

Aarhus 05.06.2025

Budgetforslag – Bedre Trivsel og lavere sygefravær

Aarhus Kommune har et alt for højt sygefravær. Det kan være ét af tegnene på mistrivsel blandt medarbejderne. Derudover er det også økonomisk meget dyrt f.eks. at indkalde vikarer. Vi ønsker derfor, at der skal arbejdes videre med konkrete, men også ambitiøse måltal for sygefraværet med en differentiering, alt efter om man er administrativ medarbejder eller frontlinjemedarbejder.

Motivering:

Sygefraværet er for højt i Aarhus Kommune. Det er skidt for både medarbejderne og ikke mindst velfærdsøkonomien. Aarhus Kommune rangerer kun i midten i forhold til andre store danske kommuner.

Vi skal udfordre denne tankegang og lære af de bedste kommuner. Eksempelvis Skanderborg Kommune, som er lykkedes med at få sygefraværet ned med 0,8%. Alene fra 2023 til 2024 svarede det til 25 fuldtidsstillinger, potentielt svarende til 120 i Aarhus Kommune.

Vi skal også lære af det private arbejdsmarked. Vi skal ikke bare acceptere, at der er et meget højere sygefravær i det offentlige. Særligt når en friskole eller et privat plejehjem sagtens kan have et meget lavere sygefravær end det tilsvarende kommunale tilbud.

Eksempler på initiativer kunne være muligheden for at komme tilbage på nedsat tid efter et længere sygdomsforløb og systematisk opfølgning på sygeforløb med udgangspunkt i 3-7-14 modellen.

Finansiering:

Vil kunne skabe en stor økonomisk gevinst for Aarhus Kommune.

På vegne af

Henrik Arens – Liberal Alliance