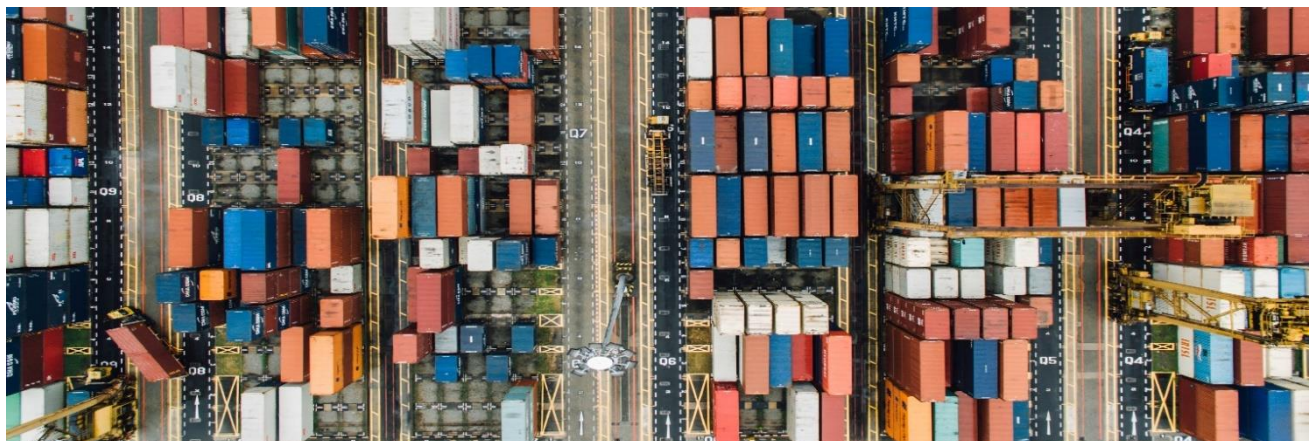


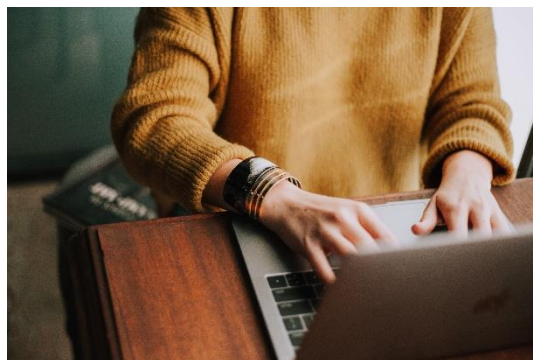


NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for Supply Chain Management & Economics

Sommeren er over os. For nogle brancher betyder det færre stillingsopslag. Som jobsøgende kan det være en tid til at supplere sin jobsøgning med nye strategier. I dette nyhedsbrev kan du læse om rekruttering, gode råd til jobsøgning og jobsøgningsredskaber som praktik og løntilskud samt om andre jobsøgningsaktiviteter, der kan igangsættes hen over sommeren.

Frisk fra fad – og hvad så nu?

Som nyuddannet venter et spændende arbejdsliv ude i horisonten. Efter mange år på skolebænken er tiden nu kommet til at bruge de tillærte kompetencer og alt det nyeste indenfor sit fag. Nogle har nemt ved at sparke døren ind hos sin kommende arbejdsgiver, og andre kan synes, det er lidt sværere. I denne artikel kommer vi med tips og tricks til, hvordan du som nyuddannet kan skabe større opmærksomhed omkring dig selv og dine muligheder.



Nedenstående ordninger er noget, du som jobsøgende kan gøre brug af i din søgning, og noget som virksomhederne ikke altid kender til. Brug det aktivt og tænk hvad det kan give dig af gode erfaringer.

LinkedIn: At udbygge dit professionelle netværk og følge med i de spændende virksomheders aktiviteter er et godt indspark til din jobsøgning. Flere og flere virksomheder bruger aktivt LinkedIn i deres rekrutteringsproces, så tøv ikke med at øge din synlighed på dette medie. LinkedIn giver dig også mulighed for at blive inspireret af andre i dit netværk og ligeledes møde nye og spændende virksomheder, som du måske ikke ellers havde stødt på.

Sørg for at:

- Sikre din profil altid er opdateret med nyeste kompetencer og færdigheder
- Vise virksomheder og rekruttere, at du er interesseret at blive kontaktet
- Oprette en jobagent, så du får info omkring de ny opslåede stillinger
- Linke op med dit netværk og andre relevante parter
- Lave et opslag omkring din situation og hvilke stillinger og brancher, du søger i
- Række ud til potentielle arbejdsgivere og byd dig selv på kaffe – du vil blive overrasket over, hvor mange der takker ja

Virksomhedspraktik:

Det er en oplagt mulighed at gøre brug af virksomhedspraktik for at tilegne dig kompetencer. Du får i samme omgang et netværk og sociale relationer, og du prøver at blive en del af en organisation i din jobsøgningsperiode. Det er en unik mulighed for dig og virksomheden for at se hinanden an i forhold til et fremtidigt samarbejde. Du har i perioden op til 4 uger mulighed for at vise dit værd, og vise hvorfor virksomheden skal ansætte dig. Vores erfaringer viser, at godt hver tredje kandidat lander et job efter endt virksomhedspraktik.

