

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

19-09-2022 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær 436

Information: Steffen tager referat. Kristian Dalsgaard er med fra kl. 12.00 for at fremlægge punktet om rekruttering og fastholdelse.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Beslutning for Punkt 2: Referat.....	1

Kategori - Til drøftelse

Punkt 3: Rekruttering og fastholdelse.....	1
Beslutning for Punkt 3: Rekruttering og fastholdelse.....	1

Kategori - Til orientering

Punkt 4: Orientering fra Magistraten.....	2
Beslutning for Punkt 4: Orientering fra Magistraten.....	2
Punkt 5: Orientering om udvalgmødet.....	2
Beslutning for Punkt 5: Orientering om udvalgmødet.....	2
Punkt 6: Bordrunde.....	2
Beslutning for Punkt 6: Bordrunde.....	2

Punkt 1: Dagsorden

.

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Referat

.

Beslutning for Punkt 2: Referat

Referatet blev godkendt.

Punkt 3: Rekruttering og fastholdelse

Kristian Dalsgaard fremlægger punktet kl. 12.00.

Beslutning for Punkt 3: Rekruttering og fastholdelse

Kristian Dalsgaard fremlagde punktet kl. 11.50.

Rådmandskredsen tog orienteringen om rekrutteringsudfordringer til efterretning, og Kristian redegjorde for initiativer sat i gang for at imødekomme rekrutteringsudfordringerne og udnytte de steder, hvor der er potentialer. Den halvårslige rekrutteringsanalyse viser det samme som sidst. På den baggrund drøftede rådmandskredsen det videre arbejde med rekruttering.

Der ønskes en intensivering omkring samarbejdet med VIA, hvor der allerede er gode ting i gang og der er hul igennem. Vi skal blive gode til at tale voksenhandicap og psykiatri samt socialrådgivere op i samarbejde med VIA, da dette er blevet mindre populært at specialisere sig i.

Angående proces er der tre spor, vi kan arbejde videre med: 1) en handleplan i magistratsafdelingen, hvor der er lidt manøvrerum 2) den fælles bane ml. VIA og os samt 3) arbejdet med de vilde problemer, hvor rekruttering og kompetence er et af de vilde problemer forankret hos BA og hvor vi sidder med.

Rådmanden er klar til at prøve at skubbe til grænserne omkring arbejdstid i lokalaftalerne. SL skal inddrages i en drøftelse omkring dette.

Punkt 4: Orientering fra Magistraten

.

Beslutning for Punkt 4: Orientering fra Magistraten

Kredsen drøftede energispareinitiativer og planlagde kommunikation om en verserende sag.

Inflationen blev også diskuteret. I budgetprocessen følger man KL's anbefalinger om at forvente i budgetprocessen, at vi bliver kompenseret for inflationen af regeringen.

Orienteringerne blev taget til efterretning.

Punkt 5: Orientering om udvalgsrådet

.

Beslutning for Punkt 5: Orientering om udvalgsrådet

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget skal orienteres mundtligt om verserende sag. Vibeke følger op.

Punkt 6: Bordsrunde

.

Beslutning for Punkt 6: Bordsrunde

Intet til referat.

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

12-09-2022 12:00 - 14:00

Rådmandens kontor, vær 436

Information: Steffen tager referat.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Beslutning for Punkt 2: Referat.....	1
Punkt 3: Status sociale effektinvesteringer 2022.....	2
Beslutning for Punkt 3: Status sociale effektinvesteringer 2022.....	2
Punkt 4: Nye sociale effektinvesteringer 2022.....	3
Beslutning for Punkt 4: Nye sociale effektinvesteringer 2022.....	3

Kategori - Til orientering

Punkt 5: Orientering fra Magistraten.....	4
Beslutning for Punkt 5: Orientering fra Magistraten.....	4
Punkt 6: Orientering om udvalgsrådet.....	4
Beslutning for Punkt 6: Orientering om udvalgsrådet.....	4
Punkt 7: Bordrunde.....	5
Beslutning for Punkt 7: Bordrunde.....	5

Punkt 1: Dagsorden

.

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Referat

.

Beslutning for Punkt 2: Referat

Referatet blev godkendt.

Beslutning for Punkt 6: Bordrunde

Der sendes status frem om initiativer på rekrutteringsudfordringerne på et kommende rådmandsmøde.

Punkt 3: Status sociale effektivesteringer 2022

Mads Bundgaard og Thomas Artmann Kristensen deltager kl. 13:00 vedr. fremlæggelse af punkt 3 "Status på sociale effektivesteringer" og punkt 4 "nye sociale effektivesteringer".

Beslutning for Punkt 3: Status sociale effektivesteringer 2022

Michael Justesen, Mads Bundgaard og Thomas Artmann Kristensen fra MØB fremlagde punktet.

Rådmandskredsen tog status på igangværende sociale effektivesteringer til efterretning.

Rådmandskredsen godkendte, at status på sociale effektivesteringer i MSB gives halvårligt til rådmandsmødet. Mål, Økonomi og Boliger vil fremadrettet koordinere og udfylde status til rådmandsindstillingen.

Status skal på et udvalgsmøde. MØB følger op.



Indstilling

Til Rådmanden i Sociale Forhold og Beskæftigelse
Fra Mål, Økonomi og Boliger
Dato 8. september 2022

Status sociale effektinvesteringer 2022

1. Resume

MSB har udviklet og indgået aftale om 5 sociale effektinvesteringer i samarbejde med Rådet for Sociale Investeringer. Med sociale effektinvesteringer forstås projekter med ekstern finansiering, som indebærer effektmåling og tilbagebetaling fra kommune til investorer, hvis indsatserne lykkes med at frigøre ressourcer.

De 5 projekter er nu alle enten i gang eller på vej til at blive sat i værk. I bilag 1 gøres kort status på projekterne. Ligeledes gøres der i indstillingen og bilaget status over centrale erfaringer og læringspunkter ved sociale effektinvesteringer. I denne status er der fokus på fasen frem mod implementering. Fremadrettet vil status i højere grad udgøres af udklip af resultatopfølgninger fra projekterne.

Den overordnede erfaring er, at konceptet skaber nye muligheder for forebyggende initiativer, som giver forbedret værdi for borgerne. Samtidig er det dog også erfaringen, at projekterne ikke har potentiale for at reducere de økonomiske udfordringer i MSB på *kort sigt*. Det skyldes, at projekterne ofte er langsigtede og forbundet med strukturelle begrænsninger og transaktionsomkostninger.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmanden tager status på igangværende sociale effektinvesteringer i indstilling og bilag 1 til efterretning

At 2) Rådmanden godkender, at status på sociale effektinvesteringer i MSB gives halvårligt til rådmandsmødet

3. Hvorfor fremsendes indstillingen?

MSB har indtil nu udviklet og indgået aftale om 5 sociale effektinvesteringer i samarbejde med Rådet for Sociale Investeringer, samt – i 4 af tilfældene – Den Sociale Investeringsfond. De 5 investeringer er:

- Housing First – *Havnen*
- Housing First – *Hjem, Job og Helhed*
- Dialog mod vold
- UngiFokus
- Lær for Livet

Med denne indstilling gøres der status for hver af projekterne. I denne ombæring er der primært tale om videregivelse af umiddelbare erfaringer fra opstart og vurderinger af fremdriften i projekterne, da der endnu ikke er foretaget egentlige resultatopfølgninger. Ved de kommende statusser vil der i højere grad være tale om udklip af de seneste resultatopfølgninger, som kan give et billede af projekternes effekter for borgere og økonomi.

Fælles for projekterne er, at der opleves god energi og en tro på, at indsatserne kan skabe afgørende værdi for borgerne i projekterne. Der opleves også et godt samarbejde med samarbejdspartnere, og ikke mindst er der skabt grundlag for opfølgning på projekternes effekter, som formodes at give brugbar viden om deres langsigtede potentiale.

Der fremhæves også forhold, der må tages højde for i det fremtidige udviklingsarbejde med sociale effektinvesteringer. Disse forhold udgør i hovedtræk:

- Udvikling af nye effektinvesteringer besværliggøres fortsat i afgørende grad af fravær af samarbejde med stat og region om navnlig tilbagebetaling.
- Tidligt i projektfasen bør man forholde sig til vilkår for en videreførelse/permanentgørelse af indsatserne, idet de ellers risikerer at skulle påbegynde afvikling inden man reelt ved, om indsatsen virker så godt, at den bør videreføres.
- Der er store administrative ressourcetræk i udviklingen. Ressourceforbruget har været nødvendigt i den

indledende fase, men der er fokus på fremadrettet at nedbringe det.

- Transaktionsomkostningerne gør sociale effektinvesteringer uegnede til mindre (pilot)projekter, hvor profitten kan blive druknet i administration.
- Der er i nogle projekter udfordringer med at rekruttere borgere til indsatserne, hvilket kræver håndtering for at opfylde aftalegrundlagene.
- Rekrutteringsudfordringer er i flere tilfælde en konsekvens af, at målgrupperne i flere projekter er relativt små – hvilket igen giver en skrøbelighed i tilbagebetalingsmodellerne.
- Der er fortsat behov for metodeudvikling og fokus på økonomisk evaluering af projekterne. Herunder skal der være fokus på at håndtere overlap mellem målgrupper.

-

4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?

Sociale effektinvesteringer handler om at skabe værdi for borgerne. Målet er at tilvejebringe midler til indsatser, som det ikke ellers ville have været muligt at prioritere, fordi der ikke er ledig likviditet eller tilstrækkelig sikkerhed for, at det skaber tilsvarende besparelser.

I alle de projekter, der indtil videre er startet, har MSB mulighed for at tilbyde borgere en indsats, der ikke ellers ville være tilgængelig.

Med indsatserne får vi konkret viden om de faglige effekter af indsatserne. Men vi får også konkret viden om de økonomiske konsekvenser, som kan danne grundlag for en informeret prioritering af midlerne i MSB og kommunen generelt.

