

## Personlige kompetencer – liste til inspiration

<b>Samarbejdsvillig</b>	Evnen og viljen til at arbejde for at opnå fælles resultater. Dette hviler på evnen og viljen til at indgå i en arbejdsproces, hvor både proces og resultater er vigtige. Der skal herske respekt for andres synspunkter, andre personer, vilje til åbenhed, lydhørhed, loyalitet og ærlighed.
<b>Tillidsvækkende</b>	Evnen til at andre i organisationen, samarbejdspartnere og kunder trygt kan vise tillid til indgåede aftaler. At andre vælger én som samarbejdspartner i forvisning om, at oplysninger ikke kommer videre, uden at man selv ønsker det.
<b>Fleksibel</b>	Evnen til at tilpasse sig forandrede krav og vilkår. Er modtagelig overfor nye måder at gøre tingene på. Kan påtage sig nye opgaver eller lave om på arbejdsrutiner, når det er nødvendigt og hensigtsmæssigt.
<b>Serviceinded</b>	Evnen til at sikre både eksterne og interne kunder får det, som de forventer.
<b>Ansvarsbevidst</b>	Evnen til at påtage sig et ansvar for at få løst en opgave, gøre en indsats, påtage sig et hverv og gøre noget ved det, evnen til at overholde aftaler.
<b>Engageret</b>	Evnen til at kunne motivere sig selv og andre. Ved motivationen forstås både den indre motivation, (indre "kick") og den ydre motivation (belønningen) At kunne opmuntre hinanden, ikke give op, ønske om at lære, at være engageret, udvise begejstring.
<b>Initiativrig</b>	Evnen til at kunne handle uden opfordring, være igangsættende, ikke blot læne sig tilbage og vente! Evnen til at være udfarende, være aktiv og engageret.
<b>Udadvendt</b>	Evnen til at skabe kontakt til andre, både på tomandshånd og i grupper.
<b>Kreativ</b>	Evnen til at kunne se ting med nye øjne, vise nytænkning og være skabende, kunne skabe variation, nye ideer, kombinationsevne (kombinere utraditionelle ting), inspirere, give ideer.
<b>Ambitiøs</b>	Evnen til ikke at stille sig tilfreds med det næstbedste, men hele tiden at forsøge at nå frem til det bedste.
<b>Effektiv</b>	Evnen til at arbejde målrettet indenfor rammerne.
<b>Grundig</b>	Evnen til fordybelse, være faglig ambitiøs, ikke stille sig tilfreds, ønske om præcision, korrekthed, substans og indholdsmæssigt gods.
<b>Kvalitetsbevidst</b>	Evnen til at udføre egenkontrol, korrigere egen adfærd, rette ind til ret kurs i forhold til besluttet kvalitet.
<b>Resultatorienteret</b>	Evnen til at nå målene inden for de aftalte rammer og til at være effektiv i opgaveløsningen. Skaber resultater med kvalitet.
<b>Systematisk</b>	Evnen til at skelne mellem væsentligt og uvæsentligt, have overblik; lytte til de andres indlæg og sortere med respekt for andre, finde årsagssammenhænge, definere og opdele problemstillinger klart.

