

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

23-01-2024 10:30 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Natascha Mannemar og Janus Hedemann deltager under punkt 3. Natascha og Janus er inviteret til at deltage fra klokken 10.30.
Bine Jenshøj deltager under punkt 4. Bine er inviteret til at deltage fra klokken 11.20.
Mads er referent.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat	1
Punkt 3: Opfølgning på temadrøftelse om flere borgere med handicap i beskæftigelse (20 min),	2

Kategori - Til orientering

Punkt 4: Status på Ukraineindsatser i MSB (10 min).....	3
---	---

Kategori - Til drøftelse

Punkt 5: Drøftelse af forslag til forligskredsen for det videre arbejde med Safe House i Aarhus (15 min),	4
--	---

Kategori - Faste orienteringspunkter

Punkt 6: Orientering fra Magistraten (5 min).....	5
Punkt 7: Orientering om udvalgmødet (5 min),	5
Punkt 8: Bordrunde (5 min),	6
Referat	7
Overblik: Noter,	9
Overblik: Delte kommentarer,	10

Punkt 1: Dagsorden

.

Punkt 2: Referat

.

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

09-01-2024 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Mads er referent.
Janus Hedemann deltager under punkt 3.

Indhold

Referat 1

Referat

Punkt 1: Dagsorden

Den nye presseansvarlige Sine Pam deltog til en kort præsentationsrunde af rådmandskredsen inden mødet gik videre til den regulære dagsorden.

Punkt 2: Referat

Godkendt uden bemærkninger.

Punkt 3: Opfølgning på temadrøftelse om efterværn (30 min)

Rådmanden kvitterede for en god drøftelse med et velkvalificeret og interessant deltagerfelt.

Rådmanden spurgte ind til, hvordan de tre udviklingsspor skal ses ind i de handlemuligheder, der fremgår af indstillingen? Driftschef Janus Hedemann redegjorde herefter for tankerne bag.

Rådmanden kunne godkende indstillingen. Der er brug for, at rådmanden ser noget opfølgende materiale, når der kommer flere konkrete initiativer inden for det nuværende materiale, der fremstår lidt overordnet.

Anbringelsesområdet er vigtigt, herunder også, hvordan vi sikre at vores bosteder og døgninstitutioner fremstår mere hjemlige for borgerne. Der er brug for ambitiøse skridt og konkrete initiativer, som vil skulle drøftes på et rådmandsmøde senest i maj 2024 af hensyn til den videre politiske proces og sammenhæng med budgetforhandlingerne. **UJU og Janus følger op.**

Punkt 4: Orientering fra Magistraten (5 min)

Punktet blev ikke drøftet.

Punkt 5: Orientering om udvalgsrådet (5 min)

Det kommende udvalgsmøde blev drøftet. Rådmanden havde nogle konkrete spørgsmål til direktionen i forhold til et par af emnerne, som de to forvaltningschefer gav afklaring på.

Punkt 6: Bordrunde (5 min)

De respektive chefer gav en kort status på, hvad der sker af aktuelle sager rundt om i magistratsafdelingen.

Punkt 3: Opfølgning på temadrøftelse om flere borgere med handicap i beskæftigelse (20 min)

.

Indstilling til rådmandsmødet

23/01/2024 – 20 minutter

Opfølgning på temadrøftelse om flere borgere med handicap i beskæftigelse

Åben dagsorden

INDSTILLING

Det indstilles,

1. at rådmandskredsen drøfter opfølgningen på temadrøftelsen
2. at rådmanden godkender handleplanen for omstilling af dagområdet til flere borgere i beskæftigelse
3. at rådmandskredsen drøfter behovet for fremtidige opfølgninger

SAGSFREMSTILLING

Den 23. oktober var der en temadrøftelse om flere borgere med handicap i beskæftigelse. Formålet med temadrøftelsen var – på baggrund af eksisterende indsats og den igangværende omstilling på det specialiserede socialområde – at drøfte, sparre og udfordre, hvordan Sociale Forhold og Beskæftigelse i højere grad kan lykkes med at bringe borgere med handicap tættere på beskæftigelse.

På temamødet blev drøftet en række konkrete opmærksomheder og ideer ift. at understøtte, at flere borgere med handicap kommer i beskæftigelse. Overordnet ses et potentiale for et stærkere samarbejde på tværs af relevante driftsområder for at kunne trække på hinandens fagligheder, viden, kompetencer og kontakter. Der var bl.a. fokus på, hvordan det gøres attraktivt for virksomhederne at ansætte borgere med handicap.

Der var derudover opmærksomhed på omlægningen af dagbeskæftigelsesområdet i VJH, herunder tydelighed omkring narrativet for omlægningen, og hvordan der sikres en god kulturændring blandt medarbejderne (psykologisk tryghed).

HANDLEMULIGHEDER/LØSNINGER

Under temadrøftelsen d. 23. oktober blev der peget på en række tematikker, som der er blevet arbejdet videre med. I bilag 1 gives en uddybende status for hver tematik.

Tematikkerne er:

- Potentiale for styrket samarbejde mellem driftsområderne

- Specialskolerne og STU'erne – får vi udnyttet det fulde potentiale?
- Fritidsjob til unge med handicap
- Gladfondens fleksuddannelse – kan konceptet opskaleres?
- Investeringsmodeller for flere borgere med handicap i beskæftigelse
- Handleplan for omstillingen af dagbeskæftigelsesområdet så flere borgere med handicap kommer i beskæftigelse
- Ny EU-lovgivning om ESG-krav til virksomheder – kan vi profitere af den, så flere virksomheder ansætter borgere med handicap?

ØKONOMI

Omsætningen af flere af tematikkerne kræver økonomiske ressourcer, som afholdes inden for det eksisterende budget.

I 2024 udvides kapaciteten i JobStien med midler fra Job og Virksomhedsservices opsparring.

KOMMUNIKATION

Der vil være kommunikationsmuligheder i forbindelse med flere af tematikkerne.

VIDERE PROCES

Der arbejdes videre med de enkelte tematikker, som beskrevet i bilag 1.

