



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for HR, Administration og Jura

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for HR, administration og Jura. I denne efterårsudgave kan du læse et sammendrag af den netop overståede kandidatbanksundersøgelse, møde Ning som fik job efter praktik og derudover få konkrete tips & tricks til dig som jobsøgende.

Tendenser på arbejdsmarkedet – hvad siger virksomhederne?

Hvert år gennemfører vi en stor undersøgelse af, hvad der aktuelt rører sig blandt virksomhederne. Her får du et sammendrag af de tydeligste tendenser, med fokus på HR og administration.

Over halvdelen af de adspurgte virksomheder forventer at ansætte nye medarbejdere inden for de kommende seks måneder. Det vidner om et fortsat behov for kvalificerede kandidater. Særligt administration/compliance, rekruttering og medarbejderudvikling, fremstår som de mest udbredte driftsområder. For dimittender peger undersøgelsen også på konkrete strategier til at øge deres attraktivitet:

- Tag uopfordret kontakt til virksomheder
- Byg erfaring via praktik eller tilskudsordninger
- Bliv skarp til at italesætte dine kompetencer



Kompetencekravene hos virksomhederne er markante. Den vigtigste egenskab er at være struktureret, mens tillidsvækkende adfærd, løsningsorientering, serviceminded tilgang og engagement vurderes som sekundære, men stadig væsentlige. Erfaring tillægges generelt højere værdi end specifik uddannelsesbaggrund, selvom en relevant uddannelse fortsat har betydning. Virksomhederne lægger desuden vægt på læringspotentiale, hvilket betyder, at personer med evne og vilje til at tilegne sig nye færdigheder – også på tværs af fagområder – vurderes positivt.

Hjemmearbejde fremstår som en fast etableret praksis, hvor størstedelen af virksomhederne tilbyder mulighed for at arbejde hjemme 1-2 dage om ugen. Derudover prioriterer virksomhederne i høj grad strategiske emner som IT-sikkerhed, ESG og AI. Hvor IT-sikkerhedsprioriteres højest, efterfulgt af ESG og

dernæst Al. Endelig viser undersøgelsen, at de mest udbredte beskæftigelsesordninger er virksomhedspraktik, løntilskud og fleksjob.

Fra praktik til fastansættelse: Nings rejse



I det følgende kan du læse om Ning, som startede i en virksomhedspraktik, og endte med at blive ansat i virksomheden efterfølgende.

Ning søgte en virksomhedspraktik som administrationsmedarbejder via Praktikportalen – og hun gjorde en ekstra indsats for at vise sin motivation. Hendes ansøgning var både grundig og engageret, hvilket hurtigt førte til en samtale. Samme dag fik hun tilbudt praktikpladsen. I løbet af blot fire uger gjorde hun så stort et indtryk, at virksomheden tilbød hende en fastansættelse. Oprindeligt havde de forestillet sig en deltidsstilling, men Nings indsats overbeviste dem om, at en fuldtidsansættelse var den rette løsning.

Ning fortæller selv om oplevelsen:

"Jeg oplevede min praktik som en rigtig god start. Mine kolleger tog godt imod mig, og jeg følte mig hurtigt som en del af fællesskabet. Jeg fik lov til at prøve mange forskellige opgaver, og det gav mig både selvtillid og lyst til at yde mit bedste. Min chef fortalte mig, at de allerede under ansøgningen og samtalen kunne se, at mine kompetencer matchede deres behov. Hele forløbet gik overraskende hurtigt."

"Praktikken gav mig muligheden for at vise, at jeg kan tage ansvar – også selvom jeg ikke har så meget erfaring endnu. Jeg tror, min nysgerrighed og vilje til at lære nyt gjorde en forskel. Samtidig kunne virksomheden se, at jeg passede godt ind i teamet. Jeg er meget taknemmelig for chancen, fordi den har åbnet døren til mange nye muligheder."

