

Beskæftigelsesreformen



SOCIALE FORHOLD
OG BESKÆFTIGELSE
Aarhus Kommune

2. oktober 2025

Fremtidig beskæftigelsesindsats i Aarhus Kommune for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet

Beskæftigelsesreformen fastsætter en minimumsindsats for borgere længst fra arbejdsmarkedet.

Mette Skou Seiersen orienterer om, hvilken beskæftigelsesindsats MSB fremover forventer at tilbyde målgruppen

Indtil videre

Kommunalvalg – nyt byråd

Fremtidens MSB

Beskæftigelsesreformen

Ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats afgav i juni '24 afgivet anbefalinger til en gennemgribende forenkling af beskæftigelsesindsats med fokus på frihed, forenkling og værdighed – og med en bunden opgave at pege på besparelser på 3 mia

9.4.25 – Bredt politisk forlig om forenkling af beskæftigelseslovgivingen som medfører en besparelse på 2,7 mia kr

I Aarhus skal vi i forbindelse med beskæftigelsesreformen finde 57 mio kr i 2026 stigende til ca 150 mio kr. frem mod 2030



HVILKE ÆNDRINGER SKER HVORNÅR?

Nedenfor er implementeringens tre etaper.

Allerede fremsat lovforslag



1. FEBRUAR 2026

- **Afskaffelse af ressourceforløb**
- Afskaffelse af krav om jobcenter og frihed i organisering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- **Afskaffelse af revalidering**
- **Afskaffelse af krav om læse-, skrive- og regnetest**
- Afskaffelse af pulje til uddannelsesløft
- Udvidelse af positivlisten for uddannelsesløft med 110 procent dagpenge
- Statslig VEU-koordinering bortfalder
- Kommunalpolitisk forankring i overgangen til en ny organisering
- Målbretning af puljer (bevillinger ophører 1. januar)
- Hjemmel til kommunernes behandling af personoplysninger i kunstige intelligensløsninger
- Styrket virksomhedsservice – krav om én indgang for virksomheder i kommunerne



1. JULI 2026

- **Nye kontaktforsøg med færre proceskrav**
- Afskaffelse af ret til kontinuerlig indsats
- **Mere fleksible rammer for indsatsen**
- Fri organisering af den tværfaglige indsats og afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams
- Ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen
- Afskaffelse af særlig støtte
- Afskaffelse af ret til uddannelsesmentor
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger

Forventes fremsat oktober 2025



1. JANUAR 2027

- **Fem nye målgrupper**
- **Afskaffelse af jobafklaringsforløb**
- Fritagelse af fleksløntilskud fra modregning i pension
- Styrket fokus på job i visitationen af kontanthjælpsgruppen
- Forenkling af reglerne for unge dagpengemodtagere uden en uddannelse
- **Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet**
- **Bedre mulighed for pause fra indsats og enklere regler om fritagelse**
- Bedre mulighed for digital indsats for sygemeldte
- Afskaffelse og harmonisering af særregler
- **Initiativer vedr. sanktionssystemet**
- Ny resultatbaseret opfølgning
- Bedre virksomhedsindsats og bæredygtighedsrapport gennem data

MÅLGRUPPERNE

Oversigten viser et billede af hvordan målgrupperne ser ud før reformen, under indfasning af reformen i 2026 og varigt fra 2027.

Under hver målgruppe angives, hvor stor målgruppen er målt i antal helårspersoner i 2024.

Beskæftigelsesreformen ligger op til at reducere antallet af målgrupper til i alt 5 nye målgrupper fra 2027.

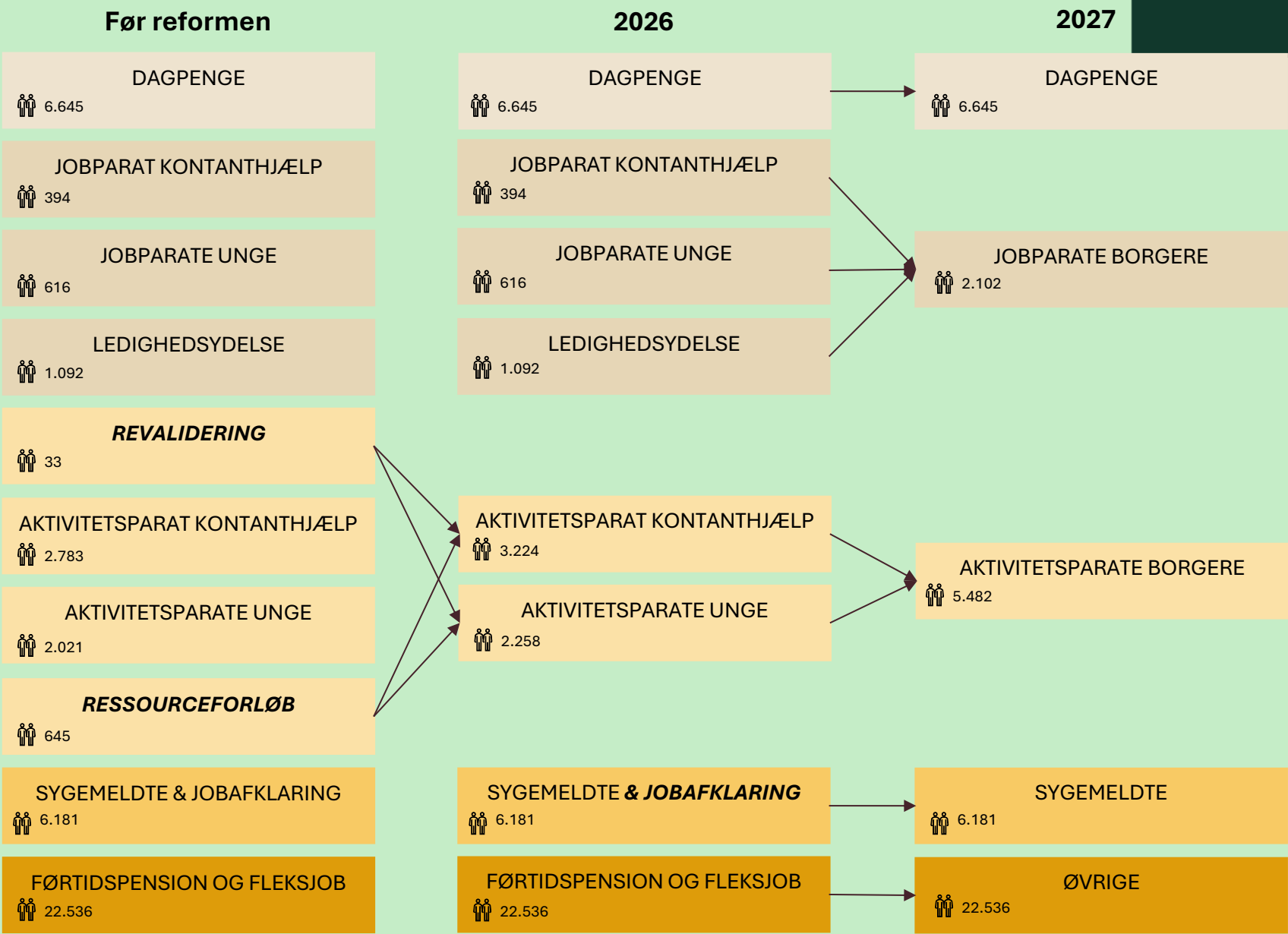
FORUDSÆTNINGER:

Jobparat kontanthjælp indeholder alle jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år inkl. overgangsydelse.

Aktivitetsparat kontanthjælp indeholder alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år inkl. overgangsydelse.

Jobparate unge indeholder alle jobparate kontanthjælpsmodtagere under 30 år samt åbenlyst uddannelses- og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Aktivitetsparate unge indeholder alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere under 30 år samt aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.



Afskaffelse af ressourceforløb

Kommende regler:

Ressourceforløbsordningen afskaffes, og kapitel 19 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ophæves.

Der kan ikke indstilles og træffes afgørelse til ressourceforløb efter skæringsdato den 31. januar 2026

Allerede bevilgede ressourceforløb kan færdiggøres henover skæringsdatoen.

Træder i kraft
1. februar 2026

Mere fleksible kontaktforløb

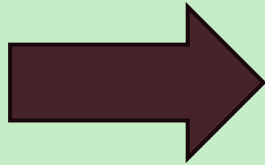
Gældende regler:

For aktivitetsparate over/under 30 år:

- Minimum 4 samtaler inden for 6 måneder
- Første samtale inden for en uge

For førtidspensionister:

- Ret til 3 samtaler med jobcentret



Kommende regler:

For aktivitetsparate over/under 30 år:

- Minimum én samtale inden for 6 måneder
- Første samtale indenfor to uger

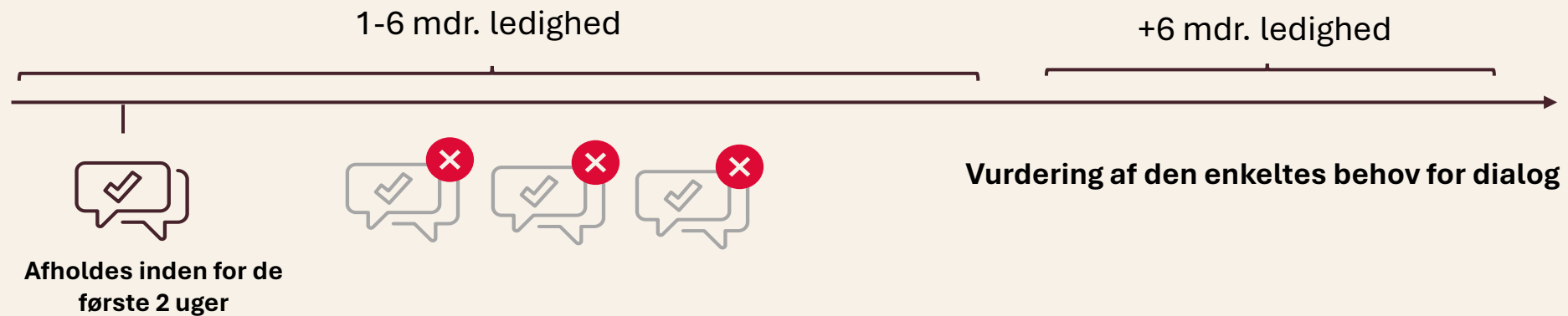
For førtidspensionister:

- Ret til samtaler efter behov og anmodning i hele forløbet

Træder i kraft
1. juli 2026

Kontaktforløbet for de aktivitetsparate

Fra krav om 4 til mindst 1 samtale



Mere fleksible tilbud

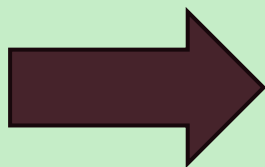
Gældende regler:

For aktivitetsparate **under** 30 år:

- Skal senest efter 1 måned påbegynde et tilbud og fortsætte kontinuerligt hermed (højst 4 måneder mellem tilbud)

For aktivitetsparate over 30 år:

- Ret og pligt til tilbud senest efter 6 måneder



Kommende regler:

For aktivitetsparate **under/over** 30 år:

- Tilbud efter behov – ret men ikke pligt
- Dog pligt til at deltage i de tilbud, som kommunen igangsætter

Træder i kraft
1. juli 2026

Tak for i dag