KOORDINERET MED

VJH, UJU og JVS

BILAG

Bilag 1: Opfølgning på tematikker fra temadrøftelse

Bilag 2: Handleplan for omstilling af dagområdet til flere borgere i beskæftigelse

Ledelse og Sundhed

5. januar

Sagsbehandler: Sara Wøllekær

Tlf.: 41859165

E-post: svw@aarhus.dk



Bilag 1 - Opfølgning på tematikker fra temadrøftelse

5. januar 2024
Side 1 af 4

Dette dokument indeholder en opfølgning på de tematikker fra temadrøftelsen om flere borgere med handicap i beskæftigelse, som det på temamødet d. 23. oktober blev aftalt, at der skulle arbejdes videre med.

Tematikkerne er:

Generelt:

- 1) Potentiale for styrket samarbejde mellem driftsområderne

Ungeområdet:

- 2) Specialskolerne og STU'erne – får vi udnyttet det fulde potentiale?
- 3) Fritidsjob til unge med handicap
- 4) Gladfondens fleksuddannelse – kan konceptet opskaleres?

Voksenhandicapområdet:

- 5) Investeringsmodeller for flere borgere med handicap i beskæftigelse
- 6) Handleplan for omstillingen af dagbeskæftigelsesområdet så flere borgere med handicap kommer i beskæftigelse

Job og Virksomhedsservice:

- 7) Ny EU-lovgivning om ESG-krav til virksomheder – kan vi profitere af den, så flere virksomheder ansætter borgere med handicap?

Opfølgning på tematikkerne

1) Potentiale styrket samarbejde mellem driftsområderne

Der er et uforløst potentiale i et samarbejde mellem driftsområderne Unge, Job og Uddannelse, Voksne, Job og Handicap samt Job og Virksomhedsservice, hvad angår dagsordenen om flere borgere med handicap i beskæftigelse.

Der er derfor etableret et fast samarbejdsfora om beskæftigelse til borgere med handicap på tværs af driftsområderne med deltagelse af driftscheferne og relevante centerchefer. Der afholdes møder hvert kvartal, hvor formålet er at videndele, sparre og samarbejde om det videre arbejde med at sikre, at flere borgere med handicap kommer i beskæftigelse.

2) Specialskolerne og STU'erne – får vi det fulde potentiale?

STU (ungdomsuddannelses for unge med særlige behov) er en 3-årig ungdomsuddannelse for unge op til 25 år med udviklingshæmning og andre unge med særlige behov, der ikke har mulighed for at gennemføre en anden ungdomsuddannelse, uanset om der ydes specialpædagogisk eller anden støtte. MSB har valgt at imødekomme de unges, pårørendes og handicaporganisationernes ønske om et bredt udbud af ungdomsuddannelsesstilbud, der afspejler bredden og forskelligheden i målgruppens behov, hvorfor MSB

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

FAS Ledelse og Sundhed

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 85 91 65

Sag: EMN-2023-011689
Sagsbehandler:
Sara Valsted Wøllekær



aktuelt samarbejder med 46 udbydere på STU-området, hvoraf hoveddelen er eksterne.

5. januar 2024
Side 2 af 4

Der er et vedvarende økonomisk pres på STU-området og merforbrug, da de samme demografiske tendenser med øget tilgang af borgere med et stigende støttebehov kombineret med prisstigninger, som ses på det specialiserede socialområde, også gør sig gældende for STU.

Derudover forventes et yderligere pres med de vedtagne lovændringer på området, som træder i kraft fra 2025, hvor unge får mulighed for at frit at vælge i hele landet, hvilket STU-tilbud de vil have, så længe det ligger i ca. samme prisleje som kommunens takst. Hvis dette medfører en endnu større prisforøgelse, vil det være en yderligere budgetmæssig belastning.

UJU påbegynder derfor i 2024 en strategisk proces på STU-området med henblik på at udvikle en rentabel tilbudsvifte og sikre tilbud, der matcher de unges ønsker og behov samt have fokus på, hvordan flest muligt unge lander i et job efter endt STU.

Der er indledende møde på chef- og lederniveau i UJU om den strategiske udvikling af STU- området den 18. januar 2024.

3) *Fritidsjob til unge med handicap*

Aarhus Kommune har en målsætning om at understøtte, at udsatte unge får et fritidsjob. Med budgetforliget fra 2019 besluttede partierne bag en målsætning om etablering af 1.000 årlige fritidsjob fordelt på 750 kommunale og 250 private fritidsjob. Som det fremgår af aftalen, er måltallene og de kommunale fritidsjobsindsatser primært målrettet udsatte unge og ikke unge med handicap.

MSBs fritidsjob indsats er forankret i 'Unge Job og Uddannelse' på 'Ungecenter Social og Fællesskaber': De arbejder med individuelle håndholdte fritidsjobforløb primært målrettet udsatte unge kombineret med aftaler med virksomheder og andre aktører om særlige fritidsjobforløb eksempelvis 'Måltid, Fritid, Fremtid' sammen med Meyers Madhus og fritidsjob med mentorstøtte i Salling Group og McDonalds.

Erfaringerne fra fritidsjobindsatsen i MSB er, at det er vanskeligt at få unge med handicap i fritidsjob på ordinære vilkår, men det vurderes, at der er et potentiale for at få flere unge med handicap i fritidsjob ved at kopiere og skalere eksempelvis aftaler om fritidsjob med mentorstøtte mod kommunal finansiering. Det er vigtigt, at der findes en model, hvor virksomhederne – efter en periode med kommunalt betalt støtte – også ser potentialet i at ansætte de unge, så de unge ikke oplever tiden i fritidsjob som pseudo.



Der kan eventuelt søges om finansiering til et forsøg via Rådmandens investeringspulje eller lignende til en forsøgsordning.

5. januar 2024
Side 3 af 4

4) *Gladfondens fleksuddannelse – kan konceptet opskaleres?*

Flexuddannelse er en 2-årig virksomhedsforlagt uddannelse for unge, som har afsluttet en STU. Flexuddannelsen har kørt siden 2018 på forsøgsbasis og er i Aarhus et samarbejde mellem GladFonden, Salling Group og Aarhus Kommune. Flexuddannelsen leverer flotte resultater i forhold til at få de unge videre i beskæftigelse efterfølgende, hvorfor Aarhus Kommune i en periode har medfinansieret en del af forsøget. Der har været nationale drøftelser i et par år om muligheden for at permanentgøre og afsætte central finansiering til uddannelsen, men der er ikke endnu truffet endelig beslutning eller fremsat forslag herom.

