



Notat

14. april 2020
Side 1 af 5

Besvarelse af 10-dages forespørgsel fra Keld Hvalsø (EL) angående Aarhus Kommunes anvendelse af revalidering som hjælp til at opnå selvforsørgelse

Keld Hvalsø (Enhedslisten) har til Sociale Forhold og Beskæftigelse sendt en 10-dages forespørgsel om Aarhus Kommunes anvendelse af revalidering som hjælp til at opnå selvforsørgelse.

Forespørgslen indeholder i alt fire spørgsmål, som angår Aarhus Kommunes anvendelse af revalidering, herunder udviklingen i omfanget af antal borgere, som er bevilget støtte i Aarhus Kommune og på tværs af 6-byerne.

Om anvendelsen af revalidering

Revalidering er en ordning for personer med begrænsninger i arbejdsevnen, hvor 1) øvrige beskæftigelsesrettede indsatser efter Aktivloven eller andre indsatser efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelige til, at personen kan bringes til at forsørge sig selv og 2) hvor personen ved hjælp af revalideringsindsatsen kan fastholdes eller komme ind på arbejdsmarkedet, så personens mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres (Lov om aktiv socialpolitik, kapitel 21).

De grundlæggende betingelser for ret til revalidering er, at:

- Personen har mere end midlertidige begrænsninger i arbejdsevnen
- Personen har behov for særlig støtte til omskoling og opkvalificering
- De almindelige beskæftigelsesordninger, som gælder generelt for ledige, er ikke tilstrækkelige
- Det er ikke tilstrækkeligt at henvise personen til de almindelige uddannelsesordninger (SU)

Revalidering kommer således først på tale, hvis de almindelige muligheder for beskæftigelses- og uddannelsesordninger er udtømte. Samtidig er fokus på, at borgeren kan gennemføre den bevilgede revalidering på ordinær tid, ligesom indsatsen skal sikre, at borgeren efterfølgende bliver selvforsørgende.

Tilbudsdelen i revalideringsplanen fastlægges efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og kan bestå af:

- Uddannelses- og opkvalificeringsforløb bevilges som vejledning og opkvalificering.
- Arbejdspladsbaserede forløb bevilges som virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

Ledelsesbetjening og Administration

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 88 41 84

Direkte e-mail:
afri@aarhus.dk

Sag: 20/026903-2
Sagsbehandler:
Line Frstrup Andreasen



I nogle tilfælde har revalidenden behov for en periode med nærmere afklaring, inden revalideringsplanen endeligt kan fastlægges. I så fald kan jobcentret bevilge en periode med for-revalidering – en forberedelse til den egentlige revalidering.

14. april 2020
Side 2 af 5

Omfanget af revalideringsforløb er generelt faldende på landsplan, hvilket blandt andet skyldes udviklingen i lovgivningen og støtteforanstaltninger gennem SU Styrelsen, som f.eks. har bidraget til at enlige forsørgeres mulighed for at få dobbelt SU er markant forbedrede.

Spørgsmål 1: Hvad er status for kommunens brug af revalidering, som er nævnt her <https://www.aarhus.dk/borger/job-og-ledighed/job-paa-saerlige-vilkaar/revalidering/>. Dvs. hvor mange har fået bevilget revalidering over en årrække, så det er muligt at se udviklingen.

Svar på Spørgsmål 1

I det følgende fremgår en oversigt over antallet af revalideringsforløb, som er påbegyndt i perioden 2015-2019 i Aarhus:

Tabel 1

	Antal revalideringsforløb påbegyndt i perioden				
	2015	2016	2017	2018	2019
Aarhus	333	262	204	113	58

Kilde: jobindsats.dk

Af oversigten fremgår det, at antallet af påbegyndte revalideringer i Aarhus Kommune er faldende over den 5-årige periode fra 333 forløb i 2015 til 58 forløb i 2019.

Spørgsmål 2: Hvor mange har fået bevilget støtte til at tage en uddannelse?

Svar på Spørgsmål 2

I det nedenstående fremgår en oversigt over det samlede antal igangværende vejlednings- og opkvalificeringsforløb i perioden 2015-2019 i Aarhus.

Bemærk, at tabellen illustrerer udviklingen i antal igangværende forløb, da det ikke er muligt at trække data for de vejlednings- og opkvalificeringsforløb, som bevilges/påbegyndes i det enkelte år.

**Tabel 2**

	Vejledning og opkvalificering i alt				
	2015	2016	2017	2018	2019
Aarhus	834	754	753	547	372

Kilde: jobindsats.dk

14. april 2020

Side 3 af 5

Det fremgår af oversigten, at antallet af igangværende vejlednings- og opkvalificeringsforløb er faldende over den 5-årige periode, fra 834 forløb i 2015 til i alt 372 forløb i 2019.

Spørgsmål 3: Hvilke uddannelser er der tale om?

Svar på Spørgsmål 3

I det nedenstående fremgår en oversigt over antal igangværende revalideringsforløb fordelt på uddannelser i perioden 2015-2019.

