

## Indstilling

Til Aarhus Byråd via Magistraten  
Fra Borgmesterens Afdeling  
Dato 18. februar 2020

---

### **Kommissorium for Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 2020-2021**

#### **1. Resume**

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling (fremover benævnt "Udvalget") har arbejdet ud fra Byrådets vedtagne kommissorium 2018-2019. Det arbejde er nu afsluttet. Derfor skal Byrådet vedtage et nyt kommissorium for Udvalget, som skal gælde for 2020-2021.

Udvalget vil fokusere på at øge den demokratiske deltagelse. Det skyldes, at der er en gruppe af borgere, som sjældent stemmer ved valg og som ikke deltager i den demokratiske samtale.

Målet er at skabe en god by for alle og en by med en høj sammenhængskraft.

#### **2. Beslutningspunkter**

Det indstilles:

At 1) Byrådet vedtager at Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling i perioden 2020-2021 arbejder med hovedemnet: "øget demokratisk deltagelse i de borgergrupper, hvor den demokratiske deltagelse er lav".

At 2) Byrådet vedtager at Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling i perioden 2020-2021 arbejder med følgeemnet: "LGBT+HUSET".

At 3) Byrådet vedtager at Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling samarbejder med "Handletank for lokal demokrati"

### 3. Baggrund

Byrådet vedtog et kommissorium for Udvalget i perioden 2018-2020. Her var der fokus på to indsatsområder. "Debat om *mod til rummelighed*" og "Aarhus, en god og attraktiv by for LGBT+personer at bo og arbejde i". Udvalget har afsluttet sit arbejde ved udgangen af 2019 og har løst de opgaver, der er stillet i kommissoriet (der kan læses mere herom i beretningen fra forpersonskabet, Bilag 1).

Denne byrådsindstilling er godkendt af Udvalgets medlemmer.

### 4. Effekt

Effekten af Udvalgets arbejde er en øget demokratisk deltagelse hos den gruppe af borgere, hvor den demokratiske deltagelse er lav.

Målgruppen er unge mellem 22 og 29 år, borgere på overførselsindkomst, kortuddannede og borgere med ikke-dansk baggrund<sup>1</sup>. Denne målgruppe stemmer ikke i lige så høj grad som den øvrige del af befolkning, de ytrer sig sjældent og deltager sjældent i borgermøder, borgerråd, høringer osv.

Effekten vil være en god by for alle og en by med høj sammenhængskraft, hvor alle borgergrupper oplever at det er muligt og relevant at bidrage til og deltage i demokratiet.

Ligeledes vil politiker og embedsfolk få en bredere og mere nuanceret indsigt i og forståelse for borgernes ønsker og behov - også de borgere, som ikke normalt har ressourcerne til at deltage eller ikke finder det relevant. Det vil styrke demokratiet.

### 4. Ydelse

#### Øget demokratisk deltagelse

Udvalgets arbejde er at lave prøvehandlinger på, hvordan Aarhus Kommune kan højne den demokratiske deltagelse

---

<sup>1</sup>Valgdeltagelsen ved kommunal- og regionsvalget 2017, Københavns Universitet 2018 [link til rapporten](#) & "Mandag Morgen", *Speciale om Borgerinddragelse*, januar 2020 [Link til MM](#)

hos borgergrupper, hvor den demokratiske deltagelse er lav.

Udvalget beslutter selv, hvilke prøvehandling der skal igangsættes. Det kan eksempelvis være borgermøder i de udsatte bydele omkring konkrete relevante sager eller dialogmøder med unge om hvad løsningen er på den manglende deltagelse. Det er afgørende, at de berørte borgere selv er involveret.

Prøvehandlingerne og erfaringerne herfra bidrager til "Handletank for lokal demokrati" som Byrådet vedtog i april 2019. Konkret laves der et tæt samarbejde mellem Udvalget og handletanken om emnet "Demokrati og minoriteter", som er et emne Kulturudvalget har ønsket indgår i handletankens arbejde.

Udvalget udarbejder endvidere et notat til Aarhus Kommunes valgbestyrelse om, hvorvidt Udvalget anbefaler at lave særlige tiltag ved Kommunalvalget 2021 for at højne valgdeltagelsen hos de borgergrupper som sjældent stemmer. Hvis det anbefales, vil Udvalget foreslå konkrete tiltag.

#### LGBT+HUSET

Udvalget vil løbende blive orienteret om, hvordan det går med LGBT+HUSET, samt drøfte relevante og aktuelle sager vedrørende husets virke og samarbejdet mellem Aarhus Kommune og LGBT+HUSET.

### **5. Organisering**

Udvalget består af 12 medlemmer, som er 3 repræsentanter for henholdsvis

Byrådet:

- Lone Norlander Smith (EL og forperson for Udvalget)
- Heidi Bank (V)
- Mette Bjerre (SF)

Medarbejderne:

- Mette Hvid Johannesen (MBU og næstforperson i Udvalget)
- Olaf Vollmer (MBA)
- Kirsten Blåbjerg (MSO)

Lederne:

- Thune Korsager (MSO)
- Lene Hartig Danielsen (MKB)
- Helle Bach Lauridsen (MBU)

Bysamfundet

- Julie Rokkjær Birch (Direktør Kvindemuseet)<sup>2</sup>

Udvalget udpeger desuden to nye repræsentanter for bysamfundet, som udpeges for en 2årig periode og efter kompetencer og erfaringer med emnet i kommissoriet.

Udvalget sekretariatsbetjenes af Borgmesterens Afdeling.

Udvalget afslutter sit arbejde ved udgangen af 2021.

## 6. Ressourcer

Udgifter i forbindelse med Udvalgets arbejde afholdes indenfor de eksisterende økonomiske rammer.

Jacob Bundsgaard

/

Niels Højberg

---

## Bilag

Bilag 1: Beretning fra forpersonskabet for Udvalget for mangfoldighed og ligestilling 2019.

---

Sagsnummer: 20/014948

Antal tegn: 4519

HR og Jura

Sagsbehandler: Stinne Skammelsen

Tlf.: 41 87 22 84

E-post: sskaa@aarhus.dk

---

<sup>2</sup> Direktøren for Kvindemuseet blev først valgt ind i 2019 pga. et afbud fra et tidligere medlem. Forpersonskabet for Udvalget har derfor valgt, at Direktøren for Kvindemuseet sidder i Udvalget frem til udgangen af 2021.