Udgiften til nye hold på flexuddannelsen er relativ høj: Hvis der skal opstartes et nyt hold på 7 elever på flexuddannelse med opstart i 2024, skal UJU/MSB anvise 1,3 mio. kr. til betaling heraf fordelt i 2024-2026. Derfor vurderes en skalering uden national finansiering svær af løfte indenfor den nuværende økonomiske ramme.

MSB/UJU holdes løbende opdateret om de nationale drøftelser via et netværk for kommunerne omkring Flexuddannelse. Det næste statusmøde er kalendersat til 8. februar 2024.

5) *Investeringsmodeller for flere borgere med handicap i beskæftigelse*

Hvis en borger som i dag har sin daglige gang i et af kommunens dagbeskæftigelsestilbud kommer i job en eller flere dage om ugen, kan det give en besparelse på dagbeskæftigelsestilbuddene, men ikke på borgerens forsørgelsesgrundlag.

Omstillingen af dagbeskæftigelsestilbuddene indgår i Udviklings- og Omstillingsplanen. Her indgår også en besparelse ved at flere borgere forventes at komme i beskæftigelse. Besparelsen hentes ved at omlægge de selvstændige dagbeskæftigelsestilbud, så borgere med sammenligneligt støttebehov samles i grupper på samme matrikel. Det forventes at medføre et mindre pres og færre konflikter blandt borgerne. Dermed vil færre borgere have behov for yderligere støtte i dagtilbuddene og antallet af tillægsydelser reduceres.

Der arbejdes dog videre med, om der kan tænkes i bredere gevinster end de kommunale (fx sundhedsmæssige udgifter), når borgere med handicap kommer i beskæftigelse. På den baggrund undersøges det, om der på dette område kan arbejdes med sociale effektinvesteringer.



- 6) *Handleplan for omstillingen af dagbeskæftigelsesområdet så flere borgere med handicap kommer i beskæftigelse*

Se bilag 2.

5. januar 2024
Side 4 af 4

- 7) *Ny EU-lovgivning om ESG-krav til virksomheder – kan vi profitere af den så flere virksomheder ansætter borgere med handicap*

Der arbejdes på at igangsætte kompetenceudvikling vedr. ESG og lønnede timer til virksomhedskonsulenter på tværs af MSB. Der er aktuelt dialog med Cabi om, hvordan kompetenceudviklingen kan tilrettelægges. Det overvejes pt. at udbyde et 'light ESG' kursus til alle virksomhedskonsulenter og evt. et mere dybdegående kursus til et udvalg af virksomhedskonsulenter. Relevante medarbejdere i Voksne, Job og Handicap vil også blive tilbudt kompetenceudviklingen.

Kompetenceudviklingen tænkes ind som en del af den tværgående kompetenceudvikling i 2024 regi af MSB Akademiet. Forløbet forventes igangsat i 1. kvartal 2024.



Bilag 2 - Handleplan for omstilling af dagtilbudsområdet til flere borgere i beskæftigelse

5. januar 2024
Side 1 af 4

I Udviklings- og Omstillingsplanen fra 2022 indgår en omstilling af dagtilbudsområdet til flere borgere med handicap i beskæftigelse. Omstillingen er i tråd med driftsområdet Voksne, Job og Handicaps opgave med at støtte borgere i at mestre livet med udgangspunkt i egne drømme og ønsker – vores mål er at fremme borgernes handlekraft. Det indebærer, at vi tror på, at alle mennesker har ressourcer og muligheder i livet, og at flere skal have adgang til arbejdsmarkedet. Vi vil derfor udfordre, åbne døre og skabe bro til det liv, der leves i Aarhus.

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

Konkret indeholder omstillingen af dagtilbudsområdet overordnet tre elementer/spor:

- Omstille indsatser til beskæftigelsesrettet fokus
- Ændringer i bygninger – målgruppeopdelte tilbud
- Organisationsændring

FAS Ledelse og Sundhed
Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 85 91 65

Omstille indsatser til beskæftigelsesrettet fokus

Center for Bofællesskaber og Beskæftigelse er godt i gang med at omstille indsatserne på dagområdet, så de er mere beskæftigelsesrettede.

Sag: EMN-2023-011689
Sagsbehandler:
Sara Valsted Wøllekær

Aktuelt er fokus på de borgere, hvor der ses et beskæftigelsespotentialer med let støtte og træning samt de borgere, som har brug for et længere og mere intensivt træningsforløb for at komme nærmere beskæftigelse. Som en del af Center for Bofællesskaber og Beskæftigelse til voksnes udviklingsplan indgår dog også et fokus på udviklingen af dagbeskæftigelsesaktiviteter til borgere som er multihandicappede og særligt sanseudfordret ift. læring og livsmestring. Endelig er der også fokus på, hvordan bofællesskaberne understøtter øget læring og livsmestring ift. daglige gøremål, praktiske færdigheder og sociale aktiviteter, så borgerne oplever en helhedsorienteret indsats.

For at lykkes med omstillingen, er det vigtigt, at formålet og vejen dertil er tydelig for både borgere og medarbejdere. Kulturarbejdet har således et selvstændigt fokus i implementeringen af omstillingen.

Konkret arbejdes der med fire indsatsområder, der alle bidrager til omstillingen af dagbeskæftigelsesområdet:

- Flere borgere fra dagbeskæftigelsestilbud til eksterne jobs
- Kvalitetssikring af aktiviteterne i dagbeskæftigelsestilbuddene
- Flest mulige borgere bliver selvtransporterende
- Kompetenceudvikling og udvikling af ny fælles kultur

For alle aktiviteterne gælder det, at centret systematisk vil følge indsatserne og kontinuerligt evaluere virkningen med henblik på at styrke kvaliteten til



gavn for borgerne. Implementeringen følges via data som allerede er tilgængelige i form af f.eks. borgertilfredshedsundersøgelser, tilsynsrapporter, trivselsmålinger, opfølging på borgernes handleplaner m.m.

5. januar 2024
Side 2 af 4

Aktiviteterne i de enkelte spor er beskrevet nedenfor.