Bemærk, at denne tabel ligeledes illustrerer udviklingen i antal igangværende forløb, da det ikke er muligt at trække data for de vejlednings- og opkvalificeringsforløb som bevilges/påbegyndes i det enkelte år.

Tabel 3

Aarhus		Antal igangværende fordelt på uddannelse				
		2015	2016	2017	2018	2019
Uddannelsesstyper	Almen voksenuddannelse (AVU)	73	66	38	26	15
	Arbejdsmarkedsuddannelse (AMU)	14	14	11	9	4
	Erhvervsuddannelse (EUD) m.v.	253	290	300	243	184
	Social- og sundhedsuddannelser (SOSU)	73	34	31	26	6
	Udd. På videregående niveau (KVU, MVU, LVU)	363	317	266	198	147
	Øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb	154	104	190	119	58
Vejledning og opkvalificering i alt		834	754	753	547	372
Tilbud i alt		1.024	896	786	559	384
Andel i uddannelse af alle revalideringsforløb		81,4%	84,2%	95,8%	97,9%	96,9%

Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår, at der for alle uddannelsesstyper er sket et fald i antallet af igangværende forløb fra 2015 til 2019 i tråd med udviklingen i det samlede antal tilbud samt vejlednings- og opkvalificeringsforløb.



Der ses en stigning henover den 5-årige periode i andelen af uddannelsesforløb set i forhold til det samlede antal tilbud. Andelen har over de seneste tre år ligget over 95% for Aarhus.

14. april 2020
Side 4 af 5

De videregående uddannelser og erhvervsuddannelserne udgør langt de fleste igangværende uddannelsesforløb, mens der er færrest igangværende forløb i perioden, for så vidt angår arbejdsmarkedsuddannelse og Social- og Sundhedsuddannelser.

Bemærk, at det samlede antal forløb er lavere end summen af forløbene for det enkelte år. Det skyldes, at én person godt kan have været i gang med flere uddannelser i løbet af et år. I så fald vil personen tælle med flere gange.

Spørgsmål 4: Hvor ligger Aarhus Kommune i forhold til andre kommuner (6 byerne) på dette område? Også set over en årrække.

Svar på Spørgsmål 4

Af de følgende tabeller ses en oversigt over det samlede antal igangværende revalideringer i de seneste fem år på tværs af 6-byerne, herunder andelen af uddannelsesforløb set i forhold til det samlede antal revalideringer.

Tabel 4

	Samlet antal i revalidering					2019 pr.1.000 i arbejdsstyrken
	2015	2016	2017	2018	2019	
København	670	597	549	450	429	1,32
Aarhus	1.024	896	786	559	384	2,34
Aalborg	435	345	277	253	206	2,03
Odense	231	235	207	181	170	1,84
Esbjerg	128	114	107	95	93	1,66
Randers	29	12	6	3	5	0,11

Kilde: jobindsats.dk

Det fremgår af tabel 4, at der for alle kommuners vedkommende er sket et fald i antallet af igangværende revalideringsforløb henover den 5-årige periode.

Trods faldet i antallet af bevilgede revalideringsforløb ligger Aarhus på det højeste niveau blandt 6 byerne, når det kommer til antallet af revalideringsforløb pr. 1000 borgere i arbejdsstyrken i 2019. Næst efter Aarhus følger Aalborg og dernæst Odense, mens Esbjerg, København og Randers ligger lavest.



14. april 2020

Side 5 af 5

Tabel 5

Antal igangværende uddannelsesforløb i forhold til samlet antal tilbud							
		2015	2016	2017	2018	2019	Gns. andel i uddannelse fra 2015-2019
København	Tilbud i alt	670	597	549	450	429	89,8%
	Vejledning og opkvalificering i alt	563	519	502	426	409	
Aarhus	Tilbud i alt	1.024	896	786	559	384	89,3%
	Vejledning og opkvalificering i alt	834	754	753	547	372	
Aalborg	Tilbud i alt	435	345	277	253	206	73,5%
	Vejledning og opkvalificering i alt	304	247	205	196	163	
Odense	Tilbud i alt	231	235	207	181	170	97,4%
	Vejledning og opkvalificering i alt	223	228	197	179	170	
Esbjerg	Tilbud i alt	128	114	107	95	93	93,5%
	Vejledning og opkvalificering i alt	112	109	103	88	90	
Randers	Tilbud i alt	29	12	6	3	5	92,7%
	Vejledning og opkvalificering i alt	26	11	6	3	5	

Kilde: jobindsats.dk

Af tabel 5 fremgår udviklingen i antallet af igangværende forløb samt opkvalificerings- og vejledningsforløb fordelt på 6-byerne i perioden 2015 til 2019. Aarhus ligger på niveau med København, når det kommer til den gennemsnitlige andel af opkvalificerings- og vejledningsforløb set i forhold til det samlede antal revalideringsforløb henover den 5-årige periode, efterfulgt af Aalborg. Odense, Esbjerg og Randers ligger højest i andelen af vejlednings- og opkvalificeringsforløb, dog fordelt på relativt færre forløb end Aarhus og København.