5. Hvad, hvem og hvordan?

Arbejdet med udvikling af sociale effektinvesteringer er forankret i Mål, Økonomi og Boliger i løbende samarbejde med Fagligt Sekretariat og relevante driftsenheder. Når projekterne overgår til "drift", håndteres de i videst muligt omfang i driftsområderne. Men der vil fortsat være et relativt omfattende behov for opfølgning på effekter og

forudsætninger/fremdrift i henhold til aftalegrundlag i Mål, Økonomi og Boliger samt Fagligt Sekretariat.

Der er aftalt en konkret arbejdsang med Borgmesterens Afdeling, som sekretariatsbetjener Rådet for Sociale Investeringer, vedrørende vurdering og udvikling af nye projekter.

Mål, Økonomi og Boliger vil fremadrettet koordinere og udfylde status til rådmandsindstillingen. I takt med at projekterne er nået længere hen, vil statussen primært bestå af væsentlige udklip fra de senest gennemførte resultatopfølgninger.

6. Hvilke ressourcer kræves?

I alt er der med de 5 igangværende investeringer rejst 59,7 mio. kr. i investeringskapital.

Heraf forventes der at være en tilbagebetaling fra MSB's decentrale budgetter på i alt 14,1 mio. kr. fordelt over de næste 10 år. Det skal ses i sammenhæng med en beregnet decentral besparelse i samme periode på 18,2 mio. kr. Den anslåede årlige nettobesparelse er således mindre end 0,5 mio. kr., hvilket ikke bidrager afgørende til at løse MSB's økonomiske udfordringer under de nuværende vilkår. I stedet er investeringerne nærmere at betragte som risikofrie serviceforbedringer. Alle investeringerne har dog potentiale til at generere fortsatte besparelser resten af borgernes liv. Business casene vil således kun forbedres, jo længere tid man måler på dem. Samtidig vil borgernes livsforløb dog være sværere at henhøre helt eller delvist til indsatsen.

Den resterende tilbagebetaling kommer fra de ikke-decentraliserede budgetter samt fra kommunens "outcomefond".

Udover ressourcer til selve projekterne og tilbagebetalingerne, kræver det omfattende administrative ressourcer i både drift og stabe at udvikle og følge op på sociale effektinvesteringer.

Sociale effektinvesteringer i MSB

Status september 2022

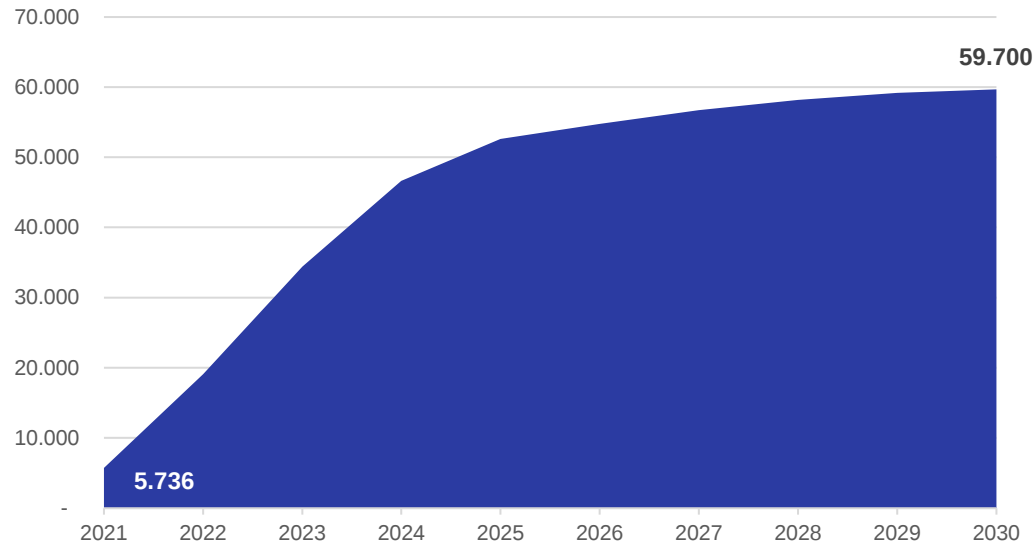
SOCIALE FORHOLD
OG BESKÆFTIGELSE
Aarhus Kommune



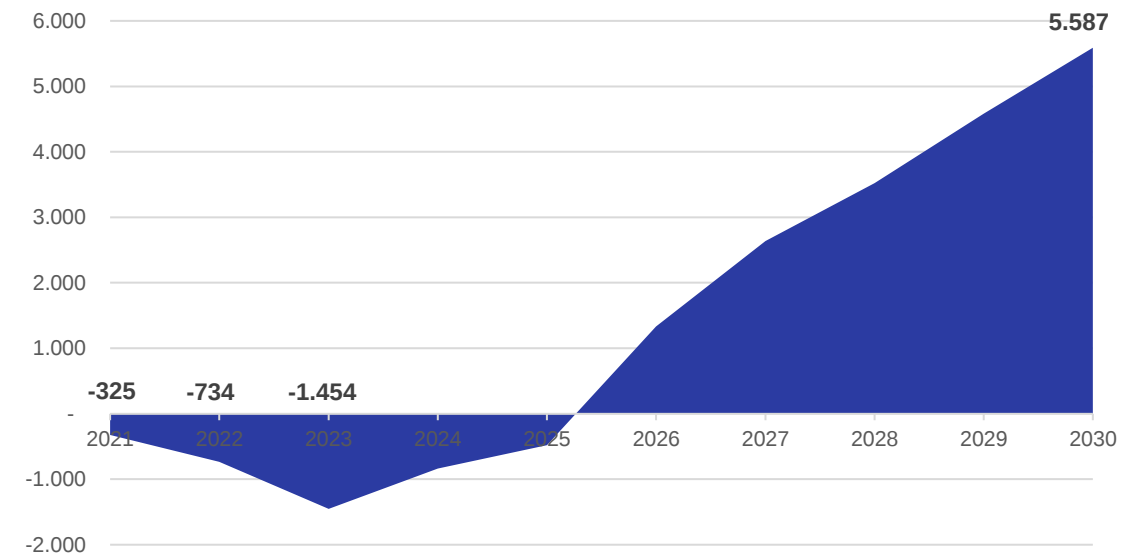
Mørkegrå farve markerer at projekterne har været til belysning i MSB men at de efterfølgende har fået afslag.

Økonomien i de 5 modeller

Akkumuleret investeringskapital i tkr.



Akkumulerede decentrale nettobesparelser fra 2021-2030



Beregnete decentrale nettobesparelser frem mod 2030 udgør således i gennemsnit 0,5 mio. kr. om året

Besparelserne er formentlig underestimerede, idet der kun er medregnet områder med tilstrækkeligt evidens og datagrundlag.

Således er der i to af tilfældene blot indregnet besparelse svarende til investeringen. I Lær for Livet ligger størstedelen af den forventede besparelse efter 2030.

Økonomi – frem til 2030**

	Investering	Decentral tilbagebetaling fra MSB	Decentrale besparelser i MSB	Nettobesparelser i MSB
Havnen	16,0 mio. kr.	6,1 mio. kr.	7,3 mio. kr.	1,2 mio. kr.
Hjem, job og helhed	7,3 mio. kr.	2,2 mio. kr.	7,4 mio. kr.	5,2 mio. kr.
Dialog mod Vold*	4,7 mio. kr.	1,4 mio. kr.	1,4 mio. kr.	0,0 mio. kr.
Lær for Livet**	17,3 mio. kr.	4,4 mio. kr.	6,8 mio. kr.	2,4 mio. kr.
Ungifokus	14,4 mio. kr.	0,0 mio. kr.	0,0 mio. kr.	0,0 mio. kr.

* I Dialog mod vold er der ikke regnet en egentlig samlet business case. I stedet er der bestemt enhedspriser på tilbagebetalingsparametre som ikke overstiger den beregnede isolerede kommunale besparelse.

** I Lær for Livet er der aftalt en opfølgings- og tilbagebetalingsperiode, som løber udover 10 år – dermed fremgår der også tal der gælder frem til 2040 - hvorfor summen af nettobesparelser afviger fra forrige slide.

Status Hjem, Job og Helhed

STATUS PÅ PROJEKTET

- Ved seneste opfølgning (juni 2022) var der 20 unge tilknyttet projektet.
- Det lykkes i høj grad af fastholde de unge i egen bolig (fravær af "tilbagefald" til forsorgshjem). Samtidig er størstedelen af de unge tilknyttet en arbejdsplads, typisk via virksomhedspraktik. Flere er på vej videre i uddannelse eller ordinær beskæftigelse.
- Der ses tendenser til, at de unges selvmestring og trivsel styrkes af indsatsen.
- Næste ordinære resultatopfølgning præsenteres i januar 2023.

SÆRLIGT VÆSENTLIGE ERFARINGER

- Positive erfaringer med etableringen af et fleksibelt, tværfagligt team, hvor hver rådgiver varetager samtlige roller som både uddannelseskonsulent, virksomhedskonsulent, myndighedsrådgiver og bostøtte for den unge.
- Tempo og tilgængelighed er afgørende. Støtten skal være tilstede når den unge har behovet – samtidig med, at støtten skal ydes i et tempo, hvor den unge kan følge med. Ellers kan det blive for overvældende.
- De unge er forskellige. Nogle har behov for stabilitet i boligsituationen før de kan tænke i beskæftigelse/uddannelse. Andre har gavn af at blive tilknyttet et arbejdspladsfællesskab allerede inden boligsituationen er på plads. Fælles for alle er dog, at det, at snakke om beskæftigelse og uddannelse i et ressourceperspektiv allerede fra starten af forløbet opleves meningsfuldt.

