



## Besvarelse af 10-dages forespørgsel fra Solveig Munk, Enhedslisten, om sparekatalog i Sociale Forhold og Beskæftigelse

21. december 2022

Side 1 af 5

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) har modtaget en 10-dages forespørgsel fra Solveig Munk, Enhedslisten, der vedrører MSB's Sparekatalog. I det følgende besvares spørgsmålene.

### Spørgsmål:

***Af kataloget fra MSB fremgår, at besparelserne skulle sikre "flere tidlige indsatser, og at færre i fremtiden får brug for omfattende hjælp". Hvorefter der oprindes et katalog for reduktioner i og lukninger af eksisterende tidlige indsatser. Hvordan kan reduktioner i tidlige indsatser give flere indsatser? Hvordan kan lukning af tidlige indsatser sikre at færre får brug for omfattende hjælp i fremtiden?***

### Svar:

Forslagene i sparekataloget og Udviklings- og Omstillingsplanen er udtryk for en række nødvendige prioriteringer af indsatserne på social- og beskæftigelsesområdet med det formål, at færre får brug for omfattende hjælp, og at udgiftsstigningerne stopper. Det betyder en investering i nye, tidlige og forebyggende tilgange, der blandt andet skal finansieres via omprioriteringer fra nuværende indsatser.

Et eksempel på dette er, at der i Udviklings- og Omstillingsplanen foreslås en investering, som muliggør en udrulning af relationel velfærd som tilgang på hele børneområde i MSB. Dette vil ske i tæt samarbejde med Børn og Unge. Formålet med investeringen er, at der bliver sat tidligere og mere helhedsorienteret ind over for børn og familier i begyndende problemudvikling, så problemerne bremses tidligt – inden de vokser sig store og svære at håndtere. I MSB er der gode erfaringer med at arbejde med relationel velfærd i regi af investeringsprojekterne Tættere på Familien og Relationel Familierådgivning.

En udrulning af relationel velfærd forventes at føre til visse justeringer og tilpasninger af nogle af vores øvrige tilbud, fordi børnene og familierne får den rette hjælp og støtte tidligere. Forventningen er i den forbindelse, at en investering i relationel velfærd som en forebyggende tilgang reducerer antallet af børn og familier, der vil få brug for et mere indgribende tilbud. Udrulningen forventes derfor at betyde, at eksisterende tilbud over tid skal omstilles, så de passer bedre til efterspørgslen og borgernes behov for støtte.

### Spørgsmål:

***Det hedder endvidere i kataloget, at der er tale om reduktioner i beskæftigelsesindsatser, som er dækket ind andre steder i forvaltningen. Sandheden er at de indsatser, der lukkes, ikke er indsatser, der har***

## Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat  
Aarhus Kommune

## FAS Politik og Ledelse

Jægergården, Værkmestergade  
15 B  
8000 Aarhus C

Direkte e-mail:  
ekre@aarhus.dk

Sagsbehandler:  
Kristian Erland Eskildsen  
Christa Lodberg Michaelsen  
Sara Valsted Wøllekær  
Lasse Bay Stounbjerg  
Anders Møller Lauritzen  
Mette Kristoffersen

Sag: EMN-2022-513632



**beskæftigelse som målsætning. Vil Rådmanden redegøre for, hvordan indsatserne så kan findes andre steder i forvaltningen?**

21. december 2022  
Side 2 af 5

Svar:

På voksenhandicapområdet er der fokus på at understøtte, at borgere med handicap bliver en del af et arbejdspladsfællesskab, eksempelvis i form af virksomhedsforelagt beskyttet beskæftigelse.

I det oprindelige sparekatalogs forslag 16, der blev sendt i høring, blev det foreslået at opsigte aftalerne med Det Kreative Værksted og Musik- og Medieværkstedet. Forslaget skal ses i forlængelse af, at der i MSB's Udviklings- og Omstillingsplan foreslås en omlægning af de interne dagtilbud til voksne med handicap samt et øget fokus på, at flere borgere med handicap kommer i beskæftigelse.

Der skal være opmærksomhed på, at forligskredsen i aftalen om besparelser i budget 2023-2026 har valgt at fjerne forslaget om at opsigte aftalerne med Det Kreative Værksted og Musik- og Medieværkstedet.