Tidspunkt	Aktivitet	Ansvarlig
Indsatsområde: Flere borgere fra dagbeskæftigelsestilbud til eksterne jobs		
Igangsæt 4. kvartal 2023	Udarbejde læringsplaner med borgerne	Afdelingslederne
1.-2. kvartal 2024	Karrieresamtaler • Udarbejdelse af koncept Afvikling af karrieresamtaler med borgere	Afdelingsleder, faglig konsulent, stedfortræder.
1. kvartal 2024	Opskalering af Advansor projektet til flere virksomheder – afsøgning af virksomheder	Faglig konsulent og centerledelse.
1. kvartal 2024	Afprøvning af velfærdsteknologi som understøtter vejen mod beskæftigelse	Afdelingslederne, styregruppe, projektgruppe og medarbejdere.
1. kvartal 2024	Etablere frivillige jobs til borgere med handicap	Faglig konsulent, centerledelse og afdelingsledere.
1. halvår 2024	Opskalering af antallet af øvebaner via Jobcentret, herunder skriftlig samarbejdsaftale.	Faglig konsulent og centerledelse.
2. kvartal 2024	Etablering af interne øvebaner	Afdelingsledere og medarbejdere.
2. kvartal 2024	Udarbejde CV'er med borgerne med henblik på matchning til eksternt job	Afdelingslederne
Indsatsområde: Kvalitetssikring af aktiviteterne i dagbeskæftigelsestilbuddene		
4. kvartal 2023	Udarbejdelse af skabelon til årlig kvalitetsdialog med dagbeskæftigelsen.	Faglig konsulent og centerledelse.



5. januar 2024
Side 3 af 4

1. kvartal 2024	"Ydelsesbeskrivelse" af aktivitetsviften i dagbeskæftigelsestilbuddene	Faglig konsulent, afdelingsledere og centerledelse.
4. kvartal 2024	Gennemførelse af årlig kvalitetsdialog med dagbeskæftigelsen.	Faglig konsulent, afdelingsledere og centerledelse.
Indsatsområde: Flest mulige borgere bliver selvtransporterende		
4. kvartal 2023	Busguides projektet er forlænget via projektmidler. Udgår fra Peron-X.	
Indsatsområde: Kompetenceudvikling og udvikling af ny fælles kultur		
2. kvartal 2023	Temadage på alle dagbeskæftigelsestilbud med fokus på mindset og kulturændring	Faglig konsulent og centerledelse.
4. kvartal 2023	Temadag om læring og livsmestring for borgere med multihandicap og sanseudfordringer	Faglig konsulent og centerledelse.
1. kvartal 2024	Temadag om læring og livsmestring i bofællesskaberne	Faglig konsulent og centerledelse.
3. kvartal 2024	Kompetenceudvikling af medarbejdere ift. ny rolle som jobvejleder.	

Ændringer i bygninger – målgruppeopdelte tilbud

Som nævnt under temadrøftelsen, har der vist sig en række udfordringer med den nye bygning, der skulle huse lærings- og beskæftigelsespladser. Der afsøges således andre egnede bygninger, som er nemmere at omdanne.

Der ses på bygninger både i nord- og sydbyen således, at borgernes transporttid minimeres og udgifter til transport holdes på et minimum. Samtidig er der blik for, at bygningerne gerne skal ligge i nærhed til virksomheder, hvor der kan etableres samarbejde om beskæftigelse til borgere med handicap.



Der forventes en afklaring på bygningssituation i 1. kvartal 2024. Herefter skal bygningerne eventuelt ombygges så de er egnet og godkendt til lærings- og beskæftigelsespladser.

5. januar 2024
Side 4 af 4

Organisationsændring

Som følge af at der skal arbejdes mere beskæftigelsesrettet, at de fysiske rammer ændres og der indføres en målgruppeopdeling på dagtilbuddene, er der behov for en organisationsændring af centret.

Der er lavet en særskilt plan for organisationsændringen, der indeholder følgende faser:

- Indledende orienteringsfase
- Modelfase
- Inddragelsesfase
- Beslutningsfase
- Implementeringsfase

Centerledelsen er i gang med at indsamle input til, hvordan den fremtidige organisering skal se ud. Når der foreligger en model for organiseringen, vil den blive behandlet i MED-systemet og sendes til høring hos relevante eksterne parter.

Den nye organisering af området forventes at træde i kraft i 3. kvartal 2024.

Punkt 4: Status på Ukraineindsatser i MSB (10 min)

.

Indstilling

23. januar 2024 – 10 min.

Status på MSB's ukraineindsatser

Åbent punkt

INDSTILLING

Det indstilles,
1) at rådmandsmødet tager status til orientering

SAGSFREMSTILLING

Rådmanden og direktionen har aftalt, at der hver ottende uge på rådmandsmødet forelægges en status på MSB's modtagelse af ukrainske flygtninge, herunder arbejdet med beskæftigelse, indkvartering, sundhed samt samarbejdet med organisationer og civilsamfundet om frivilligindsatser.

I bilag 1 gives en status på indsatserne – opgjort i uge 3 2024.

HANDLEMULIGHEDER/LØSNINGER

-

ØKONOMI

-

KOMMUNIKATION

Orienteringen sendes til relevante afdelinger inkl. BA.

VIDERE PROCES

De involverede medarbejdere i MSB arbejder videre med modtagelsen af de ukrainere, der får opholdstilladelse.

KOORDINERET MED

Status er sammensat pba. bidrag fra hhv. Job og Integration, Ukraine Job Task Force og MØB.

BILAG

Bilag 1: Status Ukraine uge 3.

Fagligt Sekretariat

17.08.2023

Sagsbehandler: Pernille Brandt

Tlf.: 21 19 07 92

E-post: perbra@aarhus.dk

**Status på MSB's arbejde ift. ukrainske flygtninge i Aarhus – Uge 3 2024.**9. januar 2024
Side 1 af 4**Baggrund**

Nedenfor følger aktuel status på MSB's arbejde ift. håndteringen og planlægningen af modtagelse af flygtninge fra Ukraine.

Antal ukrainere med opholdstilladelse visiteret til Aarhus Kommune

Ifølge Udlændingestyrelsens seneste status på ukrainere tildelt opholdstilladelse er 2.192 ukrainere pr. 7. januar 2024 visiteret til Aarhus Kommune.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opgør det aktuelle tal, som tager højde for udrejste eller fraflyttet kommunen. Pr. 7. januar 2024 er der i Aarhus Kommune således 1.739 ukrainere med ophold efter særloven. Aldersfordelingen fremgår af tabel 1.

