

Aarhusmål

Justerede Aarhusmål og indikatorer

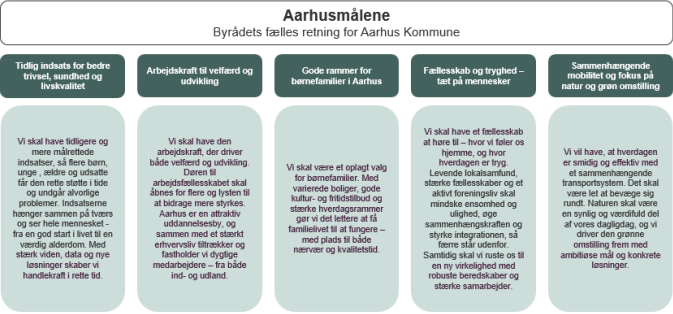




Det opdaterede styringskoncept

Der lægges op til et dynamisk styringskoncept, der bygger på Aarhusmålene og Aarhuskompasset. De to kan ikke stå alene, men er begge nødvendige for, at vi som kommune, borgere, virksomheder og civilsamfund kan lykkes med at skabe de ønskede forandringer.

Hvor skal vi hen?



De justerede Aarhusmål sætter retningen for, hvad vi gerne vil med vores kommune

Hvor langt er vi?

Forslag til indikatorer

- Passagerer i forskellige transportformer relativt til befolkningstal.
- Bussernes fremkommelighed
- Andel af kommunens samlede areal, der er udlagt til skov og natur
- CO2-udledning for scope 1 og 2 for Aarhus kommune (bysamfund)
- CO2-udledning for Aarhus kommune (koncern)

Indikatorerne er den måde, vi følger op på, om der sker forandringer indenfor målene

Hvordan kommer vi derhen?



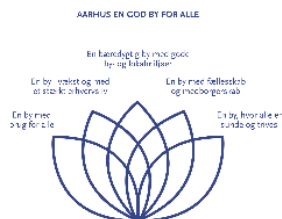
Aarhuskompasset er vores værdigrundlag og arbejdsmetode til at skabe forandringer sammen med borgere, virksomheder og civilsamfund.

Styringskonceptet kobles tæt sammen med kommunens økonomi og budgetlægning. Koblingerne skal beskrives nærmere.

Sammenhænge i styringslandskabet



Byrådets retning



Aarhusmål og indikatorer



Aarhuskompass som værdigrundlag



Aarhusmål og indikatorer **konkretiseres** i konkrete beslutninger og styringsværktøjer på tværs af og indenfor magistratsafdelingerne

Konkrete styringsværktøjer



Politiske aftaler og budgetforlig (fx klimaaftalen med reduktionsmål)



Politikker (fx børn- og ungepolitikken eller politik for aktivt ejerskab)



Lovbestemte afrapporteringer (fx tilsyn på socialområdet)



Byrådssager (fx kriterier for tildeling fra puljer)



Virksomhedsplaner (fx Borgerservice 2023-2026)



Strategier (fx Erhvervsplanen)

Foreløbige tværgående mål 2026-2029



Aarhusmålene

Byrådets fælles retning for Aarhus Kommune

Tidlig indsats for bedre trivsel, sundhed og livskvalitet

Vi skal have tidligere og mere målrettede indsatser, så flere børn, unge, ældre og udsatte får den rette støtte i tide og undgår alvorlige problemer. Indsatserne hænger sammen på tværs og ser hele mennesket - fra en god start i livet til en værdig alderdom. Med stærk viden, data og nye løsninger skaber vi handlekraft i rette tid.

Arbejdskraft til velfærd og udvikling

Vi skal have den arbejdskraft, der driver både velfærd og udvikling. Døren til arbejdsfællesskabet skal åbnes for flere og lysten til at bidrage mere styrkes. Aarhus er en attraktiv uddannelsesby, og sammen med et stærkt erhvervsliv tiltrækker og fastholder vi dygtige medarbejdere – fra både ind- og udland.

