



10 dages forespørgsel vedr. arbejdsforhold

Thure Hastrup og Katrine Vinther Nielsen, Enhedslisten, har den 6. juli 2022 fremsendt 10 dages forespørgsel vedr. arbejdsforhold hos virksomhed, der på valgdagen leverer mad til de medvirkende på afstemningsstederne. Byrådssekretariatet har anmodet Valgsekretariatet om skriftlig besvarelse af forespørgslen senest den 20. juli kl. 12.

I forespørgslen henviser Thure Hastrup og Katrine Vinther Nielsen til arbejdsklausul vedtaget af byrådet, som skal vedlægges alle kommunens kontakter.

Besvarelse af spørgsmålene i 10 dages forespørgslen

1. Hvordan leves der op til arbejdsklausulen?

Svar:

Valgsekretariatet kan bekræfte, at CSR-bilag er kendt af leverandøren, samt at det indgår som en del af aftalegrundlaget.

Valgsekretariatet har den 7. juli skriftligt og telefonisk anmodet den pågældende leverandør om at fremlægge dokumentation for at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til forpligtelsen i ILO-konventionens nr. 94.

Fra CSR-bilag vedr. løn- og arbejdsvilkår, som er en del af aftalegrundlaget:

3.1.1 Løn- og arbejdsvilkår

Leverandøren skal sikre, at ansatte hos Leverandøren og eventuelle underleverandører, som medvirker til at opfylde Aftalen, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder for hele det danske område. Der henvises til ILO-konventionens nr. 94.

Tilsvarende gælder også arbejde, der udføres af underleverandører eller af personer, der har fået overdraget (dele af) Aftalen til udførelse. I så tilfælde påhviler det den virksomhed, der står som leverandør, at påse, at bestemmelsen finder anvendelse.

Aarhus Kommune kan til enhver tid udbede sig nødvendig dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til forpligtelsen i ILO-konventionens nr. 94. Leverandøren skal, efter skriftligt påkrav,

13. juli 2022

Side 1 af 3

KULTUR OG BORGERSERVICE

Borgerservice og Biblioteker
Aarhus Kommune

Udvikling og Demokrati

Dokk1, Hack Kampmanns Plads 2
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 22 22

Direkte telefon: 29 20 83 29

E-mail:

bs-sek@mkb.aarhus.dk

Direkte e-mail:

jel@aarhus.dk

www.aarhus.dk

Sagsbehandler:

Jesper Eltved



fremskaffe nødvendig dokumentation fra såvel egne som eventuelle underleverandørers arbejdstagere.

13. juli 2022
Side 2 af 3

Dokumentationen skal være Aarhus Kommune i hænde senest to arbejdsdage efter påkravets modtagelse. Leverandøren og Aarhus Kommune kan i særlige tilfælde aftale en forlængelse af fristen. Relevant dokumentation kan være lønseddel, lønregnskab, ansættelseskontrakter, ansættelsesbeviser eller udskrift fra indkomst registret.

Aarhus Kommune er desuden berettiget til at anmode Leverandørens ansatte om at fremvise den nødvendige dokumentation for deres løn- og ansættelsesvilkår. Leverandøren giver ved indgåelsen af Aftalen sin accept til, at Aarhus Kommune kontakter den ansatte direkte.

3.1.2 Orientering om løn- og arbejdsvilkår

Leverandøren skal ved arbejdets start orientere medarbejderne om løn- og arbejdsvilkårene. Tilsvarende gælder også arbejde, der udføres af underleverandører eller af personer, der har fået overdraget Aftalen til udførelse. På opfordring fra Aarhus Kommune skal Leverandøren inden 5 dage dokumentere, at medarbejderne er orienteret herom.

Leverandørens svar

Svar på spørgsmål 1:

COO Søren Damgaard fra leverandøren har den 8. juli 2022 på mail fremsendt følgende udtalelse:

"På ovenstående efterspørgsel, kan jeg på MIB's vegne, bekræfte at vi overholder og efterlever alle kommunens krav omkring løn og arbejdsvilkår i forbindelse med levering af forplejning til valgstederne. Dette gør vi jf. kontraktens punkt 3.1.1 og 3.1.2".

2. Hvordan følger Aarhus Kommune op på, at der dokumenteres, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til forpligtelsen i ILO-konventionens nr. 94?

Svar på spørgsmål 2:

Byrådet har den 11. oktober 2017 truffet beslutning om retningslinjer for kontrol af overholdelse af arbejds- og uddannelsesklausuler i Aarhus Kommune. Link til byrådssagen om opfølgning på arbejds- og uddannelsesklausuler: [Sag | Opfølgning på arbejds- og uddannelsesklausuler \(aarhus.dk\)](#).

Retningslinjerne indeholder en obligatorisk intern kontrol, hvor man som kontraktansvarlig skal sikre dokumentation for uddannelsesklausuler, hvis



det er relevant. Ligeledes skal man være opmærksom på, om der eksempelvis anvendes udenlandsk arbejdskraft, som ikke er registreret i RUT. Borgerservice har i det løbende samarbejde med leverandøren ikke fundet forhold, som giver anledning til mistanke om brud på sociale klausuler i forbindelse med leverance af mad til valget.

13. juli 2022
Side 3 af 3

Den egentlige kontrol af sociale klausuler gennemføres som faste årlige eksterne stikprøvekontroller med bistand fra revisionsfirma. Identifikation af relevante kontrakter og koordinering af kontrolarbejdet sker i den tværmagistralslige klausulgruppe. Revisionsfirmaet foretager screening af kontrakter i forhold til risiko og gennemfører stikprøvekontrol af udvalgte leverandører og kontrakter. Kontrakten med leverandøren af mad til valget vil indgå i den kommende screening og kan i den sammenhæng blive udtaget til kontrol.

- 3. Selvom en kommune eller en region ikke må stille et generelt krav om, at private leverandører, der skal udføre opgaver for kommunen eller regionen, skal have indgået en dansk overenskomst, fordi det ville være i strid med principperne om ligebehandling i dansk forvaltningsret, EU-udbudsreglerne og på EU-traktatsniveau, kan man så ikke som udgangspunkt vælge en leverandør, som har overenskomst?**

Svar på spørgsmål 3:

Det ville være i strid med principperne om ligebehandling i dansk forvaltningsret samt EU-udbudsreglerne at stille krav om dansk overenskomst ved udbud eller indhentning af tilbud. Leverandørerne vælges ud fra saglige kriterier som pris og kvalitet, og det forudsættes, at leverandørerne lever op til kravene i Aarhus Kommunes CSR-kontraktbilag, som er en del af aftalegrundlaget.

Rådmand
Rabih Azad-Ahmad

Direktør
Charlotte Storm Gregersen