"Fælles for samtlige unge i projektet, uanset alder, psykiatriske problemstillinger, uddannelsesbaggrund, familiære forhold, kriminalitet og misbrugshistorik, er ønsket om at passe ind i normalsystemet og leve et så "almindeligt" liv som muligt. De drømme, der gives udtryk for, er dem, der kredser om det helt almindelige liv med familie, job/uddannelse = en fremtid."

Udklip fra seneste status til styregruppen, juni 2022



HAVNEN

Kontakt Mål, Økonomi og Boliger: Mads Bundgaard | Effekt og Økonomi (Ref: Michael Justesen) | madbun@aarhus.dk / 8713 3334

Fakta om projektet

Periode	2021 – 2024
Indskudskapital	15.933.563

Organisering

Århus Kommune	Myndighed
• Job, Udsatte og Socialpsykiatri	Driftsområde
• Rådet for Sociale Investeringer	Investor
Den Sociale Investeringsfond	Investor
Bikubenfonden	Investor

Resultatmål

Tilbagebetaling, hvis den unge i løbet af 6 måneder har haft:

Stabil bolig-situation	Max. 5 dage på forsorgshjem
Beskæftigelse	Beskæftigelse sgrad på 25 %
Uddannelse	Indskrevet SU-uddannelse
Selvmestring	Progression i handleplan



OM PROJEKTET



Målgruppe

- Den mest udsatte gruppe af unge hjemløse under 30
- Gadesovere, herbergsbrugere med misbrug og/eller psykiske udfordringer samt kaotisk livsførelse herunder økonomisk gæld, svage netværk mv.
- 10-12 unge årligt = 30-36 i alt.

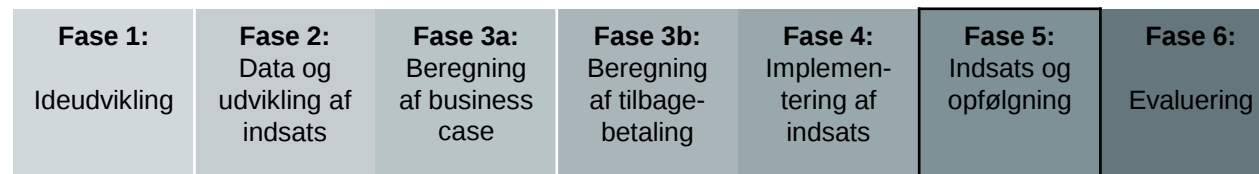


Indsats

- **Housing First:** Fremrykket Housing First-indsats med fokus på hurtigt at flytte unge fra gaden/forsorgshjem til egen bolig med støtte. Indtil en egnet, fast bolig er tilgængelig tilbydes den unge en overgangsbolig. Boligerne skaffes ved at omdanne eksisterende §110-tilbud i Havnegade til overgangsboliger.
- **Assertive Community Treatment (ACT):** Tværfagligt team yder fleksibel, stabiliserende, intensiv, individuel, social og praktisk støtte med udgangspunkt i ACT-metoden. Fokus på økonomi, udvikling af uddannelses- og arbejdsmarkedskompetencer, håndtering af psykiske problemstillinger, netværk/fællesskab, misbrugsbehandling.



FASER I INVESTERINGSMODEL



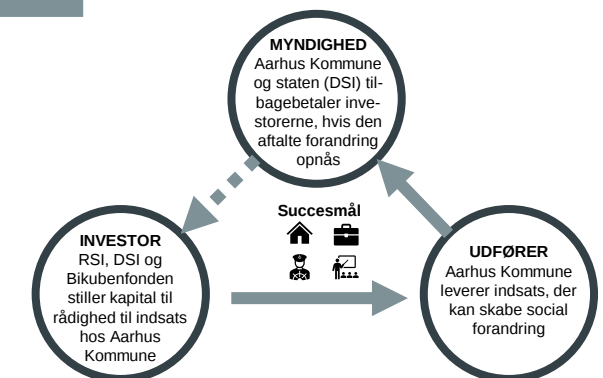
CITAT

”I Aarhus har vi arbejdet med at bekæmpe stigende hjemløshed de seneste år, særligt blandt unge. Vi ved, at nøglen er indsatser, der hurtigt hjælper de unge i egen bolig, og som samtidig sætter målrettet ind med fællesskaber, uddannelse og job. Derfor er dette samarbejde om en massiv investering i nye Housing First-initiativer et stort skridt i arbejdet med at bringe unge væk fra hjemløshed og i retning af gode ungdomsliv i Aarhus.”

Kristian Würtz, rådmænd for Sociale Forhold og Beskæftigelse



INVESTERINGSMODEL



Status Havnen

STATUS PÅ PROJEKTET

- Der er tæt på fuld belægning i lejlighederne i Havnegade og de første borgere er på vej videre til egen bolig.
- Medarbejderne arbejder målrettet med at udvikle og tilpasse deres indsats til de unges udfordringer og behov. Det dækker alt fra håndtering af kriminell adfærd til misbrug, evnen til at sove alene i sin lejlighed, deltagelse i fællesskaber, personlig hygiejne og håndtering af psykisk sygdom.
- Der bruges mange ressourcer på at skabe tillid og opbygge gode relationer og de unges progression sker i små skridt.
- Der ses tendenser til, at projektet lykkes med at fastholde de unge i egen bolig (fravær af "tilbagefald" til forsorgshjem), samt at de unges trivsel og selvmestring generelt set forbedres.
- Der er konkrete udfordringer med at opnå det antal borgere i projektet og det antal opfølgninger, som er forudsat. En løsning er under udarbejdelse.

SÆRLIGT VÆSENTLIGE ERFARINGER

- Projektet skaber vigtige erfaringer med at udvikle indsatser til den allermest udsatte gruppe af hjemløse, som vi traditionelt har haft svært ved at hjælpe, herunder erfaringer med at tilbyde de unge deltagelse i positive fællesskaber.
- Projektet har haft meget fokus på etablering af samarbejdsflader på tværs af fagligheder og sektorer, herunder samarbejde med psykiatri og misbrugsbehandling. Fokus har været på at udvikle indsatser, der kan "gribe den unges motivation, når den er der". Det er afgørende, når man har med meget udsatte og kaotiske unge at gøre.

"Det er vurderingen, at netop investeringsprojektets ACT-lignende indsats, som medarbejderne arbejder ud fra, har været afgørende for at skabe en positiv progression for den unge. Det har gjort det muligt at sikre den unge en håndholdt, helhedsorienteret indsats, hvor medarbejderne har kunnet gribe og arbejde med den unges motivation, "når den er der".

Den ACT-lignende indsats betyder samtidig, at aktørerne omkring den unge oplever Projekt Havnen som et samlingspunkt, der giver et solidt fundament for indsatsen, bl.a. fordi indsatsens fokus på samarbejde og koordinering skaber tydelighed og kontinuitet. Der er en oplevelse af, at nu hvor den unge er kommet i egen bolig med støtte, "rykker sagsbehandlere og andre relevante samarbejdspartnere sammen i bussen".

Udklip fra status til styregruppen, februar 2022

A stack of several books with various colored spines (red, blue, white) is placed on a light brown wooden surface. The background is a solid teal color. The books are stacked horizontally, with the spines facing the viewer. The lighting is soft, creating a slight shadow on the surface.

Kontakt Mål, Økonomi og Boliger: Thomas Artmann Kristensen | Effekt og Økonomi (Ref: Michael Justesen) | thak@aarhus.dk / 2134 5348

Fakta om projektet

Periode	2021 – 2024
Indskudskapital	14.400.000

Organisering

Århus Kommune	Myndighed
• Unge, Job og Uddannelse	Driftsområde
• Rådet for Sociale Investeringer	Investor
Evt. ekstern investor/fond	Investor

Resultatopfølgning

-  Der følges løbende op på projektet vha. et kontrolleret forsøg med en indsats og kontrolgruppe.
-  Hvis indsatsgruppen har et lavere forbrug af *overførsels-udgifter* end kontrolgruppen tilbagebetales det beløb
-  Der følges op på årlig basis
-  Derudover følges der som et forsøg også op på gruppernes forbrug af andre kommunale ydelser såsom misbrugsbehandling, forsorgshjem, beskæftigelsesindsats osv. Dog uden at det udløser tilbagebetaling.



OM PROJEKTET



Målgruppe

- Nyvisiterede aktivitetsparate unge i alderen 18-28 år
- Med sammensatte og komplekse udfordringer af social- og/eller helbreds-mæssig karakter. Det kan fx være udfordringer med rusmiddel, misbrug eller diagnoser såsom angst, depression, skizofreni, ADHD og/eller autismespektrumforstyrrelse.
- **125** unge årligt – **500** i alt i løbet af projektperioden

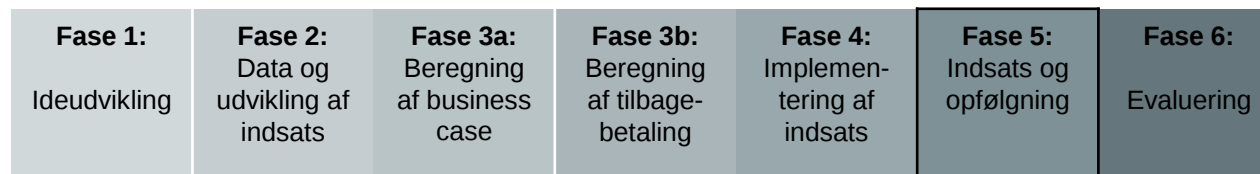


Indsats

- Lav sagsstamme (cirka 21 per sagsbehandler), som muliggør, at hver sagsbehandler både kan agere virksomhedskonsulent, uddannelseskonsulent og mentor ud fra et indgående kendskab og tæt kontakt til den enkelte
- Mentorstøtte, der hjælper den unge med at skabe stabilitet og struktur i hverdagen og styrke den unges tro på egen udvikling og livsmestring.
- Tidlig virksomhedsrettet indsats på en ordinær arbejdsplads med ordinære timer og rigtige arbejdsopgaver