Tabel 1: Aldersfordeling blandt ukrainske flygtninge med opholdstilladelse i Aarhus Kommune pr. 7. januar 2024

Alder	Antal	Andel
0-15 år	437	25%
16-66 år	1.204	69%
67+ år	98	6%

Kilde: Jobindsats.dk

På nationalt niveau er der aktuelt 32.029 med ophold efter særloven.

Fordeling af de næste 10.000 ukrainere

Udlændingestyrelsen har meldt ud, at man nu går i gang med at visitere de næste 10.000 ukrainere til kommunerne. Dvs. fra 40.000-50.000. Fordelingsnøglen er den samme som de seneste grupper af 10.000 ukrainere og følger kommunens andel af den samlede befolkning. Konkret betyder det at Aarhus kommunes procentvise andel af de næste 10.000 ukrainere er 6 % eller 605 personer. Den hidtidige erfaring er, det er meget usikkert hvornår og hvor mange der reelt kommer. Vi følger udviklingen tæt, - og informerer ledelse, direktør og rådmand løbende og i god tid, hvis der opstår udfordringer.

Ændringer i Ukraine-særloven

KL har igennem det seneste år rejst en række udfordringer i arbejdet med de ukrainske flygtninge. Nu imødekommer Udlændinge- og Integrationsministeren tre væsentlige udfordringer. Det drejer sig om:

- Kommunerne får fremover 15 hverdage til at forberede modtagelse og indkvartering af en ukrainsk flygtning, der fordeles til kom-

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSEFagligt sekretariat
Aarhus Kommune**FAS Innovation og Samskabelse**Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 21 19 07 92

Direkte e-mail:
perbra@aarhus.dkSagsbehandler:
Pernille Brandt



munen. I dag har kommunerne blot 4 hverdage til at forberede modtagelsen.

- Gifte kvinder, der reelt er enlige her i landet, fordi deres ægtefælle er i krigstjeneste i Ukraine, sidestilles fremover med enlige forsørgere og kan dermed modtage en højere ydelse.
- Der kan fremover ydes et særligt tilskud til forsørgelse af de børn, der er kommet her til landet med en ledsager, som ikke har forældremyndigheden. I dag har kommunerne ikke hjemmel til at støtte ledsagerne økonomisk, da de ikke har forsørgerpligten.

9. januar 2024
Side 2 af 4

KL forventer at få et lovforslag i høring i starten af det nye år.

MSB's indsatsområder: **Beskæftigelse**

Andel i beskæftigelse

Der er pr. 11. januar 532 ukrainske flygtninge, der modtager hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse (S&H-ydelse), hvoraf 321 er vurderet jobparate, og 211 er vurderet aktivitetsparate. Blandt de aktivitetsparate, er 90 borgere over 66 år. Foruden ovenstående ukrainske S&H-ydelsesmodtagere er der aktuelt 555 ukrainere, som er selvforsørgende men fortsat i integrationsprogram.

Af tabel 2 fremgår antallet af beskæftigede blandt de ukrainske flygtninge i alderen 16-66 i 6-byerne i november 2023. Desuden er beskæftigelsesandelen opgjort samlet set og for gruppen af jobparate.

I den samlede gruppe af ukrainske flygtninge i Aarhus er 53 procent i beskæftigelse. Det er lidt højere end landet som helhed og blandt 6-byerne kun overgået af Esbjerg.

Andelen af beskæftigede i gruppen af jobparate ukrainske flygtninge, er 75 procent. Blandt 6-byerne har Aalborg, Odense og Randers en lavere andel.

Tabel 2: Antal og andel beskæftigede 16-66-årige ukrainere med ophold efter særloven, andele fordelt på "alle" og "jobparate"

	Antal 16-66 år i beskæftigelse	Andel i beskæftigelse (blandt alle)	Andel i beskæftigelse (blandt jobparate)
Hele landet	11.352	52%	79%
Aarhus	623	53%	75%
København	1.019	44%	79%
Aalborg	344	53%	74%
Odense	370	52%	74%
Randers	155	47%	67%

Bilag 1



Esbjerg	273	63%	84%
---------	-----	-----	-----

9. januar 2024
Side 3 af 4

Kilde: [Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine \(jobindsats.dk\)](#) pr. 7. januar 2024. Beskæftigelsestallene er opdateret til og med november 2023.

Note: I tallene indgår alle med en form for indkomst uanset timeantal, dvs. både ukrainere som er fuldt ud selvforsørgende og ukrainere, som har lønnede timer suppleret med ydelse. Tallene opjusteres løbende pga. efterregistreringer/lønudbetalinger.

Ukraine Job Task Force (UJTF)

Opfølgning på SOSU forløb 1

Kvinderne fra forløb 1, som – jf. forrige statusnotat - ikke fik tilbudt ansættelse, har været inde til gruppesamtaler med UJTF to gange. De har fået vejledning og information om uddannelsesmuligheder inden for SOSU-faget. Desværre er langt de fleste stadig sprogligt så langt fra at kunne påbegynde uddannelse, at de ønsker at finde arbejde inden for andre brancher, selvom de har været meget glade for ansættelse i MSO. De har fået vejledning om andre brancher og jobmuligheder samt tilbud om individuelle samtaler med vores konsulenter. Alle er pt. selvforsørgende, men for at forebygge at de igen ender på ydelse, er vi derfor i proces med at hjælpe dem der ønsker vores hjælp videre i job

Opsøgende kampagne inden for lager

I uge 47-48 kørte UJTF en fokuseret opsøgende kampagne henvendt til virksomheder, der søger lagermedarbejdere. Kampagnen resulterede i flere virksomhedsbesøg, hvor vi afdækkede rekrutteringsbehov. Et virksomhedsbesøg hos Carl Christensen med 5 ukrainere endte med ordi-
nær ansættelse for 3 kandidater lige inden jul.

Workshops

Der opbygges brancherettede workshopforløb, som iværksættes i starten af februar.

Forløbet målrettes de brancher, hvor borgerne har kompetencer og hvor der efterspørges arbejdskraft. Deltagerne vil blive introduceret til arbejdsopgaver i branchen, dansk arbejdsmarkedskultur samt træning i at kontakte virksomheder med hjælp fra konsulenterne. Virksomheder inviteres ind, med henblik på at give branchespecifik indsigt og præsentere jobåbninger.