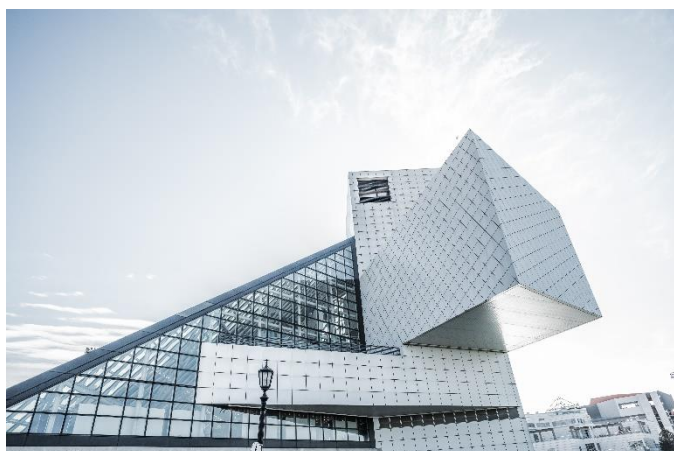
Løntilskud: Alt afhængig af din ledighedslængde vil det efter 26 ugers ledighed være muligt at tilbyde virksomheden ansættelse med løntilskud. Alt efter om det er et privat eller offentligt løntilskud, er det muligt at tilbyde op til 4-6 måneders ansættelse i denne tilskudsordning. Virksomheden får i perioden tilskud til din ansættelse.

Du kan altid [kontakte os](#), hvis du har brug for mere information eller sparring.

Med virksomhedskonsulent på arbejde

I Jobcenter Aarhus' afdeling for akademikere og professionsbachelorere er der cirka 50 ansatte, hvor den ene halvdel er jobkonsulenter, som primært varetager de lovpligtige samtaler med kandidater samt informationsmøder og workshops.

Den anden halvdel er virksomhedskonsulenter, som også har samtaler og workshops, men deres primære ansvar er kontakten til virksomheder. En af dem er Morten Schwennesen, som fortæller, at hans rolle er at være formidler af jobs og virksomhedspraktikker til ledige, højtuddannede tilknyttet Jobcenter Aarhus.



"Min arbejdsdag er varieret med opsøgende kontakt til virksomheder for afdækning af behov for arbejdskraft, udsøgning af kandidater til job- og praktikåbningerne. Derudover er der en del administrativt arbejde især i forbindelse med iværksættelse af virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser."

Morten fortæller, at hans vigtigste rolle som virksomhedskonsulent er at sikre at holde sig bredt orienteret i forhold til udviklingen på arbejdsmarkedet og får afdækket alle rekrutteringsbehov i de virksomheder, som han er i

kontakt med – også de behov, som virksomhederne måske ikke vidste, at de havde.

Virksomhedskonsulenterne er løbende i kontakt med rigtig mange virksomheder og dét, som Morten fortæller, er, at det virksomhederne vægter i kontakten med den jobsøgende, er at vise, at man er motiveret for den konkrete stilling og virksomhed, som man er i kontakt med, og hvilken værdi man præcis kan tilføre virksomheden.

Morten formidler både ordinære job, men også virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud. "Jeg har arbejdet med virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser i 10 år og min erfaring er, at disse værktøjer kan give hurtigere tilknytning til arbejdsmarkedet og ofte munder ud i fastansættelser efterfølgende." Ifølge ham giver virksomhedspraktik indsigt, relevant erhvervserfaring, referencer og fagligt netværk, så der er meget at vinde her.

Jobcenter Aarhus – Praktikportalen

Hver eneste dag taler jobcenterets virksomhedskonsulenter med en lang række virksomheder, som har konkrete åbninger. Ofte starter disse jobåbninger med en virksomhedspraktik. Virksomhedskonsulenterne søger i CV på Jobnet og i kandidatbanken. Jævnligt slår de dem op på [Praktikportalen](#), hvor du har mulighed for at byde ind, hvis du er interesseret i de muligheder, der ligger der. Fordelen ved praktik er for virksomheden, at de har muligheden for at se dig an og tilpasse opgaven. På samme måde er det din mulighed for at se virksomheden, opgaverne og stillingen an, før du forpligter dig.

Det er simpelt at søge. Du skal sende en e-mail til vtv@aarhus.dk. I mailens emnefelt skriver du praktikkens ID-nummer og navnet på den ansvarlige konsulent, som fremgår af portalen. Endvidere beskriver du kortfattet din faglige motivation og vedhæfter dit CV målrettet de efterspurgte kompetencer. Lige nu arbejder vi på at etablere flere praktikåbninger for højtuddannede inden for det offentlige.