FASER I INVESTERINGSMODEL



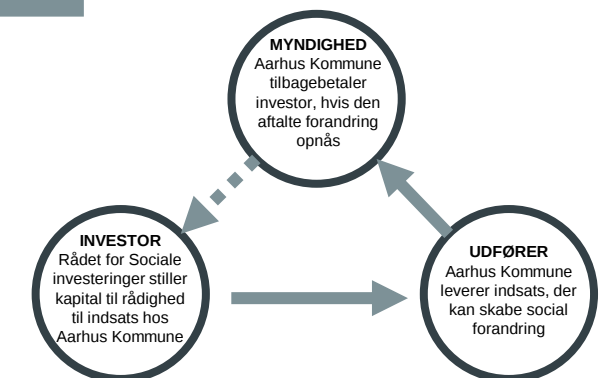
CITAT

"En gruppe af unge får desværre en dårlig start på voksenlivet. Det er unge, som ikke får en uddannelse ofte på grund af at de bokser med sammensatte udfordringer som misbrug og angst. Med UngiFokus sætter vi gang i en tæt håndholdt indsats fra dag 1, hvor de unge modtager en helhedsorienteret indsats af medarbejdere, der har et indgående kendskab til netop deres udfordringer i forhold til at mestre eget liv og komme i job eller uddannelse"

Vibeke Jensen, Beskæftigelseschef i Aarhus
Kommune



INVESTERINGSMODEL



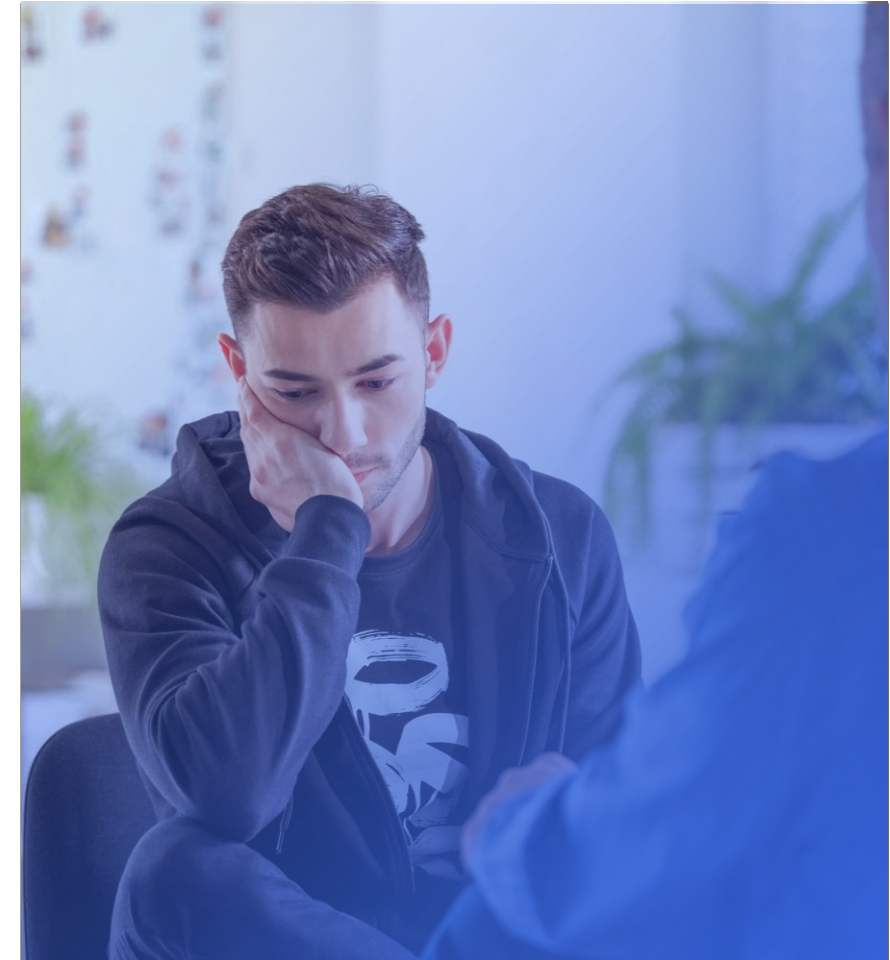
Status UngiFokus

STATUS PÅ PROJEKTET

- UngiFokus har i alt haft 185 tilknyttet siden projektstart
- 57 borgere har afsluttet deres forløb, hvilket cirka svarer til målet. Et flertal af dem er kommet i job og uddannelse, og enkelte er visiteret til andre passende indsatser.
- Fagligt er fokus på virksomhedsstrategien for at understøtte hurtig tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse. F.eks. snakkes der om virksomhedspraktik allerede fra første møde med den unge, og projektet er i gang med at idéudvikle på en job/virksomhedspraktik klub.
- Der er fokus på at definere og udvikle rollen som henholdsvis uddannelseskonsulent, virksomhedskonsulent og beskæftigelsesmentor.
- Første resultatopfølgning ligger i primo 2023

SÆRLIGT VÆSENTLIGE ERFARINGER

- Teamet får mange positive tilbagemeldinger fra borgere, som synes, at det giver god mening for dem, at mentorrollen udfyldes af den samme medarbejder, der også er deres uddannelses- og virksomhedskonsulent.
- Der har i opstartsperioden været enkelte udfordringer med borgere, der ikke ønskede et sagsbehandlerskifte ved projektstart.
- Det har været diskuteret, at projektet pga. det kontrollerede forsøg ikke selv har haft indflydelse på, om borger var indstillet på, at få en ny sagsbehandler eller hvilke konkrete borgere, der kunne komme med i projektet. Det er dog ikke længere en udfordring, og alle borgere er "landet et godt sted".



Dialog mod Vold

Kontakt Mål, Økonomi og Boliger: Mads Bundgaard | Effekt og Økonomi (Ref: Michael Justesen) | thak@aarhus.dk / 8713 3334

Fakta om projektet

Periode	2021 – 2023
Indskudskapital	4.800.000

Organisering

Århus Kommune	Myndighed
• Børn, Familie og Fællesskaber	Driftsområde
• Rådet for Sociale Investeringer	Investor
Den Sociale Investeringsfond (DSI)	Investor
Dialog mod Vold	Leverandør

Resultatopfølgning

- Der følges direkte op på målgruppen.
- Der følges op på en række parametre herunder gennemførsel og voldsofgr. Også en række mål med direkte økonomisk betydning såsom fravær af ophold på kvindekrisecentre og fravær af familiebehandling i MSB.
- Der følges op på årlig basis
- Der er indarbejdet betalingsmål, som er rettet mod besparelser i stat og region. Det er kommunekassen, der afholder disse betalinger.



OM PROJEKTET



Målgruppe

- Familier med børn, hvor der er udøvet fysisk eller psykisk vold mod partner og/eller børn
- Der vurderes, at der er risiko for at volden fortsætter eller forværres med psykiske og sociale konsekvenser for den eller de voldsudsatte voksne og børn.
- Aarhus Kommune visiterer til indsatsen i henhold til visitationskriterier, der bl.a. vurderer om voldsudøveren er indstillet på at indgå i et terapeutisk forløb, og om indsatsen kan gøre en positiv forskel.
- Der visiteres mindst 25 familier over den 3-årige projektperiode**

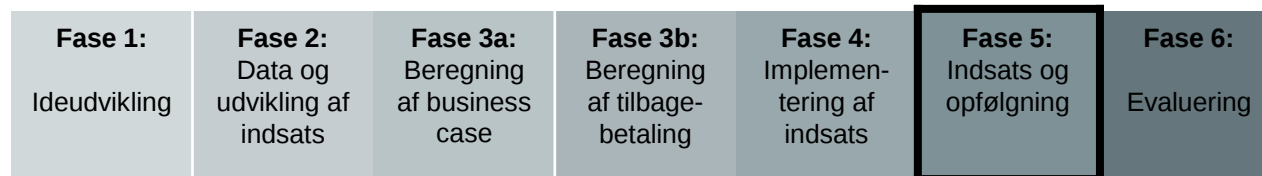


Indsats

- Dialog mod Vold (under Askov Fonden) er leverandør på indsatsen.
- Specialiseret psykologbehandling af både udøvere af vold samt deres voldsudsatte partnere og børn.
- Forløbene indledes med udredning af hele familien for at opnå det fulde overblik over situationen. Det efterfølges af en behandlingsfase og en afslutning med planlægning med fokus på tilbagefaldsforebyggelse.
- Sammenlagt kan forløbet strække sig i op til 1 år med ugentlige samtaler.



FASER I INVESTERINGSMODEL



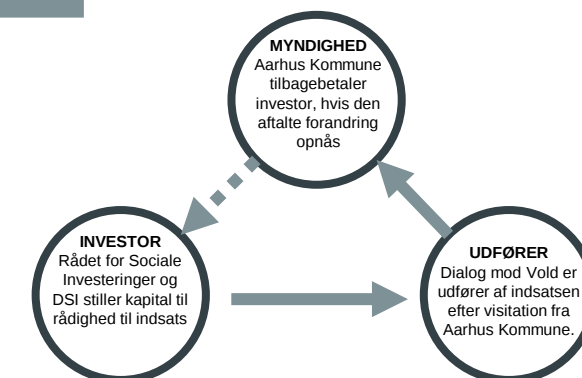
CITAT

"Vold i familien er ikke kun noget, der kan ødelægge en god barndom – det øger også risikoen for at børnene selv bliver voldsudøvere eller ender i voldelige forhold senere i livet. Den onde spiral skal vi bryde så tidligt og effektivt som overhovedet muligt, og derfor investerer vi nu i at udbrede de indsatser, der med fokus på voldsudøverne sigter mod netop det. Med forebyggelse og tidlig indsats kan vi forhindre, at ondt bliver værre."

