

Enhedslisten De Rød-Grønne, i Aarhus Byråd



Solveig Munk, solveig.munk@aarhus.dk, 21 28 54 97

FORESPØRGSEL TIL RÅDMANDEN FOR TEKNIK OG MILJØ.

Vedr. håndtering af arbejdsmiljø i MTM

En medarbejder på rådhuset er for nylig fyret efter overfor ledelsen, at have påtalt **problemer med asbesthåndteringen** ved renoveringsprojekter i rådhusets kældere.

Desværre er det ikke første gang, arbejdsmiljøproblemer håndteres i Teknik & Miljø, ved at ansatte som påpeger alvorlige arbejdsmiljøproblemer straffes, og ledelsen, der har ansvar for at sikre at forholdene var i orden, går fri.

Dette tyder på, at der er noget alvorligt galt med ledelseskulturen.

I stedet for at straffe budbringerne bør man løse problemerne i dialog med de ansatte. Sådan som arbejdsmiljøloven foreskriver.

Ledelsen bør vise tillid, takke de ansatte som påpeger problemer og samarbejde med dem om løsning af problemerne.

I relation til sagen om asbest på Rådhuset bedes rådmanden oplyse:

1. Hvornår blev rådmænd / direktion / ledere opmærksom på problemer med håndteringen af den pågående asbestrenovering?
2. Hvorledes er ansatte på og brugere af Rådhuset informeret om den pågående asbestrenovering og den efterfølgende mulige forurening af rådhusets lokaler med asbeststøv (f.eks. gennem ventilationskanalerne) og hvorledes er ansatte og brugere orienteret om den sundhedsfare de / vi derved er blevet udsat for?
3. Har ledelsen løbende ført kontrol med at denne renovering fulgte reglerne for håndtering af asbest?
Hvorledes har denne kontrol været ført?
4. Kan rådmanden bekræfte at ledelsen blev gjort opmærksom på, at der var problemer allerede i 2022 af en medarbejder ansat og arbejdende på Rådhuset de seneste 10 år? En medarbejder, som man nu har indstillet til afskedigelse.
5. Kan rådmanden bekræfte at denne medarbejder er faglig kompetent håndværkeruddannet med grundig praktisk viden om rådhusets installationer, kendskab til asbestregler og derfor berettiget og pligtig til at gøre opmærksom på evt. arbejdsmiljøproblemer ved håndtering af asbestholdige installationer på rådhuset?
6. I bekræftende fald: Hvad er rådmandens begrundelse så for at afskedige en faglig kompetent medarbejder, der aktivt har gjort en indsats for arbejdsmiljøet på rådhuset?
7. Hvilket signal ønsker rådmanden at sende med afskedigelsen af en medarbejder som gør en indsats for arbejdsmiljø og sikkerhed og hvordan tror rådmanden dette signal opfattes af borgerne og medarbejderne?

8. Iflg. redegørelse fra rådmanden til byrådet af 3. juli 2023 forventes en "uautoriseret rundgang" i kælderens at medføre "en ekstraudgift for kommunen som følge af dels fornyet asbestrensning i kælderens samt som følge af de forsinkelser ovenstående brud forårsager. Ekstraudgiften skønnes til 208.000 kr."

Rådmanden bedes redegøre for om der efter rundgangen er foretaget luftprøver og hvad de luftprøver i så fald har vist?

Rådmanden bedes detaljeret redegøre for de faktiske udgifter til rengøring og forsinkelser og for hvem disse udgifter pålægges?

Og til **sagen i Afdeling Ejendomme**, som har været omtalt i medierne bl.a. i "Din Avis" og Stiften (se link nederst) hvor også ansatte, budbringerne af budskabet om dårligt arbejdsmiljø i form af mobning og chikane blev straffet med fyring før direktionen skred til handling og omplacerede den teamleder, som stod bag mobning og chikane.

Og så er der **sagen om de fyrede Cityassistenter** i afdelingen for Parkering, hvor de ansatte afskediges efter at have råbt op om chikane, mobning og korruption.

