



## Besvarelse af 10-dages forespørgsel fra Enhedslisten vedr. forbruget af vikarer på socialområdet

25. april 2023  
Side 1 af 2

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) har modtaget en 10-dages forespørgsel fra Katrine Vinther Nielsen, Enhedslisten, vedr. vikarer på socialområdet. Spørgsmål og svar fremgår herunder.

### Spørgsmål:

**Hvordan ser udviklingen ud fra 2019 - dd, hvor 2019 bliver baseline for 2022 - og hvilket uddannelsesniveau og uddannelsesbaggrund har personalet?**

<https://www.aarhus.dk/demokrati/politik/byraadets/spoergsmaal-fra-byraadets-medlemmer-2019/enhedslisten/botilbud/>

### Svar:

#### Udviklingen i vikarforbrug fra 2019-2022:

Enhedslisten henviser i deres forespørgsel til en tilsvarende forespørgsel, der blev besvaret af MSB den 7. november 2019. Opgørelsen af udviklingen i vikarforbrug tager udgangspunkt i samme definition.

Der tages i besvarelsen udgangspunkt i, at vikarer (barselsorlovsvikarer, vikarer samt tilkaldevikarer) og ansatte under 15 timer omfatter alle vikarer uanset ansættelsesforhold samt alle månedslønnede med en ansættelse på under 15 timer. Selvejende institutioner, der har driftsoverenskomst med Aarhus Kommune, indgår.

Jf. tabel 1 udgør forbruget af interne vikarer i 2019 18,5% af personaleforbruget eksklusiv administration på botilbuddene svarende til 16,5% af lønsummen. I 2022 er der sket en lille stigning, idet vikarer udgør 19,1% af personaleforbruget og 17% af lønsummen. Vikarandelen er lidt lavere i 2020 og 2021, hvilket antages at kunne forklares af coronasituationen.

**Tabel 1: Forbrug af Interne vikarer i 2019-2022**

År	Interne vikarer og ansatte under 15 t.		Ansatte i botilbud i alt		Andel i %	
	Stillinger	1.000 kr.	Stillinger	1.000 kr.	Stillinger	1.000 kr.
2019	251,7	103.948	1.359,2	628.276	18,5	16,5
2020	237,8	98.711	1.353,9	634.273	17,6	15,6
2021	234,0	97.664	1.336,0	635.166	17,5	15,4
2022	261,3	113.645	1.365,0	669.701	19,1	17,0

Kilde: OPUS.

Note: I besvarelsen fra 2019 er forbruget for 2019 beregnet som et forventet forbrug ud fra 10 måneder og afviger derfor fra denne opgørelse.

## Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat  
Aarhus Kommune

## FAS Politik og Ledelse

Jægergården, Værkmestergade  
15 B  
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

E-mail: fagligt-sekr@msb.aarhus.dk  
Direkte e-mail: rmibr@aarhus.dk

Sag: EMN-2023-004849  
Sagsbehandler:  
Mia Brunebjerg Rasmussen  
Lene Munch-Andersen  
Leon Skousbøll Christensen



Note: Botilbud er opgjort ekskl. administration som forbruget på funktionerne 052823, 053027, 053233, 053842, 053845, 053851 og 053852.

25. april 2023  
Side 2 af 2

I tabel 2 er udgifterne til eksterne vikarer opgjort for 2019-2022. Opgørelsen er baseret på udtræk af udgifterne til en række af de primære vikarleverandører.

Opgørelsen er med forbehold for, at det i udtrækket ikke er muligt entydigt at identificere alle eksterne vikarudgifter. Der kan således være indeholdt udgifter, der ikke vedrører vikarydelser, og der kan være leverandører, som ikke er med.

**Tabel 2: Udgifter til eksterne vikarer (i 1.000 kr.)**

	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Eksterne vikarer	7.552	4.253	5.035	6.517
Andel af de samlede vikarudgifter	6,8%	4,1%	4,9%	5,4%

Kilde: OPUS.

Note: I besvarelsen fra 2019 er forbruget for 2019 beregnet som et forventet forbrug ud fra 10 måneder og afviger derfor fra denne opgørelse.

Note: Botilbud er opgjort ekskl. administration som forbruget på funktionerne 052823, 053027, 053233, 053842, 053845, 053851 og 053852.

#### Uddannelsesniveau og uddannelsesbaggrund for vikarer:

MSB registrerer ikke uddannelsesmæssig baggrund på vikarer og ansatte under 15 timer. Dette fremgår af svaret på 10-dages forespørgslen fra 2019, og denne registreringspraksis har ikke ændret sig.

Besvarelsen af 7. november 2019 har derfor været til kvalitetssikring hos de enkelte driftsområder, og tilbagemeldingen fra driftsområderne er, at brugen af vikarer stemmer fint overens med det svar, der blev givet i 2019:

Der bruges i videst muligt omfang vikarer med samme uddannelsesmæssige baggrund som det øvrige faste personale. Dette for eksempel ved at bruge faste tilkaldevikarer, som har en baggrund som pædagoger, pædagogmedhjælpere, der har erfaring med plejehjælp, pædagogiske assistenter, SOSU-assistenten mm. Derudover bruges også studerende inden for de faglige uddannelser, som den faste medarbejdergruppe er uddannet inden for. Det kunne være socialpædagogstuderende, sygeplejerskestuderende, SOSU-assistentstuderende, psykologstuderende mm.