



**Bidrag fra Sundhed og Omsorg til 10-dagsforespørgsel fra Mathilde Hjort Bressum (V) vedr. offentlig-privat samarbejde i Aarhus Kommune**

4. februar 2025  
Side 1 af 4

Borgmesterens afdeling har modtaget en 10-dagsforespørgsel og bedt Sundhed og Omsorg besvare dele af spørgsmålene. Sundhed og Omsorg bidrager med besvarelse til spørgsmål 2 og 4.

**Sundhed og Omsorg**  
Aarhus Kommune

**1. Hvordan klarer Aarhus Kommune sig på offentlig-privat samarbejde sammenlignet med landets øvrige kommuner set ud fra de seneste fire år?**

- Kan I præsentere data eller nøgletal for områderne velfærd, byggeri og indkøb? Det kunne f.eks. være nøgletal for generel erhvervsvenlighed, udbudsindikatorer/udbudsandele mv. sammenholdt med andre kommuner. Gerne fordelt på forskellige områder.

**Politik, Udvikling og Kommunikation**  
Rådhuset, Rådhuspladsen 2  
8000 Aarhus C

*Besvares af BA*



4. februar 2025  
Side 2 af 4

## 2. Hvordan har andelen af private og selvejende pasningstilbud til børn og ældre samt socialt udsatte udviklet sig i Aarhus Kommune de sidste fire år?

- Herunder andelen af private plejehjem, friplejeboliger, selvejende plejehjem i MSO samt udvikling i andel private skoler og private pasningstilbud (0-6-årige) for MBU samt og andel private botilbud i MSB.

Antal borgere på plejehjem i Aarhus Kommune:

	2022	2023	2024	2025
Kommunale plejehjem	1.877	1.873	1.902	1.919
Selvejende plejehjem	232	232	232	232
Friplejehjem	68	80	118	118
Plejehjem i udbud	70	70	70	70
<b>I alt</b>	<b>2.247</b>	<b>2.255</b>	<b>2.322</b>	<b>2.339</b>

	2022	2023	2024	2025
Kommunale plejehjem	83,5%	83,1%	81,9%	82,0%
Selvejende plejehjem	10,3%	10,3%	10,0%	9,9%
Friplejehjem	3,0%	3,5%	5,1%	5,0%
Plejehjem i udbud	3,1%	3,1%	3,0%	3,0%
I alt	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Andel "private" i alt</b>	<b>16,5%</b>	<b>16,9%</b>	<b>18,1%</b>	<b>18,0%</b>

Som vist er der en stigende tendens ift. andelen borgere på "private" plejehjem. Det vil formentlig fortsætte i de kommende år, jf. byrådets beslutning om at nye plejehjem skal søges etableret som selvejende eller friplejehjem.

Det kan oplyses at OK Fonden planlægger et friplejehjem i Viby, ligesom der er planer om et friplejehjem i Lisbjerg.



### **3. Hvilke strategier anvender Aarhus Kommune for at styrke samarbejdet med private aktører og gøre Aarhus Kommune mere erhvervsvenlig?**

4. februar 2025  
Side 3 af 4

#### **- Hvordan sikres det, at både kvalitet og konkurrenceevne understøttes gennem offentlige indkøb og partnerskaber?**

Sundhed og Omsorg arbejder aktivt for at styrke samarbejdet med private leverandører og fremme erhvervsvenligheden i ældreplejen. Med udgangspunkt i den nye ældrelov, hvor der er fokus på at forbedre private leverandørers muligheder for at byde ind på opgaver i ældreplejen, har vi igangsat en analyse af hvordan samarbejdet med private aktører fungerer og kan forbedres.

Analysen skal kortlægge vores nuværende praksis, identificere administrative barrierer, og komme med konkrete anbefalinger til at styrke samarbejdet og øge borgernes valgmuligheder.

Målet er at skabe mere innovation og læring på tværs af sektorer, så vi i fællesskab kan løse velfærdsstatens udfordringer og sikre den bedste service for borgerne i Aarhus.

Analysen forventes færdig i løbet af foråret 2025.

Sundhed og Omsorg har iværksat flere initiativer, der skal forbedre erhvervsvenligheden i Aarhus Kommune:

- Vi har styrket borgernes frie valg i hjemmeplejen ved at ændre godkendelseskriterierne for private leverandører af pleje og praktisk hjælp i Sundhed og Omsorg. – godkendt af Byrådet den 16. november 2022.
- Vi har nedsat et advisory board med repræsentanter fra erhvervslivet, der bl.a. rådgiver os om, hvordan vi løser fremtidens udfordringer på sundheds- og ældreområdet, og styrker samarbejdet mellem erhvervslivet og kommunen.
- Vi har igangsat en analyse af, hvordan vi kan forbedre samarbejdet med nuværende og potentielle leverandører indenfor leverandørområderne: Frit valg (pleje og praktisk hjælp), velfærdsteknologi og digitalisering, digitalisering og udliciterede plejehjem (Bøgeskovhus).
- Vedtaget "Strategi for endnu mere velfærdsteknologi", hvor et af de fire mål med strategien er: "Understøttelse af det lokale erhvervsliv". I den forbindelse kan også nævnes at Sundhed og Omsorg i efteråret 2023 startede et samarbejde med de øvrige 6-byer om en fælles indgang for velfærdsteknologivirksomheder, der ønsker at



indgå samarbejde med kommunerne om afprøvning og/eller implementering af velfærdsteknologi.

4. februar 2025  
Side 4 af 4

**4. Hvordan har fordelingen af ressourcerne på velfærdsområderne udviklet sig, når det gælder forholdet mellem antal medarbejdere indenfor ledelse/administration/myndighedsbetjening og borgernære opgaver indenfor de seneste 5-7 år?**

**- Hvordan har antallet af medarbejdere i Borgmesterens Afdeling udviklet sig i samme periode.**

Administrationsandelen i Sundhed og Omsorg er inden for de sidste fem år faldet fra 7,6% til 6,5%. Udviklingen afspejler ikke blot et relativt fald i andelen men også et faktisk fald i antallet af administrative medarbejdere.

Forklaring: Forholdet mellem antallet af medarbejdere inden for ledelse, administration og myndighedsbetjening og de borgernære stillinger kaldes også for en organisations *administrationsandel*. Følger man KL's definition udgøres administrationen af alle administrative chefer, HK-medarbejdere og akademikere.

Her har Sundhed og Omsorg inden for perioden 2019-2024 gået fra et administrativt stillingsforbrug på 387,6 medarbejdere i 2019 til i alt 365,1 medarbejdere i 2024. Omvendt er de borgernære stillinger i samme periode forøget fra 4.712,7 medarbejdere i 2019 til i alt 5.274,9 medarbejdere i 2024. (Der regnes altid i fuldtidsstillinger).

Det betyder, at fordelingen af medarbejderressourcerne på Sundhed og Omsorgs område inden for en periode på de sidste fem år har udviklet sig således, at forholdet i administrationsandelen er faldet fra 7,6% til 6,5%. Det følger omvendt, at stillingsforbruget på borgernære stillinger er øget fra 92,4% til at udgøre 93,5% i samme periode.

Christian Budde  
Rådmand

/ Christian Boel  
Direktør