1. Hvilke konsekvenser har arbejdsmiljøsagerne i Ejendomme og Parkering fået for de ansvarlige for ledelsen af afdelingerne?
2. Hvis ingen konsekvenser: Hvilket signal ønsker rådmanden at sende ved at fyre ansatte og ikke ledelsen?
3. Mener rådmanden at problemerne med chikane, mobning, korruption og asbesthåndtering er løst med fyringen af de ansatte?
4. Hvad har ekstraudgifterne til fyringer, fritstilling, omplacering og retslige efterspil været i T og M de seneste 3 år. Det er udgifter som dobbelt løn, erstatnings- / fratrædelsesgodtgørelse, vikarer hyret eksternt. Hvor meget merarbejde er der pålagt andre medarbejdere i afdelingen?
Mange af de fyrede har været ansat i mere end 10 år og har i funktionærloven ret til ½ års opsigelse.
Da afdelingen bruger at hjemsende og fritstille i det ½ år skal der jo andre ansættes til at udføre arbejdet eller øvrige medarbejdere pålægges merarbejde.
5. Hvor mange medarbejdere i T og M er blevet opsagt de seneste 3 år?
Hvor mange af disse er opsagt, fordi de ikke har været fagligt dygtige?
Hvor mange medarbejdere er blevet omplaceret de seneste 3 år?
Hvilke begrundelser har der været til opsigelserne?
6. Hvor mange af opsigelserne er påklagede af fagforening som uberettigede?

Allerede i 2016 - 2018 var der alvorlige problemer med mobning, chikane og korruption i afdelingen hvor også budbringerne af budskabet om det dårlige arbejdsmiljø blev fyret. Først da bl.a. Kammeradvokaten udarbejdede en rapport med alvorlig kritik af arbejdsmiljø og af den øverste ledelse fik ansvarsforflygtigheden konsekvenser for direktion og ledelse.

1. Hvilke tiltag, metoder og redskaber har rådmand og direktion brugt i perioden 2018 – 2023 for at løse arbejdsmiljøproblemer, genoprette tilliden og arbejdsglæden i MTM?

2. Hvad skal der til for at rådmanden / direktionen / ledelsen af sig selv ændrer kurs og handler på budskabet fra ansatte om chikane, mobning, korruption, asbestforurening med at ændre på arbejdsmiljøet, på ledelseskulturen og på ledelseskvalifikationerne fremfor at fyre og/eller udskamme budbringerne?
3. Hvordan vil rådmanden genoprette tilliden og arbejdsglæden i MTM efter de seneste års fyringer i MTM?
Er genansættelse af og undskyldning til de fyrede medarbejdere på Rådhuset, i afdelingen Ejendomme, Parkering m.v. med i rådmandens overvejelser?

<https://aarhus.lokalavisen.dk/samfund/ECE16089029/efter-afsloering-af-betaendt-arbejdsmiljoe-teknik-og-miljoe-fjerner-frygtet-teamleder/>

<https://stiften.dk/debat/et-giftigt-arbejdsmiljoe-uanset-hvad-falder-aben-altid-tilbage-paa-ledelsens-skuldre>

<https://stiften.dk/aarhus/sager-om-sex-kraenkelse-og-diskrimination-hos-parkeringsvagter-jeg-foelte-mig-magtesloes-og-nedvaerdiget>

<https://stiften.dk/aarhus/lillith-oplevede-mobning-og-svigt-i-parkeringskorpset-det-er-et-utroligt-giftigt-sted-at-vaere>

<https://stiften.dk/aarhus/mobning-konflikter-og-bundkarakter-til-ledelsen-det-knager-og-brager-hos-parkeringsvagterne-i-aarhus>

<https://stiften.dk/erhverv/skraemmende-maaling-i-raadhusets-kantine-forfaerdelige-tal-for-de-ansattes-trivsel-har-udloest-storstilet-indsats>



Aarhus byråd den 17.9.2023

Solveig Munk

Formand for Teknisk Udvalg