Webinar for ukrainere +50:

I Ukraine er pensionsalderen lavere end i Danmark. Aarhus Kommune modtager derfor ukrainere, som allerede er pensioneret i hjemlandet, men som nu møder nye krav og forventninger ift. at indgå på det danske arbejdsmarked.

Alle ukrainske borgere over 50 år vil fremadrettet skulle deltage i et webinar ift. kulturforståelse på det danske arbejdsmarked.

Bilag 1



9. januar 2024
Side 4 af 4

Boligområdet

Den midlertidige boligmasse til ukrainere er hele tiden i fokus, også selv om det går godt med at få ukrainere tildelt en almen bolig.

I alt 142 familier har d.d. fået anvist en almen bolig.

Der er for nuværende primært fokus på at finde permanente boliger til de borgere som bor i de midlertidige boliger, som skal sælges i løbet af 2024. I uge 3 sendes et brev ud til alle, som bor i en midlertidig bolig. Ukrainerne orienteres om, at de har pligt til at tage imod tilbuddet om permanent bolig, hvis de kan betale huslejen. Alternativt skal de selv til at finde en ny bolig, inden for en given tidsfrist.

Mulighedsanalysen, der skal afdække hvor mange der er sandsynlighed for at få i beskæftigelse og bolig inden for første halvår af 2024 er tæt på at være færdig. Den viser at der formentlig bliver behov for at udskyde salget af to af de ejendomme, der skal sælges i 2024.

I denne proces er der fokus på at finde løsninger til de borgere, der er aktivitetsparate/ældre og handicappede. Det er som udgangspunkt borgere med en lille betalingsevne.

Puslespillet i 2024 på boligområdet består derfor i at finde boligløsninger til personer fra Ukraine med en lille betalingsevne. Dernæst at have plads til de nye flygtninge fra Ukraine, der kommer i løbet af året

Patienter fra Ukraine

Der modtages løbende nye patienter. Det drejer sig om patienter med krigsskader eller patienter til kræftbehandling, som alle starter med indlogering på det midlertidige bosted Kalmarbo.

Der arbejdes løbende på at styrke samarbejdet med Skejby sygehus, for at sikre bedst mulig helhedsindsats.

Dansk Flygtningehjælp, Kræftens Bekæmpelse og relevante afdelinger på Skejby sygehus opretter i uge 3 et kursusforløb for kræftpatienterne, med henblik på at styrke deres patientforløb. Pt. er 11 tilmeldt.

Punkt 5: Drøftelse af forslag til forligskredsen for det videre arbejde med Safe House i Aarhus (15 min)

.

Indstilling til rådmanden

3. januar 2024 - 15 minutter

Drøftelse af forslag til forligskredsen for det videre arbejde med Safe House i Aarhus

INDSTILLING

Det indstilles,

1. at rådmandskredsen drøfter hvorvidt forligskredsen skal tage stilling til valg af model for det videre arbejde med Safe House i Aarhus, eller om Rådmanden vil indstille en konkret model.

SAGSFREMSTILLING

Som en del af budgetforliget for 2024-2027 blev det besluttet, at Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) i samarbejde med relevante afdelinger i kommunen, frivillige foreninger, restauratørnetværket mv. skulle afdække muligheden for at etablere et frivilligt drevet Safe House i Aarhus. Budgetforslaget blev fremsendt af Socialdemokratiet.

De Konservative stillede i foråret et lignende forslag i Byrådet d. 10.05.2023, hvor det blev besluttet, at der skulle laves en afdækningsproces med afsæt i budgetforliget.

Fagligt Sekretariat har nu foretaget en afdækning. Med denne indstilling ønskes en drøftelse af, hvad der skal sendes til forligskredsen.

HANDLEMULIGHEDER/LØSNINGER

Forslaget til sagsfremstilling til forligskredsen er opdelt i to dele. Den første del omhandler den foreløbige afdækning af mulighederne for at etablere et safe house i Aarhus, og den anden del indeholder tre handlemuligheder for den videre proces.

Under afdækning af muligheden for at etablere et frivilligdrevet Safe House i Aarhus, er det blevet klart, at de adspurgte parter er interesseret i at skabe tryghedsskabende indsatser, men at de ikke mener, at et Safe House er løsningen i en aarhusiansk kontekst.

Derfor foreslås følgende tre handlemuligheder, som er yderligere beskrevet i bilag 1:

1. Der arbejdes ikke videre med yderligere afdækning.
2. Styrkelse og videreudvikling af de allerede eksisterende indsatser i Aarhus Kommune
3. Videreudvikling af et Safe House i Aarhus

Indstilling til rådmanden

3. januar 2024 - 15 minutter

Forvaltningen foreslår, at der enten arbejdes videre med model 1 eller 2.

I det materiale, som der skal udarbejdes til forligskredsen, kan alle tre modeller skitseres. Med denne indstilling ønskes en første drøftelse af, hvilken politisk afvejning materialet skal have.

ØKONOMI

De økonomiske konsekvenser afhænger af hvilken model, der vælges for det videre arbejde. Det er yderligere beskrevet i bilag 1.

KOMMUNIKATION

-

VIDERE PROCES

På baggrund af beslutningen udarbejdes en indstilling til forligskredsen.

KOORDINERET MED

Borgmesterens Afdeling – ansvarlig for restauratørnetværk, Per Frølund.

BILAG

Bilag 1: Afdækningen af mulighed for et Safe House

Fagligt Sekretariat

3. januar 2024

Sagsbehandler: Pernille Brandt/Emma Marie Vanggaard

Skovmand

Tlf.: 2119 0792

E-post: perbra@aarhus.dk



12. januar 2024
Side 1 af 3

AFDÆKNING AF MULIGHEDEN FOR ETABLERING AF SAFE HOUSE

Med inspiration fra Aalborg præsenterede Socialdemokratiet i august 2023 et budgetforslag om et Safe House i Aarhus (De Konservative stillede i foråret et lignende forslag i Byrådet). Da nattelivet i Aarhus ikke er centeret omkring en gade som i Aalborg, blev det foreslået at videreudvikle konceptet og tilpasse det ind i en aarhusiansk kontekst.

