

Flere uddannede medarbejdere i dagtilbud

Med afsæt i konstitueringsaftalen for 2026–2029 ønsker forligspartierne at styrke kvaliteten i dagtilbuddene gennem flere uddannede medarbejdere og en mere robust rekruttering. Det er en afgørende forudsætning for både at sikre høj faglig kvalitet, overholde minimumsnormeringer og pasningsgarantien samt realisere ambitionerne i børne- og ungepolitikken.

Dagtilbudsområdet står samtidig over for betydelige udfordringer. Andelen af uddannet personale er fortsat omkring 58 pct., personaleomsætningen blandt pædagogiske medarbejdere er høj, og en stor del af medarbejdergruppen nærmer sig pensionsalderen. Samtidig forventes børnetallet at stige med ca. 2.000 børn frem mod 2030, svarende til behovet for ca. 500 ekstra medarbejdere. Hertil kommer ambitionen om to fagprofessionelle i alle indskoletimer, som yderligere vil øge presset på rekruttering af pædagogisk personale.

På den baggrund er det nødvendigt med en langsigtet og målrettet indsats for både uddannelse, tilknytning og fastholdelse af medarbejdere. Flere uddannede medarbejdere er afgørende for kvaliteten i børns hverdag, for arbejdsmiljøet og for Aarhus Kommunes mulighed for fortsat at være en attraktiv arbejdsplads.

Byrådet bør derfor anmode derfor Magistratsafdelingen for Børn og Unge om at belyse forskellige handlemuligheder med henblik på Budget 2027, herunder både muligheder for opkvalificering, rekruttering, fastholdelse og arbejdsmiljøforbedringer.

Belysningen kan blandt andet omfatte følgende initiativer:

- Udvidelse af meritpædagoguddannelsen, herunder både deltidsforløb og sporskifteordninger for medarbejdere og relevante akademikere.
- Fastholdelse og udvidelse af pædagogiske assistentuddannelser og meritforløb.
- Investering i uddannelse af praktikvejledere og oplæringsvejledere som led i implementeringen af ny bekendtgørelse for pædagoguddannelsen.
- Styrket samarbejde med VIA UC om praktikforløb, studiemiljø og rekruttering til pædagogfaget.
- Videreførelse af initiativer som ”Fundamentet til dit pædagogliv” og styrket onboarding af nye medarbejdere.
- Indsatser for flere fuldtidsstillinger gennem ”Op i Tid – En Fremtid med Fuldtid”.
- Muligheder for strategisk anvendelse af lokale lønmidler til styrket rekruttering og fastholdelse af pædagoger og pædagogiske assistenter.
- Målrettede markedsførings- og kampagneindsatser over for sporskiftere og kommende medarbejdere.

- Investeringer i sygefraværsindsatser og arbejdsmiljøunderstøttelse med henblik på at styrke trivsel og fastholdelse.
- Forvaltningen bedes belyse problemstillingen samt redegøre for handlemulighederne i relation til, at studerende på sporskifteuddannelsen hverken modtager løn under uddannelsen eller er berettigede til SU.

Forvaltningen bedes i den forbindelse beskrive de økonomiske konsekvenser, implementeringsmuligheder samt forventede effekter af de forskellige tiltag, herunder særligt potentialet i flere meritpædagoger, flere PA-elever samt investeringer i vejlederkompetencer og arbejdsmiljø.

Vi lægger vægt på, at Aarhus Kommune fortsat prioriterer uddannet personale højt, og at der arbejdes strategisk og langsigtet med både rekruttering og fastholdelse for at sikre høj kvalitet i dagtilbuddene i de kommende år.