Nings historie er et stærkt eksempel på, hvor meget en virksomhedspraktik kan åbne døre: Hun fik mulighed for at vise sine evner, lære nyt og skabe gode relationer til både kolleger og ledelse - og heldigvis er hendes historie ikke enkeltstående. Vi ser hver eneste uger masser af eksempler på, hvordan en praktik ender med at fungere som trædesten for det næste job, den næste netværksskabende samtale eller nye kompetencer du kan bruge fremadrettet. Derudover giver det også et rigtig godt indtryk for din kommende arbejdsgiver, at du har brugt din periode som jobsøgende aktivt, fx på praktik.

Strategier og råd der kan dig tættere på job

Som afslutning på dette efterårs nyhedsbrev, giver vi dig en håndfuld råd og skarpe tiltag, som kan bringe dig tættere på job.

1. Gør din ansøgning målrettet jobbet du søger – hver eneste gang

Tilpas både CV og ansøgning til hver enkelt stilling. Brug nøgleord fra jobopslaget, så det matcher de kompetencer, arbejdsgiver leder efter – det øger chancen for at blive fanget i både rekrutteringssystemer og hos læseren.

2. Brug dit netværk aktivt

Mange HR- og administrative stillinger bliver besat, før de når et jobopslag. Fortæl dit netværk (både online og offline), at du søger – og vær konkret om, hvilke typer roller du er interesseret i.

3. Optimér din LinkedIn-profil

Recruitere søger aktivt efter kandidater på LinkedIn. Sørg for, at din profil fremstår professionel og opdateret med en skarp overskrift, en stærk "Om mig"-tekst og eksempler på resultater i tidligere roller.

4. Vis dine resultater, ikke bare opgaver

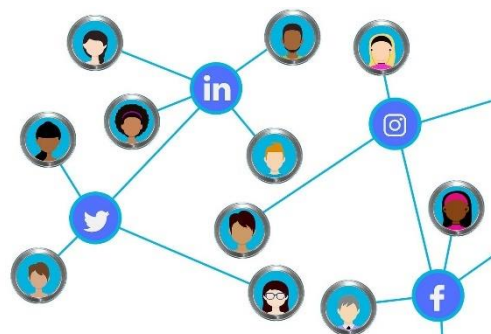
I stedet for at liste, hvad du har arbejdet med, så fremhæv konkrete resultater: "Implementerede nyt HR-system, der reducerede administrative processer med 20 %." Det gør dig langt mere interessant.

5. Vær proaktiv – også uopfordret

Send uopfordrede ansøgninger til virksomheder, du gerne vil arbejde for. Mange værdsætter initiativ, og du kan være heldig at ramme et behov, inden stillingen bliver slået op.

6. Vær varsom med brug af AI

I en tid hvor kunstig intelligens stormer frem, og især brugen af Chat GPT bliver mere og mere udbredt, kan det være fristende at ty til AI som led i sin jobsøgning. Her er det dog vigtigt at være meget opmærksom på hvordan, og i hvor høj grad, du bruger det. Den nyeste rekrutteringsanalyse fra Ballisager viser stadig, at langt de fleste virksomheder anbefaler jobsøgere at undlade brugen af AI, og blot være sig selv. Virksomhederne bruger det selv kun i begrænset grad til screening af ansøgningsmateriale, og dette hovedsageligt inden for produktion, industri og energi (Ballisagers rekrutteringsanalyse 2025).



HR EVENT 18. NOVEMBER 2025

Hold øje med din e-boks! Som medlem af denne kandidatbank, inviteres du til et spændende HR-arrangement som afholdes d. 18. november hos BDO. Der er begrænset antal pladser – nærmere info og tilmelding sendes i løbet af oktober. Læs om andre tilbud og events [på vores hjemmeside](#).



Tak fordi du læste med! Næste nyhedsbrev udkommer i vinteren 2025. Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. "Kandidatbank HR, Administration&Jura", hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.