Idéen om et aarhusiansk Safe House blev derefter en del af budgetforliget for 2024-2027, hvori det blev besluttet, at Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) i samarbejde med relevante afdelinger i kommunen, frivillige foreninger, restauratørnetværket mv. skulle afdække muligheden for et frivilligt drevet Safe House. Denne indstilling beskriver den foreløbige afdæknings- og udviklingsproces og kommer med forslag til det videre arbejde.

Opsummering af afdækningen

I forbindelse med afdækningen forud for budgetforliget 2024 var MSB i dialog med Aalborg Kommune, Safe House i Aalborg, Natteravnene i Aarhus samt det lokale restauratørnetværk inkl. Østjyllands Politi. De adspurgte parter bød tilføjelser til de nuværende tryghedsskabende initiativer velkommen, men de udviste ikke interesse for hverken udvikling eller drift af et lokalt Safe House.

Efter budgetaftalen har MSB været i kontakt med øvrige relevante aktører herunder Fonden for Socialt Ansvar, Unge Ravne¹ og Rekom Group (Sidstnævnte er en privatejet virksomhed, som ejer en betydelig andel af Aarhus centrums beværtninger). Unge Ravne er en frivillig indsats, der patruljerer i det århusianske natteliv, hvor de frit kan tilgå udvalgte beværtninger. Deres formål er sammenligneligt med dele af tilbuddene hos Safe House i Aalborg. Unge Ravne kan hjælpe med f.eks. at få strøm på telefonen gennem powerbanks, konflikthåndtering eller få hjælp til at ringe efter pårørende/anden hjælp.

Under afdækning af muligheden for et frivilligt drevet Safe House er det blevet klart, at de adspurgte parter er interesserede i at skabe tryghedsskabende indsatser, men at de ikke mener, at et Safe House er løsningen i en aarhusiansk kontekst.

MSB har desuden været i kontakt med Region Midtjylland med henblik på at afdække, hvorvidt regionen har planer om at oprette mobile behandlings-

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

FAS Innovation og Samskabelse

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 21 19 07 92

Direkte e-mail: perbra@aarhus.dk
Sagsbehandler: Pernille Brandt

¹ Unge Ravne i Aarhus består af omkring 50 frivillige foruden to betalte studenter-medhjælpere.



pladser i Aarhus med inspiration fra København.² Region Midtjylland har dog ikke umiddelbart planer om at etablere et tilsvarende tilbud i Aarhus. MSB er ligeledes i dialog med øvrige kommuner med henblik på at dele viden og erfaringer mht. tryghedsskabende indsatser i nattelivet.

12. januar 2024
Side 2 af 3

HANDLEMULIGHEDER

På baggrund af afdækningen ser forvaltningen tre veje at gå, som ønskes drøftes på rådmandsmødet:

1. Der arbejdes ikke videre med yderligere afdækning.

Forligskredsen præsenteres for den manglende opbakning, som beskrevet ovenfor og der henvises i stedet til eksisterende tryghedsskabende initiativer.

2. Styrkelse og videreudvikling af de allerede eksisterende indsatser i Aarhus Kommune

Det foreslås forligskredsen, at man afdækker øvrige mulige civilsamfundstiltag i forhold til at øge trygheden i nattelivet - og styrker koordinationen af de allerede eksisterende indsatser herunder f.eks. Unge Ravne, Natteravnene, kampagner såsom "Koldt vand dræber", restauratørnetværkets løbende indsatser mv.

En del af Tryk i Aarhus-strategiens mål er derudover at øge trygheden for alle borgere i Aarhus uanset alder og bopæl, hvorfor det i budgetforliget blev besluttet, at der skal indsættes tryghedsvagter i særlige områder i Aarhus herunder bl.a. i nattelivet og øvrige områder, hvor der er brug for at øge trygheden i det offentlige rum. Denne indsats skal ligeledes indtænkes i de allerede eksisterende indsatser.

Det arbejde bør kombineres med den del af LGBT+ handleplanen, der retter fokus på tryghed i nattelivet for særlige målgrupper.

Det foreslås forligskredsen, at arbejdet med at styrke og videreudvikle de eksisterende indsatser forankres i Tryk i Aarhus styregruppen (som blandt andet driver restauratørnetværket).

3. Videreudvikling af et Safe House i Aarhus

Hvis rådmanden vurderer, at der fortsat er et stort politisk ønske om etablering af et Safe House, så laves der et notat til forligspartierne, hvor de bedes

² [De mobile behandlingspladser \(regionh.dk\)](https://regionh.dk): De mobile behandlingspladser har til formål at supplere det almindelige beredskab i højtryksperioder eksempelvis under større arrangementer og ved højtider.



tage stilling til, om der skal igangsættes en proces med henblik på at etablere et Safe House under forudsætning af finansiel stillingtagen.

12. januar 2024
Side 3 af 3

I denne proces afsøges yderligere muligheder for et samarbejde med restauratørnetværket, civilsamfundsorganisationer og andre relevante samarbejdspartnere. Det er centralt, at en videre proces sker som en samskabelsesproces med de frivillige og andre relevante samarbejdspartnere, så det bliver en fælles indsats og et fælles projekt. Det kræver dog, at civilsamfundet ønsker at gå ind i udvikling og drift af et Safe House, hvilket der ikke umiddelbart har været interesse for.

Hvis dette ikke er muligt, skal forligspartierne tage stilling til, om der i stedet skal oprettes et kommunalt drevet Safe House.

ØKONOMI

Model 2:

Såfremt der arbejdes videre med De Unge Ravne eller eventuelle andre civilsamfundsaktører, må der påregnes en medfinansiering. Aarhus Kommune medfinansierer for nuværende Unge Ravne med 100.000 kr. årligt. Det er dog vurderingen, at en model ift. at skabe mere tryghed ved at understøtte samarbejde mellem allerede eksisterende aktører og initiativer vil være billigere end at drive et Safe House i kommunalt regi.

Model 3:

Der er ikke for nuværende lavet beregninger af, hvad et Safe House kræver af finansiering. Det forventes dog, at en etablering vil kræve en betydelig kommunal såvel opstarts- som driftsfinansiering og bistand, da der for nuværende ikke er frivillig/privat engagement.

Punkt 6: Orientering fra Magistraten (5 min)

.

Punkt 7: Orientering om udvalgs mødet (5 min)

.