Kristian Würtz, Rådmand i Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse i Aarhus Kommune



INVESTERINGSMODEL



Status Dialog mod Vold

STATUS PÅ PROJEKTET

- Behandlingen af de voldsramte familier udføres ad Dialog mod Vold (DMV), som er en ekstern leverandør. Der er et godt og velfungerende samarbejde med DMV. Ved sidste status i august 2022 var der visiteret 8 familier til indsatsen, hvoraf én er ved at blive afsluttet. Derudover er der visiteret fire sager, som af forskellige årsager ikke er blevet til en aktiv sag.
- Da der ikke er afsluttet nogle sager, kan der endnu ikke siges noget om projektets resultater.
- Ved udgangen af 2022, skal der efter aftalen være visiteret 15 sager. Der er i samarbejdet fokus på visitationen, og både DMV og Familiecentret, deltager aktivt i at udvikle nye visitationsgange, samt at udbrede viden om indsatsen.

SÆRLIGT VÆSENTLIGE ERFARINGER

- Der er generelt flere sager end forventet, som handler om vold mod børn.
- Det er indenfor projektets målgruppe: *Familier med børn, hvor der er udøvet fysisk eller psykisk vold mod partner og/eller børn*, men der arbejdes på en bredere fordeling. Derudover er der en del sager med tolk, som tager længere tid.
- Udvikling og implementering har krævet mange (skjulte) ressourcer hos alle parter.



LÆR FOR LIVET

Kontakt Mål, Økonomi og Boliger: Thomas Artmann Kristensen | Effekt og Økonomi (Ref: Michael Justesen) | thak@aarhus.dk / 2134 5348

Fakta om projektet

Periode	2022 – 2030
Indskudskapital	17.900.000
Forventet tilbagebetaling	20.300.000
Tilbagebetalingsperiode	2023-2034

Organisering

Aarhus Kommune	Myndighed
• Børn, Familie og Fællesskaber	Driftsområde
• Rådet for Sociale Investeringer	Investor
• Børn og Unge	Myndighed
Den Sociale Investeringsfond	Investor
Lær for Livet	Udfører



OM PROJEKTET



Målgruppe

- **Anbragte** børn og andre **udsatte** børn der modtager forebyggende foranstaltninger i henhold til serviceloven
- 20 børn om året i fire år med en ligelig fordeling mellem anbragte og udsatte børn. **80 børn i alt.**



Indsats

- **Læringscamps:** børnenes første år i Lær for Livet deltager de i tre Learning Camps. De efterfølgende fem år deltager de i en årlig weekendcamp. Børnene bliver undervist i læsning, stavning og matematik samt i personlige og sociale kompetencer
- **Mentortilknytning** hjælp til lektielæsning af en frivillig ressourcestærk voksen et par timer om ugen.
- **Brobygningsindsats**, der sikrer sammenhæng, mellem det barnet lærer og oplever på camp og skolen og hjemmet.



FASER I INVESTERINGSMODEL

Fase 1: Ide-udvikling	Fase 2: Data og udvikling af indsats	Fase 3a: Beregning af business case	Fase 3b: Beregning af tilbagebetaling	Fase 4: Implementering af indsats	Fase 5: Indsats og opfølgning	Fase 6: Evaluering
---------------------------------	--	---	---	---	---	------------------------------



RESULTATMÅL

Investorerne tilbagebetaling på baggrund af:



Programdeltagelse



Folkeskolens afgangsprøve (FSA)



Ungdomsuddannelse (UU)

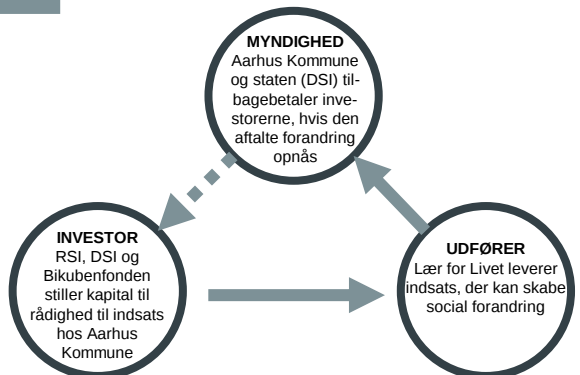
Deltagelse i camps og mentorordning

Bestået FSA

Indskrevet/gennemført UU



INVESTERINGSMODEL



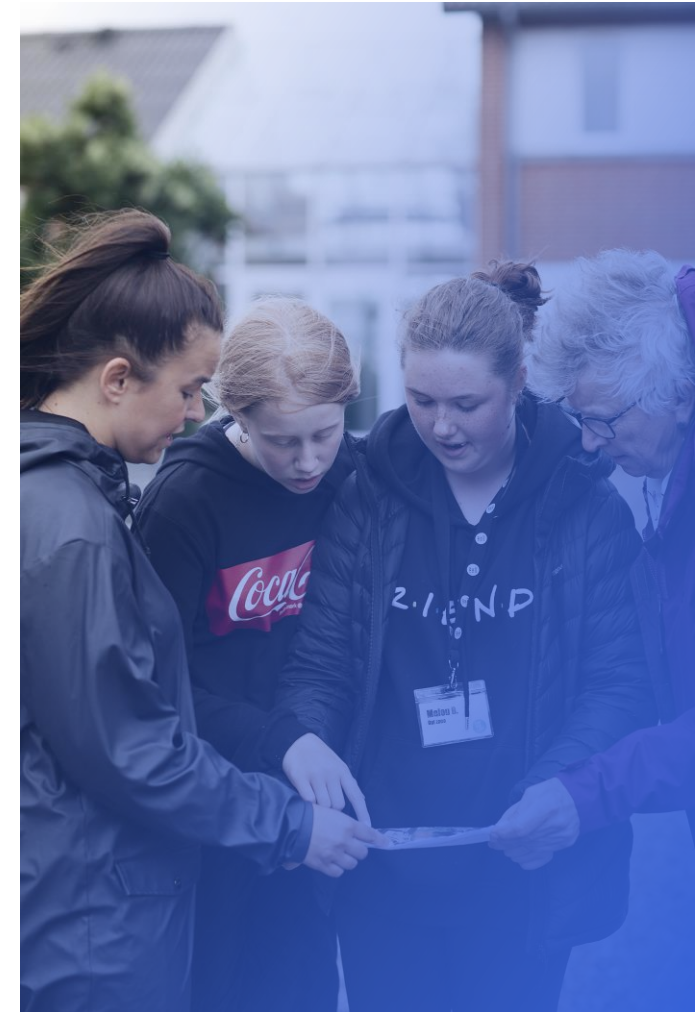
Status Lær for Livet

STATUS PÅ PROJEKTET

- Status i Lær for Livet er, at der er visiteret 20 børn, fordelt på 5 anbragte og 15 hjemmeboende børn. I forbindelse med visitationen viste det sig vanskeligt at sikre en ligelig fordeling mellem hjemmeboende og anbragte børn. Dette er der øget fokus på fremadrettet.
- Ud af de 20 børn deltog 18 børn på den 10-dages opstartscamp i juni 2022. De to resterende børn er ikke længere aktive i Lær for Livet.
- To børn er opstartet med mentorer, 8 er matchet med forventet opstart i september, mens der fortsat ledes efter match til 8. Lær for Livet har aktuelt 19 aspiranter undervejs som mentorer.

SÆRLIGT VÆSENTLIGE ERFARINGER

- Opstarts-campen har været kendetegnet ved, at det er en lidt anden målgruppe end tidligere (Lær for Livet har tidligere kun været for anbragte børn), med en overvægt af hjemmeboende børn. Flere børn har haft udbytte af at komme hjem undervejs til en pause.
- Der arbejdes på en fælles protokol med vejledninger på hhv. mentortilknytning og deltagelse i camps.



Opsamling

Meget læring fra projekterne

- Alle projekter er forsøg, hvor vi nytænker, udvider målgrupper eller på andre måder forsøger at **gøre noget andet (eller mere) end vi plejer**.
- Indbygget i projekterne er muligheden for at få brugbar **viden om både faglige og økonomiske effekter**.
- Udviklingsfaserne har været omfattende. En social effektinvestering kræver et meget **grundigt administrativt forarbejde**. Derfor er de også umiddelbart uegnede for mindre projekter.
- **Rekrutteringsudfordringer** for så vidt angår borgere er i varierende omfang og af varierende årsager aktuelle i stort set alle projekter. Rekrutteringsudfordringer er særligt problematiske i sociale effektinvesteringer, fordi aftalegrundlaget er baseret på en bestemt antal borgere og afvigelser dermed påvirker mulighed for tilbagebetaling.

HVAD KAN SOCIALE EFFEKTINVESTERINGER BIDRAGE MED?

- Sociale effektinvesteringer kan bidrage med at finde finansiering og organisering til innovative indsatser samt at tilvejebringe fremtidig viden om effekt og økonomiske konsekvenser.
- De kan samtidig bringe mange forskellige aktører sammen omkring kvalificerede, helhedsorienterede indsatser.
- Konservative bud spår at projekterne kan finansiere sig selv og på lang sigt kan der være mere substantielle besparelser forbundet med dem.
- Men på **kort sigt** er sociale effektinvesteringer **ikke** umiddelbart et værktøj, som kan **bidrage med større økonomiske besparelser**.

HVILKE FRONTER SKAL DER ARBEJDES PÅ?

Foruden de specifikke projekter er der en række overordnede udfordringer, som den fortsatte anvendelse og relevans af sociale effektinvesteringer er afhængig af.

- 1) **Sektorudfordringer** særligt hvad angår tilbagebetaling vedbliver at være en væsentlig barriere. Fortsat interessevaretagelse på den front er afgørende.
- 2) Fortsat **metodeudvikling** er vigtig for at valid viden kan uddrages fra projekterne.
- 3) Der skal snarest etableres en **proces for videreførelse/permanentgørelse** af succesfulde projekter.

