

ET SAMARBEJDE MELLEM JOBCENTER AARHUS OG COLO A/S

# HR-KOMPETENCE LØFT

10 ugers uddannelse og HR-projekt  
28/04/25 - 04/07/25



## DET DU FÅR MED

### 4 UGERS UNDERVISNING

Undervisning i HR's kerneområder og de nyeste tendenser.

Det er bl.a.:

HR-medarbejderens rolle

Personprofiler

Rekruttering & Onboarding

ESG & APV

GDPR & Compliance

### 2 UGERS ANALYSE

Analyse af projektvirksomhedens konkrete behov for HR-Projekt

### 4 UGERS PROJEKTARBEJDE

Udarbejdelse og implementering af HR-projekt

## FREMTIDENS HR-MEDARBEJDER

HR-Kompetence LØFT er et uddannelsesforløb, der ikke kun garanterer dig et HR-kompetenceløft, men også en personlig udvikling. Gennem løbende dialog med en erfaren sparringspartner bliver du klædt på til at få succes i rollen som HR-medarbejder.

Uddannelsen dækker alle aspekter af HR's kerneområder samt de nyeste tendenser inden for feltet som eksempelvis ESG. Den nye viden får du mulighed for at afprøve i virkelighedsnære cases og derefter i praksis.

Uddannelsesforløbet strækker sig over 10 uger, med 4 ugers undervisning og 6 ugers casearbejde i samarbejde med en virksomhed.



HR-kompetence LØFT  
COLO A/S - CVR: 38 33 95 32  
www.colo.dk

# HR-kompetence LØFT

## LØFT-uddannelsens faglige indhold:

- HR-medarbejderens rolle
- Tiltrækning og Onboarding
- Arbejds miljø, Trivsel og sygefravær
- APV, Sygefravær & Trivsel
- ESG
- GDPR & Compliance
- Kommunikation & Brug af AI i HR

Hvert modul afdækker elementer indenfor de HR-faglige discipliner. Mellem hvert modul arbejder deltagerne med caseopgaver, så du får erfaring med alle undervisningstemaerne i praksisnære sammenhæng, før du skal afprøve deres viden i en virksomhed .

Før, under og efter uddannelsen er du tilknyttet en HR-erfaren sparringspartner, som skal medvirke til, at du opnår dine faglige og personlige udviklingsmål.

## Hvem kan deltage?

Du kan deltage, hvis du er registreret som ledig hos Jobcenter Aarhus og har en faglært baggrund eller en kort videregående uddannelse.

## Hvorfor skal man deltage?

Uddannelsen giver dig et betydeligt kompetenceløft inden for HR og personaleadministration, hvilket gør dig i stand til at påtage sig centrale HR-relaterede opgaver og skabe værdi for din kommende arbejdspladsen.

Du får indsigt i at forstå og arbejde med HR-processer, så du kan understøtte virksomhedens overordnede HR-strategier. Du opnår desuden viden om ESG. Dette omfatter evnen til at indsamle og rapportere data på ESG-relaterede områder.

Forløbet giver dig en klar forståelse af, hvordan du bedst kan bringe deres erfaringer i spil i kombination med deres nye kompetencer. Du forlader uddannelsen med et solidt kompetencegrundlag, værdifuld praktisk erfaring og et netværk, der kan understøtte deres fremtidige karriere inden for HR.



HR-kompetence LØFT  
Vi uddanner fremtidens HR-heroer

## FORMÅL

At få kendskab til temaer, trends og værktøjer i arbejdet med HR, og dermed opnå de rette kompetencer til at varetage HR-opgaver, som opstår i virksomheden.

## INDHOLD

Introduktion til HR-temaer med henblik på at identificere, implementere og eksekvere på alle HR-faglige områder i virksomheden.

## UDBYTTE

At få succes i rollen som HR-medarbejder, så HR bidrager til virksomhedernes vækst, fremtid og bundlinje.

## YDERLIGERE INFORMATION

For yderligere information kan Stine Neergaard kontaktes på tlf: 30 28 08 83 eller mail: [sne@colo.dk](mailto:sne@colo.dk).