Em- Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde
ne:

19. januar 2024
Side 1 af 4

Mødedato: 24. januar 2024
Mødetid: Kl. 18.15 – 19.45
Mødested: Rådhuset, lokale 398

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 10. januar 2024
3. Håndtering af underretninger i Sociale Forhold og Beskæftigelse
4. Midtvejsstatus for Social- og Beskæftigelsesudvalget
5. Orienteringspunkter
6. Skriftlige orienteringer
7. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
8. Evt.

FAS Ledelse og Sundhed

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sbrj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk
Sag: EMN-2024-007453
Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Dagsordenen for mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.15 – 18.18 (3 min.)

Bilag:

- Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 24. januar 2024

2. Referat fra udvalgets møde den 10. januar 2024

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.18 – 18.20 (2 min.)

Bilag:

- Referat fra mødet den 10. januar 2024



19. januar 2024
Side 2 af 4

3. Håndtering af underretninger i Sociale Forhold og Beskæftigelse

Baggrund/formål: Katrine Vinther Nielsen (SF) har ønsket at udvalget blev præsenteret for, hvordan underretninger håndteres i samarbejde med relevante parter.

I forbindelse med drøftelsen deltager centerchef Lene van der Raad og områdekoordinator Lotte Mose Boldsen fra Familiecentret i Børn, Familier og Fællesskaber.

Metode: Mundtligt oplæg og dialog

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 18.20 – 18.50 (30 min.)

Bilag:

- Forklæde

4. Midtvejsstatus for Social- og Beskæftigelsesudvalget

Baggrund/formål: Forperson for Social- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at få dagsordensat en drøftelse af status på arbejdet i udvalget bl.a. med fokus på mødeafvikling, deltagelse, understøttelse mm.

I forbindelse med punktet ønskes også en drøftelse af fremtidige punkter til dagsordenen.

Metode: Mundtlig dialog

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.50 – 19.10 (20 min)

Bilag:

- Forklæde

5. Orienteringspunkter

A) Evt. orientering

Baggrund/formål: Evt. orientering.



19. januar 2024
Side 3 af 4

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Jeanette L. Hoppe / Lotte Henriksen

Tid: 19.10 – 19.15 (5 min.)

6. Skriftlige orienteringer

A) Orienteringer til udvalget siden seneste møde

Baggrund/formål: Vedlagt dette punkt er orienteringer, som er fremsendt per mail til udvalget siden seneste møde.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

- Oversigt over fortrolige orienteringer til udvalget (Fortroligt)

B) Ansøgning og tildeling af § 18-midler (2. runde 2023)

Baggrund/formål: Vedlagt dette punkt er en orientering om ansøgning og tildeling af § 18-midler for 2. runde 2023.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

- Forklæde om fordeling af § 18 puljen 2. runde 2023
- Orientering om uddeling af § 18-puljen, 2. runde 2023
- Bilag 1: Oversigt over ansøgere til § 18-puljen 2. runde 2023
- Bilag 2: Fokusområder for § 18-puljen 2. runde 2023
- Bilag 3: Principper for fordeling af § 18 tilskud i Sociale Forhold og Beskæftigelse

7. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgs møde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.



Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

19. januar 2024
Side 4 af 4

Metode: Orientering

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.15–19.20 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

8. Evt.

Baggrund/formål:

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.20 – 19.25 (5 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 8: Bordrunde (5 min)

.

Referat

Punkt 1: Dagsorden

Godkendt.

Punkt 2: Referat

Godkendt uden bemærkninger.

Punkt 3: Opfølgning på temadrøftelse om flere borgere med handicap i beskæftigelse (20 min)

Driftsområderne oplever en positiv bevægelse og fælles fokus på tværs af driftsområderne med henblik på at sikre flere borgere med handicap i beskæftigelse.

Der arbejdes bl.a med "jobstien" og fokus på de kommende forandringer vedr. STU.

Det er vigtigt for direktionen at sikre en ensartet tilgang til henvendelser hos virksomhederne på tværs af afdelinger og driftsområder, så vi ikke risikerer at forskellige afdelinger kontakter de samme virksomheder.

Rådmanden kvitterede positivt, men understregede vigtigheden af, at der, hvor der skal ske omlægninger, er det vigtigt med ledelsesmæssig tydelighed og retning, så der undgås usikkerhed hos borgere og medarbejdere.

Det er vigtigt at formidle, at omlægningsøvelserne gøres af hensyn til at frigive midler til at understøtte vores borgere med størst behov for hjælp og støtte.

I forhold til Flex-uddannelsen hos UJU bemærkede rådmanden, at der kan være oplagte kommunikationsanledninger i forhold til visionen og intentionen bag. Det bør indarbejdes i et årshjul. **Kommunikation følger op med UJU.**

Punkt 4: Status på Ukraineindsatser i MSB (10 min)

Centerchefen redegjorde for den nyeste udvikling, hvor Aarhus har forbedret sig betragteligt måltalsmæssigt i forhold til sammenlignelige kommuner.

Rådmanden var begejstret for udviklingen, og bemærkede, at han ønskede at sende sin anerkendelse videre til de mange gode kræfter bag indsatsen.

I forhold til den fælles indsats med Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO), om at få flere i SOSU jobs, er de nuværende resultater ikke overvældende. Den videre proces drøftes med MSO i februar på et fælles rådmandsmøde.

Punkt 5: Drøftelse af forslag til forligskredsen for det videre arbejde med Safe House i Aarhus (15 min)

Der var en anerkendelse af, at det har været en svær opgave at udarbejde materialet. Der var også en nærmere drøftelse af erfaringerne fra Aalborg og hvordan disse eventuelt kan overføres til en Aarhus kontekst.

Der er en vigtighed i at give potentielle politiske partnere i byrådet indsigt i processerne indtil nu. Herunder hvem forvaltningen har rakt ud til med henblik på at drive et tilbud.

Rådmanden følger selv op med relevante.

Punkt 6: Orientering fra Magistraten (5 min)

Intet til referat.

Punkt 7: Orientering om udvalgs mødet (5 min)

Udvalgsdagsordnen blev drøftet kort.

Hertil var en principiel drøftelse af, at hvis dagsordner fremadrettet er relativt korte, bør møderne muligvis afkortes eller eventuelt aflyses efter aftale med udvalgsformanden for at sikre udvalgsmedlemmernes tid.

Punkt 8: Bordrunde (5 min)

Udgik.

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer