



Notat

14. marts 2017
Side 1 af 6

Til	Byrådets medlemmer
Til	Orientering

Besvarelse af 10-dages forespørgsel fra Venstres byrådsgruppe om beskæftigelsestilbud i Beskæftigelsesforvaltningen

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Aarhus Kommune

- *Spørgsmål 1: Hvor mange borgere deltager i tilbuddet "Natur og Mindfulness"?*

Svar 1: I forlængelse af budgetforliget for 2017-2020 er det i Sociale Forhold og Beskæftigelse besluttet at afvikle en mindre afdeling i Beskæftigelsesforvaltningen, Mariendal, hvor tilbuddet Natur og Mindfulness havde adresse. Mariendal er lukket ned for borgertilbud med udgangen af februar måned 2017. I alt 45 borgere fra Aarhus Kommune har deltaget i tilbud på Mariendal i 2016 og dertil nogle få borgere fra Odder Kommune.

Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Direkte e-mail:
socialogbeskaeftigelse@aarhus.dk
www.aarhus.dk/msb

Sag: 17/010511-2

- *Spørgsmål 2: Hvor mange medarbejdere er tilknyttet tilbuddet?*

Svar 2: Der har hidtil været ansat 3,5 medarbejdere på Mariendal, der dog også har varetaget andre opgaver end de interne tilbud på Mariendal, herunder opgaver som virksomhedskonsulent for de borgere, der efter Natur og Mindfulness har været i virksomhedspraktik på ordinære arbejdspladser. Der til kommer tre personer i skånejob og to i seniorjob. Jf. ovenstående er Mariendal nu lukket ned. Skåne- og seniorjobberne har ikke haft borgerrettede opgaver, men f.eks. rengøring, vedligehold, køkken mv.

- *Spørgsmål 3: Hvor lang tid varer forløbene typisk?*

Svar 3: De 45 forløb har haft en gennemsnitlig varighed på seks måneder.

- *Spørgsmål 4: Hvad koster det at drive de interne tilbud på AMC Syd og AMC Nord? Inklusiv lokaleleje, løn, materialeomkostninger og andre udgifter forbundet med aktiviteterne?*

Svar 4: AMC Syd og AMC Nord har fra 2015 skiftet status fra at være selvstændige enheder i den tidligere Udførerafdeling til at være en integreret del af Jobcentret. Arbejdsmarkedscentrene eksisterer ikke længere, idet de nye enheder på adresserne er Jobcenter Gunnar Clausens Vej og Jobcenter Skejbygårdsvej. Der indgår dermed nu i endnu højere grad myndighedsopgaver på de to adresser.



14. marts 2017
Side 2 af 6

Grundlaget for den nye organisering er budgetforliget 2015-2018, hvor det aftales, "at fusionere myndighedsarbejdet i Jobcenteret med indsatserne i de nuværende arbejdsmarkedscentre".

Opgaveporteføljen er således bredere end i de daværende Arbejdsmarkedscentre. Udover øgede myndighedsopgaver betyder det, at jobkonsulent- og virksomhedskonsulentfunktioner nu indgår som en betydelig del af indsatsen.

Der er også kommet nye opgaver til, jf. ændret lovgivning. Bl.a. er alle medarbejdere, som arbejder med borgere over 30 år i ressourceforløb nu samlet på Gunnar Clausens Vej.

En betydelig del af økonomien anvendes jf. virksomhedsstrategien til virksomhedskonsulenter, som etablerer virksomhedsplaceringer for de borgere, som er knyttet til enhederne. Den samlede økonomi på de to adresser udgør 63 mio. kr. for budget 2017, jf. tabellen herunder.

Bygningsudgifterne på Skejbygårdsvej udgøres af en husleje på ca. 4,1 mio. kr. inkl. lokaler til Tolkeservice. I samme bygning har også Sundhedsplejen Nord under MBU lokaler, idet denne afdelings husleje er på 0,8 mio. kr., så den samlede husleje for bygningen er på 5,0 mio. kr. Bygningerne på Gunnar Clausens Vej og planteskolen i Skæring er ejet af Aarhus Kommune. Udover husleje er der forsyningsudgifter vedrørende forbrug af el, vand og varme på alle adresser.

Enhederne har ikke en særskilt løn- og materialebevilling, men en nettobevilling, hvor også indgår de forudsatte indtægter ved salg af produkter. Løn- og kostningerne udgør ca. 60 mio. kr.

Budget for Jobcenter Gunnar Clausens Vej og Jobcenter Skejbygårdsvej

Budgetposter 2017 – mio. kr.	Skejbygårdsvej	Gunnar Clausens Vej
Løn (inkl. refusioner)	30,2	29,8
Husleje *	4,1	0,1
Ejendomsskat	0	0,2
Øvrige udgifter inkl. indtægt ved salg af produkter	-0,9	-0,5
I alt	33,4	29,6

Note: Der er budgetteret med en husleje for Mariendal (under Gunnar Clausens Vej) i 2017 til adressen er endelig afviklet.

- *Spørgsmål 5: Hvor mange borgere, som er seniorjobbere, på arbejdsmarkedsydelse, løntilskud eller lignende er aktiveret på de interne tilbud på AMC?*

Svar 5: Det er kommunens forpligtelse at tilbyde et seniorjob til ledige medlemmer af en a-kasse, som er berettiget til efterløn inden for fem år, og som



har opbrugt retten til dagpenge. Seniorjob ansættelsen ophører, når pågældende kan overgå til efterløn eller kommer i ordinært arbejde. Seniorjobbere varetager helt almindelige arbejdsopgaver som øvrigt personale, idet der dog er et krav om merbeskæftigelse ved ansættelsen af en seniorjobber.

14. marts 2017
Side 3 af 6

Der var ved udgangen af februar måned 2017 i alt ansat 22 personer i seniorjob på Jobcenter Gunnar Clausens Vej og på Jobcenter Skejbygårdsvej, herunder opgaver på planteskolen i Skæring (afdeling tilknyttet Skejbygårdsvej). Der var på samme tidspunkt ansat 12 medarbejdere i løntilskud (forsikrede), hovedparten ligeledes på planteskolen. Der er i de to enheder ansat 17 medarbejdere i fleksjob og 8 førtidspensionister i løntilskud (skånejob). Begge grupper udfører almindelige arbejdsopgaver som de øvrige medarbejdere.

Antal ansatte på særlige vilkår hos Jobcenter Gunnar Clausens Vej og Jobcenter Skejbygårdsvej pr. februar 2017

Ansættelsesform	Skejbygårdsvej	Gunnar Clausens Vej
Seniorjob	17	5
Forsikrede ledige i løntilskud	11	1
Fleksjob	11	6
Førtidspensionister i løntilskud (skånejob)	4	4

- *Spørgsmål 6: Hvilke tilbud er omlagt eller nedlagt i forbindelse med ændringerne af reglerne for refusion inden for beskæftigelsesområdet?*

Svar 6: Med Beskæftigelsesreformen i 2015 og Refusionsreformen i 2017 er der ændret i kommunernes økonomiske vilkår og dermed i incitamenterne i beskæftigelsesindsatsen, hvilket i høj grad har skærpet Beskæftigelsesforvaltningens fokus på den virksomhedsrettede indsats.

Virksomhedsstrategien blev igangsat to år før refusionsreformen trådte i kraft. Strategien kan ses som et paradigmeskifte i beskæftigelsesindsatsen, hvor indsatsen nu så vidt muligt sker på ordinære arbejdspladser, hvor beskæftigelseseffekten er størst. Som konsekvens heraf, er der sket en markant reduktion i anvendelsen af vejledning og opkvalificering, jf. svar på spørgsmål 9.

Budgetterne er tilsvarende reduceret som følge af statens stramninger i mulighederne for at hjemtage statsrefusion på området.

Der er sket markante omlægninger af indsatsen på Jobcenter Gunnar Clausens Vej og på Jobcenter Skejbygårdsvej, så profilen i høj grad har ændret sig til virksomhedsvente aktiviteter. Der er således sket en markant medarbejderomstilling og profilskift i de senere år.

Førtidspensions- og fleksjobreformen fra 2013 og sygedagpengereformen fra 2014 har samtidig betydet, at kommunerne i øget omfang er forpligtet til en



særlig indsats for borgere med andre problemer end ledighed, herunder personer i ressourceforløb og jobafklaring. Denne kommunale forpligtelse om tværfaglig indsats løftes ved hjælp af bl.a. tilbuddene på Jobcenter Gunnar Clausens Vej og på Jobcenter Skejbygårdsvej i de tilfælde hvor det er nødvendigt med en afprøvning/afklaring inden der etableres et virksomhedsrettet tilbud.

