

## Indstilling

Til Aarhus Byråd via Magistraten  
Fra Borgmesterens Afdeling  
Dato 23. marts 2018

---

### **Kommissorium for Udvalget for mangfoldighed og ligestilling**

#### **1. Resume**

På baggrund af Byrådets beslutning den 15. november 2017 om at revitalisere Udvalget for mangfoldighed og ligestilling, skal Byrådet vedtage et kommissorium for udvalget, som indeholder konkrete opgaver, der skal løses indenfor de kommende to år (fremover benævnes *Udvalget for mangfoldighed og ligestilling* som *udvalget*)

Udvalgets vision er at realisere fortællingen om Aarhus for alle borgere uanset religion, etnicitet, seksualitet, køn, alder og handicap.

For at efterleve visionen, har udvalget valgt to indsatsområder, hvor der indenfor indsatsområderne er henholdsvis 3 og 5 opgaver:

Indsatsområde 1: Debat om "mod til rummelighed".

Indsatsområde 2: Aarhus, en god og attraktiv by for LGBT-personer at bo og arbejde i.  
(LGBT er en ofte anvendt forkortelse for lesbiske, bøsser, biseksuelle og transkønnede personer).

Indsatsområderne samt de konkrete opgaver er uddybet i kommissoriet.

De to indsatsområder er udvalgt på baggrund af oplæg fra forskellige personer fra bysamfundet samt undersøgelser

der viser, at der indenfor de områder er nogle udfordringer, som der er behov for at blive taget hånd om, hvis Aarhus skal være en god by for alle.

Mange undersøgelser peger på et behov for øget rummelighed og tolerance i samfundet, for at modvirke hadforbrydelser, diskrimination og ensomhed. Ligeledes viser undersøgelser, at selv om de fleste LGBT-personer er ressourcestærke mennesker med karriere og familieliv, så trives LGBT-personer generelt dårligere, har oftere selvmordstanker, dårligere sundhed og oplever i højere grad diskrimination i offentligheden og på arbejdspladsen end den øvrige del af befolkningen.

## **2. Beslutningspunkter**

Det indstilles at;

Byrådet vedtager kommissoriet for Udvalget for mangfoldighed og ligestilling, 2018-2020

## **3. Baggrund**

Byrådet vedtog den 15. november 2017 at revitalisere Udvalget for Mangfoldighed og ligestilling. Konkret betyder det:

- Udvalgets sammensætning og antal er ændret således at der nu sidder 3 repræsentanter for henholdsvis lederne, byrådet og medarbejderen (før var det 6) og at der som noget nyt skal sidde 3 repræsentanter for bysamfundet.
- Samarbejdet mellem Udvalget og henholdsvis Magistraten, Byrådet og FællesMedUdvalget skal systematiseres og styrkes ved fast møde kadence
- Byrådet vedtager et kommissorium for udvalget med konkrete opgaver, der skal løses indenfor de kommende to år.
- Udvalget skal samarbejde med bysamfundet omkring ligestillings- og mangfoldighedsproblematikker i bysamfundet. Disse problematikker kan også være relevante at arbejde med i forhold til arbejdspladsen Aarhus kommune.

Udvalget har efter konstitueringen afholdt to møder i vinteren 2018 med det formål at udarbejde et forslag til et kommissorium, som Byrådet skal vedtage.

#### **4. Effekt**

Effekten af Udvalgets arbejde med de beskrevne opgaver i kommissoriet er, at Aarhus Kommune er en attraktiv og rummelig kommune at bo og arbejde i uanset religion, etnicitet, seksualitet, køn, alder og handicap. Endvidere vil de ansatte i Aarhus Kommune opleve at arbejdspladsen, Aarhus Kommune er en rummelig og attraktiv arbejdsplads for alle.

Der er opstillet følgende mål for de to indsatsområder:

Mål for indsatsområde 1 (Debat om "mod til rummelighed"):

- Flere aarhusianer føler sig inkluderet og som en del af fællesskabet
- Flere aarhusianere føler at Aarhus er en rummelig og god by

Mål for indsatsområde 2 (Aarhus, en god og attraktiv by for LGBT-personer at bo og arbejde i):

- Etablere et LGBT-hus i Aarhus
- Øge den fysiske og psykiske sundhed hos LGBT-personer i Aarhus (her vil huset have en stor opgave i forhold til oplysning, netværk og samarbejde med Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg).
- Styrke de sociale fællesskaber og foreninger for målgruppen
- Bedre og mere information og viden til børn og unge om LGBT-området (i et samarbejde med blandt andet Magistratsafdelingen for Børn og Unge samt Normstormerne).
- At der i Aarhus er en større grad af rummelighed og åbenhed overfor gruppen af LGBT-personer.

#### **5. Ydelser**

##### **Opgaver indenfor de to indsatsområder**

Indsatsområde 1 (Debat om "mod til rummelighed"):

1. Udvalget skal være debatskabende ved at arrangere for eksempel temadage, workshops, platforme osv. for kommunens borgere og medarbejdere, hvor "mod til rummelighed" kan debatteres.
2. Udvalget vil benytte rollemodeller og fortælle de gode historier på de sociale medier, i pressen og på Aarhus Kommunes interne kommunikationsplatform.
3. Eventuelt udarbejde relevant informationsmateriale/kampagner.

Indsatsområde 2 (Aarhus, en god og attraktiv by for LGBT-personer at bo og arbejde i):

1. Etablere et LGBT-hus i Aarhus i samarbejde med initiativtagerne til et hus.
2. Arbejde på at Aarhus bliver den første danske by, som er medlem af det internationale Rainbow City Network
3. Arbejde på at arbejdspladsen, Aarhus Kommune er en rummelig og attraktiv arbejdsplads for LGBT-personer.
4. Understøtte foreninger og fællesskaber i LGBT-miljøet herunder Sabaah (for LGBT-personer med minoritetsbaggrund).
5. At Aarhus Kommunes nye sundhedspolitik kommer til at omhandle LGBT-området og seksuel sundhed.

## **6. Organisering**

Sammenskabelse og borgerinddragelse er afgørende for, at udvalget kan realisere målene. Derfor udpeger udvalget, efter Byrådets vedtagelse af kommissoriet, 3 repræsentanter for bysamfundet, som forventes at kunne bidrage til at løfte opgaven. Således er det hensigten, at udvalget er fuldtallig i juni 2018.

Det er ligeledes afgørende at der samarbejdes bredt og er en bred opbakning i Aarhus Kommune og i Byrådet for at lykkes med at gøre Aarhus til en god og rummelig by for *alle*.

Efter vedtagelse af kommissoriet udarbejdes der en konkret handleplan med milepæle, hvorunder der også anføres, hvordan og hvornår der etableres et samarbejde med de relevante magistratsafdelinger, foreninger og organisationer.

Udvalget sekretariatsbetjenes af Borgmesterens Afdeling.

## **7. Ressourcer**

Udgifterne afholdes indenfor de eksisterende økonomiske rammer i Borgmesterens Afdeling.

Jacob Bundsgaard

/

Niels Højberg

---

## **Bilag**

Bilag 1: Kommissorium for Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

Bilag 2: Byrådsindstillingen; Revitalisering af Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

## **Tidligere beslutninger**

Byrådets besluttede den 15.11.17 at revitalisere Udvalget for mangfoldighed og ligestilling.

---

Sagsnummer: 18/011800-1

Antal tegn: [Klik her for at angive tekst.](#)

HR og Jura

Sagsbehandler: Stinne Skammelsen

Tlf.: 41 87 22 84

E-post: [sska@aarhus.dk](mailto:sska@aarhus.dk)