unge målgruppe.

12. august 2025
Side 2 af 3

3. Virksomhederne i fokus

Et stærkt erhvervsliv er en afgørende hjørnesteen for byens udvikling. Derfor skal det være lettere for aarhusianske virksomheder at skaffe den nødvendige arbejdskraft. Vi vil skabe større synlighed og tydelighed på vores service som kommune til virksomhederne. Særligt skal vi have fokus på at hjælpe i de brancher, som kalder på hænder. Derfor vil der være fokus på de områder, hvor manglen er størst, og hvor vi kan se, at fremtidens efterspørgsel er stor.

4. Kun sammen kan vi løfte opgaven

Civilsamfund, A-kasser og eksterne leverandører er et afgørende element i beskæftigelsesindsatsen. Vi vil have fokus på at udbyde indsatser, hvor det giver bedst økonomisk mening, og hvor der skabes de bedste resultater for borgerne. Vi har modet til at prøve nye veje, men også stoppe igen, hvis resultaterne ikke er som forventet. Kommunen må og skal ikke lukke sig om sig selv. Moderne beskæftigelsesindsatser åbner op og inviterer ind. Vi udnytter frisættelse til at omsætte og bygge bro uden bureaukratiets snærende bånd.

Proces for udmøntning af besparelsen

Da lovgivningen endnu ikke er på plads, vil processen med at tilrettelægge den rette beskæftigelsesindsats i Aarhus fortsætte frem mod budget 2027. Omsætningen af beskæftigelsesreformen vil blive fremlagt for det nye byråd i løbet af foråret 2026 og vil blive endelig udmøntet i forbindelse med budget 2027. Besparelserne fra beskæftigelsesreformen for 2026 foreslås dog udmøntet ved budget 2026 for at skabe klarhed over forudsætningerne for de økonomiske rammer for beskæftigelsesindsatsen i det kommende budgetår.

Social- og Beskæftigelsesudvalget har på foranledning af Rådmanden for Sociale Forhold og Beskæftigelse været med til at kvalificere den politiske tids- og procesplan for arbejdet med beskæftigelsesreformen. Således vil der i efteråret 2025 være bred involvering af forskellige aktører. Formålet er at få input til forskellige scenarier til Byrådet for hvordan fremtidens beskæftigelsesindsats skal indrettes og prioriteres.

Samlet optagelse på reserven (mio. kr., 2026-p/l)	2026	2027	2028	2029
- Indsats (initiativer i aftalen)	-12,423	-24,738	-30,619	-35,413
- Indsats (ikke specificeret rammebesparelse)	-14,254	-22,373	-28,509	-28,509
- Service (initiativer i aftalen)	-22,407	-52,510	-55,709	-57,623
- Service (ikke specificeret rammebesparelse)	0	-6,330	-12,722	-12,722



I alt ²	-49,084	105,951	127,559	134,267
--------------------	---------	---------	---------	---------

12. august 2025
Side 3 af 3

² Som følge af afledte reduktioner i medarbejderantal vil en del af besparelserne skulle udmøntes i form af udgiftsreduktioner vedrørende de fysiske lokaler.