Du kan også bruge praktikportalen til at finde inspiration til at skabe din egen virksomhedspraktik.

Besøg af Skat på Jobcenter Aarhus

Som inspiration, indblik i rekrutteringsprocesser og formidling af jobåbninger får Jobcenter Aarhus nogle gange besøg af forskellige virksomheder.

Skat har været på besøg i Jobcenter Aarhus for at fortælle om koncernen som arbejdsplads samt deres rekrutteringsprocedurer. Ved besøget gav de desuden deres jobsøgningstips, som vil blive videreformidlet i denne artikel.



Skatteministeriets koncern er en stor virksomhed

Carsten Helbo Primdahl er rekrutteringspartner i Administrations og Servicestyrelsen – i daglig tale ADST. Det er en af de ni styrelser i Skatteministeriets koncern, som har omkring 13.000 ansatte med en gennemsnitlig anciennitet på ca. 8 år. Ved et besøg på Jobcenter Aarhus fortæller han om Skatteministeriet som arbejdsplads:

”Vi ønsker, at man oplever, at jobbet giver mening, fordi vi bidrager til at gøre en forskel i en vigtig samfundsopgave uanset jobfunktion. Vi er en del af et mangfoldigt fællesskab med både specialister og generalister, som arbejder på tværs af faglighed og geografi. Vi har fokus på karriere-, kompetence-, ledelses- og organisationsudvikling, som en del af vores fastholdelsesstrategi. Og så er vi en del af en vigtig forandringsproces i den offentlige sektor i de kommende år”.

Jobmuligheder i Skatteforvaltningen

”Koncernens størrelse samt de mange underafdelinger gør, at der er mange forskellige jobfunktioner og arbejdsopgaver. Derfor er det en arbejdsplads med muligheder for mange og fokus på mangfoldighed. Vi opfordrer alle kvalificerede uanset alder, køn, seksuel orientering, religion eller etnisk tilhørsforhold til at

søge. Fx er der ingen hindring for at arbejde i Skatteministeriets koncern, hvor ca. 1.800 medarbejdere er over 60 år og to medarbejdere er endda over 80 år”, fortæller Carsten Helbo Primdahl og fortsætter:

”Ud over det vi er mest kendt for, som fx kontrol, sagsbehandling og vejledning, er arbejdsområderne alsidige. Det kan fx være presse og kommunikation, kundeservice, indkøb, jura økonomi, HR, intern undervisning, E-læring, forretningsprocesser, udbud og indkøb, værdifastsættelse, ekspedition, proces- og produktionsstyring, projektledelse, sociale medier, IT-udvikling og leverandørstyring”.

Gode råd til jobsøgere

Som rekrutteringspartner har Carsten Helbo Primdahl stor erfaring med at rekruttere nye medarbejdere. Han har på den baggrund en række råd, der kan optimere jobsøgers proces:

- Opret jobagenter, så du bliver orienteret om åbne stillinger
- Optimér din LinkedIn-profil, så du bliver søgt ud
- Kontakt gerne rekrutterende leder
- Husk motivation – hvorfor lige os?
- Vær præcis omkring match
- Brug energi på dit CV og medtag kvalifikationer, erfaringer og resultater

Om at søge uopfordret

Carsten Helbo Primdahl fortæller, at alle varige stillinger altid bliver slået op. Ved tidsbegrænsede stillinger, kortere end 12 måneder, bliver de ikke nødvendigvis slået op. Her kan der altså være en chance i forhold til, hvis man søger uopfordret. Ved uopfordret ansøgning råder Carsten Helbo Primdahl til, at man forinden kontakter en relevante leder i forhold til en aftale om, hvem ansøgningen skal stiles til, så ansøgningen får en modtager.

På nogle stillinger kan potentielle kandidater blive udsøgt via LinkedIn. Det kan være stillinger, der er udfordringer med at finde kvalificerede kandidater til fx hvis der kræves specialkompetencer eller der er få kandidater tilgængelige i det pågældende geografiske område. Derfor er et af Carstens Helbo Primdahls råd at have en LinkedIn-profil, der er informativ og målrettet.

Udvid din job-horisont på jobmesser og jobrettede forløb

Hold endelig øje med de mange forløb og tilbud på Jobcenter Aarhus hjemmeside: <http://www.aarhus.dk/dagpenge>. Der er bl.a. information om kommende jobmesser, hvor der deltager mange forskellige virksomheder. Et besøg på en jobmesse kan være med til at møde nye virksomheder og dermed give dig inspiration i din jobsøgning.



Tak fordi du læste med! Næste nyhedsbrev udkommer til efteråret 2025. Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. ”Kandidatbank Supply Chain Management & Economics”, hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.