

# SHARING IMPERFECTION

## INVITATION TIL 6-BY KONFERENCE 2024



### FRA

2. MAJ  
KL. 10

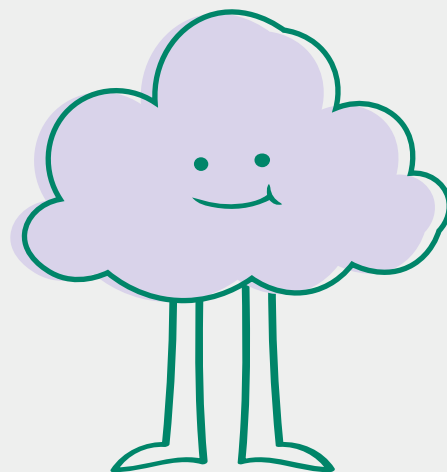
### TIL

3. MAJ  
KL. 12



### TJEK IND OG MORGENMAD:

FRA KL. 9:15



### KONFERENCE:

KULTURHUS BUNKEREN,  
OLOF PALMES ALLÉ 11, 8200 AARHUS N  
DELTAGERPRIS: 2400 KR.



### OVERNATNING:

ZLEEP HOTEL AARHUS SKEJBY,  
TANGEN 45, 8200 AARHUS N  
OVERNATNING INKL. MORGENMAD: 828 KR.



### S.U.:

29. MARTS

TILMELDING TIL KONFERENCE  
[KLIK HER](#)

## OM KONFERENCEN

Sharing Imperfection er temaet for årets konference. "Imperfection" kan bedst oversættes som "ufuldkommen", og det er netop det ufuldkomne, vi gerne vil dele. Ofte når vi mødes på tværs af kommunerne er det for at inspirere, og vi deler med stolthed det, vi lykkes med og giver erfaringerne videre. Men hvad med alt det, vi ikke lykkes med, eller der hvor der er lang vej endnu?

Vi ønsker med konferencen at skabe et rum, hvor vi i fællesskab tør tale om de udfordringer og ufuldkommenheder, vi møder i vores arbejde. Formålet er at skifte fokus fra prestigeprojekter til et tværkommunalt udviklingsrum, hvor vi kan lære af hinandens udfordringer og vokse sammen. Måske er det netop i det ufuldkomne, det egentlige læringspotentiale og mulighederne ligger, og derfor inviterer vi til "Sharing Imperfection".

## VI HAR FOKUS PÅ DET IMPERFEKTE I FLERE SPOR

- Vi har ladet os inspirere af bygningen, vi skal være i. Kulturhus Bunkeren er en del af det EU-støttede projekt "Imperfect City", hvor der er særligt fokus på sårbare unge og plads til det ufuldkomne.
- Hvordan ser vi potentialet i det imperfekte, når vi møder sårbare børn og familier, og hvordan støtter vi den enkeltes drømme?
- Der er høje forventninger til, hvad vi som ledere og medarbejdere skal præstere, ikke mindst fra os selv, men ingen er perfekte. Hvordan favner vi det imperfekte og det sårbare i vores lederskab?

**BESØG VORES HJEMMESIDE - [KLIK HER](#)**

Hjemmesiden opdateres løbende.

# PÅ KONFERENCEN KAN DU MØDE:

## ANDERS WINNERSKJOLD:

Rådmand for Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse åbner konferencen. En af rådmandens politiske visioner er, at *Alle skal have den støtte i barndommen, der fører til et godt liv*. For at lykkes med det, betyder det, at vi i langt højere grad skal handle på menneskets behov fremfor systemets.

## MICHAEL NØRAGER:

Phd og og lektor i innovation og forandringsledelse på Institut for forretningsudvikling og Teknologi, Aarhus Universitet. Michael har i mange år beskæftiget sig med udvikling af mennesker og organisationer. Ofte når vi vil løse udfordringer, griber vi til at gøre mere af det samme – rationalisere, optimere og effektivisere. Michael har et bud på, hvad vi i stedet skal gøre. Vi skal opstille et rum, der forbinder os, som er et anderledes, skabende kreativt felt, hvor vi ikke søger de sædvanlige løsninger, men åbner op for et meget større potentiale. Det er i den uperfekte samtale at potentialet for resonans og transformation gemmer sig. Det er det felt, vi skal kunne agere ind i for at finde de bedste løsninger, på det der udfordrer.

## JAMES HØPNER:

Efteruddannelseschef i Praktiserende Lægers Organisation, blandt andet forfatter til bogen "Den uperfekte leder". James beskriver, hvordan idealerne om det perfekte lederskab kan gøre det svært at være leder i den virkelige verden. Ingen er perfekte - heller ikke ledere. Ledere falder i det som James kalder for en række menneskelige benspænd – en form for blinde pletter, der gør at ledere per definition altid er uperfekte. De begår fejl, får aldrig analyseret i bund og har det tit svært med at vise sårbarhed. Budskabet er dog ikke, at man skal opsøge fejl og andre benspænd, men man skal lære at leve med, at man er uperfekt som menneske med alt, hvad det indebærer. Oplægget taler både til medarbejdere og ledere.

## OSKAR RUBIN:

Jurist og forfatter. I 2018 blev Oskar forælder til en lille dreng med en sjælden genfejl. Som nybagt forælder til en dreng med handicap fulgte også, hvad Oskar beskriver som et deleforældreskab med kommunen. Oskar har omsat erfaringerne herfra og hans juridiske indsigt i lovgivningen på området til bogen Sygt Barn Sygt System. Vi har inviteret Oskar til en dialog om mødet mellem system og menneske.

## VIBEKE JENSEN:

Tidligere beskæftigelseschef for Aarhus Kommune, nuværende Chefkonsulent og projektejer for EU-projektet Imperfect Cities. Vibeke vil indføre os i de tanker, der ligger bag ved projektet Imperfect Cities, som har inspireret os til konferencens tema. Overordnet er der tre spor i Imperfect Cities, der alle favner styrken i det imperfekte: Imperfect People, Imperfect Buildings og Imperfect City.

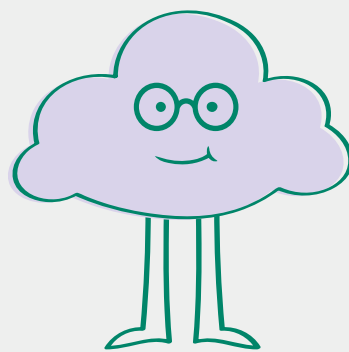
## DE ANDRE BYER:

Hver af 6-byerne står selv for at facilitere et imperfect lab (workshop) om et tema, der udfordrer (læs mere under "Imperfect Lab").

## EN HEMMELIG GÆST:

Fredag morgen starter vi med en overraskelse. Vi afslører mere, når vi nærmer os, så du måske kan gætte, hvem det er. Vi lover dig garanti for en bevægende, nærværende oplevelse.

# DU ER INVITERET



## INTRODUKTION TIL IMPERFECT LAB

På konferencen bliver I inviteret til at deltage i, hvad vi har valgt at kalde for *Imperfect Lab*, som er en form for workshop. Formålet er at skabe et udviklingsrum, hvor vi på tværs af kommunerne får mulighed for at favne det uperfekte og sammen udvikle nye løsninger.

Hver kommune vælger på forhånd en udfordring og forbereder et *Imperfect Lab*, dvs. præsenterer udfordringen og forbereder faciliteringen af laboratoriet.

Som deltager på konferencen får du mulighed for at vælge en af seks udfordringer, som du kunne tænke dig at fordybe dig i.