Gode rammer for børnefamilier i Aarhus

Vi skal være et oplagt valg for børnefamilier. Med varierede boliger, gode kultur- og fritidstilbud og stærke hverdagsrammer gør vi det lettere at få familielivet til at fungere – med plads til både nærvær og kvalitetstid.

Fællesskab og tryghed – tæt på mennesker

Vi skal have et fællesskab at høre til – hvor vi føler os hjemme, og hvor hverdagen er tryk. Levende lokalsamfund, stærke fællesskaber og et aktivt foreningsliv skal mindske ensomhed og ulighed, øge sammenhængskraften og styrke integrationen, så færre står udenfor. Samtidig skal vi ruste os til en ny virkelighed med robuste beredskaber og stærke samarbejder.

Sammenhængende mobilitet og fokus på natur og grøn omstilling

Vi vil have, at hverdagen er smidig og effektiv med et sammenhængende transportsystem. Det skal være let at bevæge sig rundt. Naturen skal være en synlig og værdifuld del af vores dagligdag, og vi driver den grønne omstilling frem med ambitiøse mål og konkrete løsninger.



Udkast til justerede Aarhusmål og indikatorer (1/2)

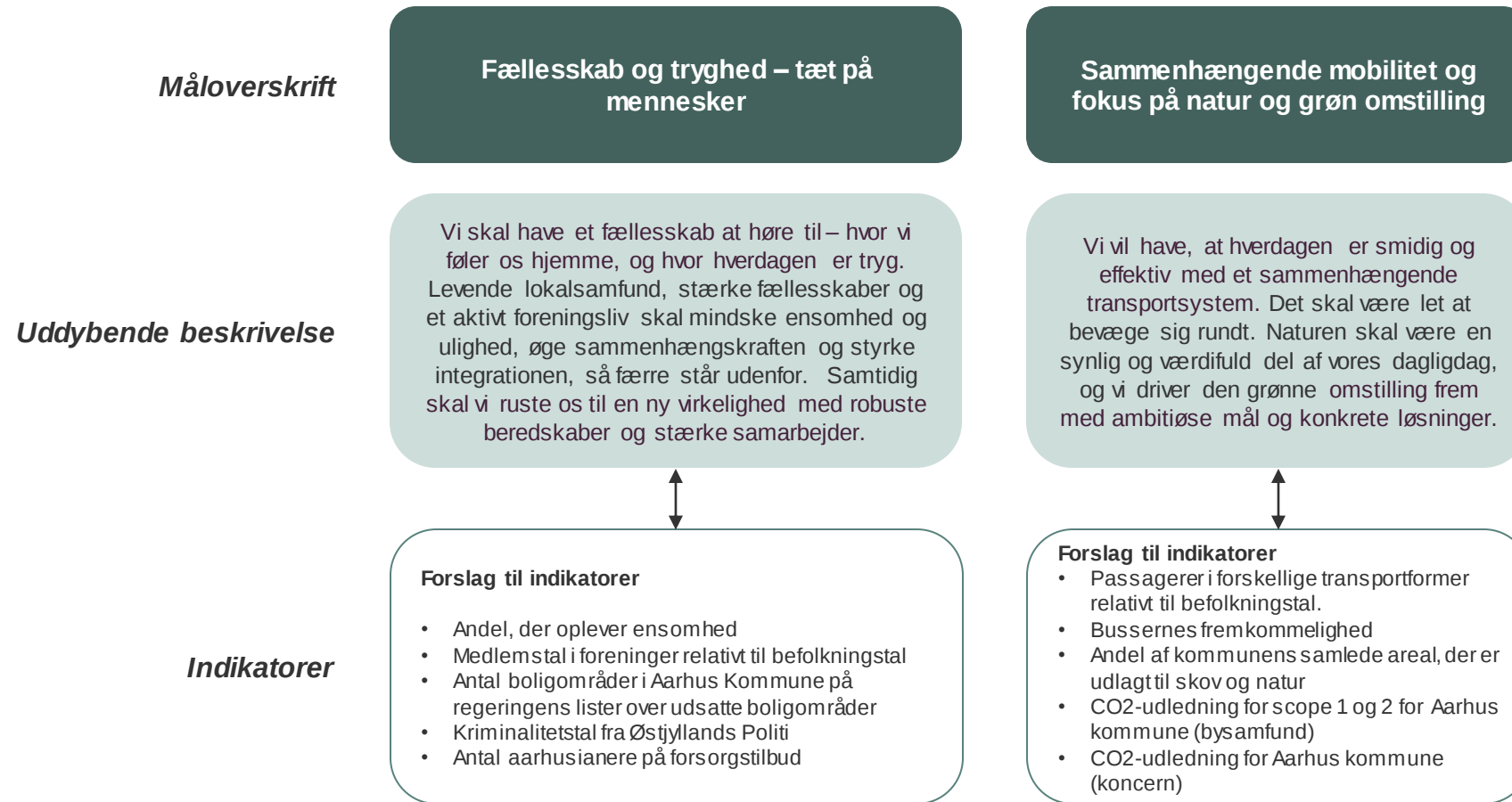
Indikatorerne for hvert mål skærper fokus for målene og muliggør opfølgning på udviklingen indenfor målets område. Indikatorer markeret med **(G)** afrapporteres opdelt på geografiske områder indenfor kommunen.