Spørgsmål:

**Vil rådmanden redegøre for, hvilke af besparelserne på MSB-området, der lukker lovpligtige foranstaltninger, såsom foranstaltninger og ydelser til kompensation for handicaps, og hvordan og hvad MSB vil sætte i stedet? Vil rådmanden redegøre for, hvordan tabet af livskvalitet for de berørte borgere kan gøres op? Det er f.eks.: Forringelser i Kørselsordningen pkt. 5, forringelser på forsorgsområdet pkt. 8, lukning af væresteder pkt. 9, færre tillægsydelser pkt. 12, reduktion i bostøtte og BPA, opsigelse af og reduktion af aftaler med oplysningsforbund pkt. 16.**

Svar:

Som nævnt ovenfor indeholder sparekataloget og Udviklings- og Omstillingsplanen en lang række af forslag, som hver er med til at sikre, at budgettet fremadrettet kan overholdes i Sociale Forhold og Beskæftigelse. Udgiftspresset på socialområdet har de seneste år været stigende: Flere borgere har brug for socialfaglig hjælp, og indsatserne, der skal hjælpe, er blevet mere omfattende. Med henblik på at vende denne udvikling, har MSB prioriteret således, at der i højere grad investeres i tidlige og forebyggende indsatser. Dette nødvendiggør omprioriteringer og besparelser ift. de forslag, der oplistes af spørgeren.

Besparelserne betyder, at der vil være tilbud efter serviceloven, som lukkes, og at der vil være foranstaltninger og ydelser efter serviceloven, som reduceres. Det betyder dog ikke, at borgerne ikke kan modtage lignende tilbud, ydelser eller støtte efter serviceloven i anden regi eller på en anden måde



end hidtil. Borgerne vil fortsat kunne få den støtte, de har ret til, men det kan blive på en anden måde, end i dag.

21. december 2022  
Side 3 af 5

Forslagene er under udarbejdelsen blevet belyst fra flere forskellige faglige vinkler – herunder juridisk – hvorfor det er sikret, at alle forslag kan gennemføres lovligt. Sociale Forhold og Beskæftigelse har desuden opmærksomhed på, at der i implementeringen af de enkelte forslag er blik for de lovmæssige forpligtelser, så de berørte borgere også fremadrettet kan modtage de ydelser, som de efter loven er berettiget til.

Med budget 2023 har byrådet forpligtet Sociale Forhold og Beskæftigelse til at udarbejde en sammenhængende og holdbar plan for økonomiske balance. Det forudsætter en række nødvendige besparelser og omprioriteringer, som nogle borgere kan opleve, påvirker deres trivsel eller livskvalitet. Høringsprocessen har blandt andet været brugt til at få øje på spareforslag, der har så store trivselsmæssige konsekvenser, at det vil være hensigtsmæssigt at finde besparelserne andetsteds.

Der laves ikke deciderede målinger af livskvaliteten hos de borgere, der berøres af spareforslagene. Men MSB vil følge implementeringen af forslagene i forhold til, om de ønskede forandringer opnås for borgerne, herunder om færre borgere får brug for omfattende hjælp i fremtiden.

Nedenfor begrundes besparelserne på de oplyste forslag fra sparekataloget med fokus på, hvordan de indgår i ovennævnte udvikling og omstilling af social- og beskæftigelsesområdet.

Med spareforslaget vedrørende serviceniveauet på kørselsområdet (**sparekatalogets forslag 5**) er der lagt op til, at der skal laves en tilpasning af serviceniveauet på området. Dette skyldes, at serviceniveauet på kørselsområdet er højt i Aarhus, når der sammenlignes på tværs af kommuner, og derfor er der behov for at undersøge, hvordan forskellige løsninger kan være med til at håndtere udfordringerne på området. Et centralt formål med projektet er, at der er et klart fokus på livsmestring, så der i kørselsopgaven fokuseres på at gøre børnene mere selvhjulpne, livsduelige og klar til voksenlivet. Det gælder fx ved, at flere børn lærer at køre med bus til og fra skole – eller at børn, der kører alene i taxa, lærer at køre sammen med andre børn.

Spareforslaget vedr. reduktion af akutkapacitet på forsorgsområdet (**sparekatalogets forslag 8**), baserer sig på, at der med den seneste hjemløsetælling ses et markant fald i antallet af hjemløse i Aarhus. Samtidig har der over tid været en lav belægning på kommunens egne akutpladser, ligesom der samlet set også har været ledige pladser på akutte tilbud, der drives i regi af Kirkens Korshær efter driftsoverenskomst med MSB. Det vurderes derfor hensigtsmæssigt at reducere kapaciteten – og dermed udgifterne. Forvaltningen følger dog udviklingen i antallet af hjemløse og efterspørgslen efter



akutpladser mhp. at sikre, at borgernes behov imødekommes. Samtidig vil den generelle omlægning af hjemløseområdet, med en tydelig opprioritering af Housing First-tilgangen, bidrage til, at skabe permanente boligløsninger for hjemløse borgere, som betyder, at de ikke vil have behov for akutte overnatningstilbud.