14. marts 2017
Side 4 af 6

Som tidligere nævnt er Mariendal afviklet fra udgangen af februar 2017 – en besparelse der fuldt indfaset udgør ca. 1 mio. kr. I forbindelse med den omtalte fusion af jobcenter og arbejdsmarkedscentrene i 2015 er der udmøntet en fusionsbesparelse på ca. 4,5 mio. kr., når den er fuldt ud indfaset fra 2017.

- *Spørgsmål 7: Hvilke økonomiske konsekvenser har omlægningerne af reglerne for refusion haft for Aarhus Kommune?*

Svar 7: Med virkning fra 2016 er der som nævnt indført en omfattende refusionsreform på de offentlige forsørgelsesydelse. Reformen betyder, at der er indført en såkaldt trapperefusion, hvor statsrefusionen beregnes afhængig af hvor længe den enkelte borger har været på offentlig forsørgelse.

Omlægningen skal således styrke fokus på, at ledige og borgere i udkanten af arbejdsmarkedet hurtigst muligt kommer ind på eller tilbage på arbejdsmarkedet.

- *Spørgsmål 8: Findes der specifikke beskæftigelsestilbud, som retter sig mod fleks- eller seniorjobbere i Aarhus Kommune?*

Svar 8: Beskæftigelsesforvaltningen har de senere år haft en investeringsmodel på fleksjobområdet, hvor borgere, der har modtaget ledighedsydelse i en længere periode er blevet ansat i et midlertidigt fleksjob på de kommunale arbejdspladser. Det med henblik på et ordinært fleksjob efterfølgende

Som tidligere nævnt er kommunen forpligtet til at tilbyde forsikrede ledige et seniorjob hvis pgl. opfylder betingelserne herfor.

- *Spørgsmål 9: Hvad er varigheden af arbejdsmarkedsforløb (vejledning og opkvalificering) i gennemsnit i 6-byerne?*

Svar 9: Spørgsmålet er besvaret med baggrund i tal fra jobindsats.dk, hvor der er trukket statistik på antallet af kontanthjælpsmodtagere, der har afsluttet et vejlednings- og opkvalificeringsforløb (ekskl. ordinær uddannelse) i hhv. 2015 og 2016, samt den gennemsnitlige varighed af forløbene i årene.



Tabellen herunder afspejler det førnævnte paradigmeskifte i indsatsen i Aarhus, hvor fokus i høj grad er på den virksomhedsvendte beskæftigelsesindsats og mindre på vejledning og opkvalificering.

14. marts 2017
Side 5 af 6

Det fremgår, at der er en vis spredning i antal (også relativt set) og i varigheden 6-byerne imellem. For så vidt angår Aarhus viser tallene, at antallet af forløb med vejledning og opkvalificering for målgruppen af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 21 % fra 2015-2016. Den gennemsnitlige varighed af forløbene er for Aarhus faldet med godt 3 uger i perioden. Vurderingen af varighed skal ses i sammenhæng med det antal borgere som henvises til vejledning og opkvalificering. Det kan bemærkes, at Aarhus kommune forholdsmæssigt har det laveste antal borgere af 6 byerne i disse forløb. Dette må i høj grad tilskrives den styrkede virksomhedsrettede indsats.

Antal og varighed af afsluttede aktiveringsforløb. Vejledning og opkvalificering. Kontanthjælpsmodtagere. 2015 og 2016

	2015		2016		Udvikling 2015-2016	
	Forløb	Gnsn. varighed uger	Forløb	Gnsn. varighed uger	Forløb	Gnsn. varighed uger
København	16.892	8,8	16.073	11,4	-5%	2,6
Aarhus	2.448	17,9	1.943	14,8	-21%	-3,1
Aalborg	2.070	12,7	2.850	15,7	38%	3,0
Odense	3.833	17,4	2.255	15,4	-41%	-2,0
Esbjerg	2.520	9,1	2.104	11,0	-17%	1,9
Randers	1.157	25,6	1.455	26,5	26%	0,9

Kilde: jobindsats.dk pba de kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA

- *Spørgsmål 10: Hvor mange ledige findes der i Aarhus, hvis eneste udfordring er, at de mangler et job? (Jobparate)*

Svar 10: Antallet af jobparate udgjorde pr. december 2016 i alt 8.286, jf. tabel herunder. De forsikrede ledige udgør langt størstedelen. Det skal her bemærkes, at der er et stort flow i denne gruppe, hvor langt hovedparten er korttidsledige.