Punkt 4: Nye sociale effektinvesteringer 2022

Mads Bundgaard og Thomas Artmann Kristensen deltager kl. 13:00 vedr. fremlæggelse af punkt 3 "Status på sociale effektinvesteringer" og punkt 4 "nye sociale effektinvesteringer".

Beslutning for Punkt 4: Nye sociale effektinvesteringer 2022

Michael Justesen, Mads Bundgaard og Thomas Artmann Kristensen fra MØB fremlagde punktet.

Rådmanden var nysgerrig på, hvorfor vi medfinansierer 3mio. kr og dermed selv er inde og tage en risiko. Deltagerne fra MØB og Lotte forklarede, at der er tale nogle metoder, som vi ved har en god effekt, og derfor forventes det at være en god investering. Det skal på sigt blive økonomisk bæredygtigt.

Rådmandskredsen godkendte MSB's deltagelse i den sociale effektinvestering, IPS+ i MSB

Rådmandskredsen godkendte MSB's deltagelse i den sociale effektinvestering Udvidet IPS-indsats i samarbejde med Sind Erhverv og IPSCenter Danmark.

Rådmanden ønskede eventuelt at drøfte sagen med Anders Kühnau. Dette skal på en bruttoliste over dagsordenspunkter. Steffen følger op.

Rådmanden ønskede at kommunikere omkring dette. Julie Dalsgaard følger op.



Indstilling

Til Rådmanden i Sociale Forhold og Beskæftigelse
Fra Mål, Økonomi og Boliger
Dato 8. september 2022

Nye sociale effektinvesteringer 2022

1. Resume

MSB har i samarbejde med Rådet for Sociale Investeringer arbejdet på at udvikle to nye sociale investeringsprojekter i IPS-projekter. IPS, som står for 'Individuel Planlagt Job med Støtte', er en velafprøvet metode til at få ledige med psykisk sårbarhed tættere på arbejdsmarkedet gennem individuelt tilrettelagte jobs med støtte i virksomheder.

Projekterne er nu tæt på at være færdigudviklede og er blevet forhåndsgodkendt af Rådet for Sociale Investeringer den 6. september. Med vedtagelse af denne indstilling godkendes det, at aftalegrundlagene færdiggøres på de angivne præmisser, og at de endelige aftalegrundlag sendes til underskrift hos Rådmanden, når de er færdiggjort og godkendt administrativt.

Projekterne beskrives kort i bilag 1.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmanden godkender MSB's deltagelse i den sociale effektinvestering, *IPS+* i MSB

At 2) Rådmanden godkender MSB's deltagelse i den sociale effektinvestering *Udvidet IPS-indsats* i samarbejde med Sind Erhverv og IPSCenter Danmark

3. Hvorfor fremsendes indstillingen?

MSB har indtil nu udviklet og indgået aftale om 5 sociale effektinvesteringer i samarbejde med Rådet for Sociale

Investeringer, samt – i 4 af tilfældene – Den Sociale Investingsfond.

De to nye investeringsforslag stammer begge fra et call, som Rådet for Sociale Investeringer udsendte i efteråret 2021. Begge projekter er varianter af såkaldte IPS-indsatser, som er en velafprøvet virksomhedsrettet indsats for psykisk syge og sårbare borgere.

I 'Udvidet IPS-indsats' afprøves en intensiv IPS-metode for ca. 60 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med psykiske problemer i samarbejde med SIND Erhverv og IPSCenter Danmark.

I 'IPS+' ansættes i MSB to specialpsykologer med opgaven om at udrede et langt større antal unge under 30 med psykiske udfordringer (ca. 300 i alt). Den bedre afdækning af de unges udfordringer skal skabe grundlag for en individuel tilrettelagt støtte og virksomhedsrettet indsats.

I begge tilfælde er der beregnet business cases, der sandsynliggør en langsigtet økonomisk besparelse. Begge projekter uddybes i bilag 1.

Med indstillingen her godkendes, at aftalegrundlagene færdiggøres og derpå sendes til underskrift hos rådmanden.

4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?

De to sociale effektinvesteringer handler om at skabe værdi for borgerne ved at forbedre borgernes psykiske velbefindende, mentale trivsel og derigennem øge deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet med begge projekterne er, at cirka halvdelen af borgerne kommer i beskæftigelse.

En succesfuld tilknytning til arbejdsmarkedet kan desuden have en lang række af øvrige positive gevinster for borgerne. Der er eksempelvis påvist positive sammenhænge mellem beskæftigelse og indikatorer for selvmestring, trivsel, deltagelse i netværk og den generelle oplevelse af et godt liv.

Sociale effektinvesteringer skaber desuden værdi for borgerne i projekterne, fordi de tilvejebringer midler til indsatser, som det ikke ellers ville have været muligt at prioritere. Enten fordi der ikke er ledig likviditet eller tilstrækkelig sikkerhed for, at det skaber tilsvarende besparelser. Psykisk sårbare udgør netop én af de målgrupper, som kræver en udvidet og håndholdt indsats for at komme i beskæftigelse, som det kan være svært at tilvejebringe økonomi til at finansiere.

Yderligere erfaringer med – og økonomisk evaluering af – virksomhedsrettede indsatser for denne målgruppe kan derfor være med til at informere, kvalificere og udbrede flere fremtidige indsatser for psykisk sårbare.

5. Hvad, hvem og hvordan?

Arbejdet med de to IPS-indsatser er koordineret af Mål, Økonomi og Boliger og udviklet i tæt samarbejde med de relevante driftsenheder i Unge, Job og Uddannelse, Job, Sundhed og Ydelse samt Job, Udsatte og Socialpsykiatri.

Aftalegrundlagene skrives i samarbejde med Borgmesterens Afdeling, som sekretariatsbetjener Rådet for Sociale Investeringer og de eksterne samarbejdspartnere.

Den fremadrettede drift af projekterne kommer til at være forankret i UJU (IPS+) og JUS (Udvidet IPS-indsats). Mål, Økonomi og Boliger står for effektopfølgning og håndtering af tilbagebetaling.

Der nedsættes styregrupper for begge projekter. De har til formål at monitorere og følge projekterne herunder sikre gennemførelse af de aftalte initiativer, følge resultaterne samt styre projektets økonomi.

6. Hvilke ressourcer kræves?

I de to nye IPS-projekter rejses der omtrent yderligere 6 mio. kr. i investeringskapital. Hertil prioriterer UJU yderligere 3 mio. kr. af egne midler til det ene af projekterne.

Der er beregnet positive business cases på begge projekter. Den udvidede IPS-indsats ved Sind Erhverv og IPSCenter Danmark forventes at give et kommunalt provenu på 0,4 mio. kr. over 7 år. IPS+ indsatsen forventes at give et provenu på 0,1 mio. kr. over 8 år. Derefter forventes begge projekter at bidrage positivt til både MSB's decentrale og ikke-decentrale økonomi. Der vil dog i det store billede formentlig være tale om begrænsede besparelser.

7. Hvordan følges der op?

Der indarbejdes en selvstændig opfølgningsskadence i forbindelse med resultatopfølgning i projekterne. Resultatmålet, som udløser tilbagebetaling til investor, er i begge projekter, om borgerne opnår beskæftigelse. Der laves årlige opfølgninger på borgernes beskæftigelsessituation.

Derforuden vil begge projekter indgå i eventuel halvårlig statusopfølgning til Rådmand, samt opfølgning til Byråd i forbindelse med Rådet for Sociale Investeringers afrapportering til regnskabet.

Bilag

Bilag 1: Forslag til nye IPS-baserede sociale effektinvesteringer i MSB

Mål, Økonomi og Boliger

Tlf.: 89 40 20 00

Antal tegn: 5904

Sagsbehandler: Mads Bundgaard

Thomas Artmann Kristensen

Tlf.: 87 13 33 34

E-post: madbun@aarhus.dk, thak@aarhus.dk



Notat

1. september 2022
Side 1 af 3

Til	Rådmanden
Fra	Mål, Økonomi og Boliger

Orientering om nye sociale effektinvesteringer

Der arbejdes på at igangsætte to nye sociale investeringsprojekter i samarbejde med Rådet for Sociale Investeringer, som begge er målrettet borgere med psykiske udfordringer. Baggrunden for investeringsprojekterne er de store samlede samfundsmæssige omkostninger ved psykiske helbredsproblemer i form af førtidspensionering, langvarigt sygefravær, og nedsat individuel arbejdsevne, som undersøgelser peger på. Analyser viser eksempelvis, at kun hver tredje person med en psykisk sygdom er i beskæftigelse.

De to projekter er:

- En udvidet IPS-indsats leveret i samarbejde mellem de eksterne leverandører Sind Erhverv og IPSCenter Danmark
- En IPS+ indsats, som er et samarbejde mellem UJU og Sociallægeinstitutionen om ansættelse af to specialpsykologer til udredning af unge med psykiske udfordringer.

Formålet med projekterne er, at hjælpe mennesker, som er ramt af psykiske lidelser eller psykisk sårbarhed til at indgå i positive netværk og fællesskaber samt til at starte (og fastholdes) i job eller uddannelse. Begge indsatser tager afsæt i IPS-metoden (individuelt planlagt job med støtte). IPS er en vel-dokumenteret og velafprøvet metode til at få ledige med psykisk sårbarhed tættere på arbejdsmarkedet gennem individuelt tilrettelagte jobs med støtte i virksomheder.

Projekterne introduceres i hovedtræk nedenfor.