Måloverskrift	Tidlig indsats for bedre trivsel, sundhed og livskvalitet	Arbejdskraft til velfærd og udvikling	Gode rammer for børnefamilier i Aarhus
Uddybende beskrivelse	Vi skal have tidligere og mere målrettede indsatser, så flere børn, unge, ældre og udsatte får den rette støtte i tide og undgår alvorlige problemer. Indsatserne hænger sammen på tværs og ser hele mennesket - fra en god start i livet til en værdig alderdom. Med stærk viden, data og nye løsninger skaber vi handlekraft i rette tid.	Vi skal have den arbejdskraft, der driver både velfærd og udvikling. Døren til arbejdsfællesskabet skal åbnes for flere og lysten til at bidrage mere styrkes. Aarhus er en attraktiv uddannelsesby, og sammen med et stærkt erhvervsliv tiltrækker og fastholder vi dygtige medarbejdere – fra både ind- og udland.	Vi skal være et oplagt valg for børnefamilier. Med varierede boliger, gode kultur- og fritidstilbud og stærke hverdagsrammer gør vi det lettere at få familielivet til at fungere – med plads til både nærvær og kvalitetstid.
Indikatorer	Forslag til indikatorer - Andel børn og unge med god trivsel (fra de nationale trivselsmålinger i skoler) (G) - Andel elever, der består dansk og matematik i 9. klasse (G) - Andel af voksne med en social sag - Andelen af borgere 67+ år som klarer sig uden hjemmehjælp - Andel borgere i forebyggende tilbud relativt til mere indgribende tilbud	Forslag til indikatorer - Nye private og offentlige arbejdspladser relativt til befolkningen - Andel i job og uddannelse - Virksomheders tilfredshed med at drive virksomhed i Aarhus Kommune - Uddannelses- og beskæftigelsesstatus blandt unge (18-25 år) - Vakante stillinger på velfærdsområderne - Sociale jobs i Aarhus kommune (ansættelser på særlige vilkår)	Forslag til indikatorer - Til- og fraflytning af børnefamilier - Nybyggeri fordelt på boligtyper (G) - Medlemstal af foreninger blandt børn - Kvalitetsvurderinger i dagtilbud (G) - Idrætsfaciliteter pr. borger (G)



Udkast til justerede Aarhusmål og indikatorer (2/2)

Indikatorerne for hvert mål skærper fokus for målene og muliggør opfølgning på udviklingen indenfor målets område. Indikatorer markeret med **(G)** afrapporteres opdelt på geografiske områder indenfor kommunen.





Sammenhænge mellem mål og indikatorer

Flere af indikatorerne påvirker ikke kun et, men flere mål. Nedenfor illustrerer sammenhængene mellem mål og indikatorer. Piler viser, hvilke mål indikatorerne hører under, de stiplede pile illustrerer sammenhænge og effekter mellem indikatorer og andre mål end det primære.