Jobparate ledige i Aarhus Kommune

14. marts 2017

Ydelse	Antal personer december 2016
A-kasse	6.837
Kontantydelse	58
Arbejdsmarkedsydelse	7
Kontanthjælp, jobparat	1.119
Integrationsydelse integrationsprogram, jobparat	164
Integrationsydelse øvrige, jobparat	101
Jobparate i alt	8.286

Side 6 af 6

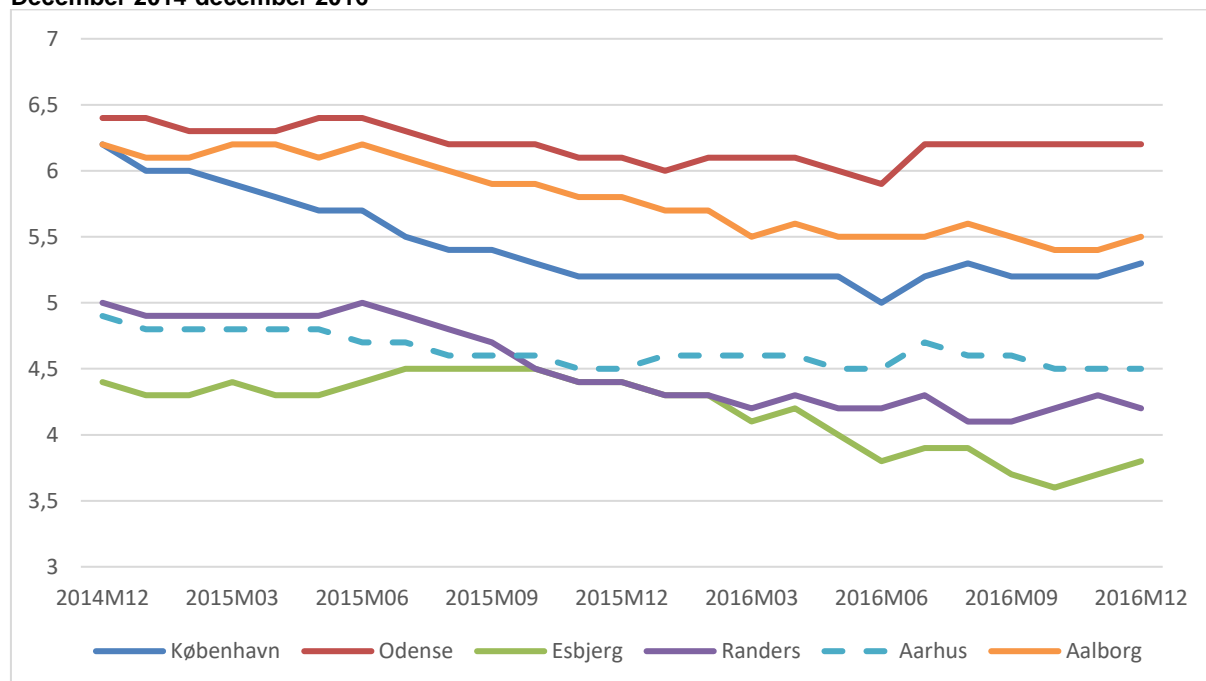
Note: Antal jobparate modtagere af integrationsydelse vil stige da flere fra målgruppen visiteres som jobparate, jf. ændrede regler.

Kilde: jobindsats.dk

Derudover kan nævnes gruppen af uddannelsesparate på uddannelseshjælp og integrationsydelse. Der er i februar i alt 994 uddannelsesparate og åbenlyst uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp samt 77 borgere på integrationsydelse, hhv. uddannelsesparate eller åbenlyst uddannelsesparate.

Udviklingen i ledigheden som pct. af arbejdsstyrken ses herunder.

Udviklingen i den sæsonkorrigerede ledighed i 6-byerne. December 2014-december 2016



Kilde: Danmarks Statistik