Tabel Nye sociale investeringsprojekter

	Udvidet IPS-indsats	IPS+
Målgruppe	Aktivitetsparate borgere 30+ med moderate/svære psykiske udfordringer	Aktivitetsparate unge under 30 med lette/moderate psykiske udfordringer
Indsats	Individuel tilrettelagt job i virksomheder med støtte fra medarbejdere	Psykologisk udredning af psykologteam efterfulgt af IPS-indsats
Antal borgere	60	300
Projektperiode	2023-2025	2023-2027
Opfølgningsperiode	2023-2029	2023-2030

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Mål, Økonomi og Boliger
Aarhus Kommune

MØB Effekt

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

Direkte e-mail:
thak@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Thomas Artmann Kristensen



Økonomi	3 mio. kr. finansieret af Rådet	6 mio. kr. heraf 3 mio. kr. finansieret af Rådet og resten internt af MSB	1. september 2022 Side 2 af 3
Forankring i MSB	Job og Integration (JUS)	Ungecentrene på Kalkværkvej og Værkmestergade (UJU) samt sociallægeinstitutionen (JSY)	
Resultatmål	Beskæftigelsessituation	Beskæftigelsessituation	
	Målet er at ca. halvdelen kommer i beskæftigelse	Målet er at ca. halvdelen kommer i beskæftigelse	

Udvidet IPS-indsats ved Sind Erhverv og IPSCenter Danmark

Målgruppen for projektet er aktivitetsparate borgere over 30 år på kontanthjælp, hvor betydelig psykisk sygdom (skizofreni, bipolare lidelser, borderline, svær angst og stress) giver væsentlige barrierer for at de kan starte og fastholdes i job eller uddannelse. Borgere i indsatsen kan også have et misbrug af alkohol eller stoffer.

Kernen i projektet er en intensiv IPS-indsats, hvor borgeren hurtigt træder ud på arbejdsmarkedet for at afprøve interesser og finde fodfæste gennem praktiske arbejds erfaringer. Samtidig tages der hensyn til borgerens arbejds- evne og ydes støtte til at håndtere udfordringer på arbejdspladsen og i dag- ligheden. Der er fokus på at integrere den behandling og støtte, som borge- ren får i psykiatrien med de arbejdsrettede aktiviteter.

Projektet løber over to år med forventet opstart i januar 2023 og koster samlet set 2,95 mio. kr. Udgifterne til indsatsen består i lønudgifter til to vejledere, der skal give individuel støtte og bygge bro til arbejdsmarkedet og psykiatrien. I alt skal der arbejdes med ca. 60 borgere. Projektet forventes især, at styrke borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet og derved lede til besparelser på forsørgelsesudgifter samt på behovet for vejledning og opkvalificering. Derudover forventes der også være betydelige gevinster i form af reducerede sundhedsudgifter særligt i psykiatrien, som vil tilfalde Regionen.

Som i øvrige sociale effektiviteter er det en udfordring, at det alene er kommunen, der betaler for de positive effekter på trods af betydelige gevinster i andre sektorer (eksempelvis sundhedsvæsenet i dette projekt). Det udskyder dermed også break-even året for kommunens økonomi. Projektet forventes at generere et kommunalt provenu på 0,4 mio. kr. i år 7 (2029) og fortsætte med at have positiv økonomisk indvirkning i årene derefter. Tilbagebetalingen til investor knyttes an til, om borgerne opnår beskæftigelse.

**IPS+ indsats**

Målgruppen for projektet er unge i et grænseland, hvor de ikke er i målgruppen for udredning og behandling i psykiatrien, men hvor deres uafklarede psykiske udfordringer – mindreværd, angst, depression eller misbrug – forhindrer dem i at leve et aktivt ungeliv med en hverdag med job eller uddannelse. Projektet ansætter to specialpsykologer i Sociallægeinstitutionen. De skal sikre hurtig og kompetent startudredning af de unges barrierer, og indgå i tæt sparring ift. de unge med uddannelseskonsulenter, virksomhedskonsulenter, arbejdsgivere og fællesskabsaktører. Efter udredningen skal virksomhedskonsulenter og den unge arbejde med at finde et passende job efter principperne i IPS.

Projektet løber over 4 år og forventes i alt at hjælpe 300 borgere. Samlet set koster indsatsen 6 mio. kr., hvoraf 3 mio. kr. finansieres af Rådet for Sociale Investeringer og resten af intern omfordeling i MSB.

Projektet forventes at have en række positive økonomiske gevinster især i form af reducerede forsørgelsesudgifter, mindre behov for vejledning og opkvalificering samt bostøtte. Psykologerne vil desuden hjemtage nogle af de udredninger, vi i forvejen køber hos private psykologer, om end de også vil udvide målgruppen for hvilke unge, der bliver tilbudt en udredning. Også her er det alene kommunen, der står for tilbagebetaling for positive effekter. På den baggrund forventes projektet at genere et kommunalt provenu på 0,1 mio. kr. fra år 8 (2030). Tilbagebetalingen til investor knyttes an til, om borgerne opnår beskæftigelse.

1. september 2022

Side 3 af 3

Punkt 5: Orientering fra Magistraten

.

Beslutning for Punkt 5: Orientering fra Magistraten

Rådmanden orienterede om, at sagen om energibesparelser kommer til at få et internt spor med energispareinitiativer. Sagen skal drøftes i direktørgruppen på onsdag.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 6: Orientering om udvalgs mødet

.

Beslutning for Punkt 6: Orientering om udvalgs mødet

Orienteringen blev taget til efterretning.

På et tidspunkt skal vi overveje næste budgetproces.

Det er vigtigt, at vi får ønskelisten om mødeplanen for 2023 fra udvalgsmedlemmer.



Emne: Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde

7. september 2022
Side 1 af 4

Mødedato: 21. september 2022
Mødetid: Kl. 18.15 – 19.45
Mødested: Rådhuset, lokale 398

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 7. september 2022
3. Sociale investeringsprojekter
4. Aarhus-model for nytteindsats
5. Mødeplan 2023
6. Orienteringspunkter
7. Skriftlige orienteringer
8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
9. Evt.

FAS Politik og Ledelse

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sbrj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk
Sag: EMN-2022-507656
Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Dagsordenen for mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.15 – 18.18 (3 min.)

Bilag:

- Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 21. september 2022

2. Referat fra udvalgets møde den 7. september 2022

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.18 – 18.20 (2 min.)

Bilag:

- Referat fra mødet den 7. september 2022

7. september 2022
Side 2 af 4

3. Sociale investeringsprojecten

Baggrund/formål: Udvalget har tidligere tilkendegivet et ønske om at blive klogere på sociale investeringsprojekter i Aarhus Kommune, hvorfor punktet dagsordensættes på den baggrund.

Under punktet vil der være fokus på sociale investeringsprojekter og rammerne generelt og et særligt fokus på det sociale investeringsprojekt omkring *Dialog mod Vold*.

Relevante medarbejdere fra forvaltningen vil deltage under punktet.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 18.20 – 18.50 (30 min.)

Bilag:

- Forklæde

4. Aarhus-model for nytteindsats

Baggrund/formål: Aarhus-model for nytteindsats blev vedtaget af Byrådet i marts 2022. Udvalget orienteres om en status på indsatsen.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Vibeke Jensen

Tid: 18.50 – 19.15 (25 min.)

Bilag:

- Forklæde

5. Mødeplan 2023

Baggrund/formål: Udvalget skal drøfte og godkende udkast til udvalgets mødeplan 2023.

Vedlagt punktet er desuden et årshjul for udvalgets arbejde. I årshjulet er ligeledes en liste med årsmøner til dagsordenen, som udvalget tidligere har tilkendegivet. Udvalgsmedlemmerne er velkomne til at komme med yderligere input til listen, herunder at



fremhæve nogle emner, som de ønsker dagsordensat i den nærmeste fremtid.

7. september 2022
Side 3 af 4

Metode: Drøftelse og godkendelse

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.15 – 19.25 (10 min.)

Bilag:

- Forklæde

6. Orienteringspunkter

A) Eventuel orientering

Baggrund/formål: Udvalget orienteres

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Vibeke Jensen/Lotte Henriksen

Tid: 19.25 – 19.30 (5 min.)

7. Skriftlige orienteringer

A) Opfølgning på udvalgsmødet den 7. september 2022

Baggrund/formål:

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

B) Halvårsstatistik på anbringelsesområdet, 1. halvår 2022

Baggrund/formål: Udvalget orienteres skriftligt om anbringelsesområdet for 1. halvår 2022.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.



Bilag:

7. september 2022
Side 4 af 4

8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgsmøde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Metode: Orientering

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.30 – 19.35 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

9. Evt.

Baggrund/formål:

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.35 – 19.40 (5 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 7: Bordrunde

.

Beslutning for Punkt 7: Bordrunde

Ikke behandlet.



Indstilling

Til Rådmanden
Fra Organisation og Ledelse
Dato 15. september 2022

Status på rekruttering og fastholdelse i MSB

1. Resume

Denne indstilling samler op og giver en status på igangsatte og planlagte rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer i MSB.

Foruden de halvårslige rekrutteringsanalyser, som afdækker udviklingen og omfanget af rekrutteringsudfordringerne, er der igangsat en række initiativer med bl.a. drøftelser med drifts- og stabscheferne, direktionen og HMU.

Der bliver i den kommende tid bl.a. arbejdet med:

- Etablering af et tværgående rekrutteringsnetværk
- Styrket intern kommunikation samt kvalitetssikring af praktikforløbene.
- En senioranalyse, som skal give et indblik i seniorers motivation for at blive længere tid i MSB.
- En analyse blandt de elever, som har været i praktik i MSB som skal styrke "fødekæden".
- Fokus på faglighed og faglig ledelse (tema i HMU).
- Afdækning af barriere i forbindelse med 'Op i tid'
- Merituddannelser.

Sideløbende arbejdes med at styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne omkring de relevante velfærdsuddannelser.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmanden tager orienteringen til efterretning.

At 2) Rådmandskredsen drøfter det eventuelle videre arbejde.

3. Hvorfor fremsendes indstillingen?

Indstillingen fremsendes med henblik på at give Rådmanden en status på arbejdet med rekruttering og fastholdelse i MSB.