21. december 2022  
Side 4 af 5

Spareforslaget vedr. justering af kapacitet på væresteder og dagsaktiviteter (**sparekatalogets forslag 9**) har til hensigt at tilpasse kapaciteten så den matcher det fald i antallet af hjemløse, som den seneste hjemløsetælling viser. Derfor skal udbuddet af væresteder og dagsaktiviteter gennemgås, så det sikres, at tilbuddene understøtter Housing First-tilgangen, bl.a. med et stærkt fokus på deltagelse i arbejdspladsfællesskaber. Sociale Forhold og Beskæftigelse vil gå i dialog med relevante aktører på området (eksempelvis civilsamfund, boligforeninger og erhvervsliv) for at sikre, at byens hjemløse kan tilbydes tilstrækkelige og meningsfulde fællesskaber og aktiviteter.

**Sparekatalogets forslag 12** indebærer, at der samlet vil være flere faste ressourcer frem for tidsbegrænsede tillægsydelse. Der vil i højere grad være faste og kendte medarbejdere, der kan sikre en mere kontinuerlig og faglig indsats, som forventes at have en positiv betydning for borgernes trivsel.

Der spørges ind til **bostøtte**, der som indsats indgår i flere dele af Udviklings- og Omstillingsplanen. Udviklings- og Omstillingsplanen har det formål, at tilbud og indsatser i MSB giver borgerne mulighed for at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt. Der er i planen flere initiativer, som omhandler at flere borgere skal modtage bostøtte. I bostøtteindsatsen arbejdes der på, at borgerne bliver i stand til at klare mere på egen hånd, og dermed har behov for mindre støtte på sigt. Indsatsen har fokus på, at borgeren bliver en aktiv og ligeværdig del af samfundet og kommer i beskæftigelse.

Spareforslaget vedr. BPA-området (**sparekatalogets forslag 13**) skal ses i lyset af en generel bevægelse i samfundet mod at flere borgere skal tilknyttes det almene og ikke nødvendigvis har behov for en specialiseret socialindsats. Forslaget indebærer, at der foretages en mere helhedsorienteret vurdering af den enkelte borger med henblik på at sikre, at borgeren modtager den rette hjælp og støtte på det rette tidspunkt. Formålet med investering i en sundhedsfaglig medarbejder er at sikre den enkelte borger den bedste hjælp med fokus på borgerens sundhed, men også på hjælpernes arbejdsmiljø og dermed deres sygefravær. Ved at understøtte borgeren med rette forflytninger og hjælp over døgnnet, så hjælpernes arbejdsopgaver lettes, forventes et mindre sygefravær i de enkelte ordninger. Det er til gavn for borgeren, til gavn for hjælperen og til gavn for økonomien. Det er væsentligt at være opmærksom på, at hvis en borger er berettiget til en BPA-ordning, vil borgeren naturligvis blive visiteret til ordningen. Fokus er blot på at sikre,



at borgeren får den rette indsats – og at den rette indsats ikke nødvendigvis er en BPA-ordning.

21. december 2022  
Side 5 af 5

Spørger oplyster som en del af ovenstående **sparekatalogets forslag 16** vedr. opsigelse og reduktion af aftaler med oplysningsforbund og spørger:

Spørgsmål:

***Hvordan vil Århus Kommune sikre denne (Dansk Blindesamfund red.) og anden kompenserende undervisning og foranstaltninger fremover og for hvilke midler?***

Svar:

Forligskredsen har besluttet, at forslaget vedrørende Dansk Blindesamfund trækkes tilbage, og at besparelsen på FOF-tilbud reduceres. For at bevare Musik- og Medieværkstedet samt Det Kreative Værksted opsiges i stedet aftalen med FO om kompenserende specialundervisning. Forvaltningen vil være i dialog med relevante parter om, hvordan behovet for kompenserende undervisning til voksne håndteres med henblik på at sikre, at det lovpligtige krav på kompenserende specialundervisning imødekommes.

Anders Winnerskjold  
Rådmand

/

Erik Kaastrup-Hansen  
Direktør