<b>Dynamisk</b>	Evnen til at kæmpe trods vanskeligheder, ikke give op, troen på at "bøtten" nok skal vende.
<b>Pålidelig</b>	Evnen til at have orden på og prioritere arbejdsgange i dagligdagen, så aftaler kan overholdes og ressourcer blive brugt hensigtsmæssigt.
<b>Analytisk</b>	Evnen til at vende problemstillinger; at kunne lytte – reflektere – og svare. At kunne optage – vende – returnere i forbindelse med tema, evne til fordybelse, bl.a. i diskussion med andre.
<b>Energisk</b>	Evnen til at udstråle engagement og energi.
<b>Humørfyldt</b>	Evnen til at få andre til at føre sig tilpas på en rar måde.
<b>Beslutsom</b>	Evnen til at udføre opgaven, når den er defineret og planlagt.
<b>Stabil</b>	Evnen til at være én, man kan stole på, én der altid er der.
<b>Åben</b>	Evnen til at kunne se ting fra flere forskellige synsvinkler, parathed, ikke gå i baglås ved vanskelige udfordringer. At have tillid til andre og håbe på gensidighed, at kunne gribe chancen. Er tæt forbundet med fleksibilitet.
<b>Præcis og nøjagtig</b>	Evnen til at kunne skelne mellem relevant/irrelevant, evnen til at kunne afgrænse, til at sortere, være reflekterende, stille spørgsmål, intet accepteres uden videre, intet tages uden videre for givet, evnen til at argumentere.
<b>Social bevidst</b>	Evnen til at kunne sætte sig ind i andres situation. Have indføling, kunne lytte aktivt, kunne drage omsorg for andre, kunne skabe fællesskab. Evnen til at vurdere sin egen situation i forhold til sig selv og andre i gruppen. Er en god kammerat.
<b>Omstillingsparat</b>	Omstillingsparathed, ikke være fastlåst, besidde en eller anden grad af parathed, være indstillet på at ændre strategi af hensyn til andre muligheder og synspunkter eller løsninger af opgave; evnen til at revidere.
<b>Tålmodig</b>	Evnen til ikke at give op, når der opstår noget uforudset, eller når der skal løses rutineopgaver.
<b>Tolerant</b>	Evnen til at acceptere, at andre mennesker kan have andre holdninger end en selv og alligevel opretholde gode relationer.
<b>Indfølelse (empati)</b>	Evnen til at kunne sætte sig i andres situation (have indføling, kunne lytte aktivt), besidde overblik, at kunne skære igennem, og have kritisk sans.
<b>Nysgerrig</b>	Evnen til at kunne stille spørgsmål for eventuelt at finde nye veje at gå.
<b>God telefonstemme</b>	Evnen til igennem telefonen at kunne udstråle smil og troværdighed.
<b>God til at lytte</b>	Evnen til at vise, at man lytter og er i stand til at reflektere på det, man har hørt.
<b>Loyal</b>	Evnen til at overholde indgåede aftaler, overholde kontrakter, overholde spilleregler, at møde velforberedt, vise koncentration om emnet. Man "glider ikke af" på opgaven og overlader løsningen på opgaven til andre i gruppen, men retter ind overfor det, der er besluttet i gruppen.

<b>Velformuleret</b>	Evnen til at formulere sig klart og tydeligt.
<b>Smilende</b>	Evnen til, ikke alene med ansigtet, men i hele sin adfærd at udstråle venlighed.
<b>Gå på mod</b>	Evnen til at gå til enhver opgave med entusiasme.
<b>Humoristisk</b>	Evnen til at gøre hverdagen bedre med en let og humoristisk tilgang til opgaven.
<b>Hurtig i opfattelsen</b>	Evnen til at skelne mellem relevant og irrelevant, evnen til at afgrænse, til at sortere, være reflekterende, stille spørgsmål, intet accepteres uden videre, intet tages uden videre for givet, evnen til at argumentere.
<b>Høflig</b>	Evnen til at udvise en naturlig respekt for andre. Er åben og beleven, går ikke andre "på klingen".
<b>Kontaktskabende</b>	Evnen til at være udfarende i forhold til andre og kunne gøre det på en sådan måde, at andre har det godt med det.
<b>Struktureret</b>	Evnen til at planlægge, strukturere, tænke skematisk, overholde aftalt tid, sørge for progression i løsning af opgaven, målrettethed.
<b>Troværdig</b>	Evnen til at andre kan stole på det, som man siger og gør.
<b>Målrettet</b>	Evnen til at påtage sig opgaver, og ikke give op, evnen til at kunne koncentrere sig om en given opgave.
<b>Selvstændig</b>	Evnen til at kunne stå alene, at have sine egne meningers mod.