De seneste resultater af MSBs interne rekrutteringsanalyse viser, at MSB forsat oplever rekrutteringsudfordringer, specielt på det pædagogiske område, hvor personaleomsætningen befinder sig på et særligt højt niveau. Dog viser de aktuelle tal også, at den negative udvikling ikke er blevet forværret yderligere det seneste halve år.

Med den demografiske og strukturelle udvikling, faldene optag på velfærdsuddannelserne og et faldene arbejdsudbud må det forventes, at det i fremtiden bliver endnu svære at rekruttere kvalificeret arbejdskraft til MSB's tilbud, hvorfor det er nødvendigt med et forsat fokus på, hvordan MSB kan rekruttere og fastholde medarbejdere.

Et par nedslag

Op i tid – foreløbige resultater fra VJH

Ved seneste budgetlægning blev det besluttet at igangsætte initiativer, som skulle få flere ansatte til at gå 'Op i tid'. I Voksne, Job og Handicap pågik der i august 2022 en afdækning af medarbejdernes ønske om at gå op i tid.

De foreløbige resultater fra analysen viser, at knap 30% af medarbejderne på deltid ønsker at gå op i tid og at 18% af disse deltidsansatte ønsker at komme på 37 timer. Begrundelsen for ønsket er udsigten til en større indkomst.

Analysen visers således, at ca. en tredjedel af de medarbejderne på deltid, der har besvaret spørgeskemaet, ønsker flere timer end det timetal vedkommende er ansat på i dag. Dette tal er i tråd med resultaterne af SL's nationale undersøgelse på området fra 2018.

Analysen viser dog også, at en tilsvarende andel af medarbejderne på fuld tid har et ønske om at gå ned i tid, da

presset på arbejdspladsen er for stort, eller at medarbejderne mangler overskud eller føler sig nedslidte.

Voksne, Job og Handicap samler resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen, som bearbejdes i arbejdsgruppen med de faglige organisationer og med centercheferne. Den endelige rapportering fremsendes forventeligt til Rådmanden i løbet af oktober måned.

Styrket samarbejde med uddannelsesinstitutionerne

Aktuelt har MSB de største rekrutteringsudfordringer på pædagogområdet, herunder på social- og specialområdet. De seneste optagelsestal fra VIA Aarhus viser, at der er 28% færre optaget på pædagoguddannelsen og endnu færre som har valgt uddannelsen som første prioritet. Uddannelserne udenfor Aarhus har ikke fyldt uddannelsespladserne, hvilket vil påvirke rekrutteringen i hele regionen de kommende år.

For at imødekomme de forventede rekrutteringsudfordringer er samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne afgørende.

Dette kan blandt andet gøres ved, at MSB byder ind med praksisundervisere på de forskellige fagretninger, hvilket også er en mulighed for MSB til at tale om fagligheden på vores tilbud.

Derudover har Rådmanden tidligere haft en indledende dialog med VIA om samarbejdet, herunder hvordan vi i fremtiden fx kan øge fokus og ekstern interesse i forskning og udvikling på voksenhandicap-området. Et område som traditionelt set har manglet forskning, hvorfor det også her kunne være en oplagt mulighed at samarbejde om.

Aktuelt afklares mulige samarbejdstemaer på det administrative niveau. Der arbejdes mod at samle en "pakke" af initiativer.

Strategisk samarbejde med HMU vedr. faglig ledelse

HMU har flere gange drøftet og udtrykt et ønske om at bidrage aktivt til at finde løsninger på de aktuelle rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer.

Som et led i disse drøftelser har man blandt andet i HMU besluttet at arbejde videre med faglig ledelse, herunder de forandringer det måtte medføre. En måde at få styrket fagligheden på vores tilbud er også at kigge på de tilgængelige værktøjer, der findes inden for velfærdsteknologi.

En øget brug af velfærdsteknologi kan være med til at frigive tid og ressourcer for den enkelte medarbejder og for arbejdspladsen og dermed frigive tid til at tage sig af de pædagogiske opgaver, hvor medarbejderne kan bringe deres faglighed i spil.

HMU har aktuelt nedsat en arbejdsgruppe, som arbejder med initiativer og input til styrket faglighed.

4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?

For at kunne opretholde serviceniveauet på vores tilbud i MSB kræves det medarbejdere som besidder et fagligt højt og specialfaglig viden, hvorfor en forsat rekruttering og fastholdelse af kvalificerede medarbejdere er altafgørende for at kunne hjælpe borgerne.

5. Hvad, hvem og hvordan?

På baggrund af sidste års rekrutteringsanalyse blev der igangsat aktiviteter, som skulle adressere nogle af de forventede rekrutteringsudfordringer. Da rekrutteringsudfordringerne er alment kendt og er en del af de strukturelle udfordringer kræves det, at MSB håndtere disse udfordringer klogt. De seneste optagelsestal på de traditionelle velfærdsuddannelser viser også en markant nedgang, hvorfor vi i fremtiden må forvente at der bliver sværere at rekruttere medarbejdere.

Organisation og Ledelse arbejder forsat videre med og det vurderes stadig relevant at drøfte hvilke relevante tiltag og indsatser, som bør prioriteres og hvorvidt der bør igangsættes yderligere initiativer.

6. Hvilke ressourcer kræves?

MSB har ikke prioriteret centrale midler til rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer og rekrutteringsunderstøttelse. Dog er der det seneste år kommet en større fokus på de aktuelle rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer og en større efterspørgsel efter noget fælles. Arbejdet og eventuelle initiativer indgår derfor som delelement i den generelle stabsunderstøttelse i Organisation og Ledelse og i driftsområdernes egne indsatser med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft på de specifikke arbejdssteder. Derfor vil eventuelle nye initiativer også være en del af en samlet prioritering af opgaver og indsatser.

7. Hvordan følges der op?

Organisation og Ledelse orienterer Rådmanden, Direktionen og andre relevante parter, når resultaterne fra diverse analyser er færdige, herunder hvad næste skridt eventuel måtte være.

Organisation og Ledelse

Antal tegn: 7376

Tlf.: 89 40 20 00

Sagsbehandler: Mia Holgaard

E-post: organisationogledelse@aarhus.dk

Tlf.: 41 85 54 20

E-post: homia@aarhus.dk



Em- Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde
ne:

16. september 2022
Side 1 af 4

Mødedato: 21. september 2022
Mødetid: Kl. 18.15 – 19.45
Mødested: Rådhuset, lokale 398

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 7. september 2022
3. Sociale effektinvesteringer
4. Aarhus-model for nytteindsats
5. Mødeplan 2023
6. Orienteringspunkter
7. Skriftlige orienteringer
8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
9. Evt.

FAS Politik og Ledelse

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sbrj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk
Sag: EMN-2022-507656
Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Dagsordenen for mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.15 – 18.18 (3 min.)

Bilag:

- Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 21. september 2022

2. Referat fra udvalgets møde den 7. september 2022

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.18 – 18.20 (2 min.)

Bilag:

- Referat fra mødet den 7. september 2022



16. september 2022
Side 2 af 4

3. Sociale effektinvesteringer

Baggrund/formål: Udvalget har tidligere tilkendegivet et ønske om at blive klogere på sociale effektinvesteringer (investeringsprojekter) i Aarhus Kommune, hvorfor punktet dagsordensættes på den baggrund.

Under punktet vil der være fokus på sociale effektinvesteringer og rammerne generelt og et særligt fokus på den sociale effektinvestering *Dialog mod Vold*.

Økonomichef Michael Justesen, afdelingsleder fra Familiecentret Cecilie Madsen, Økonomisk Konsulent Mads Bundgaard og AC-fuldmægtig Signe Reichenbach deltager under punktet.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen/Michael Justesen/Cecilie Madsen

Tid: 18.20 – 18.50 (30 min.)

Bilag:

- Forklæde
- Status på sociale effektinvesteringer i MSB

4. Aarhus-model for nytteindsats

Baggrund/formål: Aarhus-model for nytteindsats blev vedtaget af Byrådet i marts 2022. Udvalget orienteres om en status på indsatsen.

Centerchef Mette Skou Seiersen, Center for Job og Integration, deltager under punktet.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Vibeke Jensen/Mette Skou Seiersen

Tid: 18.50 – 19.15 (25 min.)

Bilag:

- Forklæde

5. Mødeplan 2023



Baggrund/formål: Udvalget skal drøfte og godkende udkast til udvalgets mødeplan 2023.

16. september 2022
Side 3 af 4

Vedlagt punktet er desuden et årshjul for udvalgets arbejde. I årshjulet er en liste med emner til dagsordenen, som udvalget tidligere har tilkendegivet et ønske om at dagsordensætte. Udvalgsmedlemmerne er velkomne til at komme med yderligere input til listen, herunder at fremhæve nogle emner, som de ønsker dagsordensat i den nærmeste fremtid.

Metode: Drøftelse og godkendelse

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz/Lotte Henriksen

Tid: 19.15 – 19.25 (10 min.)

Bilag:

- Forklæde
- Udkast til mødeplan 2023
- Udkast til årshjul for Social- og Beskæftigelsesudvalget 2023

6. Orienteringspunkter

A) Eventuel orientering

Baggrund/formål: Udvalget orienteres

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Vibeke Jensen/Lotte Henriksen

Tid: 19.25 – 19.30 (5 min.)

7. Skriftlige orienteringer

A) Opfølgning på udvalgmødet den 7. september 2022

Baggrund/formål: Til dette punkt vedlægges efterspurgte notater fra det foregående udvalgmøde.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

- Eftersendes



16. september 2022
Side 4 af 4

B) Halvårsstatistik på anbringelsesområdet, 1. halvår 2022

Baggrund/formål: Udvalget orienteres skriftligt om statistik på anbringelsesområdet for 1. halvår 2022.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

- Notat vedr. statistik på anbringelsesområdet, 1. halvår 2022

8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgmøde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Metode: Orientering

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.30 – 19.35 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

9. Evt.

Baggrund/formål:

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.35 – 19.40 (5 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget