

# Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

20-02-2023 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

---

**Information:** Mads tager referat.

Kamilla Uhd Hansen deltager under punkt om investeringsmodeller.

Mette Skou Seiersen deltager under punkt om status på Ukraine-situationen.

# Indhold

## Kategori - Til godkendelse

|                                                                     |   |
|---------------------------------------------------------------------|---|
| Punkt 1: Dagsorden.....                                             | 1 |
| Punkt 2: Referat.....                                               | 1 |
| Punkt 3: Problemforståelse af 'Blandede Bydele og Integration'..... | 2 |
| Punkt 4: Efteruddannelse af SOSU-hjælpere.....                      | 3 |

## Kategori - Til drøftelse

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| Punkt 5: Aarhus Skills..... | 4 |
|-----------------------------|---|

## Kategori - Til orientering

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| Punkt 6: Opfølgning på investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet 2022..... | 5  |
| Punkt 7: Ændrede dagpengeregler for dimittender.....                           | 6  |
| Punkt 8: Status på Ukraine-situationen.....                                    | 7  |
| Punkt 9: Orientering fra Magistraten.....                                      | 8  |
| Punkt 10: Orientering om udvalgmødet.....                                      | 8  |
| Punkt 11: Bordrunde.....                                                       | 9  |
| Referat.....                                                                   | 10 |
| Overblik: Noter.....                                                           | 12 |
| Overblik: Delte kommentarer.....                                               | 13 |

## **Punkt 1: Dagsorden**

.

## **Punkt 2: Referat**

.

## Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

06-02-2023 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

---

**Information:** Jacob tager referat

## Indhold

|               |   |
|---------------|---|
| Referat ..... | 1 |
|---------------|---|

## **Referat**

### **Punkt 1: Dagsorden**

Godkendt.

### **Punkt 2: Referat**

Godkendt.

### **Punkt 3: Effektevaluering af UngiFokus**

At 1) Rådmanden godkender at MSB indgår et samarbejde med Lind Foundation om dybte gående evaluering

At 2) Rådmanden godkender at MØB udfører evaluering med midler fra Lind Foundation.

Der skal være opmærksomhed på, hvordan de gode erfaringer kan give en positiv effekt for resten af organisationen.

Lind Foundation og Rådmanden kommunikerer fælles om projektet.

### **Punkt 4: Orientering fra Magistraten**

Evaluering af psykiatiriens hus - På magistraten kom spørgsmål, om der er igangværende drøftelser om markante udvidelser. Der laves derfor et notat, der beskriver de dialoger vi har igang - Lotte følger op.

### **Punkt 5: Orientering om udvalgsrådet**

Dagsorden til udvalgsrådet blev drøftet uden yderligere bemærkninger.

### **Punkt 6: Bordrunde**

- Formidlingsbevilling til Opgang i opgang
- I uge 8 kommer drøftelse af rekruttering og fastholdelse
- Oplæg til strategidag i Regionen.
- Første samtalerunde i denne uge til stillinger som Driftschefer for JUS og UJU.

### **Punkt 3: Problemforståelse af 'Blandede Bydele og Integration'**

.

## Indstilling

Til Rådmanden  
Fra Organisation og Ledelse  
Dato 20. februar 2023

### **Problemforståelse af det vilde problem 'Blandede Bydele og Integration'**

#### **1. Resume**

MSB har projektledelsesansvaret for det vilde problem 'Blandede Bydele og Integration'. Direktørgruppen godkendte den 8. februar 2023 hvilke materialer, hver magistratsafdeling skal levere ind i arbejdet med vilde problemer, forud for magistratens og byrådets drøftelser af de vilde problemer hhv. den 27. februar og 8. marts. Direktør og rådmand skal forinden godkende disse materialer vedr. 'Blandede Bydele og Integration'.

Alle magistratsafdelinger har deadline den 23. februar for at indsende slides med problemforståelser af hvert af de vilde problemer til Borgmesterens Afdeling. Disse skal følge en skabelon, som er fast for alle syv vilde problemer. Det er således ikke muligt at ændre i antal slides, overskrifter eller layout.

Den 1. marts skal der være en endelig beskrivelse af hvert af de vilde problemer på hjemmesiden, hvorpå der også skal være en video på 2-3 minutter med en forklaring af hvert af de vilde problemer. Dette har til formål at give en uddybende forklaring, som ikke kan være på slides.

#### **2. Beslutningspunkter**

Det indstilles:

At 1) rådmandskredsen godkender slides om problemforståelse af det vilde problem (bilag 1).

At 2) rådmandskredsen godkender beskrivelse til hjemmeside om problemforståelse af det vilde problem (bilag 2).



At 3) rådmandskredsen godkender drejebog for videreoptagelse af problemforståelse af det vilde problem (bilag 3).

### **3. Hvorfor fremsendes indstillingen?**

Indstillingen er en forudsætning for, at MSB præsenterer magistraten og byrådet for den ønskede problemforståelse af det vilde problem 'Blandede Bydele og Integration' den 27. februar og 8. marts.

I definitionen af vilde problemer antages det, at man ikke kan definere vilde problemer, fordi de konstant rykker sig. Derfor kan problemforståelsen af det vilde problem godt rykke sig senere i processen. Denne problemforståelse er således ikke endelig og kan løbende ændres. Den skal heller ikke godkendes af magistraten eller byrådet. Den 8. marts er det frivilligt for det enkelte byrådsmedlem, hvilke 3 vilde problemer, de vil besøge som en stand.

Problemforståelsen er dog vigtig, fordi byrådet kun i lav grad har været involveret i arbejdet med vilde problemer, og fordi det sætter en strategisk retning for, hvor vi tager problemet hen.

Efter den 8. marts bevæger arbejdet med vilde problemer sig ind i næste fase, hvor alle magistratsafdelinger begynder at indsamle input til at formulere en mission til hvert problem, som skal være godkendt i juni 2023. Denne skal sætte retning for hvilke prøvehandlinger, vi vil prøve af i Q3 og Q4 i 2023 og i 2024.

### **4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?**

Den problemorienterede tilgang til samarbejde nedbryder siloer mellem magistratsafdelinger, hvilket er til gavn for borgere og samfund, hvis der opstår nye løsninger, som ikke før var mulige.

Hvor der skal samarbejdes tættere, afhænger i høj grad af vores vinkling af det vilde problem og hvor rådmanden ønsker at dreje fokus hen. Der har været flere snitflader mellem magistratsafdelinger oppe at vende i processen. I den foreslåede problemforståelse, lægges der især op til et tættere samarbejde med MTM. Dette skyldes særligt at rå-

dmanden har udvist interesse for boligpolitikken og dennes betydning for byens sociale udvikling.

## **5. Hvad, hvem og hvordan?**

Til hvert vildt problem er der to projektledere. De to projektledere fra MSB er Anne Marie Frederiksen (Fagligt Sekretariat) og Steffen Tornbjerg (Organisation og Ledelse). De to projektledere videresender bilag 1 og bilag 2 til Borgmesterens Afdeling senest den 23. februar 2023.

Projektlederne har fået tilsagn fra Kommunikation om, at de gerne vil hjælpe med at optage videoen som beskrevet i bilag 3. Dette arbejde igangsættes hurtigst muligt efter godkendelse, således denne kan sendes til Borgmesterens Afdeling til deadline den 1. marts 2023.

## **6. Hvilke ressourcer kræves?**

For at komme i mål med bilagene frem mod de beskrevne deadlines, er det særligt medarbejderressourcer fra projektlederne samt Kommunikation, som kræves. MSB har bedt Borgmesterens Afdeling om hjælp til at optage video, men har fået afslag – dog med tilsagn om, at kvaliteten ikke behøver være på niveau med den video, som Borgmesterens Afdeling allerede har optaget af det vilde problem 'Bæredygtig Vækst'. Denne video anvendes som eksempel på, hvad der efterspørges, hvilket også er beskrevet i drejebogen (bilag 3). Det vurderes dog, at resourcespørgsmålet i høj grad er op til den enkelte magistratsafdeling, da der ikke er krav til kvalitet.

## **7. Hvordan følges der op?**

Projektlederne følger op på beslutningerne mhp. at igangsætte det nødvendige arbejde for at overholde deadlines den 23. februar og 1. marts.

---

### **Bilag**

Bilag 1: Slides om problemforståelse

Bilag 2: Problemforståelse til hjemmeside

Bilag 3: Drejebog for videooptagelse af problemforståelse

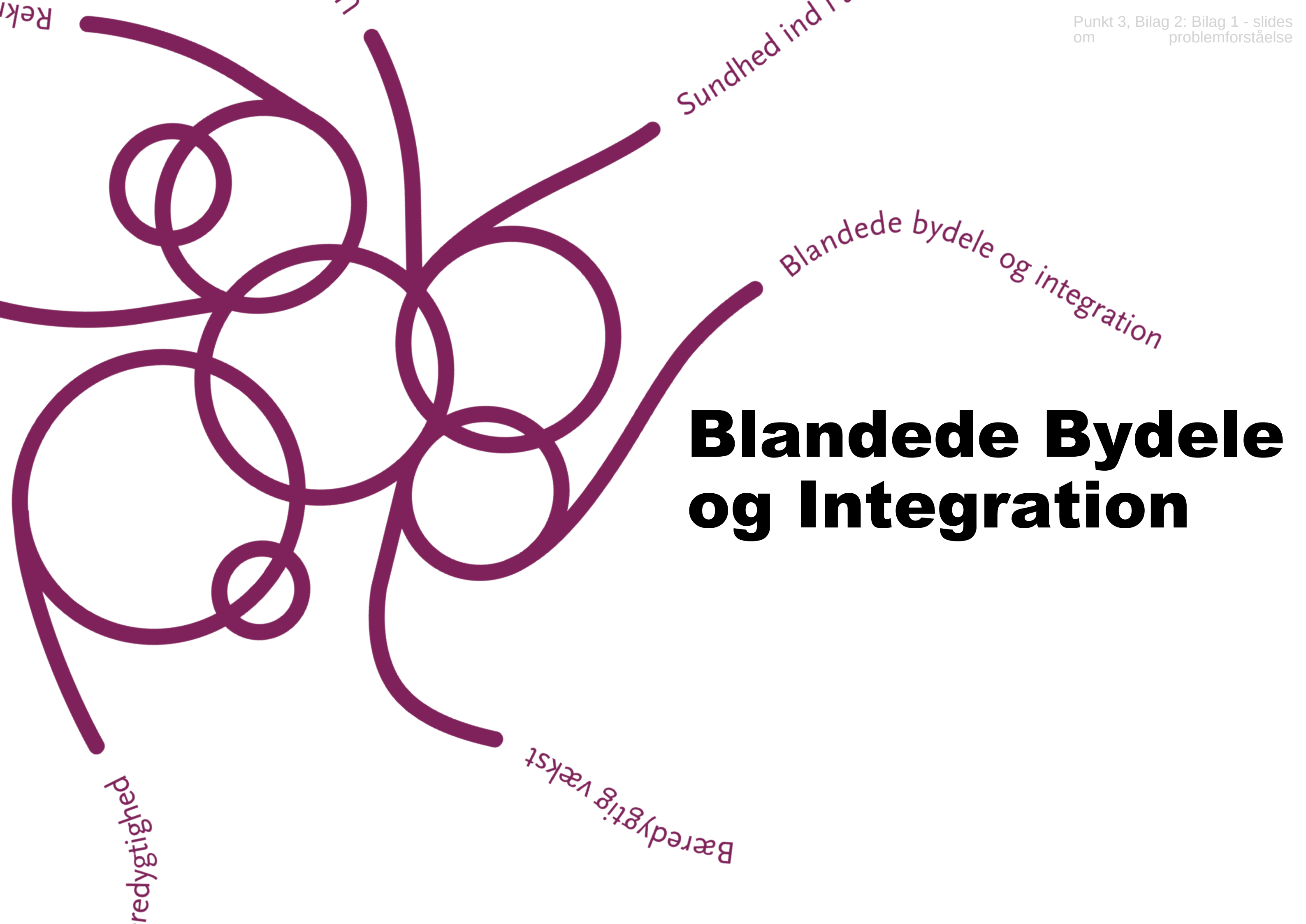
---

Organisation og Ledelse

Sagsbehandler: Steffen Synnøve Törnberg

Tlf.: 41 87 22 88

E-post: [tsts@aarhus.dk](mailto:tsts@aarhus.dk)



# Blandede Bydele og Integration

## Forslag til problemforståelse

- Blandede bydele med spændende lokale særpræg og sammenhængskraft er svære at skabe og vedligeholde. Det sker ikke af sig selv
- Det, der står i vejen for at lykkes, er især segregering, som er en stigende tendens og en global megatrend.
- Segregeringen handler bl.a. om, at færre unge har råd til at købe en bolig i Aarhus. Vi mister dermed middelklassen og de ressourcer, de bringer til vores by i forskellige sammenhænge.
- Problemet findes også på mikroniveau. Selv i områder med blandede boformer, er det ikke sikkert, vi blander os socialt eller bruger mødestederne sammen.
- Det er dårligt for integrationen og bykulturen og påvirker også de andre vilde problemer negativt.
- Vi tror derfor, at flere skal kunne eje deres egen bolig, så vi fastholder middelklassen og gør nogle områder mere attraktive med blandede ejerformer.
- Vi har også brug for nye tiltag, der kan skabe attraktive blandede fællesskaber i det levede sociale liv i alle bydele





# Involvering og mobilisering

**Vi har fået input fra en bred kreds, herunder:**

- Aktører i boligsektoren, f.eks. A. Enggaard, arkitekter og boligforeninger
- Forskere og eksperter, f.eks. fra Build på AAU, VIVE og Center for Boligsocial Udvikling
- Virksomheder og foreninger, f.eks. Gellerup Forsamlingshus, Kollektivbyen og Square One
- Interne eksperter og arbejdsgrupper i Aarhus Kommune
- Borgere: vi har talt med udvalgte borgere, f.eks. aktive i foreningslivet
- Studerende: Antropologistuderende fra AU er ved at lave feltstudier frem mod april i forskellige bydele

*Vi ønsker særligt at få flere til at tage ejerskab for problemet i det videre arbejde*





# Hvilken viden står vi på nu?

## De data vi indtil nu har bragt i spil:

- Dream 2019: Identifikation og undersøgelse af udsatte boligområder i Danmark
- Center for Strategisk Byforskning 2020: Gentænk Byen
- Aarhus Kommune, MTM, 2021: Boligpolitisk Redegørelse
- Lars Olsen 2021: Rige Børn Leger Bedst
- SIRI 2021: Flere indvandrerkvinder i beskæftigelse
- VIVE 2021: Kortlægning af integration i kommunerne
- VIVE 2022: Chanceulighed
- VIVE 2022: Omdannelsesområderne på vej
- Rambøll 2022: Bedre Byer
- Aarhus Kommune, MTM, 2022: Socioøkonomisk Aarhuskort
- Aarhus Kommune, MTM, 2022: En analyse af flyttemønstre
- Aarhus Kommune, MSB, 2023: Beskæftigelsesplan
- Data fra BoSoc
- Diverse videnskabelige artikler

*Med de antropologistuderendes projekter får vi mere kvalitativt data, som giver os mere viden om borgernes problemforståelse*

FAKTA  
STRUKTUR



# Politisk afsæt for arbejdet

- Med politikker såsom *Midtbyvisionen*, *Aftalen om Udsatte Boligområder* og *Bykvalitet og Arkitektur* står vi på en lang række indsatser og erklærede mål, som adresserer problemet og sætter en retning
- Disse politikker er alle vedtaget i 2022, og effekterne af dem kan derfor ikke ses endnu.
- Imens vi implementerer de nye politikker, som forhåbentlig får os tættere på at lykkes, fortsætter vi med at spørge os selv, hvad vi skal gøre i takt med at problemet rykker sig
- Af andre politikker, vi står på, kan nævnes
  - Fælles Strategi for Udsatte Boligområder
  - Hjem til Aarhus
  - Boligpolitikken
  - Grundsalg- og Opkøbspolitikken
  - Aarhusmodel for nytteindsats
  - Politik for Medborgerskab
  - M.fl., da det vilde problem dækker over mange områder.







31. januar 2023

Side 1 af 2

## Hjemmesidetekst om det vilde problem 'Blandede Bydele og Integration'

Blandede bydele med spændende lokale særpræg og sammenhængskraft er svære at skabe og vedligeholde. Det sker ikke af sig selv, at vi bosætter os ved siden af andre, som har andre socioøkonomiske, etniske og kulturelle baggrunde end os selv. Segregering er en stigende tendens og en global megatrend, som gør, at vi bliver mindre og mindre integreret med andre befolkningsgrupper i dagligdagen. Denne segregering opererer på flere niveauer.

### Middelklassen

For det første opererer segregeringen på et makroniveau, da vi i Aarhus oplever befolkningstilvækst grundet urbaniseringen. De fleste ønsker at eje deres egen bolig, men når byen er i vækst, og der ikke bygges ejerboliger i et omfang, der matcher efterspørgslen, slukkes boligdrømmen for mange unge uden formuende forældre. I flere medier omtales dette som et generationstveri, fordi det betyder, at de unge skal spare mere op til at købe en bolig eller helt må opgive drømmen om en ejerbolig i Aarhus.

Når flere unge ikke kan købe den bolig, de ønsker, er resultatet en by, hvor vi har mange studerende og lavt bemidlede borgere, som bor til leje, mens vi i ejerboligerne har en gruppe velhavende borgere. Vi mister dermed middelklassen og de ressourcer, de bringer til vores by i forskellige sammenhænge. Vi tror derfor, at flere i fremtiden skal have mulighed for at eje sin egen bolig i Aarhus.

### Sammenhængskraft og lokale særpræg

For det andet opererer segregeringen også på et mikroniveau. Selvom man bor tæt i en blandet bydel, er det ikke sikkert, man har noget med hinanden at gøre. Det, man tænkte skulle være mødestedet, er måske slet ikke et mødested. Og hvis det er et mødested, kan beboerne være vidt uenige om, hvilke regler, der skal gælde i mødestedet. Som så meget andet er god byudvikling og bykultur et spørgsmål om øjnene, der ser, og når forskellige normer og værdier mødes, kan der opstå konflikter. F.eks. omkring hvordan unge i området skal opføre sig. Måske ser man også, at de ressourcestærke fravælger de offentlige tilbud eller helt fravælger de blandede bydele, hvis vi presser dem til at tage mere socialt ansvar. For det er dem, der kan vælge til og fra.

Derfor skal vi også se på, hvordan vi kan gøre det attraktivt at mødes i blandede fællesskaber i det levede sociale liv. Vi skal være skarpe på, hvad man skal blandes om, så vi blander klogt og skaber bydele med lokale særpræg,

### Sociale Forhold og Beskæftigelse

Organisation og Ledelse  
Aarhus Kommune

### MSB Ledelsessekretariat og Organisation

Rådhuset, Rådhuspladsen 2  
8000 Aarhus C

Direkte e-mail:  
tsts@aarhus.dk

Sag: EMN-2022-510197  
Sagsbehandler:  
Steffen Synnøstvedt Tornbjerg



som er attraktive for dem, der kan opbygge et sprudlende fællesskab på tværs af nuværende skel.

31. januar 2023  
Side 2 af 2

### **Derfor er det vildt**

Selv de steder, hvor vi skaber mere blandede bydele og ser en positiv socioøkonomisk udvikling, går det for langsomt i forhold til andre bydele. Der er en relativ ulighed i borgernes livschancer på tværs af bydele, som påvirker hvor attraktive bydelene er. Vi får også hele tiden nye tilflyttere og indvandrere med behov for social hjælp og billige boliger. Disse mekanismer rykker hele tiden til problemet og vores mulighedsrum i forhold til at skabe blandede bydele, hvor borgerne lever integreret med hinanden i meningsfulde fællesskaber.



31. januar 2023  
Side 1 af 4

## **Drejebog for videooptagelse vedr. problemforståelse af det vilde problem 'Blandede Bydele og Integration'**

Direktørgruppen godkendte de. 8. februar 2023, at der skal optages en video på 2-3 minutter til hvert enkelt af de vilde problemer, hvor projektlederne eller direktører forklarer det vilde problem. Borgmesterens Afdeling har lavet en video af det vilde problem 'Bæredygtig Vækst' som eksemplet på, hvad de vil have hver projektleder til at sørge for bliver produceret. Denne video er opslået på LinkedIn og kan ses her: [Opslå | Feed | LinkedIn](#)

Borgmesterens Afdeling har bedt hver projektleder om at få hjælp af sin kommunikationsafdeling til at optage videoen. Der er ingen formelle krav til videoens indhold eller kvalitet ud over, at videoen skal kunne forklare vores nuværende problemforståelse af det vilde problem 'Blandede Bydele og Integration'. Videoen skal slås op på hjemmesiden, hvor der også er en tekst, der beskriver problemforståelsen af det vilde problem. Deadline er den 1. marts, da byrådsmedlemmer den 1. marts får tilsendt et link til hjemmesiden.

På den baggrund har projektlederne her udarbejdet en drejebog for optagelse af en sådan video for 'Blandede Bydele og Integration'.

### **Tidsplan**

#### Mandag d. 20. februar

Rådmandskredsen godkender problemforståelse og dermed det faglige indhold af, hvad der skal siges. Det der skal siges i videoen skal holde sig inden for grænserne af denne problemforståelse.

#### Tirsdag d. 21. februar

Projektlederne laver talepinde til den/de personer, som skal tale i videoen. Talepindene baserer sig på problemforståelsen godkendt af rådmandskredsen. I denne drejebog er det udgangspunktet, at projektlederen fra Organisation og Ledelse er den person, som taler i videoen, så byrådsmedlemmerne møder den samme stemme i Magistraten d. 27. februar og til byrådets temadrøftelse d. 8. marts.

#### Torsdag d. 22. februar

Projektlederen og Kommunikation mødes for at gennemgå drejebog og optage.

#### Fredag d. 24. februar – tirsdag d. 28. februar

Kommunikation redigerer optagelserne og afleverer til projektlederen senest d. 28. februar. Hernæst sender projektlederen videoen videre til Borgmesterens Afdeling

### **Sociale Forhold og Beskæftigelse**

Organisation og Ledelse  
Aarhus Kommune

### **MSB Ledelsessekretariat og Organisation**

Rådhuset, Rådhuspladsen 2  
8000 Aarhus C

Direkte e-mail:  
tsts@aarhus.dk

Sag: EMN-2022-510197  
Sagsbehandler:  
Steffen Synnestvedt Tornbjerg



31. januar 2023  
Side 2 af 4

Onsdag d. 1. marts

Borgmesterens Afdeling sender materiale ud til byrådet, hvori videoen indgår.

### Lokation for optagelser

For at skabe en variation i det, som byrådet præsenteres for, foreslås det at optage enten på Dokk1 eller Sydhavnen afhængigt af vindforhold, som kan påvirke lyd kvaliteten. Sydhavnen afspejler en bydel i udvikling, hvor man i høj grad har samtænkt fysiske og sociale planer. Derfor er der en del symbolik i at optage på Sydhavnen. På samme måde er Dokk1 også et mødested, hvor borgere mødes på tværs af diverse skel.

### Talepinde

Såfremt problemforståelsen præsenteres for rådmandskredsen d. 20. februar godkendes uden rettelser, vil videoen tage udgangspunkt i følgende talepinde:

| Billede                                                                                                                                                       | Talepinde                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2-3 videoklip af forskellige byrum, evt. hvor projektlederen selv er at se i byrummet. Det kan f.eks. være et par klip fra Sydhavnen, hvis det er lokationen. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nogen kalder det her vilde problem et generationstyveri</li> <li>- Andre synes slet ikke, det er et problem</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Overskriften 'Blandede bydele og integration' fader ind over billedet, som til sidst fader til sort                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Projektlederen står centralt i billedet.<br>I de første 10 sekunder er der en boks med navn og stillingsbetegnelse ind over billedet i et af hjørnerne        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jeg hedder Steffen Tornbjerg og er en af projektlederne for det vilde problem 'Blandede Bydele og Integration'</li> <li>- Jeg står her på Sydhavnen, fordi det er en bydel under udvikling til at blive en blandet bydel</li> <li>- Helt overordnet handler 'Blandede Bydele og Integration' om, at det er enormt svært at etablere og vedligeholde blandede bydele med spændende lokale særpræg</li> </ul> |



31. januar 2023  
Side 3 af 4

|                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Det sker ikke af sig selv, at vi bosætter os ved siden af andre, som har andre baggrunde end os selv.</li> <li>- Vi lever segregeret, altså adskilt.</li> <li>- Og dette fænomen opererer på flere niveauer.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Projektlederen står centralt i billedet, men der er skiftet vinkel eller baggrund for at signalere, at vi dykker ned i de to niveauer | <ul style="list-style-type: none"> <li>- For det første på et makroniveau</li> <li>- Aarhus er så heldig at opleve befolkningstilvækst grundet urbaniseringen.</li> <li>- Når de fleste samtidig ønsker at eje deres egen bolig, og der ikke bygges ejerboliger i et omfang, der matcher efterspørgslen, slukkes boligdrømmen for mange unge uden formuende forældre.</li> <li>- I flere medier bliver det kaldt et generationstyveri, fordi det betyder, at de unge skal spare mere op til at købe en bolig eller helt må opgive drømmen om en ejerbolig i Aarhus.</li> <li>- Når flere unge ikke kan købe den bolig, de ønsker, er resultatet at vi mister middelklassen og de ressourcer, de bringer til vores by i forskellige sammenhænge.</li> </ul> |
| Projektlederen står centralt i billedet, men der er skiftet vinkel eller baggrund for at signalere, at vi tager et andet niveau       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- For det andet opererer segregationen også på et mikroniveau.</li> <li>- Selvom man bor tæt i en blandet bydel, er det ikke sikkert, man har noget med hinanden at gøre.</li> <li>- Det, man tænkte skulle være mødestedet, er måske slet ikke et mødested.</li> <li>- Og hvis det er et mødested, kan beboerne være vidt uenige om, hvilke regler, der skal gælde i mødestedet.</li> <li>- Som så meget andet er god byudvikling og bykultur et spørgsmål om øjne, der ser.</li> <li>- Når forskellige normer og værdier mødes, kan der opstå konflikter. F.eks. omkring hvordan unge i området skal opføre sig.</li> </ul>                                                                                       |



31. januar 2023  
Side 4 af 4

|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Måske ser man også, at de ressourcestærke fravælger de offentlige tilbud</li> <li>- Derfor skal vi også se på, hvordan vi kan gøre det attraktivt at mødes i blandede fællesskaber i det levede sociale liv.</li> <li>- Vi skal være skarpe på, hvad man skal blandes om, så vi blander klogt og skaber bydele med attraktive lokale særpræg</li> </ul>                                                |
| Tilbage til det samme billede som det første billede.                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Selv de steder, hvor vi skaber mere blandede bydele og ser en positiv socioøkonomisk udvikling, går det for langsomt i forhold til andre bydele.</li> <li>- Der er en relativ ulighed i borgernes livschancer på tværs af bydele, som påvirker hvor attraktive bydelene er.</li> <li>- Vi får også hele tiden nye tilflyttere og indvandrere med behov for social hjælp og billige boliger.</li> </ul> |
| Billedet skifter til at projektlederen går eller vi ser endnu et klip af byrum, inden det fader ud til et blankt billede med Aarhus Kommune logo | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disse mekanismer rykker hele tiden til problemet og vores mulighedsrum</li> <li>- Derfor er det her et vildt problem, som vi ikke kan lave hurtige løsninger til</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                            |

### Lyd

Som afdæmpet baggrundsstemning anvender Kommunikation en passende lydfil, f.eks. fra Pixabay, der tilbyder musik uden rettigheder: [Royalty Free Music Download - Pixabay](https://pixabay.com/dk/music/)



## **Punkt 4: Efteruddannelse af SOSU-hjælpere**

.

## Indstilling

Til Rådmanden  
Fra Organisation og Ledelse  
Dato 15. februar 2023

## Byrådsindstilling til godkendelse

### 1. Resume

På baggrund af den aktuelle og fremtidige rekrutteringsudfordringer i forhold til social- og sundheds assistenter, har byrådet besluttet at afsætte midler til at få ansatte uddannede social- og sundhedshjælpere videreuddannet til social- og sundhedsassistenter. I forhold til nærværende indstilling foreslås midlerne anvendt til at give social- og sundhedshjælpere et månedlig tilskud til elevlønnen i den periode uddannelsen tager. Da alle social- og sundhedsassistentelever ansættes i MSO forankres puljen i MSO. MSO og MSB samarbejder om visitation til ordningen.

Der forventes at kunne ydes tilskud til 45 social-sundhedshjælpere, der ønsker at få uddannelsen til social- og sundhedsassistent.

MSO har ca. 3.000 ansatte social- og sundhedshjælpere hvor MSB har ca. 36 ansatte. Midlerne har derfor størst gennemslagskraft i MSO.

Det anbefales at indstillingen godkendes.

### 2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

- 1) At byrådsindstillingen godkendes til videre behandling i byrådet.

### 3. Hvorfor fremsendes indstillingen?

Styrkelse af SOSU-området

I Magistratens budgetforslag blev der afsat 1,4 mio. kr. i 2023 til videreuddannelse af social- og sundhedshjælpere til assistenter samt eventuelt midlertidige løntillæg til soci-

al- og sundhedshjælpere, der har færdiggjort uddannelsen til social- og sundhedsassistent. Midlerne kommer fra årets lov- og cirkulæreprogram. De opsparede midler fra 2020-2022, svarende til i alt 4 mio. kr., ønsker forligsparterne ligeledes prioriteret og overført til formålet ved forventet regnskab 2022. Det totale beløb udgør dermed 5,4 mio. kr. Forligsparterne anmoder Sundhed og Omsorg samt Sociale Forhold og Beskæftigelse om at fremsende en fælles indstilling om den konkrete udmøntning af de samlede midler. Indstillingen forudsættes fremsendt til byrådet inden udgangen af første kvartal i 2023.

#### **4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?**

Flere uddannede assistenter til varetagelse af sundhedsfaglige opgaver i Aarhus kommune.

#### **5. Hvad, hvem og hvordan?**

-

#### **6. Hvilke ressourcer kræves?**

-

#### **7. Hvordan følges der op?**

Efter byrådets godkendelse af udmøntningen af midlerne, vil lederne i MSB blive informeret om muligheden og rammen for efteruddannelse af Social- og sundhedshjælpere

---

### **Tidligere beslutninger**

-

### **Bilag**

*Bilag 1: Byrådsindstilling – Styrkelse af SOSU-området*

---

Sagsnummer: xx

Organisation og Ledelse

Lix: [Klik her for at angive tekst.](#)

Sagsbehandler: Ole Svejstrup

Tlf.: 51558336

E-post: osv@aarhus.dk

## Indstilling

Til Aarhus Byråd via Magistraten  
Fra Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg /  
Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse  
Dato 1. marts 2023

---

## Styrkelse af SOSU-området

### Supplerende tilskud til Social- og Sundhedshjælpere under videreuddannelse

#### 1. Resume

Rekruttering af medarbejdere inden for Social- og Sundhedsområdet er udfordret, og der forventes en mangel på Social- og Sundhedsassistenter (SOSU) i de kommende år.

Magistratsafdelingen for Sundhed- og Omsorg (MSO) og Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) indstiller til byrådet, at uddannede SOSU-hjælpere, ansat i Aarhus Kommune, der påbegynder uddannelse til SOSU-assistent, og som opfylder en række kriterier i forbindelse med videreuddannelsen ydes et månedligt tilskud udover elevløn/voksenelevløn.

#### 2. Beslutningspunkter

Det indstilles at:

1. Midlerne til "Styrkelse af SOSU -Området" (1.20/3.31) overføres til en pulje, der administreres af HR i MSO - hvor SOSU-elever i Aarhus Kommune, er ansat (Bilag 1)
2. Der, indenfor de økonomiske rammer, indgås en forhåndsaftale mellem MSO og FOA med vores udgangspunkt i at et antal ansatte SOSU-hjælpere kan få udbetalt et tilskud på et i forhåndsaftalen fastsat beløb i en periode på maks. 28 måneder.

#### 3. Hvorfor fremsendes indstillingen?

Manglen på arbejdskraft er et af de helt store problemer, Aarhus Kommune står overfor. Derfor er "Rekruttering og Kompetencer" defineret som et Vildt problem, og der er brug for at holde fokus på sikring af den nødvendige arbejdskraft. Især forventes en mangel på SOSU-assistenter de kommende år.

For mange SOSU-hjælpere vil økonomien være en hindring for at videreuddanne sig, når de skal gå ned på elevløn. For at motivere uddannede ønsker Aarhus Kommune at give dem et løntilskud under uddannelsen. Der er positive erfaringer for denne fremgangsmåde fra perioden 2017 - 2019, hvor 115 medarbejdere fik mulighed for at opkvalificere sig med løntilskud på 4.337,38 kr. pr. måned.

HR i MSO bliver ofte kontaktet med forespørgsler fra såvel ledere som medarbejdere om mulighed for at gentage succesen

Det forventes, at ca. 45 elever vil kunne videreuddanne sig med tilskud indenfor den økonomiske ramme - Se pkt. 6.

#### **4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?**

Samfundsudviklingen peger i disse år på et større behov for SOSU-assistenten i takt med at der kommer flere og flere ældre og borgerforløbene bliver mere komplekse.

Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA har indgået en femårig lærepladsaftale. Aarhus Kommune har i flere år ansat flere hjælpere end aftalt, men der ansættes færre SOSU-assistentelever end krævet efter lærepladsaftalen.

Aarhus Kommune prioriterer bl.a. med dette tiltag at efter- og videreuddanne medarbejdere. Det forventes at initiativet vil medvirke til at afhjælpe en del af rekrutteringsudfordringerne, og hermed give bedre forhold for borgerne og samfundet via et bedre uddannet personale.

#### **5. Hvad, hvem og hvordan?**

I Aarhus Kommune er alle elever på SOSU-uddannelserne ansat i MSO. SOSU-assistent eleverne er i løbet af uddannelsen i oplæring i MSO, i MSB og i Region Midtjylland.

Da elevansættelser formelt set ligger i MSO's HR-afdeling vil administrationen af et tilskud til elevlønnen blive placeret her sammen med anden elevlønsadministration. Det er derfor naturligt at midlerne til tilskuddet forankres i MSO.

Uddannelsen som SOSU-assistent på ordinært forløb inklusive grundforløbet tager tre år og fire måneder. Selve hovedforløbet tager to år og ti måneder. Elever der får merit for tidligere - hjælperuddannelse kan tage uddannelsen på ca. to år og fire måneder.

Overenskomsten for SOSU-personale indeholder ikke aftale om løntillæg til elever på videreuddannelse til SOSU-assistent. Der vil derfor skulle indgås en aftale med FOA om vilkår og rammer for et tilskud til de elever, der belønnes for at opkvalificere sig fra SOSU-hjælper til SOSU-assistent.

Det er MSO's hensigt at indgå en aftale med FOA der er gældende for de SOSU-hjælpere der starter på assistentuddannelsen og er ansat i Aarhus Kommune frem til uddannelsesstart. Aftalen forventes at svare til den tidligere aftale, hvorefter SOSU-hjælpere der:

- a. havde mere end 2 års sammenhængende ansættelse i MSO eller MSB, og
- b. var ansat i MSO eller MSB umiddelbart op til uddannelsesstart, og
- c. skriftligt var bevilget orlov til uddannelse som SOSU-assistent, og
- d. havde fået en uddannelsesaftale med Aarhus Kommune, MSO

fik udbetalt et tilskud på et i forhåndsaftalen fastsat beløb i en periode på max 28 måneder.

HR-afdelingerne i MSB og MSO vil tilstræbe en forholdsmæssig ligelig fordeling af elevstillinger med tilskud, hvor der tages hensyn til bemanningen på den enkelte arbejdsplads.

Processen sættes i gang straks efter Byrådets vedtagelse. Første mulige uddannelsesstart bliver 11. august 2023.

#### Information

MSB og MSO sikrer at ledere modtager information om denne mulighed, samt at de opfordres til at give orlov til relevante medarbejdere.

Der vil blive informeret ud til medarbejdere via ledere og tillidsrepræsentanterne.

Ansættelsesprocessen vil foregå som ved andre ansættelser i Aarhus Kommune. Interesserede skal søge via Empty, hvorefter de bliver inviteret til samtale.

#### Løntillæg til færdiguddannede:

Der eksisterer allerede en forhåndsaftale mellem MSO og FOA om et midlertidigt løntillæg til SOSU-hjælpere, der har gennemført uddannelsen til SOSU-assistent. Aftalens formål er at sikre mod den lønnedgang, der kan opstå som følge af tab af anciennitet efter uddannelse og skiftet til en ny stillingsbetegnelse hvor beskæftigelsesanciennitets-forløbet starter på ny.

### 6. Hvilke ressourcer kræves?

#### Økonomi

Byrådet har afsat 1,4 mio. kr. i 2023 til videreuddannelse af SOSU-hjælpere til SOSU-assistent. Beløbet kommer fra årets Lov- og Cirkulæreprogram. Det er desuden aftalt, at de opsparede midler fra 2020-2022, svarende til yderligere 4. mio. kr. samlet, ligeledes prioriteres til formålet.

Det totale beløb udgør dermed 5,4 mio. Kr.

Det aftalte løntilskud vil medføre en omkostning i op til to år fire mdr. for hver SOSU-hjælper, der gennemfører uddannelsen til assistent.

#### Medarbejderressourcer

Der vil opstå et behov for at SOSU-hjælpere, der får orlov fra deres nuværende stilling erstattes af nye medarbejdere / vikarer i den periode de er på uddannelse.

### 7. Hvordan følges der op?

MSO, HR vil følge op på de positive effekter af rekrutteringsindsatsen.

Chefteamet i MSO følger rekrutteringsudfordringerne - herunder antal optagene elever på SOSU-uddannelserne.

Udarbejdet i fællesskab MSB / MSO

**MSB:**

Anders Winnerskjold  
Rådmand

/

Erik Kaastrup-Hansen  
Direktør

**MSO:**

Christian Budde  
Rådmand

/

Thune Korsager  
Konstitueret Direktør

---

Bilag 1: Samarbejde mellem MSB og MSO vedr. SOSU-assistent-  
elever

---

Strategi og Udvikling, HR  
Tlf.: 89 40 20 00

Antal tegn: 7411

Sagsbehandler:  
Louise Christensen  
E-post: [chrloui@aarhus.dk](mailto:chrloui@aarhus.dk)



## Bilag 1

### **Samarbejde mellem MSB og MSO vedr. SOSU-assistent-elever**

Ved nedlæggelsen af Amterne i 2007 blev ansættelse af SOSU-assistentelever flyttet til Kommunerne.

I Aarhus blev eleverne fordelt mellem MSB og MSO. De to Magistratsafdelinger indgik en aftale, hvorefter MSO skulle ansætte samtlige elever – og herunder have det administrative ansvar.

Økonomisk skulle MSB betale nettoudgiften til elevernes løn, mens de var i psykiatrioplæring i MSB, samt en del af de administrative omkostninger.

På den baggrund er der et tæt samarbejde mellem MSB og MSO omkring psykiatrioplæring og økonomi.

## **Punkt 5: Aarhus Skills**

.

## Indstilling

Til Rådmanden  
Fra Fagligt Sekretariat  
Dato 16. februar 2023

---

### AarhusSkills - opsamling på 2022-arrangementet

#### 1. Resume

Blandt elever, lærere og forældre er der fortsat stor opbakning til og tilfredshed med AarhusSkills, der senest blev afviklet 17. november 2022 i Ceres Park og Arena.

Deltagerantallet er steget en anelse, og respondenterne i den efterfølgende Survey synes overvejende, at AarhusSkills er et godt format til at finde viden om erhvervsuddannelserne. Evalueringen viser tegn på, at AarhusSkills øger nysgerrigheden og bidrager til et mere positivt syn på dét at vælge en erhvervsuddannelse.

Erhvervsskolerne er tilfredse med afviklingen af AarhusSkills-messen, men ønsker sig, at Aarhus Kommune vil gøre både deltagelsen i messen og i den efterfølgende evaluering obligatorisk. Ønsket er viderebragt til samarbejdspartnerne i MBU og BA.

#### 2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmanden tager orienteringen til efterretning

At 2) Det drøftes, om MSB skal gå i dialog med MBU om styrkelse af skolernes deltagelse, evt. obligatorisk.

#### 3. Hvorfor fremsendes indstillingen?

Siden 2013 er AarhusSkills afviklet i et samarbejde mellem SkillsDenmark, MSB, MBU og MBA, med MSB som ansvarlig for projektledelsen.

AarhusSkills består af to dele:

- Et dagsarrangement i tidsrummet 9-14. Her kan eleverne besøge erhvervsskolernes stande, og 8. klasseeleverne kan deltage i konkurrencerne i SkillsStafetten.
- EUD-/EUX-messen i tidsrummet 16-19 for elever fra især 8. klasse og deres forældre.

I begge tidsrum orienterer erhvervsskolerne på deres stande om uddannelserne, og deltagerne har mulighed for både at "mærke og føle" og få en snak med både erhvervsskoleeleverne og deres undervisere og vejledere.

EUD-/EUX-messen er målrettet 8. klasseelever og deres forældre, som kan søge viden og information, inden eleverne umiddelbart efter skal vælge, hvilke to ungdomsuddannelser, som de skal på besøg på i fire dage ifm. de obligatoriske intro-kurser ('Brobygning'). Alle øvrige udskolingselever er selvfølgelig også velkomne.

De 6 erhvervsskoler i Aarhus (SOSU-Østjylland, Jordbrugets Uddannelsescenter, VIA - Beklædningshåndværkeruddannelsen, Aarhus Tech, Aarhus Business College og IOOS (tandtekniker- og tandklinikassistentuddannelserne) har deltaget hvert år siden 2013.

#### *SkillsStafet-finalister på tur til DM i Skills 2023*

De seks 8. classes-hold, der kom længst i SkillsStafetten i AarhusSkills, vandt en tur i biografen og kvalificerede sig samtidig til at deltage i DM i SkillsStafet ved DM i Skills. De seks klasser tog turen til Fredericia sammen med deres lærere og klassekammerater 3. februar 2023. Her placerede Beder Skole sig på en flot 4. plads til DM i SkillsStafetten, og i løbet af dagen var eleverne rundt og se hele erhvervsuddannelsesmesse.

Set med aarhusianske erhvervsskolebriller blev DM i Skills også en succes: De 10 nyslåede danmarksmestre fejres ved en lille reception i Rådhusalen den 31. marts 2023. Borgmesteren og rådmændene fra MSB, MBU og MSO byder velkommen til vinderne med følge.

## Opsamling – tal og tilfredshed

### *AarhusSkills i tal*

I årenes løb er AarhusSkills samlede besøgstal steget fra ca. 1.200 i 2015 til knap 3.300 besøgende i 2022. I 2022 var elever fra 38 skoler på besøg på dagsmessen, et samlet antal svarende til besøgstallet fra 2021, mens antallet af tilmeldinger til EUD-/EUX-messen steg en smule fra 955 til 1110 fra 2021-22.

### *Tilbagemeldinger fra deltagere*

For de **elever**, der har responderet på den omsendte Survey, gælder det, at

- 57% er enige (lidt eller meget) i, at de til AarhusSkills har hørt om én eller flere uddannelser, de ikke kendte i forvejen (28% er lidt eller meget uenige)
- 69% er enige i, at AarhusSkills er et godt sted at lære mere om erhvervsuddannelserne (14% uenige)
- 29% er enige i, at AarhusSkills har gjort dem interesseret i at tage en uddannelse på en erhvervsskole (38% uenige).

For de **lærer**-respondenter, der har deltaget i dagsarrangementet, gælder det, at

- 76% er enige i, at det gav deres elever ny viden om erhvervsuddannelserne at deltage i AarhusSkills (4% uenige).
- 68% er enige i, at AarhusSkills-messen har givet deres elever et mere positivt indtryk af erhvervsuddannelserne (8% uenige)
- 80% er enige i, at besøget på AarhusSkills har gjort dem selv bedre rustet til at tale med eleverne om uddannelse og job (4% uenige).

For de **forældre**, der har deltaget i EUD-/EUX-messen sidst på eftermiddagen, og som har responderet i spørgeskemaundersøgelsen, gælder det, at

- 79% er enige i, at AarhusSkills-messen gav et godt indblik i de forskellige erhvervsuddannelser (12% uenige)

- 52% er enige i, at AarhusSkills-messen har gjort deres barn mere nysgerrigt på de forskellige erhvervsuddannelser (17% uenige)
- 76% er enige i, at AarhusSkills har gjort forældrene selv klogere på mulighederne inden for en eller flere erhvervsuddannelser (12% uenige).
- 40% anfører, at deres indtryk af erhvervsskoleuddannelserne er mere positivt efter AarhusSkills, 51%, at det er uændret, og 9%, at det er mindre positivt.

Forældrene blev også spurgt, hvad der taler hhv. for og imod, at deres barn skulle tage en erhvervsuddannelse. Ifølge respondenterne er det kombinationen af teori og praksis samt barnets interesser, der taler *for*, mens det, der skulle tale *imod* en erhvervsuddannelse, grupperer sig i temaer som 'ingenting', barnets manglende interesse samt i uoverskueligheden i de mange muligheder.

#### *Behersket antal respondenter*

Antallet af respondenter i Survey-evalueringen er behersket: 28 lærere fra 19 skoler har deltaget, ligesom 65 elever og 56 forældre har deltaget i den omsendte Survey. Dermed er kun halvdelen af skolerne repræsenteret i evalueringen, lige som andelen af elever og forældre, der har svaret, er lav.

#### *Ønske om større kommunal forpligtelse til AarhusSkills*

Udstillerne fra de seks erhvervsskoler deltog den 27. januar i et evalueringsmøde. Der er overordnet tilfredshed med afviklingen af messen, men flere skoler udtrykte en bekymring over elevrekrutteringssituationen og et ønske om en større kommunal forpligtelse, så deltagelsen i både arrangementet og den efterfølgende evaluering gøres obligatorisk for skolerne.

Erhvervsskolerne lægger mange ressourcer og mange timer i AarhusSkills og er selvsagt opmærksomme på, om indsatsen afspejler sig i ansøgningstallene.

Elevrekrutteringssituationen på tandtekniker- og tandklinikassistentuddannelsen, som Aarhus Universitet

har huset på Institut for Odontologi og Oral Sundhed, har for nyligt ført til en beslutning om at lukke disse to erhvervsuddannelser.<sup>1</sup> Der vil således fremover kun være fem skoler med erhvervsuddannelser tilbage i Aarhus.

Ønsket om obligatorisk deltagelse er viderebragt til samarbejdspartnerne i MBU og BA.

### **AarhusSkills 2023**

AarhusSkills 2023 afvikles i Ceres Arena torsdag den 16. november 2023.

Også i 2023 vil dagsarrangementet byde på udstilling for alle elever og SkillsStafet for 8. klasseelever i tidsrummet 9-14 samt EUD-/EUX-messe for elever og forældre efter fyraften.

#### *Løbende drøftelse om udvidelse af målgruppen til EUD-/EUX-messen*

Som nævnt er EUD-/EUX-messen for 8. klasser og deres forældre, men alle udskolingselever er velkomne.

Det drøftes løbende, også på det årlige AarhusSkills-evalueringsmøde med erhvervsskolerne, om EUD-/EUX-messen på et tidspunkt kan udvides, så der åbnes for yngre eller ældre deltagere.

Aktuelt kan det i den sammenhæng nævnes, at DM i Skills, det store årlige Danmarks mesterskab for unge fra erhvervsuddannelserne, netop har modtaget 10 mio. kr. i støtte fra Tietgenfonden, bl.a. til fokus på unge voksne i gymnasierne, og unge voksne, som ikke er kommet i gang med en uddannelse endnu.<sup>i</sup>

MSB indgår i den løbende drøftelse om en evt. udvidelse af målgruppen.

*Bemærk:* Det forestående byggeri i Kongelunden får betydning for afviklingen af AarhusSkills i 2024, hvor hal 3

---

<sup>1</sup> <https://health.au.dk/display/artikel/de-tandfaglige-erhvervsuddannelser-lukker-paa-health>

formentlig vil være nedrevet. MSB sørger for dialog med erhvervsskolerne om en løsning.

#### **4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?**

AarhusSkills giver grundskoleeleverne mulighed for at få mere viden om uddannelserne på erhvervsskolerne i Aarhus. Samtidig giver arrangementet via lærerne og forældrene en positiv indflydelse på opfattelsen af erhvervsuddannelser.

#### **5. Hvad, hvem og hvordan?**

Planlægningen af AarhusSkills 2023 er så småt i gang. Arrangementet afvikles i Ceres Arena torsdag den 16. november 2023. MSB/Fagligt Sekretariat varetager fortsat projektledelsen og samarbejder med MSB/UU, MBU, BA og erhvervsskolerne om tilrettelæggelsen.

#### **6. Hvilke ressourcer kræves?**

Udgiften til gennemførelsen af AarhusSkills er som i tidligere år 800.000 pr. år, finansieret af kr. 400.000 fra MSB; 300.000 fra MBU og kr. 100.000 fra BA. Dertil kommer medarbejderressourcer i Fagligt Sekretariat, svarende til ca. 1/3 årsværk.

#### **7. Hvordan følges der op?**

Projektledelsen fortsætter planlægningen af AarhusSkills 2023 og deltager løbende i drøftelser om arrangementets format og målgruppe. Efter hvert AarhusSkills-arrangement gennemføres en spørgeskemaundersøgelse blandt elever, lærere og forældre samt en drøftelse med erhvervsskolerne.

---

**Bilag** -  
**Tidligere beslutninger** -

---

Sagsnummer: EMN-2022-018769

Antal tegn: 9.358

Fagligt sekretariat

Sagsbehandler: Tine Dynæs Juhl

E-post: jdt@aarhus.dk



---

<sup>i</sup> <https://tietgenfonden.dk/nyheder/dm-skills-faar-10-mio-kr-til-rykke-mesterskaberne-ud-produktionsdanmark>

## **Punkt 6: Opfølgning på investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet 2022**

.

## Indstilling

Til Rådmanden  
Fra Mål, Økonomi og Boliger  
Dato 14. februar 2023

---

### Opfølgning på investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet 2022

#### 1. Resume

I forbindelse med aflæggelse af regnskab 2022 til Byrådet skal der følges op på eksisterende investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet. Det gælder investeringsmodeller vedtaget ved budget 2020, 2021 og 2022. Til det formål er der udarbejdet en opfølgningsrapport, der følger op på målene i investeringsmodellerne. Opfølgningsrapporten er et vigtigt redskab til at kunne sandsynliggøre, at modellerne har den forventede effekt.

Som en del af opfølgningen til regnskab 2022 er det vurderet muligt at indstille en række af de eksisterende investeringsmodeller til permanentgørelse. Godkender Byrådet indstillingen, vil midlerne overgå til permanente driftsmidler, mens de resterende investeringsmodeller vil fortsætte uændret.

#### 2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmanden tager målopfølgning samt forslag til permanentgørelse af investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet til efterretning.

At 2) Rådmanden tager orienteringen om processen for eventuel udmøntning af 5 mio. kr. til det specialiserede socialområde afsat i budget 2022 til efterretning.

### 3. Hvorfor fremsendes indstillingen?

Ved budgetforliget for 2021 vedtog Byrådet at MSB fremover får *"friere rammer til løbende at justere i indsatsen, så ressourcerne kan bruges der, hvor ledighedsudfordringen er størst, og hvor pengene giver den største effekt"*, som en anerkendelse af det gode arbejde med investeringer på beskæftigelsesområdet. Samtidigt skal der årligt fremsendes en indstilling til Byrådet ved regnskabsafslutning, som giver en status på investeringsmodellernes målopfyldelse. I den forbindelse er der udarbejdet en opfølgningsrapport (Bilag 1).

Målopfølgingen viser, at langt størstedelen af modellerne opnår målopfyldelse i 2022, mens et mindre antal modeller forventes at leve op til målene fremadrettet. For de få modeller, hvor der er manglende målopfyldelse i 2022, er de ansvarlige driftsområder kommet med bemærkninger til opfølgningen, samt vurderet det muligt at nå måltallene fremadrettet.

Det er med regnskabet 2021 blevet nedskrevet, at succesfulde investeringsmodeller, der har levet op til modellens samlede forventning i to år, kan indstilles til permanentgørelse. I regnskabet for 2022 er det vurderet, i samarbejde med Borgmesterens Afdeling, at en række af modellerne er fuldt implementeret, og at indsatserne har nået et varigt leje for effektivisering, hvorfor de indstilles til permanentgørelse. Investeringsmodellerne, der indstilles til permanentgørelse, er fremhævet i oversigten i Bilag 2. Midlerne, svarende til ca. 30 mio. kr. årligt, som dermed overgår til permanente driftsmidler i de specifikke driftsområder.

I dag er der investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet svarende til ca. 101 mio. kr. årligt. Det dækker over 40 forskellige investeringsmodeller, herunder 14 nye modeller vedtaget ved budget 2023. Med en permanentgørelse af ovenstående modeller, vil der være 29 aktive investeringsmodeller tilbage. I Bilag 3 ses det, at på trods af mange investeringsmodeller, har Aarhus betydelige mindre udgifter til beskæftigelsesindsatsen sammenlignet med København og landsgennemsnittet. Samtidig har Aarhus færre borgere på forsørgelse end forventet ud fra

rammevilkårene. Det betyder, at STAR har klassificeret Aarhus som et inspirationspotentiale.

I forbindelse med aflæggelse af regnskab for investeringsmodellerne foretages en vurdering af, om det specialiserede socialområde skal løftes med 5 mio. kr. Det sker på baggrund af følgende beslutning i budget 2022: *"Når der i forbindelse med regnskabet for 2022 foreligger en vurdering af investeringernes effekt, vurderer forligspartierne muligheden for, om de har skabt økonomisk råderum til at løfte det specialiserede socialområde for voksne, herunder voksenhandicap, med op til 5 mio. kr."*. Borgmesterens Afdeling har oplyst, at de påtænker at fremlægge et oplæg til Borgmesteren vedr. udmøntning af midlerne til det specialiserede socialområde. De 5 mio. kr. er indregnet og forudsat udmøntet til MSB i udviklings- og omstillingsplanen.

#### **4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?**

I tråd med Aarhusmålene skal investeringsmodellerne bidrage til, at Aarhus skal være en god by for alle – herunder for virksomhederne og de borgere, der lige nu er uden job. Investeringsmodellerne hjælper altså til at skabe en by med brug for alle, hvor alle kan bidrage og blive en del af positive fællesskaber.

Investering i beskæftigelsesindsatsen er vigtig, både af hensyn til virksomhedernes rekrutteringsmuligheder, de lediges fremtidsmuligheder samt den kommunale og offentlige økonomi. Det bidrager til at Aarhus skal være en by i vækst og med et stærkt erhvervsliv.

#### **5. Hvad, hvem og hvordan?**

Mål, Økonomi og Boliger står for målopfølgningen af investeringsmodellerne.

Målopfølgningen på investeringsmodellerne på beskæftigelsesområdet for 2022 (Bilag 1) samt indstilling vedr. permanentgørelse fremsendes til Byrådet i forbindelse med regnskabsafslutning.

#### **6. Hvilke ressourcer kræves?**

-

## 7. Hvordan følges der op?

Målopfølgningen samt indstilling til permanentgørelse af eksisterende investeringsmodeller sendes til Borgmesterens Afdeling den 24. februar 2023 i forbindelse med regnskabsaflæggelsen.

---

### Bilag

Bilag 1: Målopfølgningsrapport på investeringsmodeller

Bilag 2: Oversigt over investeringsmodeller

Bilag 3: Driftsudgifter i Aarhus sammenlignet med København og Landsgennemsnittet

---

Mål, Økonomi og Boliger

Tlf.: 89 40 20 00

Sagsbehandler: Kamilla Uhd Hansen og

Esben Møller Petersen

E-post: kamuh@aarhus.dk



SOCIALE FORHOLD  
OG BESKÆFTIGELSE  
Aarhus Kommune

Punkt 6, Bilag 2: Bilag 1 -  
Målopfølgingsrapport på  
investeringsmodeller

# INVESTERINGSMODELLER PÅ BESKÆFTIGELSE SOMRÅDET

---

Afrapportering på aktive investeringsmodeller 2022



## Beskrivelse af indhold og forudsætninger

### Indhold

Byrådet har i en årrække i forbindelse med budgetforligene vedtaget konkrete investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet. Investeringsmodellerne vedtages på baggrund af fremsendte business-cases, der kort beskriver indhold, forandringsteori og økonomi i modellerne. Herefter udmøntes midlerne til Sociale Forhold og Beskæftigelse, som implementerer nye indsatser til gavn for borgerne. Indsatserne konkretiseres med aktiviteter, der skal medføre flere borgere i job og uddannelse. Hertil fastsættes konkrete produktionsmål på aktiviteterne, som ved indfrielse skal sandsynliggøre at investeringsmodellen – alt andet lige – har den forventede effekt, som det er forudsat i business-casene.

Denne afrapportering indeholder en opfølgning på alle aktive investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet for 2022. Rapporten præsenterer dels en oversigt over målopfyldelse for 2022 samt en opfølgning på hver enkelt investering.

Overordnet set ser opfølgningen på investeringsmodellerne igangsat på beskæftigelsesområdet fra 2020 til 2022 positiv ud. Langt størstedelen af investeringsmodellerne når målsætningen for 2022, mens et mindre antal modeller forventes at kunne indfri målsætningen fremadrettet.

### Forudsætninger

Produktionsmålene på aktiviteterne beregnes som udgangspunkt ud fra forrige års produktion af aktiviteter. Hertil tillægges det antal aktiviteter, der forventes opfyldt forudsat i investeringsmodellernes business-cases, hvilket giver et samlet måltal for det ansvarlige driftsområde for investeringsmodellen. Til sidst korrigeres måltallene for eventuelle udefrakommende faktorer, som kan påvirke niveauet af aktiviteter, som eksempelvis lovgivningsmæssige ændringer. Det er disse produktionsmål, som der følges op på i denne afrapportering. Måltallene er på den måde med til at styre og effektivisere den aktive beskæftigelsesindsats.

Det bemærkes, at investeringsmodellerne på beskæftigelsesområdet er beregnet ud fra relativt konservative betragtninger, hvor kun forsørgelsesudgifterne medregnes. Der er således også afledte effekter af indsatserne på skatteindtægterne, sundhedsudgifter, indkomstafhængige ydelser mv. Investeringsmodellerne bidrager også med positive forandringer for den enkelte borger i form af meningsfulde fællesskaber, bedre trivsel mv.

Investeringsmodellerne bidrager dermed til at, Aarhus skal være en god by for alle – herunder virksomheder og de borgere, der lige nu er uden job.



## Overblik over aktive investeringsmodeller 2022

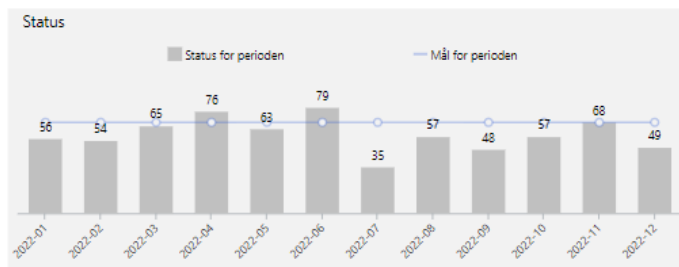
| Nr. | Investering                                           | Samlet investering (mio. kr.) | Foreløbig status 2022                                                                 |
|-----|-------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | AC-området                                            | 11,7                          |    |
| 2   | Forsikrede og jobparate                               | 6,1                           |    |
| 3   | Fleksjob-området                                      | 4,8                           |    |
| 4   | Job- og uddannelsesparate unge                        | 5,4                           |    |
| 5   | Aktivitetsparate unge                                 | 7,4                           |    |
| 6   | Færre på sygedagpenge                                 | 5,7                           |    |
| 7   | Flere borgere i ressourceforløb i job                 | 1,3                           |    |
| 8   | Sårbare Familier                                      | 2,7                           |    |
| 9   | Psykisk sårbare universitetsstuderende                | 1,3                           |    |
| 10  | Handicappede tættere på arbejdsmarkedet               | 2,0                           |    |
| 11  | Ledige med begrænsninger i job                        | 1,8                           |    |
| 12  | Flere ikke-vestlige kvinder i servicefag (§17.4)      | 3,0                           |    |
| 13  | Indsats til ikke-vestlige unge 15-29 år (§17.4)       | 1,8                           |    |
| 14  | Styrket ungesamarbejde mellem FGU og ungeenheden      | 1,8                           |  |
| 15  | Langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere       | 1,0                           |  |
| 16  | Opsøgende boligindsats i udsatte boligområder         | 1,5                           |  |
| 17  | Unge sygemeldte med psykisk sårbarhed                 | 1,7                           |  |
| 18  | Borgere i jobafklaring tilbage til et godt arbejdsliv | 4,2                           |  |

Note: Ovenstående dækker i nogle tilfælde over flere investeringsmodeller samlet i en opfølgning grundet gearing på området. Det gælder nummer 1), 2), 3), 4), 5) og 6). Grøn indikerer, at investeringen samlet indfrier de forventede målsætninger i 2022 inden for et 95%-interval. Gul indikerer, at investeringen ikke indfrier målsætningen for 2022, men det forventes, at investeringen vil indfri målsætningen fremadrettet. Rød indikerer, at investeringen ikke indfrier de forventede målsætninger for 2022 og kræver handling.

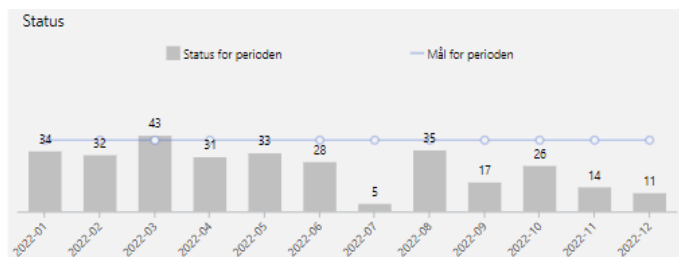
# 1. AC-området

## Status på investeringsmodellen

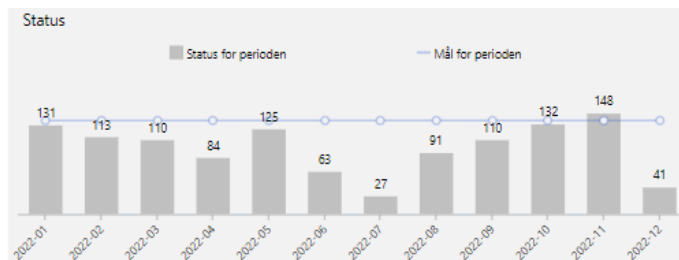
### Antal ordinære jobformidlinger



### Antal løntilskud



### Antal virksomhedspraktikker



### Bemærkninger

Antallet af ledige akademikere er faldet markant i løbet af 2022 grundet de gunstige vilkår på arbejdsmarkedet. Det betyder således også at de ledige akademikere, der fortsat står udenfor arbejdsmarkedet i højere grad er akademikere i risiko for langtidsledighed – altså, akademikere, der har været ledige i over seks måneder. De har brug for en tidligere og tættere virksomhedsrettet indsats, og kræver dermed flere ressourcer at hjælpe i job. Det har gjort det svært at opnå målene for 2022.

### Mål 2022

### Status 2022

#### Ordinære jobformidlinger



#### Løntilskud



#### Virksomhedspraktikker



## OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen på AC-området er at få flere ledige akademikere hurtigere i job.
- Investeringsmodellerne indeholder bl.a. digitale jobsøgningskurser til nyledige, personlige jobformidlere til langtidsledige, et øget fokus på at skabe jobs, løntilskud og virksomhedspraktikker på det offentlige arbejdsmarked samt en ekstraordinær indsats for dimittender i risiko for langtidsledighed.

## STATUS

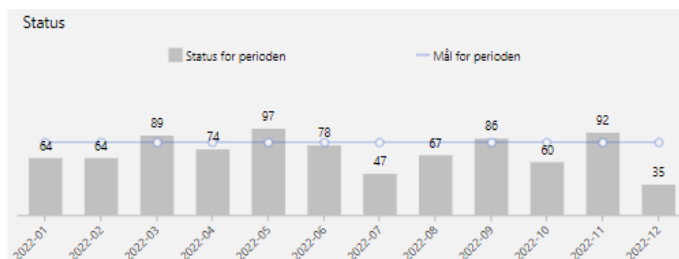
Investeringsmodellen er indenfor 80 % målopfyldelse samlet set i 2022. I 2021 levede modellen op til mere end forventet (7 % over målopfyldelse), og modellen forventes fremadrettet også at opfylde målet.

## 2. Forsikrede og jobparate

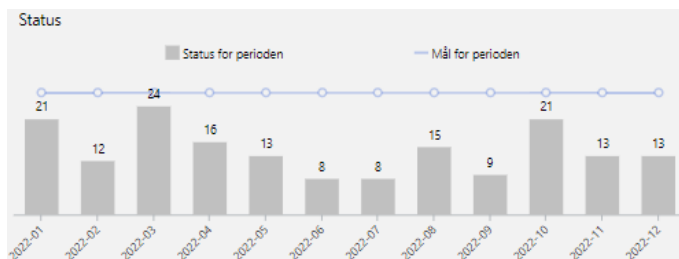


### Status på investeringsmodellen

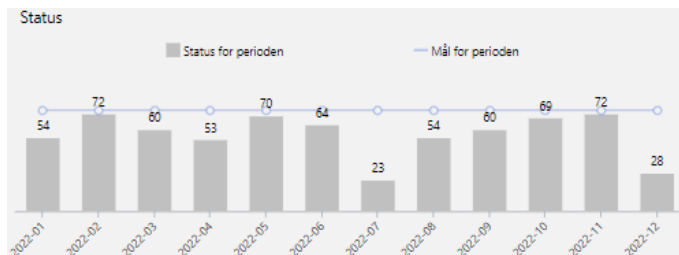
#### Antal ordinære jobformidlinger



#### Antal løntilskud



#### Antal virksomhedspraktikker



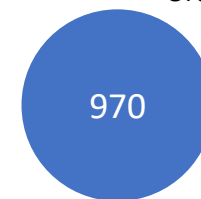
#### Bemærkninger

Ligesom med antallet af ledige akademikere er antallet af øvrige forsikrede og jobparate ledige også faldet markant i løbet af 2022 grundet de gunstige vilkår på arbejdsmarkedet. Igen betyder det, at de ledige, som fortsat står udenfor arbejdsmarkedet i højere grad er ledige længere væk fra arbejdsmarkedet, som har brug for en tættere håndholdt virksomhedsrettet indsats. Det har gjort det svært at opnå målene for 2022.

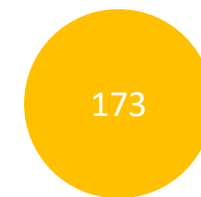
#### Mål 2022

#### Status 2022

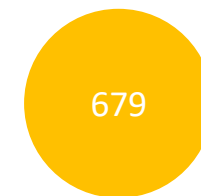
##### Ordinære jobformidlinger



##### Løntilskud



##### Virksomhedspraktikker



#### OM INDSATSEN

- Formålet er at intensivere den virksomhedsrettede indsats for forsikrede ledige, herunder dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.
- Investeringsmodellerne indeholder bl.a. personlige jobformidler til langtidsledige, et øget fokus på at skabe jobs, løntilskud og virksomhedspraktikker på det offentlige arbejdsmarked samt en ekstraordinær virksomhedsrettet indsats for seniorer i risiko for langtidsledighed

#### STATUS

Modellen er indenfor 82 % målopfyldelse samlet set i 2022. I 2021 levede modellen op til mere end forventet (8 % over målopfyldelse), og lever dermed samlet op til business-casen. Modellen forventes fremadrettet at opfylde målet.

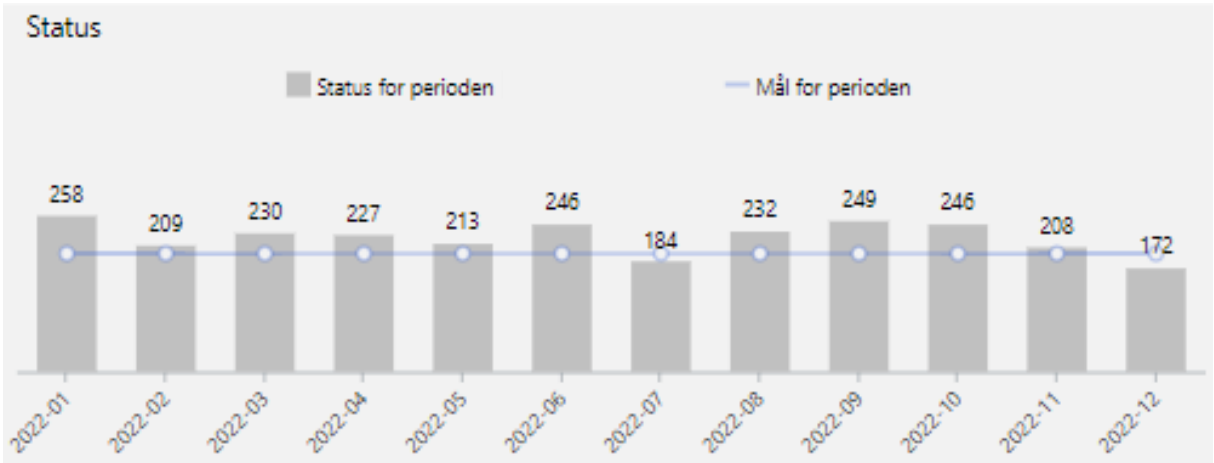
### 3. Fleksjob-området

#### Status på investeringsmodellen

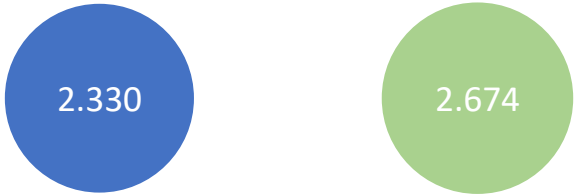
Mål 2022

Status 2022

Antal etablerede  
fleksjob



Fleksjob



#### OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er, at flere borgere kommer tættere på arbejdsmarkedet gennem fleksjob.
- Investeringsmodellerne indeholder bl.a. et fokus på en særlig indsats for langtidsledige ledighedsydelsesmodtagere samt en intensiveret fastholdelsesindsats for fleksjobbere.

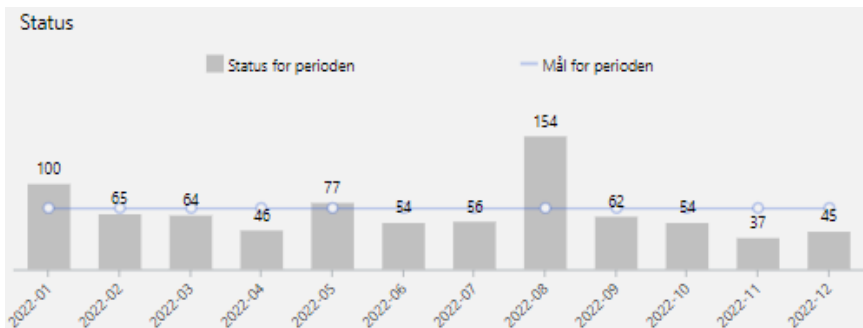
#### STATUS

Indsatsen lever op til målsætningen. Der er blevet etableret flere fleksjob end målsat for 2022. Samtidig ses en reduktion i antallet af ledighedsydelsesmodtagere med godt 20 % i 2022.

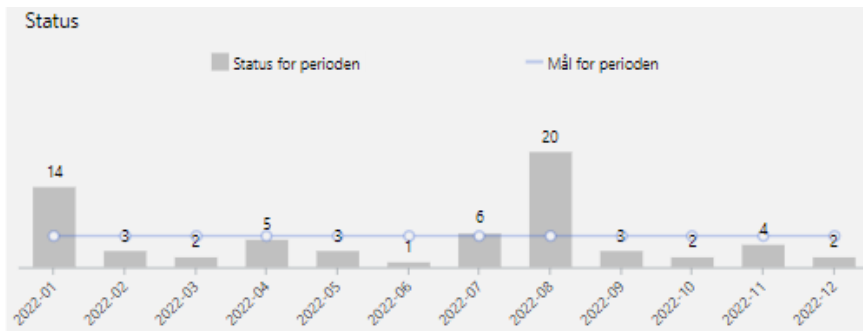
## 4. Job- og uddannelsesparate unge

### Status på investeringsmodellen

#### Antal afsluttet til job og uddannelse



#### Unge i erhvervsuddannelse

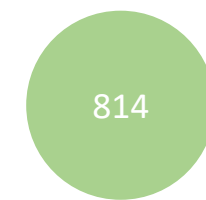


#### Mål 2022

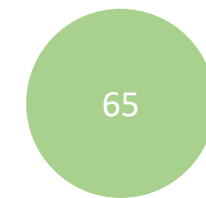


#### Status 2022

##### Job og uddannelse



##### Erhvervsuddannelser



#### OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at hjælpe flere job- og uddannelsesparate unge i job og uddannelse.
- Investeringsmodellerne fokuser bl.a. på at få flere unge i job og uddannelse ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt fokuserer på at flere unge voksne vælger en erhvervsuddannelse.

#### STATUS

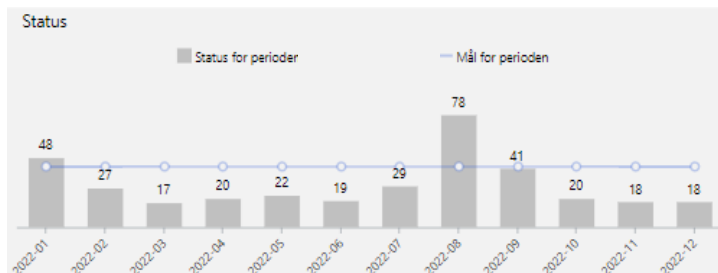
Antallet af unge i job og uddannelse opfylder de forventede målsætninger inden for 95 % målopfyldelse. Samtidig indfries målet om antallet af unge i erhvervsuddannelse i 2022.

## 5. Aktivitetsparate unge

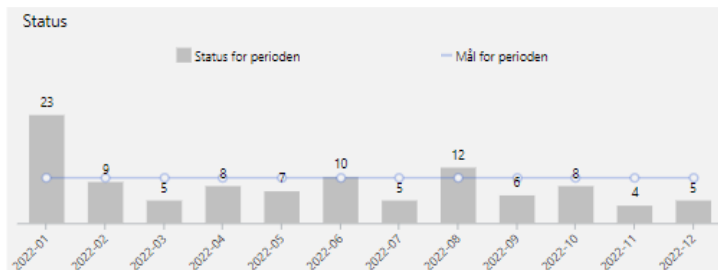


### Status på investeringsmodellen

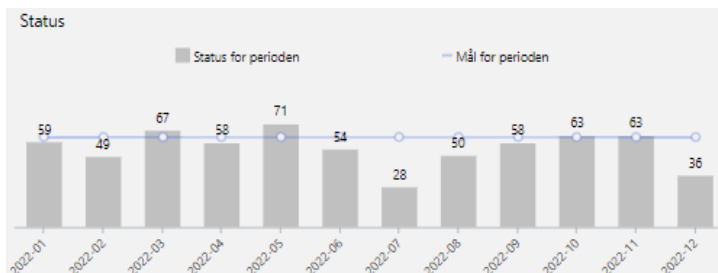
#### Antal i job og uddannelse



#### Antal småjobs



#### Antal virksomhedspraktikker



#### Bemærkninger

Den seneste investeringsmodel igangsæt for aktivitetsparate unge fokuserer på de langtidsledige unge, som har komplekse udfordringer udover ledighed. Grundet en sen vedtagelse af konkrete investeringsmodeller i Byrådet for 2022, er implementeringen af indsatsen blevet forsinket, hvilket betyder at det har været svært at nå målopfylde for 2022. Dertil ses der en stigning i antallet af unge aktivitetsparate i 2022, og det opleves at de unges udfordringer bliver mere komplekse, og kræver en tæt håndholdt indsats for at hjælpe flere unge på vej i job og uddannelse.

#### Mål 2022



#### Status 2022

##### Job og uddannelse



##### Småjobs



##### Virksomhedspraktikker



#### OM INDSATSEN

- Formålet er at hjælpe flere aktivitetsparate unge i job og uddannelse gennem en intensiveret virksomhedsvendt indsats.
- Investeringsmodellerne fokuserer bl.a. på at få flere udsatte unge i småjobs, en målrettet indsats for unge langtidsledige samt en særlig indsats for udsatte unge på uddannelseshjælp eller kontanthjælp, med henblik på at hjælpe flere ud på arbejdsmarkedet eller videre i uddannelsessystemet.

#### STATUS

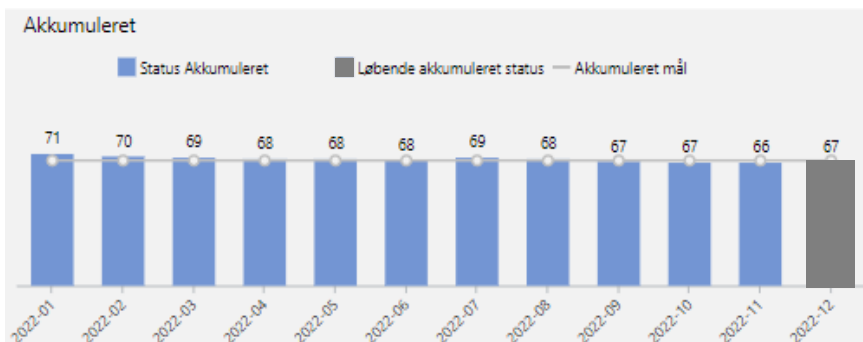
Modellen lever ikke op til måltallene i 2022. I 2021 levede modellen dog op til mere end forventet (16 % over målopfylde), og lever dermed samlet op til business-casen. Modellen for 2022 forventes fremadrettet opfylde målet.

## 6. Færre på sygedagpenge



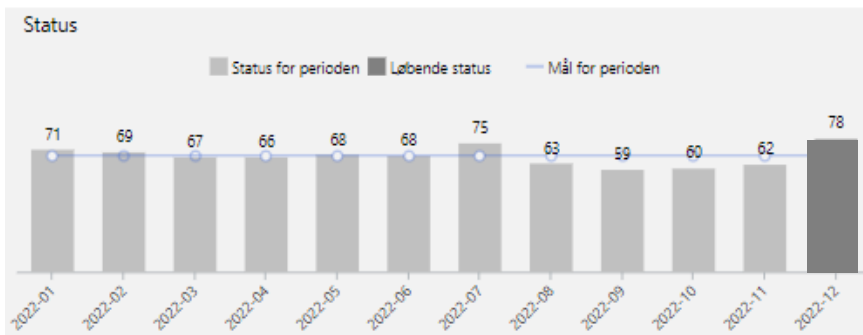
### Status på investeringsmodellen

Gennemsnitlig sygedagpenge-varighed for året i dage



Note: Den gennemsnitlige varighed ovenfor viser den akkumulerede status over året og opsummerer udviklingen i de enkelte måneder i figuren nedenfor.

Gennemsnitlig månedlig varighed på sygedagpenge i dage for enkelte måneder

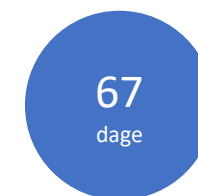


Note: Data i den seneste måned er ikke retvisende grundet forsinkelser i data.

Mål 2022

Status 2022

Samlet gennemsnitlig varighed



Note: Data er forsinket på sygedagpengeområdet, hvormed december måned er foreløbig.

### OM INDSATSEN

- Formålet med investeringsmodellerne at afkorte sygedagpengeforløbene ved en hurtigere hel- eller delvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Indsatsen indeholder bl.a. et styrket samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver og tidlige beskæftigelsesrettede aktiviteter samt sundhedsfaglige initiativer.

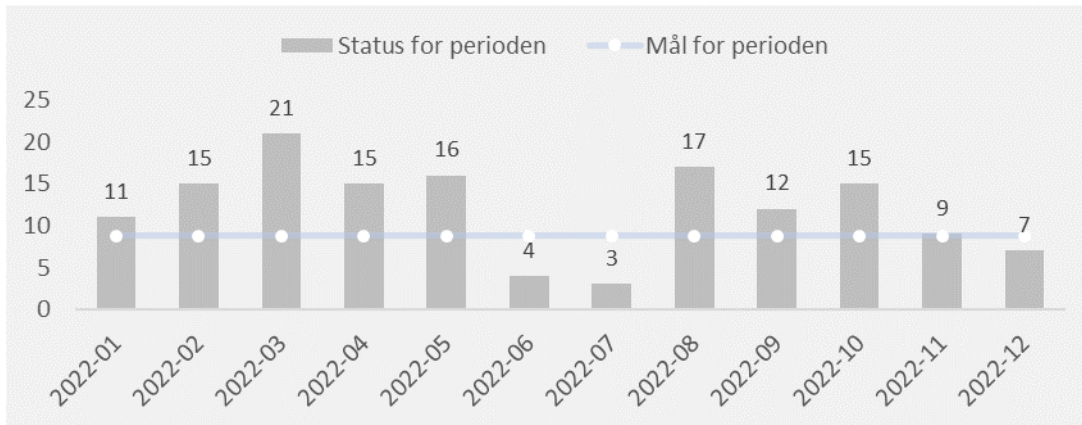
### STATUS

Den gennemsnitlige varighed for 2022 er lavere end forventet, og opfylder dermed målet for 2022. Sygedagpengevarigheden er altså lavere end målsat.

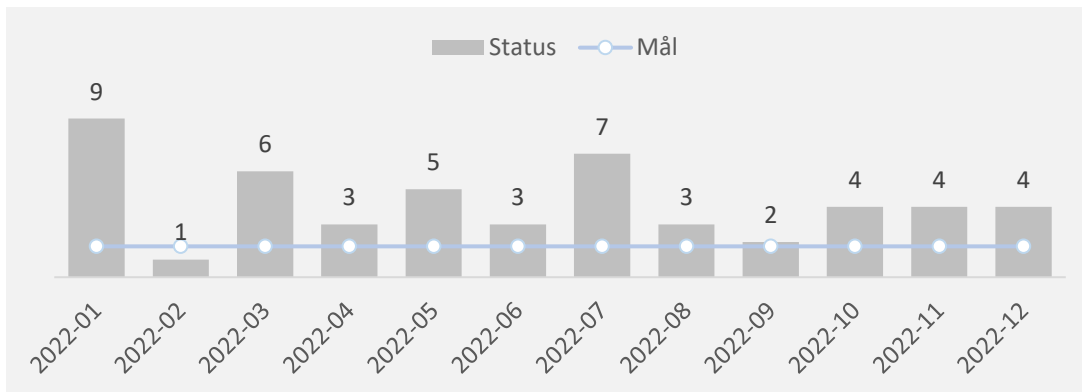
## 7. Flere borgere i ressourceforløb i job

### Status på investeringsmodellen

Antal virksomhedspraktikker



Antal fleksjob



### Mål 2022

### Status 2022

Virksomhedspraktikker



Fleksjob



### OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at få flere borgere i ressourceforløb i gang på arbejdsmarkedet med den støtte, der er nødvendig.
- Indsatsen fokuserer på at skabe flere virksomhedspraktikker til borgere i ressourceforløb, som skal ses som det første trin i en afklaringsproces henimod et fleksjob. Det forventes derved, at indsatsen vil betyde, at flere vil få et fleksjob, som et alternativ til en førtidspension.

### STATUS

Ny lovgivning i 2022 har betydet, at borgerne har ret til en personlig jobformidler, hvorfor der har været et øget fokus på det rette match til fleksjob i første hug, hvilket har ført til målopfyldelse i 2022.



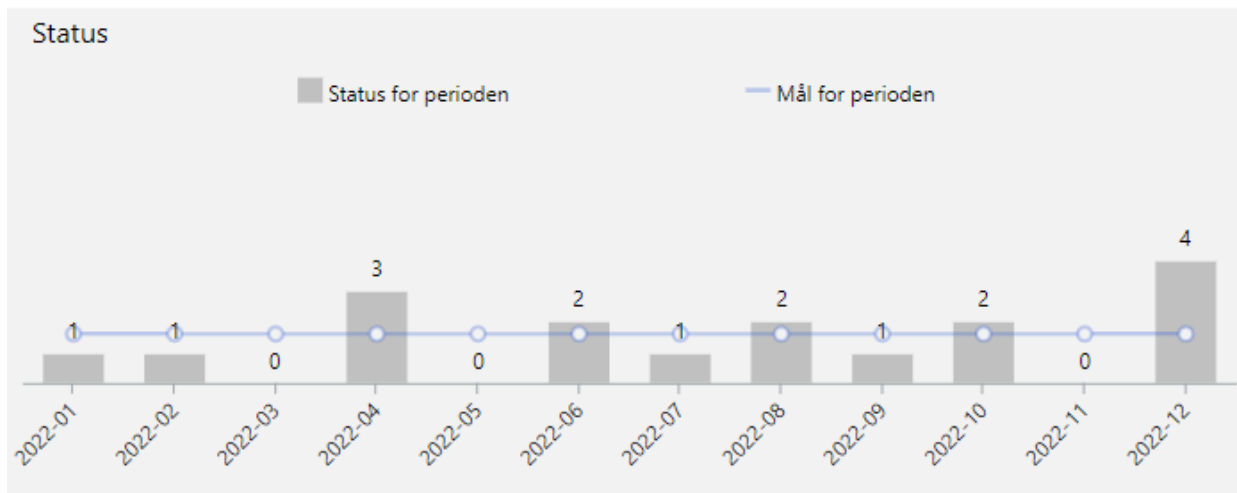
## 8. Sårbare familier



### Status på investeringsmodellen

Mål 2021-2022    Status 2021-2022

Antal etablerede jobs, uddannelsesformidlinger, fleksjob og småjob



Note: Figuren viser status for 2022, hvor der er 17 borgere er kommet i job, uddannelse, fleksjob eller småjob. I 2021 kom 12 borgere i job, uddannelse, fleksjob eller småjob. Samlet giver det en status i på 29 borgere i job, uddannelse, fleksjob eller småjob, hvilket opfylder det toårige mål for investeringsmodellen.

Etablerede jobs, uddannelsesformidlinger, fleksjob og småjobs



### OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at iværksætte en mere håndholdt virksomhedsrettet indsats overfor forældrene i sårbare familier
- Indsatsen fokuserer på tættere kontakt, flere samtaler og mulighed for at være sammen med borgeren ved virksomhedsbesøg mm. Målet med indsatsen er at give ledige forældre en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet.
- I familier, hvor der er bekymring for børnenes trivsel, foreslås derudover et tættere samarbejde med en familierådgiver.

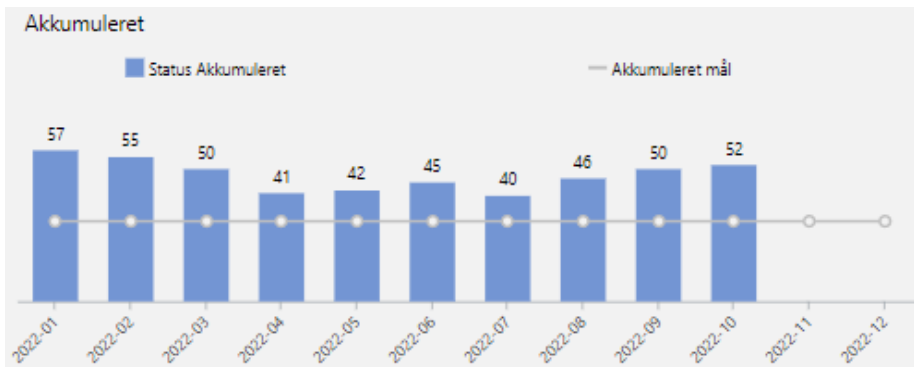
### STATUS

Investeringsmodellen har nået målopfyldelse for 2021 og 2022. Da indsatsen omfatter sårbare familier i udsatte boligområder er det i business-casen forventet at effekten af indsatsen indtræder langsommere, hvorfor modellen optræder som et toårigt mål.

## 9. Psykisk sårbare universitetsstuderende

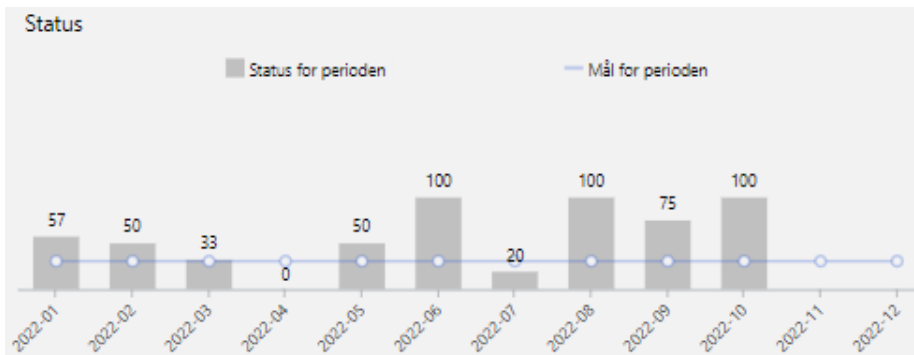
### Status på investeringsmodellen

Gennemsnitlig selvforsørgelsesgrad for året



Note: Den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad ovenfor viser den akkumulerede status over året og opsummerer udviklingen i de enkelte måneder i figuren nedenfor.

Gennemsnitlig selvforsørgelsesgrad i de enkelte måneder



Note: Månederne viser den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad én måned efter afsluttet forløb. Værdien 0 betyder, at ingen i den foregående måned er afsluttet i forløbet.

Mål 2022

Status 2022

Samlet gennemsnitlig selvforsørgelsesgrad

30 %

52 %

Note: Den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad er beregnet en måned efter afsluttet forløb. Den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad er beregnet en måned efter afsluttet forløb. Data er trukket fra forsørgelsesregistret Dream.

### OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at hjælpe borgeren i overgangen fra uddannelse til arbejdsmarked ved at sætte borgeren i centrum.
- Indsatsen fokuserer på en håndholdt og målrettet indsats, hvor borgeren understøttes i at deltage aktivt i virksomhedsrettede indsatser med henblik på beskæftigelse.
- Målgruppen for indsatsen er borgere med psykisk sårbarhed, som enten er i gang med en videregående uddannelse eller har været det.

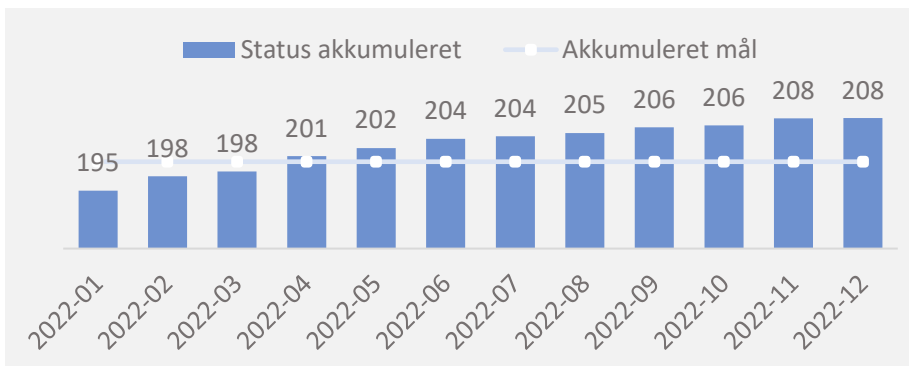
### STATUS

Den samlede selvforsørgelsesgrad til og med oktober 2022 er over måltallet. Det forventes derfor også at modellen vil leve fuldt op til målopfyldelse når data for året er komplet.

## 10. Handicappede tættere på arbejdsmarkedet

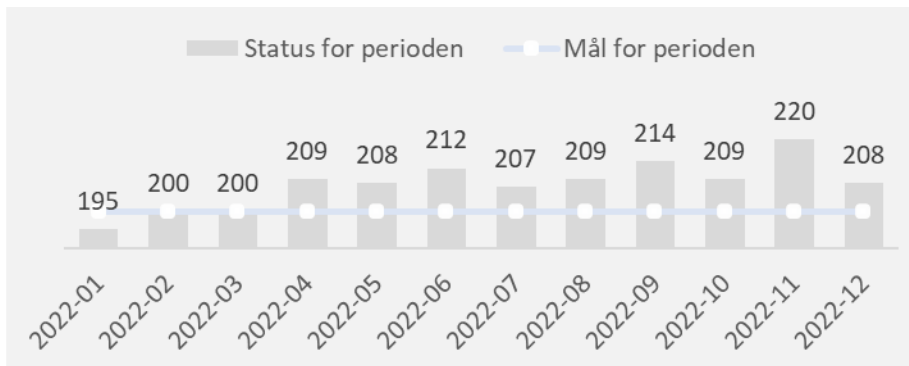
### Status på investeringsmodellen

**Gennemsnitligt antal borgere i fleksjob, virksomhedspraktik eller skånejob for året**



Note: Det gennemsnitlige antal borgere ovenfor viser den akkumulerede status over året og opsummerer udviklingen i de enkelte måneder i figuren nedenfor.

**Løbende antal borgere i fleksjob, skånejob eller virksomhedspraktik**



**Mål 2022**

Gennemsnitlig antal borgere i fleksjob, skånejob eller virksomhedspraktik



**Status 2022**



### OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at understøtte social inklusion af borgere med udviklingshæmning gennem arbejde på en ordinær arbejdsplads.
- Indsatsen fokuserer på at finde det rigtige match mellem ønsker, kompetencer og erfaring, hvor arbejdsevne, timetal og arbejdsopgaver afklares i samarbejde mellem virksomhederne og jobpædagogen. Undervejs sker en tæt opfølgning fra både jobpædagog og virksomhedskonsulent. Formålet er dermed at borgerne fastholdes i job med understøttelse fra jobpædagogen.

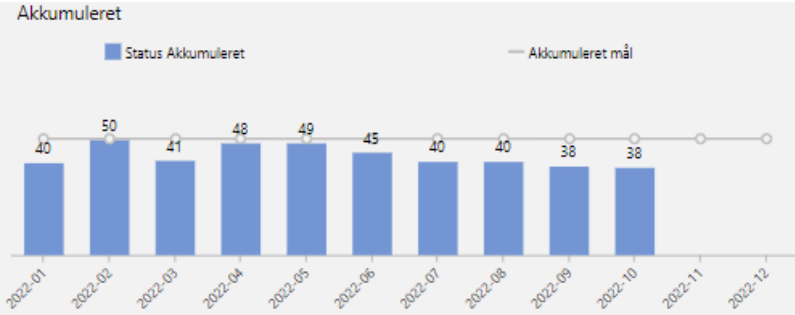
### STATUS

Det løbende antal borgere i fleksjob, skånejob eller virksomhedspraktik er over måltallet for 2022, og investeringsmodellen indfrier dermed forventningerne.

# 11. Ledige med begrænsninger i job

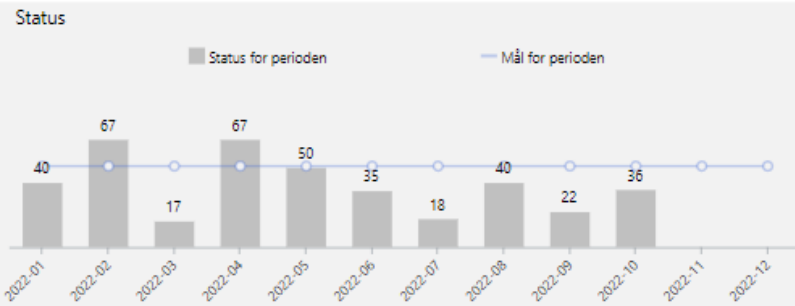
## Status på investeringsmodellen

Gennemsnitlig  
selvforsørgelsesgrad  
for året



Note: Den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad ovenfor viser den akkumulerede status over året og opsummerer udviklingen i de enkelte måneder i figuren nedenfor.

Gennemsnitlig  
selvforsørgelsesgrad  
i de enkelte måneder



Note: Månederne viser den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad én måned efter afsluttet forløb.

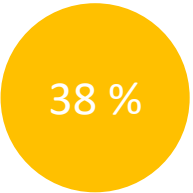
### Bemærkninger

Det er i investeringsmodellen forventet at der arbejdes med 150 borgere i indsatsen årligt, hvoraf 50 % – svarende til 75 borgere – forventes selvforsørgende. I hele 2022 er 71 borgere afsluttet til beskæftigelse jævnfør fagsystemet Fasit, hvor der for nogle afventer Dream-data for de sidste måneder af 2022. Målopfølgelsen har fået farven gul, da der er blevet arbejdet med 164 borgere i indsatsen, herunder flere borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Det er flere borgere end forventet i business-casen, og det påvirker derfor den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad.

Mål 2022

Status 2022

Samlet gennemsnitlig selvforsørgelsesgrad



Note: Den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad er beregnet en måned efter afsluttet forløb. Den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad er beregnet en måned efter afsluttet forløb. Data er trukket fra forsørgelsesregistret Dream.

### OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at ledige borgere med funktionsnedsættelse opnår en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Indsatsen fokuserer på at fremme handicappedes inklusion på arbejdsmarkedet ved bl.a. at give virksomhederne mere viden om målgruppen og ved at oplyse om handicapkompenserede ordninger.

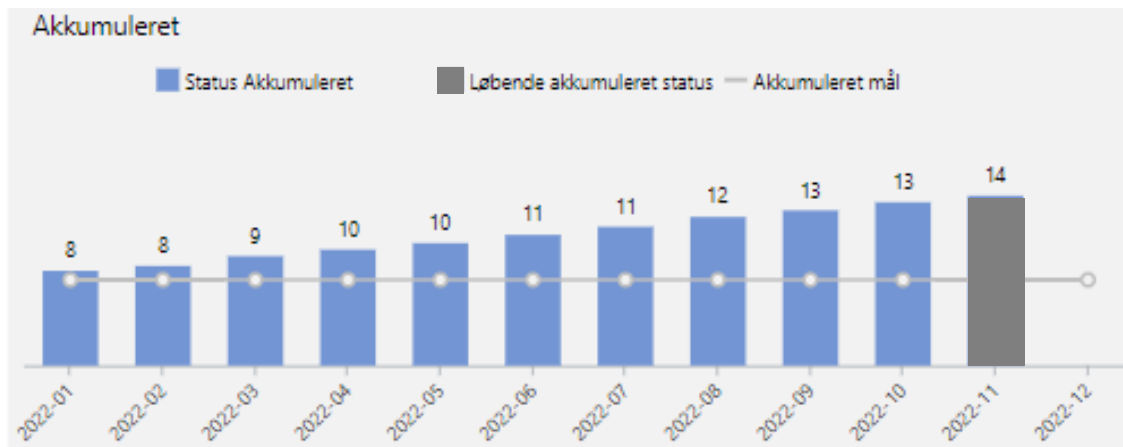
### STATUS

Selvforsørgelsesgraden for 2022 er under måltallet. Det skyldes primært at det har været muligt at arbejde med flere borgere end forventet i modellen, hvorfor det forventes at modellen fremadrettet når måltallet.

## 12. Flere ikke-vestlige kvinder i servicefag (§17.4)

### Status på investeringsmodellen

Gennemsnitlig  
selvforsørgelsesgrad  
for året



Note: Den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad ovenfor viser den akkumulerede status over året og opsummerer udviklingen i de enkelte måneder, som målgruppen på 770 borgere har haft. Data for november måned er foreløbig, og medtages dermed ikke i opfølgningen.

### Mål 2022

### Status 2022

Samlet gennemsnitlig selvforsørgelsesgrad



Note: Data for november er kun foreløbig og medtages derfor ikke. Data er trukket fra forsørgelsesregistret Dream.

### OM INDSATSEN

- Det overordnede formål med indsatsen er at få flere ikke-vestlige kvinder i beskæftigelse i servicefag. Indsatsen fokuserer på en virksomhedsrettet indsats inden for servicefag, herunder transport, køkken, hotel, restaurant og rengøringsbranchen.
- Udgangspunktet for opfølgningen er en målgruppe på 770 aktivitetsparate ikke-vestlige kvinder, som der potentielt kan arbejdes med i indsatsen. Målgruppens gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad var i maj 2021 3 % ved igangsættelsen af indsatsen.

### STATUS

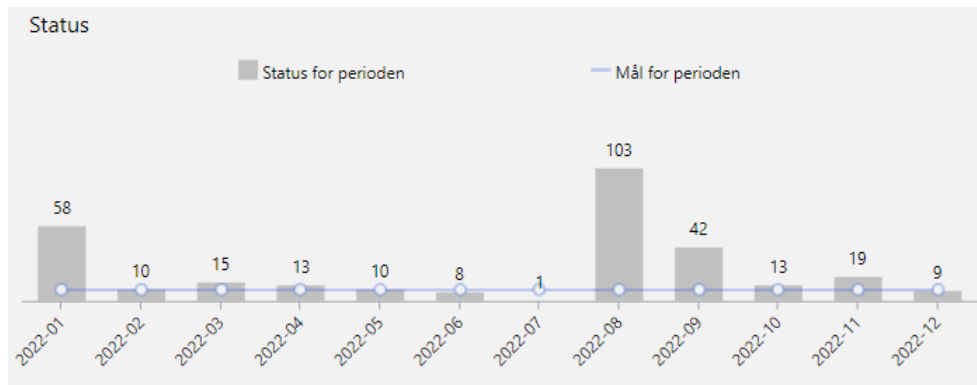
Den samlede selvforsørgelsesgrad til og med oktober 2022 er over måltallet. Trods manglende data for hele 2022 forventes investeringsmodellen at indfri måltallet for 2022 med nuværende resultat.

## 13. Indsats til ikke-vestlige unge 15-29 år (§17.4)

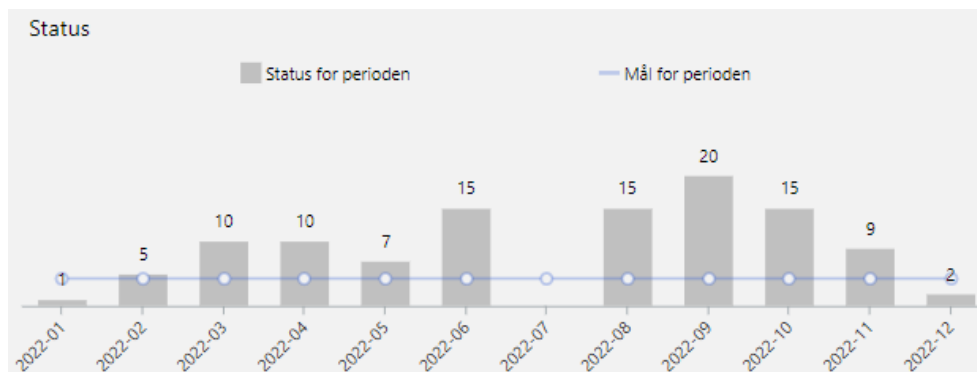


### Status på investeringsmodellen

#### Antal unge i FGU



#### Antal unge i fritidsjob



#### Mål 2022



#### Status 2022

Unge i FGU



Unge i fritidsjob



#### OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er, at hjælpe flere ikke-vestlige unge på vej i job eller uddannelse.
- Indsatsen fokuserer på at styrke den virksomhedsrettede indsats for unge mellem 15 og 29 år med ikke-vestlig baggrund.
- Bemærk at indsatsen har et langsigtet perspektiv, da dele af målgruppen er under 18 år.

#### STATUS

Antallet af ikke-vestlige unge opstartet i FGU-forløb er over måltallet for 2022, og antallet af unge i fritidsjob er også over måltallet for hele 2022. Samlet set indfrier modellen mere end forventet.

# 14. Styrket ungesamarbejde mellem FGU og ungeenheden

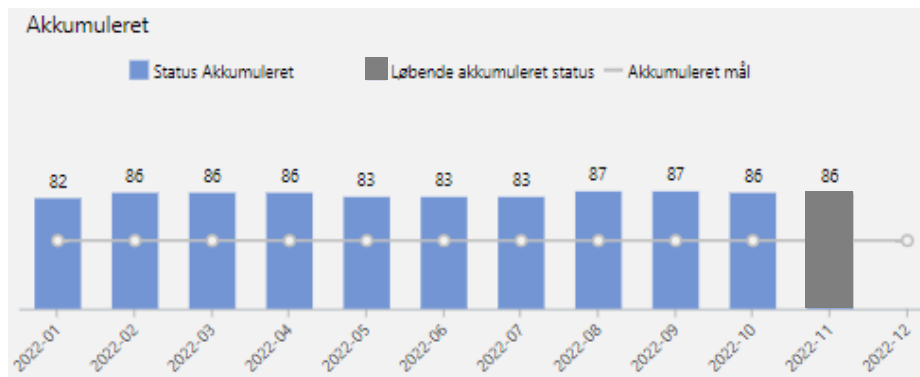
Placeret i Unge, Job og Uddannelse

Punkt 6, Bilag 2: Bilag 1 - Målopfølgingsrapport på investeringsmodeller

Årlig investering på ca. 1,8 mio. kr. (2021)  
Modellen skal bidrage med 8 helårs-personer færre på offentlig forsørgelse.

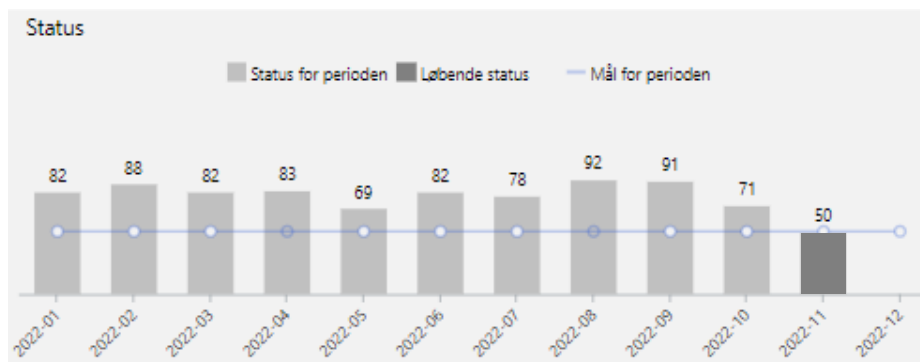
## Status på investeringsmodellen

Gennemsnitlig  
selvforsørgelsesgrad  
for året



Note: Den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad ovenfor viser den akkumulerede status over året og opsummerer udviklingen i de enkelte måneder i figuren nedenfor.

Gennemsnitlig  
selvforsørgelsesgrad i  
de enkelte måneder



Note: Månederne viser den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad én måned efter afsluttet forløb i FGU. November måned er foreløbig, og medtages dermed ikke i opgørelsen.

Mål 2022

Status 2022

Samlet gennemsnitlig selvforsørgelsesgrad



Note: Den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad er beregnet en måned efter afsluttet forløb. Data for november er kun foreløbig og medtages ikke. Data er trukket fra forsørgelsesregistret Dream.

## OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at nedbringe frafaldet fra FGU, hvormed overgang til uddannelseshjælp og kontanthjælp mindskes.
- Indsatsen fokuserer på at understøtte særlige ungegrupper, så FGU kommer til at fungere som en effektiv vej videre i uddannelsessystemet.

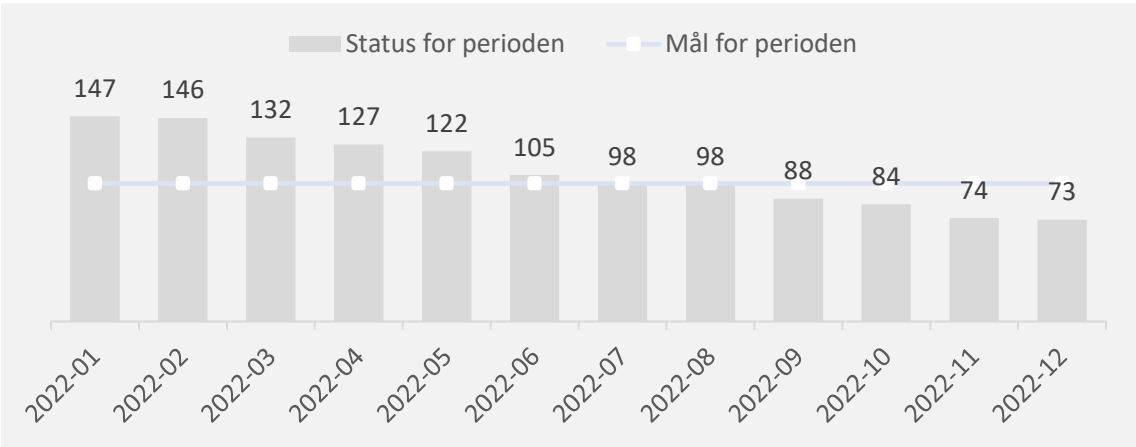
## STATUS

Den samlede selvforsørgelsesgrad for de unge til og med oktober 2022 er over måltallet. Trods for manglende data for hele 2022 forventes investeringsmodellen at indfri måltallet for 2022 med nuværende resultat.

# 15. Langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere

## Status på investeringsmodellen

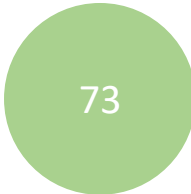
Antal langtidsledige (+2 år) jobparate kontanthjælpsmodtagere



Mål 2022

Status 2022

Antal langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere



### OM INDSATSEN

- Formålet er at hjælpe langtidsledige med over 2 års varighed på jobparat kontanthjælp med at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Indsatsen fokuserer på borgernes motivation, kompetencer, selvindsigt og konkrete jobperspektiver gennem forskellige forløb hos ekstern aktører. Dertil kommer et fokus på jobsøgningsstrategier og forbedrede kompetencer i digitale værktøjer rettes mod jobområder med efterspørgsel som en vej ind på arbejdsmarkedet.

### STATUS

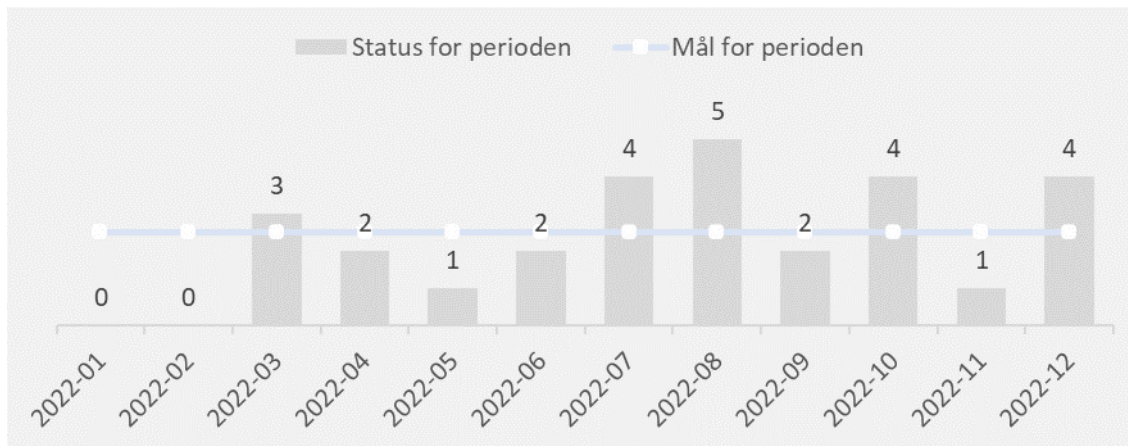
Der er færre langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere end forventet, og modellen opfylder dermed målsætningen for 2022. Målgruppen for langtidsledige (2+ år) er blevet halveret i 2022.



## 16. Opsøgende boligindsats i udsatte boligområder

### Status på investeringsmodellen

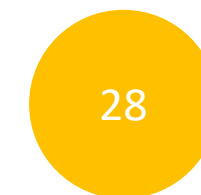
Antal etablerede jobs, uddannelsesformidlinger, fleksjob og småjob



### Mål 2022

### Status 2022

Antal etablerede jobs, uddannelsesformidlinger, fleksjob og småjobs



#### Bemærkninger

Grundet en sen vedtagelse af konkrete investeringsmodeller i Byrådet for 2022, er implementeringen af indsatsen blevet forsinket, hvilket betyder at det har været sværere at nå målopfyldelse for 2022. En lang implementeringsproces skyldes blandt andet derudover også en proces med de boligsociale områder om snitflader i indsatsen.

#### OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at fremme beskæftigelsesrettede aktiviteter i udsatte boligområder gennem en opsøgende indsats.
- Indsatsen fokuserer på en opsøgende indsats i Herredsvang og Frydenlund, hvor den lokale tilstedeværelse skal bidrage til at igangsætte beskæftigelsesrettede initiativer.

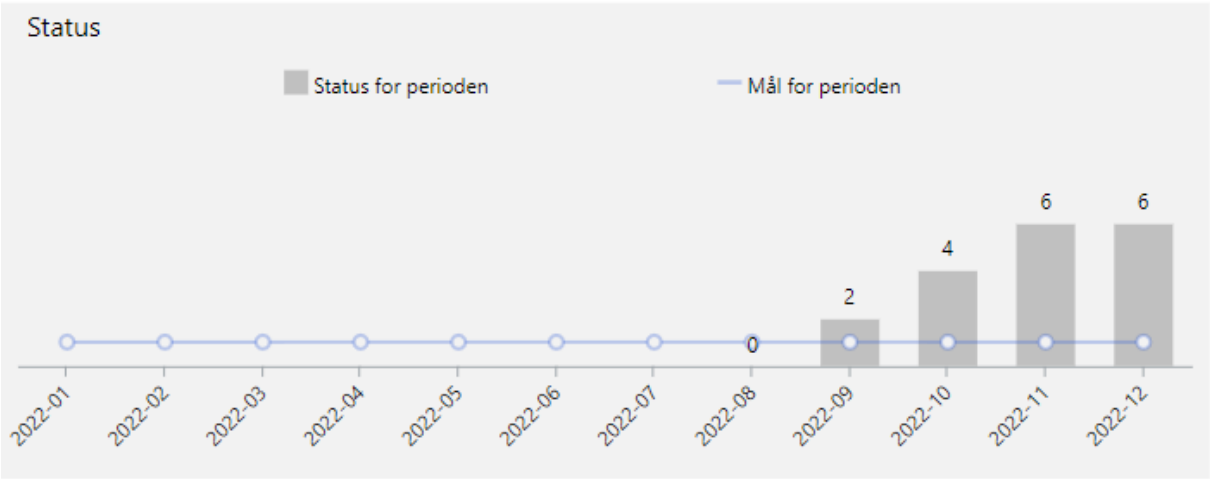
#### STATUS

Antallet af borgere i job, uddannelse, fleksjob eller småjob er indenfor 93 % målopfyldelse samlet set i 2022. Det forventes at måltallet nås i 2023, da der ikke vil være en lignende implementeringsproces.

# 17. Unge sygemeldte med psykisk sårbarhed

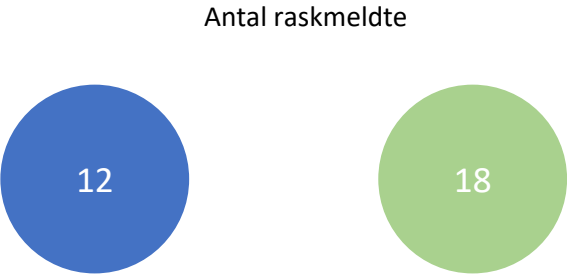
## Status på investeringsmodellen

Antal  
raskmeldte



Mål 2022

Status 2022



### OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at give en særlig indsats til unge sygemeldte med psykisk sårbarhed for at klæde dem på til arbejdsmarkedet.
- Indsatsen fokuserer på at lære unge mestringsstrategier, der gør det muligt at opnå en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Derudover styrkes samarbejdet med psykiatrien for unge tilknyttet psykiatrien under deres sygedagpengeforløb gennem sammenhængende og koordinerede behandlings- og beskæftigelsestilbud.

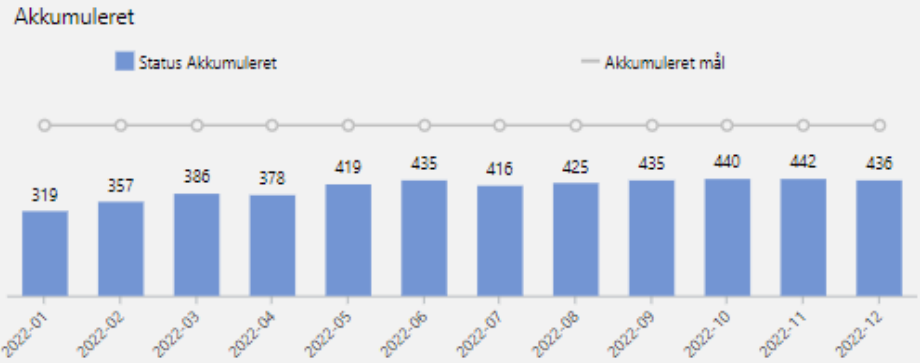
### STATUS

Til trods for en lang implementeringsperiode er det lykkedes at nå mere end forventet i 2022. Der er altså blevet raskmeldt flere unge sygemeldte med en psykisk sårbarhed end målsat for 2022.

# 18. Borgere i jobafklaring tilbage til et godt arbejdsliv

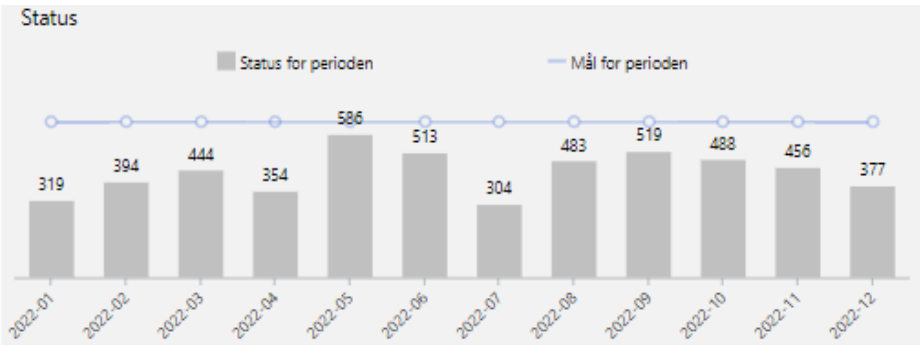
## Status på investeringsmodellen

Gennemsnitlig varighed for året for afsluttede i jobafklaring i dage



Note: Den gennemsnitlige varighed ovenfor viser den akkumulerede status over året og opsummerer udviklingen i de enkelte måneder i figuren nedenfor.

Gennemsnitlig varighed for afsluttede i jobafklaring i dage for de enkelte måneder



Note: Data i den seneste måned er ikke retvisende grundet forsinkelser i data.

Mål 2022

Status 2022

Samlet gennemsnitlig varighed



### OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at hjælpe sygemeldte på jobafklaring hurtigere tilbage til en hverdagssituation med beskæftigelse.
- Indsatsen fokuserer på samtaler og virksomhedsrettede aktiviteter, hvor der sideløbende er mulighed for mestringsforløb eller en sundhedsunderstøttende indsats.

### STATUS

Den gennemsnitlige varighed for 2022 er under måltallet for året, og opfylder dermed målsætningen. Det betyder at varigheden på jobafklaringsforløbene er blevet kortere sammenlignet med 2021.



## Oversigt over aktive investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet fordelt på målgrupper

Nedenfor er en oversigt over eksisterende investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet fra 2020-2023 fordelt på målgrupper. Modeller markeret med **fed** er i samarbejde med Borgmesterens Afdeling vurderet til at kunne indstilles til permanentgørelse. Det bemærkes at målopfølgningen i bilag 1 grupperer investeringsmodellerne nedenfor i 18 investeringsområder. Det skyldes at flere af investeringsmodellerne bygger videre på gode erfaringer, og dermed vurderes i en samlet målopfølgning for investeringsområdet.

| Målgruppe                            | Nr. | Investeringsmodel                                                                        | Start år    | Årlig investering (mio. kr.) |
|--------------------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------|
| Akademikere, forsikrede og jobparate | 1a  | Flere job- og virksomhedskonsulenter til ledige akademikere                              | 2021        | 3,6                          |
|                                      | 1b  | <b>Flere job- og virksomhedskonsulenter til forsikrede og jobparate ledige</b>           | <b>2021</b> | <b>2,4</b>                   |
|                                      | 2   | Digitalt jobsøgningskursus til alle nyledige                                             | 2021        | 2,5                          |
|                                      | 3a  | Personlige jobformidlere til langtidsledige akademikere                                  | 2021        | 1,3                          |
|                                      | 3b  | <b>Personlige jobformidlere til langtidsledige forsikrede og jobparate</b>               | <b>2021</b> | <b>0,9</b>                   |
|                                      | 4   | <b>Virksomhedsrettet indsats for psykisk sårbare universitetsstuderende</b>              | <b>2021</b> | <b>1,3</b>                   |
|                                      | 5   | Ekstraordinær indsats for ledige i risiko for langtidsledighed                           | 2022        | 5,9                          |
|                                      | 6   | Flere ledige i job gennem offentlige løntilskud eller virksomhedspraktikker              | 2022        | 1,2                          |
|                                      | 7   | Intensiveret indsats for langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere                 | 2022        | 1,0                          |
|                                      | 8   | Flere langtidsledige akademikere i job                                                   | 2023        | 3,0                          |
|                                      | 9   | Flere østeuropæiske borgere i job                                                        | 2023        | 1,2                          |
|                                      | 10  | Flere ledige i job på velfærdsområderne                                                  | 2023        | 1,2                          |
| Fleksjob                             | 11  | Grøn opkvalificering af ledige akademikere                                               | 2023        | 1,8                          |
|                                      | 12  | Flere faglærte – flere ufaglærte ledige skal i voksenlærlingeforløb                      | 2023        | 1,8                          |
|                                      | 13  | Ledige med begrænsninger i job                                                           | 2021        | 1,8                          |
|                                      | 14  | <b>Handicappede tættere på arbejdsmarkedet</b>                                           | <b>2021</b> | <b>2,0</b>                   |
| Unge                                 | 15  | Intensiveret fastholdelsesindsats for fleksjobbere                                       | 2022        | 3,0                          |
|                                      | 16  | Særlig indsats for langtidsledige ledighedsydelsesmodtagere                              | 2022        | 1,8                          |
|                                      | 17  | <b>Styrket indsats for udsatte unge</b>                                                  | <b>2020</b> | <b>4,0</b>                   |
|                                      | 18  | <b>Jobparate unge hurtigere i uddannelse og job</b>                                      | <b>2021</b> | <b>3,0</b>                   |
|                                      | 19  | <b>Styrket ungesamarbejde mellem FGU og ungeenheden</b>                                  | <b>2021</b> | <b>1,8</b>                   |
|                                      | 20  | Flere småjobs til unge                                                                   | 2021        | 1,1                          |
|                                      | 21  | <b>§17.4 – Specialiseret virksomhedsrettet indsats til ikke-vestlige unge (15-29 år)</b> | <b>2021</b> | <b>1,8</b>                   |
|                                      | 22  | Flere unge voksne skal vælge en erhvervsuddannelse                                       | 2022        | 2,4                          |
|                                      | 23  | Intensiveret indsats for unge langtidsledige                                             | 2022        | 2,3                          |
|                                      | 24  | Fremskudt indsats i udsatte boligområder                                                 | 2023        | 2,4                          |

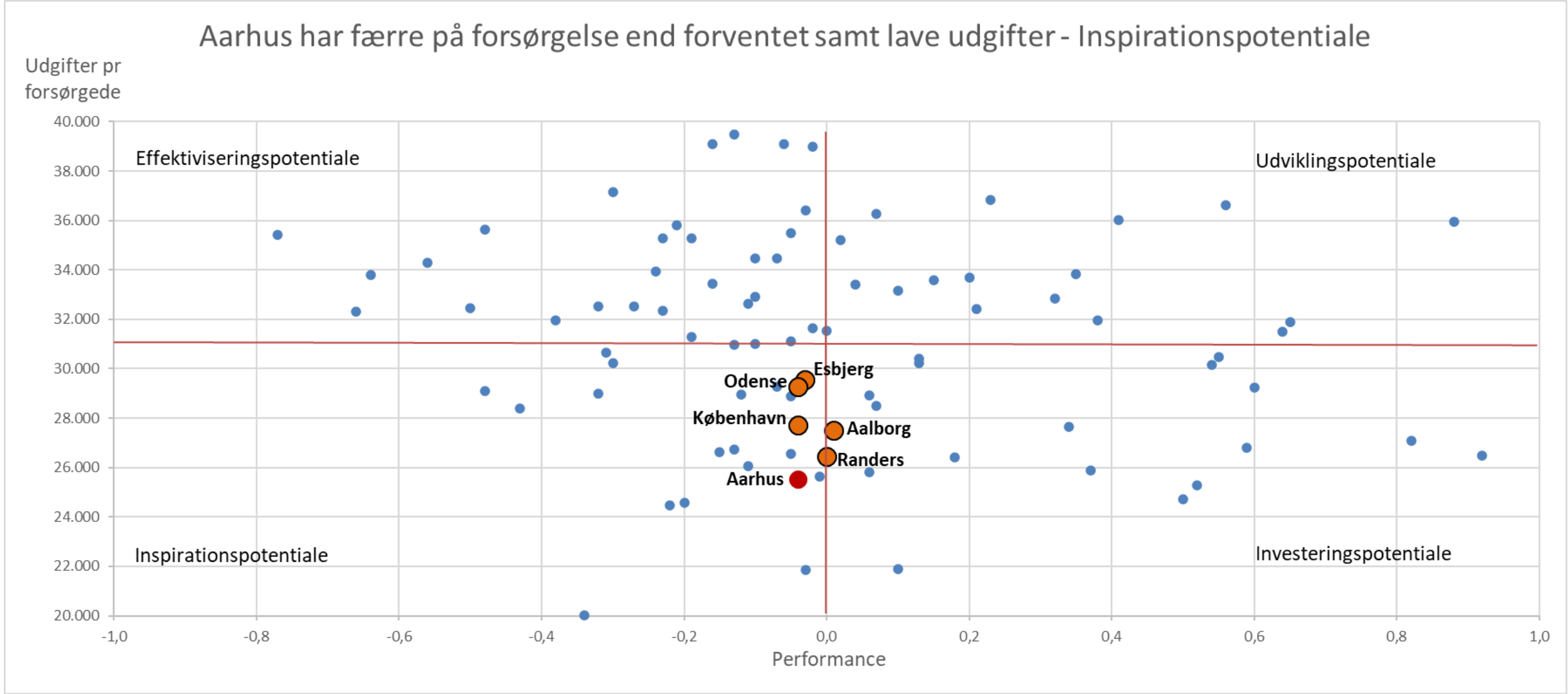
30. januar 2023  
Side 1 af 2



|                            |    |                                                                            |             |            |
|----------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|
|                            | 25 | Flere unge skal have et fritidsjob                                         | 2023        | 2,8        |
|                            | 26 | Flere unge skal få øjnene op for en erhvervsuddannelse                     | 2023        | 1,7        |
| Sygemeldte og jobafklaring | 27 | <b>Færre på sygedagpenge</b>                                               | <b>2020</b> | <b>2,6</b> |
|                            | 28 | <b>Styrket samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver</b>                 | <b>2021</b> | <b>3,1</b> |
|                            | 29 | Sygemeldte tilbage til et godt arbejdsliv                                  | 2022        | 4,2        |
|                            | 30 | Intensiv indsats til unge sygemeldte med psykisk sårbarhed                 | 2022        | 1,7        |
|                            | 31 | Styrket samarbejde med psykiatrien om sygemeldte borgere                   | 2023        | 1,2        |
|                            | 32 | Tidlig indsats i borgernes vej tilbage til raskmelding                     | 2023        | 4,2        |
|                            | 33 | Flere langtidssygemeldte tilbage i arbejde                                 | 2023        | 3,0        |
|                            | 34 | En særlig gennemgang af sager med bistands- og plejetillæg                 | 2023        | 0,6        |
| Ressourceforløb            | 35 | <b>Forstærket indsats, der skal hjælpe borgere i ressourceforløb i job</b> | <b>2020</b> | <b>1,3</b> |
| Integration                | 36 | <b>Styrket beskæftigelsesindsats for sårbare familier</b>                  | <b>2020</b> | <b>2,7</b> |
|                            | 37 | <b>§17.4 – Flere ikke-vestlige kvinder i servicefag</b>                    | <b>2021</b> | <b>3,0</b> |
|                            | 38 | Opsøgende indsats i udsatte boligområder                                   | 2022        | 1,5        |
|                            | 39 | Flere ikke-vestlige kvinder i arbejde                                      | 2023        | 3,0        |
| Aktivitetsparate           | 40 | Flere aktivitetsparate skal ind på arbejdsmarkedet                         | 2023        | 7,5        |

# Driftsudgifter pr. forsørgede sammenholdt med benchmarkingresultat

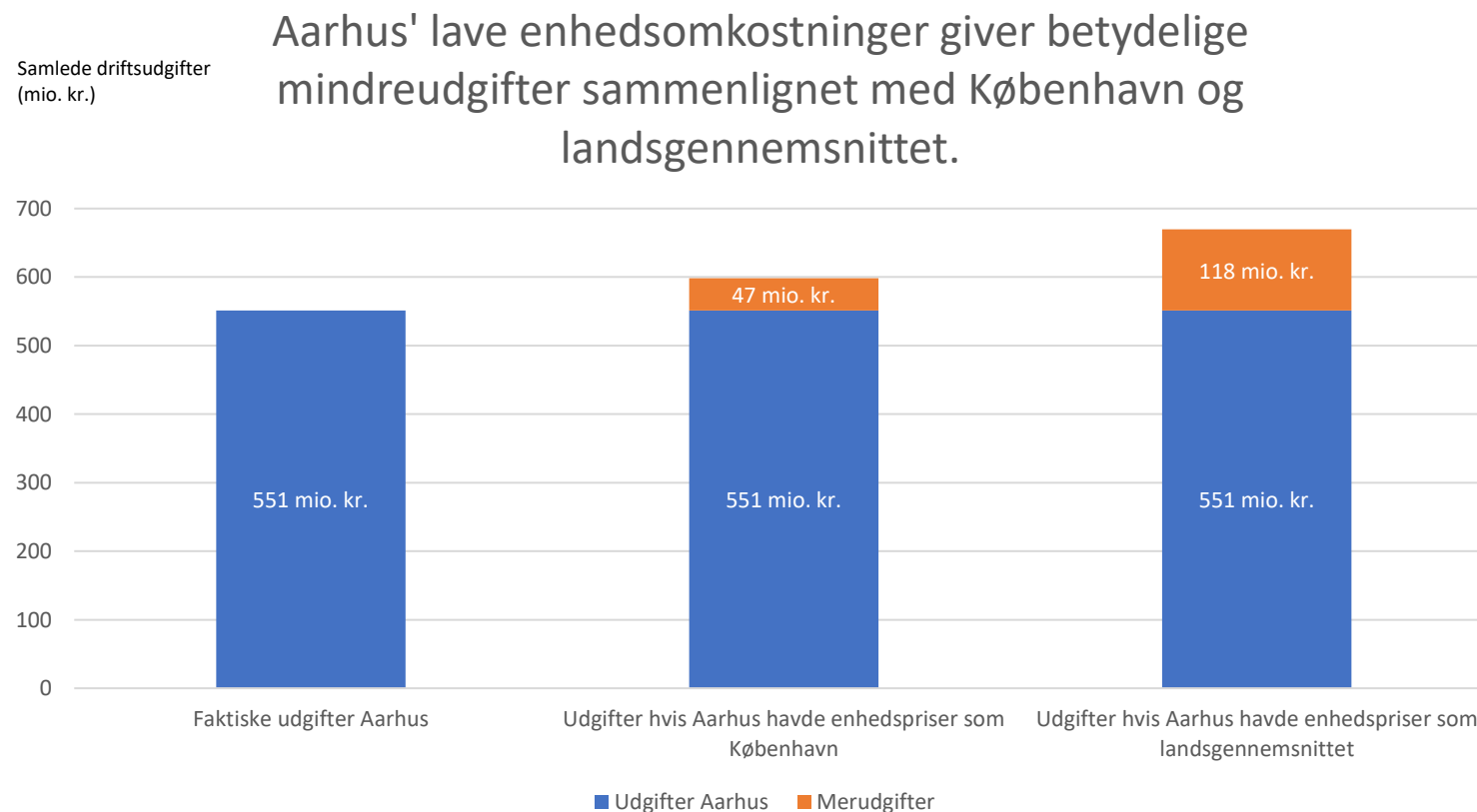
Punkt 6, Bilag 4: Bilag 3 - Driftsudgifter i Aarhus



# Regneeksempel:

**Faktiske driftsudgifter i Aarhus var 551 mio. kr. i 2021.**

**Udgifterne ville være hhv. 47 mio. kr. og 118 mio. kr. højere, hvis gns. udgifter var på niveau med København eller landsgennemsnittet**



## **Punkt 7: Ændrede dagpengeregler for dimittender**

.



## Indstilling

Til Rådmanden  
Fra Fagligt Sekretariat  
Dato 15. februar 2023

---

### Orientering om og implementeringsplan for ændrede dagpengeregler for dimittender

#### 1. Resume

Daværende regering vedtog i januar 2022 en politisk aftale med SF, Radikale, DF og Kristendemokraterne om *"et trygt, attraktivt og solidarisk dagpengesystem"*. Aftalen er vedtaget ved lov i juni 2022, men ikrafttrædelsestidspunktet var afhængigt af et Folketingsvalg, da området var forlagsbelagt. Beskæftigelsesministeren har nu fastsat ikrafttrædelse af ændringerne til den 1. maj 2023.

De væsentligste ændringer i aftalen er:

- Afkortning af dagpengeperioden fra 2 til 1 år for dimittender
- Nedsættelse af dagpengesatsen til dimittender efter tre måneders ledighed
- Indførelse af sprog- eller tilknytningskrav for dimittender
- Indførelse af beskæftigelsestillæg i de første tre måneders ledighed for lønmodtagere og selvstændige.

For at imødekomme det forventede øgede antal ledige dimittender foreslås bl.a. at øge fokus på rekruttering inden for mangelområder, etablering af en *Dimittend Task Force* samt intensivering af kontakten med dimittenderne.

Bilag 1 indeholder en uddybning af ændringerne, estimat over omfanget af berørte, vurdering af konsekvenser samt plan for implementering af ændringerne.

Bilag 2 indeholder beregningerne bag estimaterne af omfanget af berørte dimittender.

## **2. Beslutningspunkter**

Det indstilles:

At 1) Orienteringen tages til efterretning.

## **3. Hvorfor fremsendes indstillingen?**

Indstillingen fremsendes til orientering om de kommende regler og de initiativer, forvaltningen påtænker at igangsætte for at imødekomme konsekvenser af de ændrede regler. Her tænkes særligt på den gruppe af dimittender, som mister dagpengereetten efter 1 års ledighed.

Hertil fremsendes indstillingen for at give indblik i de økonomiske og organisatoriske konsekvenser for Job og Virksomhedsservice som følge af ændringerne.

## **4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?**

-

## **5. Hvad, hvem og hvordan?**

-

## **6. Hvilke ressourcer kræves?**

-

## **7. Hvordan følges der op?**

-

---

### **Bilag**

- |         |                                                                                             |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bilag 1 | Orientering om og implementeringsplan for ændrede dagpengeregler for dimittender            |
| Bilag 2 | Betydningen for Job og Virksomhedsservice af afkortning af dagpengeperioden for dimittender |
- 

Sagsnummer

Lix: [Klik her for at angive tekst.](#)



## Bilag 1: Orientering om og implementeringsplan for ændrede dagpengeregler for dimittender

15. februar 2023  
Side 1 af 5

### 1. Resume

Den daværende regering indgik i januar 2022 en politisk aftale om "et trygt, attraktivt og solidarisk dagpengesystem" sammen med SF, Radikale, DF og Kristendemokraterne. Aftalen blev udmøntet og vedtaget ved lov i juni 2022, men ikrafttrædelse afventede et folketingsvalg, da dele af aftalen var forligsbelagt. Beskæftigelsesministeren har nu fastsat ikrafttrædelse af de nye bestemmelser til den 1. maj 2023.

Notatet her indeholder en oversigt over de kommende ændringer, en plan for initiativer og implementering samt vurdering af mulige konsekvenser af aftalen.

### 2. Oversigt over ændrede dagpengeregler

I juni 2022 vedtog daværende regering ændrede regler på dagpengeområdet, med særligt fokus på dimittender. Ændringerne forventedes først at træde i kraft til oktober 2023, men beskæftigelsesministeren har nu fastsat ikrafttrædelse til den 1. maj 2023.

#### Væsentligste kommende ændringer

Af nedenstående figur fremgår de væsentligste ændringer som følge af de nye regler. Ændringerne uddybes under figuren.



#### *Afkortning af dagpengeperioden for dimittender*

Dagpengeperioden nedsættes fra 2 til 1 år for dimittender, gældende fra dimittender, tilmeldt efter 1. maj 2023.

#### *Nedsættelse af dagpengesatsen for dimittender*

For dimittender nedsættes dagpengesatsen efter tre måneders ledighed til henholdsvis ca. 50 % eller ca. 62 % af dagpengesatsen afhængigt af, om man er under eller over 30 år.

For personer med forsørgerpligt ændres satsen ikke.

### Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat  
Aarhus Kommune

#### FAS Faglig Service

Jægergården, Værkmestergade  
15 B  
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 20 49 50 65

Direkte e-mail:  
[mokrn@aarhus.dk](mailto:mokrn@aarhus.dk)

Sag: EMN-2023-001937  
Sagsbehandler:  
Mona Kræmmer Nielsen

Figuren nedenfor angiver de nye dimittendsatser før og efter tre måneders ledighed:

15. februar 2023  
 Side 2 af 5

| Dimittend                         | Dagpenge før tre måneders ledighed | Dagpenge efter tre måneders ledighed |
|-----------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|
| Uden forsørgerpligt – under 30 år | 14.106 kr./måned                   | 9.700 kr./måned                      |
| Uden forsørgerpligt – Over 30 år  | 14.106 kr./måned                   | 12.253 kr./måned                     |
| Med forsørgerpligt                | 16.177 kr./måned                   | 16.177 kr./måned                     |

#### *Indførelse af sprog- og tilknytningskrav for dimittender*

Fra 1. maj i år skal alle nyledige dimittender opfylde et sprogkrav. Således skal personen enten have bestået Dansk 2 eller have gennemført en dansk-sproget uddannelse for at opnå retten til dagpenge.

Hvis ikke sprogkravet er opfyldt, skal personen i stedet opfylde et tilknytningskrav om min. 600 timers beskæftigelse i 12 ud af 24 måneder.

#### *Indførelse af beskæftigelsestillæg*

For lønmodtagere og selvstændige forhøjes den maksimale dagpengesats for fuldtidsforsikrede fra 19.278 kr./måned til 23.499 kr./måned i de første tre måneder af ledighedsperioden. Dette forudsætter, at personen har været medlem af en a-kasse de seneste fire år før ledighedsforløbet, og at personen har haft 2 års beskæftigelse inden for de seneste 3 år.

Efter de tre første måneder modtager personen sædvanlig dagpengesats.

Ovenstående ændringer er reguleret i fire nye bekendtgørelser, som erstatter de nugældende bekendtgørelser på området den 1. maj 2023. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ligeledes udgivet nye vejledninger på området.

### **3. Omfang af berørte dagpengemodtagere**

Med udgangspunkt i data om antallet af ledige i Aarhus Kommune, trukket den 30. januar 2023, estimeres i afsnittet her på omfanget af dagpengemodtagere, som berøres af de kommende ændringer.

Pr. 30. januar 2023 er der estimeret 3.257 dagpengemodtagere på dimittendsats i Aarhus Kommune. Heraf har 473 modtaget dagpenge i mere end 52 uger, og ville med de nye regler miste retten til dagpenge.

Det svarer til, at 14,5 % af de ledige dimittender eller 6,3 % af samtlige dagpengemodtagere ville miste retten til dagpenge med de kommende ændringer af reglerne.

15. februar 2023  
Side 3 af 5

Der henvises til bilag 1 for udregningerne bag ovenstående estimater.

#### 4. Økonomiske konsekvenser af ændringerne

Med afsæt i estimatet over berørte dimittender og dermed mindre indsats i henholdsvis Center for AC/Professionsbachelor og Center for Virksomhedsservice og Jobindsatser pr. 1. maj 2023 – holdt op imod et forventet budget for 2024 for de to centre, estimeres følgende reduktion i bevillingerne for 2024. Estimerne er baseret på en fordeling, der lyder, at 7,8 % pct. af de forsikrede ledige i CAP miste retten til dagpenge henholdsvis 4,2 % pct af de forsikrede ledige i CVJ.

##### Center for AC/Professionsbachelor

Forventet budget 2024: 39.726.822 kr. fratrullet 7,8 % = **3,09 mio. kr.**

Dette angiver budgettet for 2023 fratrullet forventede besparelser for 2024.

##### Center for Virksomhedsservice og Jobindsatser

Forventet budget 2024: 38.115.809 kr. fratrullet 4,2 % = **1,6 mio. kr.**

Dette angiver budgettet for 2023 fratrullet forventede besparelser for 2024.

##### Flere på kontanthjælp

Det forventes en større andel af dimittender i fremtiden vil miste dagpengere retten og søge om kontanthjælp. De vil fortsat skulle have en indsats i jobcenteret. **Merudgifterne hertil estimeres til 1,9 mio.kr.**

Der henvises til bilag 1 for udregningerne bag ovenstående estimater.

#### 5. Udfordringer og dilemmaer med de nye regler?

##### Højere dagpengesats – mindre intensiv jobsøgning

Med indførelse af beskæftigelsestillægget får lønmodtagere og selvstændige en højere dagpengesats i de første tre måneder af deres ledighedsforløb. Vi ved, at en højere dagpengesats i starten kan gøre det sværere for jobcenteret og a-kasserne at 'vende folk i døren', altså sikre en effektiv jobsøgning og hurtig tilbagevenden til job. Der er således en risiko for, at flere ledige vil blive i systemet længere tid, end det er tilfældet i dag.

##### Forskydning mellem forsørgelsesgrupperne – flere overgange

Ca. 190 personer forventes at falde ud af dagpengesystemet og søge kontanthjælp efter 52 ugers ledighed. Denne gruppe vil fortsat skulle have en aktiv beskæftigelsesindsats. Indsatsen varetages i dag i Center for Virksomhedsservice og Jobindsatser for de over 30-årige, men i Unge, Job og Uddannelse for dem under 30 år.

En overvejelse kan i denne sammenhæng være at lade gruppen af langtidsledige dimittender bibeholde deres indsats i det center, de kommer fra, selvom forsørgelsesgrundlaget skifter. Det kunne dels betyde færre

overgange og mere kontinuitet for borgeren. Dels kunne det mindske, at personen skal have en aktiv indsats i en anden afdeling eller endda driftsområde uden samme kompetencer, tilbud og indsatser, som de er omfattet af i dag.

15. februar 2023  
Side 4 af 5

#### Afkortet dimittendperiode – afkortning af tilbud til dimittenderne

Med afkortningen af dimittendperioden fra 2 til 1 år har det været nødvendigt at se på tilbudsgivningen for målgruppen for at se, om der er tilbud, vi kan afkorte uden af miste effekten heraf?

### **6. Initiativer og indsatser**

Nedenfor følger forslag til initiativer, som skal iværksættes for at imødekomme den gruppe af dimittendledige, som er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet allerede efter et års ledighed. Formålet er at skabe en hurtigere og mere direkte vej fra uddannelse til job.

#### Intensiveret kontakt med dimittendledige

Det foreslås at intensivere kontakten med de dimittendledige, således at der er dialog med dimittenderne hver 4. uge de første seks måneder og herefter samtaler hver 6.-8. uge.

Hertil foreslås det at foretage en genvurdering af risikoen for langtidsledighed efter seks måneders ledighed for dimittenderne.

I kontakten med dimittenderne skal der endvidere et øget fokus på både geografisk og faglig mobilitet i jobsøgningen.

#### Etablering af Dimittend Task Force

Det foreslås at etablere en særlig "Dimittend Task Force", som kan supplere den eksisterende jobformidlingsindsats og planlagte jobmesser i 2023.

Under Dimittend Task Force foreslås det at afholde en række virtuelle jobmesser samt ekstra fokus på brug af sociale medier for at sætte strøm til mødet mellem dimittenderne og virksomheder med jobåbninger. Det er dertil en mulighed at afholde workshops på virksomheder med konkrete jobåbninger for at formidle kontakten mellem ledige kandidater og ledige stillinger.

#### Særligt fokus på rekruttering inden for mangelområderne

Der er flere områder, som mangler arbejdskraft, og hvor det er oplagt at intensivere jobformidlingen. Det gælder hovedsageligt velfærdsområderne, hvor vi ser mange jobåbninger og forgæves rekrutteringer. Her aftales jobworkshops i samarbejde med kommunale institutioner, der mangler arbejdskraft, ligesom der allerede er iværksat besøgs-kampagner inden for områderne i både Aarhus Kommune og de regionale og statslige institutioner.

Det foreslås desuden at sætte øget fokus på at formidle dimittender til nogle af de mange ubesatte job i call centre, kundeservicearbejde, job med web-handel osv. Det er jobåbninger, som kan give dimittender nyttig praksisviden om personligt salg og ikke mindst arbejdsmarkedskendskab, som kan anvendes i en eventuelt videre jobsøgning og job, som formentlig vil være mere beslægtet med deres uddannelse. Herved får både den enkelte og samfundet også nytteværdien af de mange års uddannelse.

15. februar 2023  
 Side 5 af 5

#### Tættere samarbejde med a-kasserne

For at identificere alle med behov for en tidlig særlig indsats fx sårbare dimittender eller dimittender med handicap foreslås et tættere samarbejde med a-kasserne. Dette er særligt relevant for dimittender, omfattet af a-kasseforsøget, som forventes at permanentgøres og udrulles til alle dagpengemodtagere de første tre måneders ledighed fra 1. januar 2024.

### **7. Tidsplan for kommende ændringer på dagpengeområdet**

| Tidspunkt        | Aktivitet                                                                                                                                              |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Februar 2023     | Orientering af ledere i drift om kommende ændringer.<br><br>Afdække behov for undervisning af medarbejdere.                                            |
| Marts 2023       | Udmelding til medarbejdere i driften om ændringer om regler for dimittendperiode og -sats samt ændringer i forbindelse Arne 2-aftalen.                 |
| Marts/april 2023 | Opdatering af relevante instruktioner.<br>Opdatering af standardbreve i Fasit.<br>Evt. undervisning af relevante medarbejdere og faglige koordinatore. |
| 1. maj 2023      | Ikrafttrædelse af ændringer om regler for dimittendperiode og -sats.                                                                                   |



## Bilag 2: Betydningen for Job og Virksomhedsservice af afkortning af dagpengeperioden for dimittender

15. februar 2023  
Side 1 af 2

Med afsæt Bekendtgørelsen nr. 96 af 30/01/2023 om ikrafttræden af lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring mv.... – indførelse af et beskæftigelsestillæg, nedsættelse af dagpengeperioden for dimittender, nedsættelse af dimittendsatsen for ikke-forsørgere, indførelse af et sprogkrav til modtagere af dimittend-dagpenge mv., estimerer notatet

- omfanget af berørte dimittender tilknyttet JVS, hvis ikrafttrædelse var den 30. januar 2023 (det anvendte datasæt er trukket i Fasit denne dato)
- estimat af forventet krav om ressourceilpasning,

### Estimat over omfanget af berørte, ved at fremskrive aktuelle data

Der er pr. 30. januar 2023 tilmeldt **7.412 forsikrede ledige** i Jobcenter Aarhus. Af disse er 2.501 på dimittendsats, 387 har fået genberegnet en dimittendsats og 738 er ny-tilmeldte og endnu ikke indplaceret i dagpengesystemet. Et forsigtigt skøn er, at ca. 50 pct af de ikke-indplaceret, vil være dimittender på dette tidspunkt af året.

Det estimeres således at **3.257 forsikrede ledige som aktuelt er på dimittendsats**.

For at få et fingerpeg om omfanget af berørte af afkortningen af dagpengeperioden, ses i dag at af de nuværende 3.257 på dimittendsats har 473 modtaget dagpenge i mere end 52 uger. De ville efter de nye regler fra 1. maj 2023, miste deres ret til dagpenge.

**Det vil sige at 14.5 pct af samtlige dimittender som aktuelt er tilmeldt i jobcentret ville miste retten til dagpenge eller 6.3 pct af samtlige tilmeldte forsikrede ledige, hvis reglen var trådt i kraft pr. 30. januar 2023.**

### Forskydning mellem forsørgelsesgrupperne?

Afkortning af dagpengeperioden til ét år, betyder både at flere dimittender vil gå i job inden 12 måneder og at flere dimittender vil falde ud af dagpengesystemet og søge om kontanthjælp. For dimittender i gruppen ikke-forsørgere over 30 år er forskellen mellem dagpengesatsen efter tre måneders ledighed og kontanthjælp cirka 300 kr. om måneden.

Ud fra et forsigtigt skøn, vurderes det at 2/3 af dimittenderne under 30 år og halvdelen af dimittenderne over 30 år med mere end 52 ugers ledighed, i fremtiden vil finde et job inden dagpengene ophører.

## SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Job og Virksomhedsservice  
Aarhus Kommune

**Job og Virksomhedsservice**  
Værkmestergade 5  
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 68 00  
Direkte telefon: 51 57 62 37

Direkte e-mail:  
karj@aarhus.dk

Sagsbehandler:  
Karin Rasmussen

**Det betyder at 60% af de 473 med mere end et års sammenlagt ledighed, i fremtiden vil finde et job inden dagpengene ophører, og 40% (190 dimittender) fortsat vil søge om offentlig forsørgelse, nu kontanthjælp.**

15. februar 2023  
Side 2 af 2

Det bemærkes at dimittender også har mulighed for at genoptjene retten til dagpenge under dagpengeperioden som dimittend.

### **Estimat af forventet krav om ressourcetilpasning**

Da afkortningen af dagpengeperioden er gældende for alle dimittender, ses dimittender i langt de fleste a-kasser – og dermed i både Center for AC/Professionsbachelor (CAP) og Center for Virksomhedsservice og Jobindsatser (CVJ). Hvis reglerne var trådt i kraft pr. 30. jan. 2023, ville **7.8 pct. af de forsikrede ledige i CAP miste retten til dagpenge, og 4,2 pct af de forsikrede ledige i CVJ.**

Med afsæt i estimatet over berørte dimittender og dermed mindre indsats i henholdsvis CAP og CVJ pr. 1. maj 2023 – holdt op imod et forventet budget for 2024 for de to centre, vil følgende reduktion i bevillingerne for 2024 kunne blive aktuel:

**CAP:** Forventet budget 2024: 39.726.822 fratrukket 7.8 pct = **3.09 mio. kr.**  
(2023 budgettet fratrukket forventede besparelser for 2024)

**CVJ:** Forventet budget 2024: 38.115.809 fratrukket 4.2 pct = **1.6 mio. kr.**  
(2023 budgettet fratrukket forventede besparelser for 2024)

**I alt 4,7 mio. kr.**

*I dette estimat er der ikke taget højde for følgende:*

- at ca. 40 pct. af de dimittender, som mister dagpengeretten, vil skulle have en aktiv beskæftigelsesindsats på kontanthjælp enten hvor de er nu, eller i afd. For kontanthjælp over 30 år og i UJU. Ressourcerne hertil estimeres til ca. 1.88 mio., svarende til 40 pct af den samlede besparelse.
- Reduktionen i ressourcerne er beregnet på hele budgettet i begge centre, og dermed indgår også budgetterne for andre afdelinger i de to centre fx Afd. For virksomhedsservice og Afd. For jobparate på kontanthjælp over 30 år.
- Reduktionen i ressourcerne er beregnet på hele året, men ressourceforsbruget kan først reduceres fra 1. maj 2024, hvor de første mister retten til dagpenge
- Der er ikke taget højde for evt. investeringsmodeller, der kan forhøje budgettet i 2024, omvendt er der ikke taget højde for nye besparelser.

## **Punkt 8: Status på Ukraine-situationen**

.

## Indstilling

Til Rådmandsmødet  
Fra Organisation og Ledelse  
Dato 15. februar 2023

---

### **Status på MSB's ukraineindsatser – uge 8 2023**

#### **1. Resume**

I MSB er der nedsat en intern arbejdsgruppe, som har til formål at koordinere MSB's opgaver ifm. modtagelse af ukrainske flygtninge. Aktuelt omhandler MSB's indsatser modtagelse af ukrainere med opholdstilladelse, indkvartering, beskæftigelse, samarbejdet med organisationer og civilsamfundet om frivilligindsatser. I bilag 1 gives en status på indsatserne per uge 8 2023.

#### **2. Beslutningspunkter**

Det indstilles:

- 1) At rådmanden og direktionen orienterer sig i status på MSB's arbejde med ukrainske flygtninge per uge 8.

#### **3. Hvorfor fremsendes indstillingen?**

Rådmanden og Direktionen har aftalt, at der hver tredje uge på rådmandsmødet forelægges en status på MSB's modtagelse af ukrainske flygtninge.

#### **4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?**

-

#### **5. Hvad igangsættes?**

-

#### **6. Hvem gør det og hvordan?**

-

#### **7. Hvilke ressourcer kræves?**

-

### **8. Hvad er den videre proces og hvordan følges op?**

De involverede medarbejdere i MSB arbejder videre med modtagelsen af de ukrainere, der får opholdstilladelse.

---

#### **Bilag**

Bilag 1: Status på MSB's arbejde ift. ukrainske flygtninge i Aarhus uge 8.

Bilag 2: Eksempler på virksomheder med ukrainere ansat, 1 december 2022 – 15. februar 2023

#### **Tidligere beslutninger**

-

---

Sagsnummer

Lix: [Klik her for at angive tekst.](#)



## Bilag 1

13. februar 2023

Side 1 af 8

|     |              |
|-----|--------------|
| Til | Rådmandsmøde |
| Til | Orientering  |

## Status på MSB's arbejde ift. ukrainske flygtninge i Aarhus – Uge 8 2023

### Baggrund

Nedenfor følger seneste rådmandsstatus på MSB's arbejde ift. håndteringen og planlægningen af modtagelse af flygtninge fra Ukraine.

### Antal ukrainere med opholdstilladelse visiteret til Aarhus Kommune

Iht. Udlændingestyrelsens seneste opdatering af status på antal ukrainere tildelt opholdstilladelse er 1.813 ukrainere per 12. februar 2023 visiteret til AKK.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings Jobindsats er dog begyndt at opgøre det aktuelle tal, som tager højde for udrejste eller fraflyttede kommunen. Per 12. februar 2023 er der i AAK således 1.534 ukrainere med ophold efter særloven. 67 pct. er kvinder, og 33 pct. mænd. Aldersfordelingen fremgår af tabel 1.

**Tabel 1: Aldersfordeling blandt ukrainske flygtninge med opholdstilladelse i Aarhus Kommune per 5/2 2023**

| Alder    | Antal | Andel |
|----------|-------|-------|
| 0-15 år  | 442   | 29%   |
| 16-66 år | 1.012 | 66%   |
| 67+ år   | 80    | 5%    |

Kilde: Jobindsats.dk

På nationalt niveau er der aktuelt indgivet 38.128 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven. Ud fra den af Udlændinge- og Integrationsministeriet fastsatte fordelingsnøgle kan Aarhus Kommune forvente at skulle modtage 6%, svarende til ca. 2.250 flygtninge.

## Sociale Forhold og Beskæftigelse

Organisation og Ledelse  
Aarhus Kommune

### MSB Ledelsessekretariat og Organisation

Rådhuset, Rådhuspladsen 2  
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 85 99 86

Direkte e-mail:  
nilbr@aarhus.dk

Sagsbehandler:  
Nille Bregenov-Pedersen

## MSB's indsatsområder Beskæftigelse

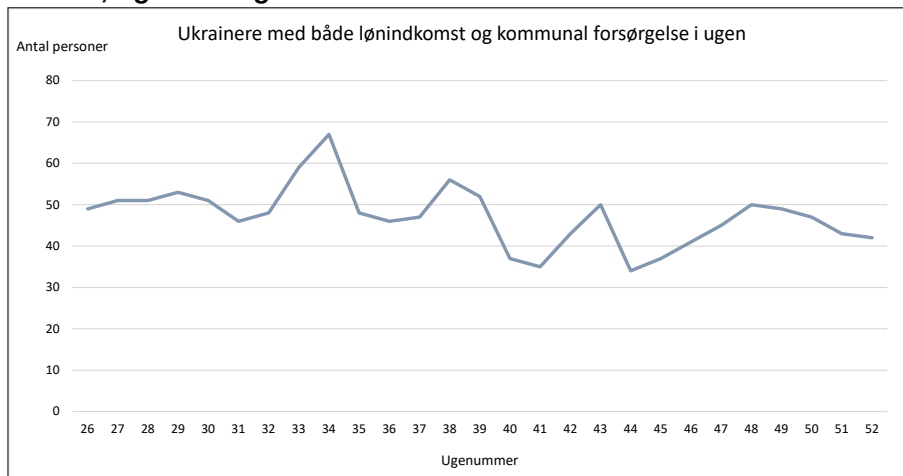


Aktuelt er der 713 ukrainske flygtninge, der modtager hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse (SH-ydelse), hvor 589 er vurderet jobparate, og 124 er vurderet aktivitetsparate.

13. februar 2023  
Side 2 af 8

Jf. figur 1 var der i uge 52 2022 lidt over 40 ukrainere (ud af de ca. 700 SH-ydelsesmodtagere), som også havde en form for lønindkomst suppleret med SH-ydelsen.

**Figur 1: Antal ukrainere med lønindkomst suppleret med SH-ydelse, Aarhus, uge 26 – uge 52 2022**



Kilde: E-indkomstregistret og MSB's egne udbetalingsystemer.

Foruden ovenstående ukrainske SH-ydelsesmodtagere er der aktuelt 258 ukrainere, som er selvforsørgende, men stadig i integrationsprogram.

Af tabel 2 fremgår status på beskæftigelsen blandt de ukrainske flygtninge i alderen 18-66 år på tværs af 6-byerne. Tallene stammer fra Jobindsats.dk og bliver løbende efterreguleret. Det kan derfor godt forventes, at tallene ændrer sig en smule til næste rådmandsstatus.

Ses der på andelen i beskæftigelse blandt alle 16-66-årige ukrainske flygtninge med ophold den pågældende måned, ligger Aarhus og Odense på niveau i december - med hhv. 34 pct. og 33. På landsplan er tallet 38 pct.

Hvis der ses på andelen i beskæftigelse alene blandt de 16-66-årige ukrainske flygtninge, som "står til rådighed for arbejdsmarkedet" (jobparate og beskæftigede) er tallene markant højere for alle byerne. I Aarhus er andelen på 46 pct., som er 12 procentpoint under landstallet. Som nævnt i tidligere statusser kan forskellene ved denne beskæftigelsesop-



gørelse tilskrives forskelle i andelen mellem hhv. jobparate og aktivitetsparate i de forskellige byer. København har eksempelvis stadig en stor gruppe, som ikke er visiteret endnu, hvorfor de ikke tæller med i opgørelsen. Københavns tal på 60 pct. skal derfor tolkes med dette forbehold.

13. februar 2023  
Side 3 af 8

**Tabel 2: Andel beskæftigede 16-66-årige med ophold efter særloven, fordelt på "alle" og "til rådighed for arbejdsmarkedet", december 2022**

|             | Antal 16-66 år med ophold efter særloven | Andel i beskæftigelse (Blandt alle) | Andel i beskæftigelse (Blandt Jobparate) |
|-------------|------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------|
| Hele landet | 19.655                                   | 38%                                 | 58%                                      |
| Aarhus      | 1.012                                    | 34%                                 | 46%                                      |
| København   | 1.983                                    | 31%                                 | 60%                                      |
| Aalborg     | 630                                      | 31%                                 | 39%                                      |
| Odense      | 604                                      | 33%                                 | 46%                                      |
| Randers     | 337                                      | 22%                                 | 36%                                      |
| Esbjerg     | 374                                      | 48%                                 | 65%                                      |

Kilde: Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine (jobindsats.dk) pr. 12. februar 2023.

Note: I tallene indgår alle med en form for indkomst uanset timeantal, dvs. både ukrainere som er fuldt ud selvforsørgende og ukrainere, som har lønnede timer suppleret med ydelse.

Det bemærkes, at alle flygtninge ifølge loven skal registreres som jobparate ved ankomst. Derefter kan der laves en individuel vurdering af den enkelte flygtning ift., om de faktisk kan varetage et ordinært arbejde.

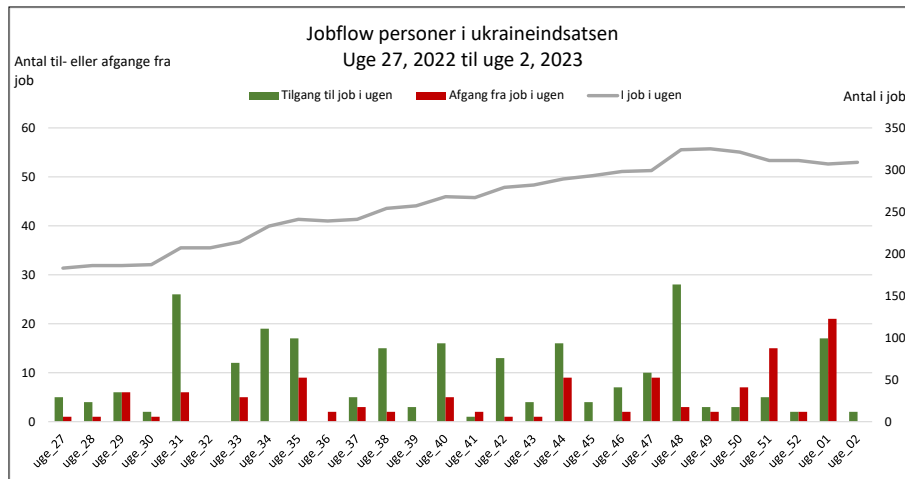
#### *Tilgang og afgang af i ukrainere i job*

Beskæftigelsestallene for december 2022 er et månedligt øjebliksbillede og tager således ikke højde for flowet i tilgang og afgang fra job. MSB har adgang til at lave opgørelser i e-indkomstregistret for borgere, der har haft en sag i jobcentret.

Figur 2 viser udviklingen i antallet af ukrainere i job samt tilgangen til og afgang fra job fordelt på ugerne 27 i 2022 til uge 2 i 2023. Som det ses, er der løbende en fortsat tilgang til job, men også en løbende afgang fra job.

**Figur 2: Tilgang og afgang af ukrainere i Aarhus i job, uge 27 2022 – uge 2 2023**





13. februar 2023

Side 4 af 8

Kilde: Fasit og e-indkomstregistret.

Note: Opgørelsen er ugebaseret. De officielle opgørelser på jobindsats.dk viser et lidt højere antal i job pr. måned. I en månedsbaseret opgørelse vil der være flere unikke cprnumre, som tæller med i måneden, selvom de kun er i job i kort tid inden for måneden.

### Brancher

Forskellene i andelen i beskæftigelse på tværs af 6-byerne kan også tilskrives forskelle i erhvervsstrukturer, da nogle områder i landet har større brancher med job, som ukrainske flygtninge uden store sprogkunderskaber kan varetage. Branchestatistikken i Jobindsats er dog ikke så detaljeret, hvorfor der ikke kan etableres et konkret overblik over typen af job og virksomheder, ukrainerne typisk varetager. De tre største brancher i Aarhus med ukrainere ansat er hhv. "Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service", "hoteller og restauranter" og "handel", jf. figur 3.

**Figur 3: Antal personer i beskæftigelse fordelt på brancher, Aarhus, december 2022**

13. februar 2023  
Side 5 af 8

| Beskæftigelse fordelt på brancher                  |                |
|----------------------------------------------------|----------------|
| Branche                                            | Antal personer |
| I alt                                              | 336            |
| Rejsebureauer, rengøring og anden operationel serv | 77             |
| Hoteller og restauranter                           | 63             |
| Handel                                             | 59             |
| Sundhed og socialvæsen                             | 25             |
| Industri                                           | 24             |
| Transport                                          | 21             |
| Bygge og anlæg                                     | 20             |
| Undervisning                                       | 17             |
| Videnservice                                       | 9              |
| Landbrug, skovbrug og fiskeri                      | 8              |
| Andre serviceydelser mv.                           | 6              |
| Information og kommunikation                       | 5              |
| Finansiering og forsikring                         | 3              |

Kilde: Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine (jobindsats.dk) pr. 5. februar 2023.

Ukraine Job Task Force i MSB har dog som internt værktøj deres egen liste, hvor alle ansættelser løbende bliver registreret. Det gælder både ansættelser, hvor Jobcentret har hjulpet, og ansættelser, hvor borgeren selv har fundet job. Jobcentret har således et væsentligt overblik over hvilke typer virksomheder og brancher, som har ukrainere ansat, hvilket kan bruges til det løbende arbejde med at skaffe jobåbninger. Se bilag 1 med eksempler på virksomheder fra den aktuelle liste.

#### *Beskæftigelsesindsatser*

Jobcentret samarbejder med flere forskellige tilbud om beskæftigelsen af ukrainere. Det gælder eksempelvis FO, som bl.a. har et tilbud for ukrainske kvinder over 55 år. Deres fokus er på at få kvinderne i arbejde, dog er der ikke nogen af disse, som er kommet i job endnu. Derudover anvendes også tilbud i regi af bl.a. DRC (Dansk Flygtningehjælp), UC+, DFUNK, Jobværkstedet og rediSchool. Endelig er der det kommende SOSU-forløb i samarbejde med MSO. Aktuelt hjælper Jobcentret med at screene kandidater og hjælper dem med at lave en ansøgning til MSO om forløbet. I modsætning til det første SOSU-forløb står MSB for et forløb med 4-ugers målrettet danskundervisning på fuld tid inden selve SOSU-forløbets start, hvor ukrainerne så bliver ansat på ordinær løn. Det skal dog bemærkes, at de nuværende kandidater til det kommende SOSU-forløb er væsentligt bedre til dansk, da de har været i Danmark i længere tid.

#### *Manglende logning af jobsøgning blandt ukrainerne*

Sammen med landets øvrige kommuner har Aarhus den 3. februar modtaget et brev fra STAR om manglende jobsøgning blandt jobparate mod-



tagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (SHO-ydelsesmodtagere). I Aarhus er det langt overvejende nyankomne ukrainere, som ikke har registreret jobsøgning. Jobloggen er et digitalt værktøj, som jobparate ledige skal benytte til at registrere deres jobsøgningsaktiviteter. Hvis borgeren af forskellige årsager ikke kan benytte joblog, skal det aftales med jobcentret, hvordan jobsøgningsaktiviteter så dokumenteres.

13. februar 2023  
Side 6 af 8

Årsagen til, at ukrainerne halter bagud i forhold til registrering af deres jobsøgning skyldes, at der i forbindelse med vedtagelsen af særloven blev indsat en suspension i integrationsloven af kommunens tidsfrister for at igangsætte tilbud. Den 10. december 2022 blev suspensionen forlænget til samlet 6 måneders suspension. Dette ud fra en forståelse af, at kommunerne, grundet den store tilstrømning af flygtninge, fortsat står overfor en stor opgave, som ikke gør det muligt at overholde de almindelige tidsfrister for igangsættelse af tilbud, samtaler mv.

Integration har kigget sagerne igennem og konstateret, at der i langt de fleste tilfælde er tale om forholdsvis nye sager, hvor ukrainerne ikke har været indkaldt til førstegangssamtalen endnu. Medarbejderne har fokus på at prioritere at få ukrainerne direkte i job, hvis muligt, samt at få startet danskuddannelse op. I forlængelse heraf går der på nuværende tidspunkt længere tid end normalt, før borgerne kommer til samtale hos deres jobkonsulent, som først her kan vejlede om krav til registrering af jobsøgningen.

I løbet af den næste tid vil ukrainerne blive indkaldt til samtaler, så snart det er muligt, og her vil jobkonsulenterne have fokus på at drøfte jobsøgning. Mange ukrainere taler kun ukrainsk eller russisk, hvorfor det er forventningen, at langt størstedelen vil blive fritaget fra at registrere jobsøgning i joblog, og dermed vil de ikke fremadrettet fremgå af STAR's opgørelser. I stedet laves konkrete aftaler med borgerne om jobsøgningen, herunder hvordan denne dokumenteres, fx med udprint af ansøgninger, screenshot mv.

#### *Sanktioneringer*

Såfremt et jobtilbud bliver afvist, hvis borgeren stopper i job, eller hvis der sås tvivl om rådighed, adviseres sanktionsenheden i integrationsafdelingen, som derefter indstiller til sanktion eller aktivering af borgeren. I tabel 3 ses det, at 98 ukrainske borgere har fået en sanktion grundet en negativ hændelse. Da opgørelsen er baseret på første negative hændelse, kan den samme borgere godt have fået flere sanktioner. Dette bekræftes af tabel 4, hvor det ses, at der i perioden er lavet 181 sanktioner pba. af negative hændelser. Hovedparten af sanktionerne skyldes udeblivelse fra tilbud i medfør af S&H-programmet.



**Tabel 3: Antal personer med negative hændelser (første hændelse), januar 2022- t.o.m. januar 2023**

13. februar 2023  
Side 7 af 8

| Hændelse                                                                                 | Sanktion |     | I alt |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|-------|
|                                                                                          | Ja       | Nej |       |
| Er ophørt i job eller ansættelse med løntilskud                                          | 1        | 1   | 2     |
| Er udeblevet fra beskæftigelsesfremmende foranstaltning                                  |          | 1   | 1     |
| Er udeblevet fra jobsamtale, rådighedsvurdering eller møde i rehabiliteringsteamet       |          | 1   | 1     |
| Er udeblevet fra samtale, rådighedsvurdering eller møde i rehabiliteringsteamet          | 10       | 34  | 44    |
| Er udeblevet fra tilbud i S&H-programmet efter integrationsloven                         | 83       | 197 | 280   |
| Har afvist et tilbud i medfør af S&H-programmet efter integrationsloven                  | 1        | 2   | 3     |
| Har afvist tilbud om arbejde                                                             | 2        | 2   | 4     |
| Har på ny undladt at opfylde pligten til at stå til rådighed                             |          | 1   | 1     |
| Har undladt at give meddelelse om sygdom ifm. tilbud eller jobsamtale hos arbejdsgiveren | 1        |     | 1     |
| I alt                                                                                    | 98       | 239 | 337   |

Kilde: Fasit

**Tabel 4: Antal negative hændelser i alt, januar 2022- t.o.m. januar 2023**

| Hændelse                                                                                 | Sanktion |     | I alt |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|-------|
|                                                                                          | Ja       | Nej |       |
| Er ophørt i job eller ansættelse med løntilskud                                          | 1        | 2   | 3     |
| Er udeblevet fra beskæftigelsesfremmende foranstaltning                                  |          | 2   | 2     |
| Er udeblevet fra jobsamtale, rådighedsvurdering eller møde i rehabiliteringsteamet       |          | 1   | 1     |
| Er udeblevet fra samtale, rådighedsvurdering eller møde i rehabiliteringsteamet          | 17       | 75  | 92    |
| Er udeblevet fra tilbud i S&H-programmet efter integrationsloven                         | 152      | 345 | 497   |
| Har afvist et tilbud i medfør af S&H-programmet efter integrationsloven                  | 3        | 7   | 10    |
| Har afvist tilbud om arbejde                                                             | 5        | 2   | 7     |
| Har på ny undladt at opfylde pligten til at stå til rådighed                             |          | 2   | 2     |
| Har undladt at give meddelelse om sygdom ifm. tilbud eller jobsamtale hos arbejdsgiveren | 3        | 1   | 4     |
| Hovedtotal                                                                               | 181      | 437 | 618   |

Kilde: Fasit

#### Midlertidig indkvartering

Der er aktuelt en boligkapacitet på ca. 705 boliger, som enten er taget i brug eller under klargøring inden for de næste par uger. Det er skønnet kapacitet til ca. 2.143 personer.

AAK anvender fortsat henholdsvis tomme ældreboliger – beliggende i Marselis, Skovvangsvej, Mølleangs Alle, Torpevænget, Hejredalsvej samt enkelte ældreboliger på henholdsvis Nygårdsvej og Steenvej. På ungdomsboligområdet er der tale om kollegier, hvor det er muligt at have husdyr som for eksempel Skjoldhøj og Kløvergården i Skødstrup. Hertil kommer Skovkollegiet på Vintervej, Atriumhuset m.fl.

Efter i en lang periode at have kunnet følge med ift. nye visiterede flygtninge kom der i uge 6 60 nye flygtninge fra Ukraine. Udfordringen har



først og fremmest bestået i at 20 personer er enlige. Der blev dog hurtigt etableret adgang til flere ledige ungdomsboliger på henholdsvis Skjoldhøjkollegiet, Grenåkollegiet og på Kløvergården i Skødstrup. Derudover blev der påbegyndt en værelsesgang på Skjoldhøj, hvor tre personer deler henholdsvis køkken og bad. Der er taget hensyn til køn og alder.

13. februar 2023  
Side 8 af 8

I december 2022 og januar 2023 har AAK modtaget en del patienter fra Ukraine, da flere behandlinger ikke længere har kunnet varetages i Ukraine. Det er både krigsofre og kræftpatienter. En af de første krigsofre flytter i uge 7 i midlertidig bolig efter et langt hospitalsophold og efterfølgende rehabiliteringsperiode. Aktuelt er én patient indlagt og syv personer er i ambulant behandling på AUH. De bor sammen med deres pårørende (3) og børn (2) på KalmarBo i Kalmargade, hvor den ukrainske medarbejder blandt andet har sin base.

Ift. permanent indkvartering er status stadig, at 20 familier har fået tildelt en permanent bolig i den almene sektor. Der arbejdes løbende på flere permanente boliger, som kan frigive plads i den midlertidige indkvartering.

## **Punkt 9: Orientering fra Magistraten**

.

## **Punkt 10: Orientering om udvalgs mødet**

.



**Em- Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde**  
**ne:**

8. februar 2023  
Side 1 af 4

Mødedato: 1. marts 2023  
Mødetid: Kl. 18.15 – 19.45  
Mødested: Rådhuset, lokale 398

**SOCIALE FORHOLD OG  
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat  
Aarhus Kommune

**Dagsorden kort:**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 8. februar 2023
3. Evt. Byrådshenvist sag: Evaluering af Psykiatriens Hus i Aarhus
4. STU & FGU: Status og udvikling
5. Status på UC Gadeplan
6. Orienteringspunkter
7. Skriftlige orienteringer
8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
9. Evt.

**FAS Politik og Ledelse**

Jægergården,  
Værkmestergade 15 B  
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00  
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:  
sbrj@aarhus.dk/  
geja@aarhus.dk  
Sag: EMN-2022-000122  
Sagsbehandler:  
Sofie Brøndt Jørgensen/  
Jan Gehlert

**1. Godkendelse af dagsorden**

**Baggrund/formål:** Dagsordenen for mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.

**Ansvarlig:** Eva Borchorst Mejnertz

**Tid:** 18.15 – 18.18 (3 min.)

**Bilag:**

- Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 1. marts 2023

**2. Referat fra udvalgets møde den 8. februar 2023**

**Baggrund/formål:** Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

**Ansvarlig:** Eva Borchorst Mejnertz

**Tid:** 18.18 – 18.20 (2 min.)

**Bilag:**

- Referat fra mødet den 8. februar 2023



8. februar 2023

Side 2 af 4

### 3. Evt. Byrådshenvist sag: Evaluering af Psykiatriens Hus i Aarhus

**Baggrund/formål:** Byrådet kan på sit møde den 22. februar 2023 henvise sagen til behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget

**Metode:** Mundtlig drøftelse, hvorefter der skal konkluderes på sagen.

**Ansvarlig:** Eva Borchorst Mejnertz

**Tid:** 18.20 – 18.40 (20 min.)

**Bilag:**

- Indstilling

### 4. STU & FGU: Status og udvikling

**Baggrund/formål:**

**Metode:** Mundtlig orientering og drøftelse

**Ansvarlig:** Vibeke Jensen

**Tid:** 18.40 – 19.10 (30 min.)

**Bilag:**

- Forklæde

### 5. Status på UC Gadeplan

**Baggrund/formål:**

**Metode:** Mundtlig orientering og drøftelse

**Ansvarlig:** Vibeke Jensen

**Tid:** 19.10 – 19.25 (15 min.)

**Bilag:**

- Forklæde

### 6. Orienteringspunkter





#### A) Evt. orientering

8. februar 2023  
Side 3 af 4

**Baggrund/formål:** Evt. orientering

**Metode:** Mundtlig orientering

**Ansvarlig:** Lotte Henriksen/Vibeke Jensen

**Tid:** 19.25 – 19.30 (5 min.)

### 7. Skriftlige orienteringer

#### A) Opfølgning på mødet i udvalget den 8. februar 2023

**Baggrund/formål:** Vedlagt dette punkt er opfølgende noter fra det foregående udvalgsmøde.

*Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.*

**Bilag:**

#### B) Status på anbringelsesområdet, 2022

**Baggrund/formål:** Vedlagt dette punkt er opfølgende noter fra det foregående udvalgsmøde.

*Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.*

**Bilag:**

### 8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

**Baggrund/formål:** På hvert udvalgsmøde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

**Metode:** Orientering

**Ansvarlig:** Eva Borchorst Mejnertz



**Tid:** 19.30 – 19.35 (5 min.)

8. februar 2023  
Side 4 af 4

**Bilag:**

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

**9. Evt.**

**Baggrund/formål:**

**Metode:** Mundtlig drøftelse.

**Ansvarlig:** Eva Borchorst Mejnertz

**Tid:** 19.35 – 19.40 (5 min.)

**Bilag:**

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

## **Punkt 11: Bordsrunde**

.

## **Referat**

### **Punkt 1: Dagsorden**

Dagsordnen blev godkendt.

### **Punkt 2: Referat**

Referatet blev godkendt.

### **Punkt 3: Problemforståelse af 'Blandede Bydele og Integration'**

Det fremsendte materiale kunne ikke godkendes i sin nuværende form.

Det er vigtigt, at det klart fremgår, at vores bysamfund har et problem med den måde, boligsituationen har udviklet sig. På sin vis sker der et sammenhængsmæssigt socialt knæk, hvor man primært socialisere med andre som en selv uanset hvor på det sociale spektrum, man er. Det kobler sig på rådmandens visioner om den rette støtte i barndommen der skal føre til det gode voksenliv, og at alle skal være en del af et arbejdsfællesskab.

Hertil er der to vigtige elementer. At alle uanset indkomst skal have råd til at bo i Aarhus, at der skal være almenboliger nok, og at disse på sigt måske skal kunne købes, hvis man har et ønske om at eje.

Det er vigtigt, at materialet skal være mere læsevenligt og borgerrettet, da det skal på hjemmesiden.

Samtidig skal videokonceptet gentænkes. Det skal afklares, hvem der skal fremgå på videoen.

OL tager bestillingen. Ledelsessekretariatet genarbejder slidsene, med henblik på en clearing med rådmanden inden d. 23.2. Videoproduktionen har lidt længere respit, og et oplæg udarbejdes i samarbejde med Kommunikationsteamet.

### **Punkt 4: Efteruddannelse af SOSU-hjælpere**

Indstillingen blev godkendt.

### **Punkt 5: Aarhus Skills**

Indstillingerne blev godkendt.

Der bliver taget en drøftelse med MBU i forbindelse med fælles rådmandsmøde senere på dagen.

### **Punkt 6: Opfølgning på investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet 2022**

Rådmandskredsen kvitterede for godt materiale. Et par enkelte bemærkninger i forhold til, at det er vigtigt, at der generelt gøres overvejelser omkring skaleringsmulighederne ved gode koncepter, samt hvordan de gode historier på området bedre bliver kommunikeret ud (meget gerne af medarbejdere der arbejder med det pågældende).

I forhold til 2) aftales det, at MØB leverer kort påklægningsmateriale til rådmanden inden kommende møde med borgmesteren - MJ går videre med bestillingen.

### **Punkt 7: Ændrede dagpengeregler for dimittender**

Orienteringen blev taget til efterretning. Som stor studieby er det særligt relevant, at der holdes godt øje med konsekventerne af de ændrede regler for dimittender, således at MSB sikrer de bedste muligheder for, at alle bliver en del af et arbejdsfællesskab.

### **Punkt 8: Status på Ukraine-situationen**

---

Rådmandskredsen drøftede status på Ukraine-situationen, der nu har pågået i et år. Der var generel tilfredshed med den store indsats afdelingerne gør for at sikre de bedst mulige forhold for ukrainske flygtninge.

Rådmanden tilbød at hjælpe forvaltningen med at skabe opmærksomhed om jobrettede tiltag og virksomhedskontakter for ukrainere i den kommende tid, såfremt det vurderes hensigtsmæssigt.

### **Punkt 9: Orientering fra Magistraten**

Punktet blev kort drøftet.

### **Punkt 10: Orientering om udvalgmødet**

Punktet blev kort drøftet.

Vigtigt at sikre udvalget status på FGU/STU samt den aktuelle situation i Gellerup-området.

### **Punkt 11: Bordrunde**

Intet til referat.

## Overblik: Noter

## Overblik: Delte kommentarer