

Direktionsmøde (Direktionsmøde)

26-03-2025 08:00 - 10:30

Grøndalsvej 2, lokale 1.437A

Information: Pkt. 1 kl. 8.00-8.15 Steen Lee, Vibeke Jørgensen og Line Ostenfeldt Vodsgaard
Pkt. 2 kl. 8.15-8.35 Hanne Linnemann, Jacob Møller Jørgensen og Eva Aakjær
Pkt. 3 kl. 8.35-9.05 Kristian Mikkelsen, Jens Lassen og Simon Sameér
Pkt. 4 kl. 9.05-9.20 Lise Hanghøj
Pkt. 5 kl. 9.20-9.35 Poul Martin (Boel)
Pkt. 6 kl. 9.35-9.50 Poul Martin
Pkt. 7-8 kl. 9.50-10.10
Pkt. 9 kl. 10.10-10.30

Mødedeltagere : Christian Boel, Heidi Have, Jens Bejer Damgaard, Otto Junge Ohrt, Signe Rønn Sørensen
Afbud: Niels Jørgen Rasmussen,

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Program for fastholdelse og rekruttering

- Direktionen tog status på Program for fastholdelse og rekruttering med fokus på Styrket tiltrækning og tilknytning (se bilag 1-4) til efterretning
- Direktionen drøfter og kvalificerer prioriteringen af de første indsatser til Styrket tiltrækning og tilknytning (se Bilag 5-6)
- Direktionen drøfter ønsket fokus af Program for fastholdelse og rekruttering på strategisk chefforum d. 29. april 2025. HR anbefaler fokus på onboarding og evt. udenlandsk arbejdskraft.

Direktionen drøftede evalueringsansættelser og aktuelle udfordringer. De første ansættelser sker i et særskilt forløb, hvor de kommende starter i et basisforløb, hvor det er muligt at afdække faglige og sproglige kompetencer.

Rekrutteringstal følges og ser umiddelbart gode ud. Steen og Kristian Mikkelsen afklarer status på data. Der er særlig opmærksomhed på yderområderne (bilag 6). Forvaltningscheferne vender direkte med HR, hvis der skal justeres på grebene.

På næste møde i strategisk chefforum ønsker direktionen fokus på onboarding generelt samt det brede fokus (alle faggrupper). Det er vigtigt at drøftelsen ikke går i detaljer. HR undersøger om der findes en case, fra et sted hvor man har en god onboarding. Det skal også drøftes hvordan man trækker på organisationen – fra de erfarne til de nye.

Der er gode erfaringer med de to fremstød på rekruttering og HR planlægger et kommende her i foråret – fremfor en større kampagne.

Fuld tid: 85% af de under 30-årige sygeplejersker.

Kvartalsdrøftelse i direktionen – juni 2025

Punkt 4: Opsætning af ladestandere

Direktionen besluttede

- At der opsættes 84 nye ladestandere
- At ladestandere og opsætning finansieres af MSO's klimamidler
- At teams i Sundhedsenheder og Pleje- og Rehabilitering fremover finansierer nye ladestandere, og denne udgift indregnes, når teams flyttes eller lægges sammen
- At opsætningen sættes i gang med start de steder, hvor behovet er størst. Samtidig foretages en analyse af bilernes kørselsmønstre ved hjælp af GPS-data mhp. optimering af kørselsmuligheder/antal biler. Opsætning af ladestandere justeres ift. analysens resultat.

Bilag 1 lægges efterfølgende på dagsordenen (var ikke blevet sendt med ud)

Opfølgning til Forvaltningschef ved ændringer

Punkt 5: Fælles Sprog 3 forenkling

Direktionen besluttede nedenstående punkter for implementering af Fælles Sprog 3 forenkling i Sundhed og Omsorg

- At implementering følger vedlagte tidsplan (bilag 1)
- At der indkøbes migrering af data ved Systematic
- At implementering understøttes lokalt med vedlagte organisering for implementering (bilag 2)
 - At dokumentationskoordinator kan frikøbes i 12 uger til at varetage lokal undervisning eller i en light-udgave. Behov aftales forvaltningsvis.
- At udgiften på 600.000 kr. til datamigrering finansieres af MSO Fælles opsparing
- At der afsættes 1.200.000 kr. til frikøb af dokumentationskoordinatorer/light-udgave. Finansiering afklares med Niels Jørgen Rasmussen.

Opfølgning til: Forvaltningschef for Digitalisering, Velfærdsteknologi og Hjælpe midler – november 2025

Punkt 6: Implementere formular til medarbejder: Ansøge om støtte til borgers transportudgifter

Direktionen besluttede

- At formular til medarbejdere vedrørende ansøgning om støtte til borgers transportudgifter implementeres og tages i brug i alle borgerrettede enheder

Økonomi er 700.000 kr. (ikke 7 mio.)

Kommunikation – intern info.

Opfølgning i styregruppe – sept. 2025

Punkt 7: Drøftelse

a. Sundhed (skal) ind i alt.

Drøftet. Arbejdes tones ned i 2025, hvor der arbejdes med ny Folkesundhedslov.

b. Samarbejde mellem stabe. Boel.

Drøftet. Opbakning til at dyrke relationer og være obs på samarbejde om opgaver.