



Beskæftigelsesudvalget

Stockholm / Helsinki 2013



Tatiana Hjort Sørensen (S)
Formand



Gert Bjerregaard (V)
Medlem af Beskæftigelsesudvalget

Jette Hammer
Funktionschef AU Viden - AU
Karriere, Aarhus Universitet

Anna Pålsson
Faglig sekretær
Arkitekt Forbundet

Erik Kaastrup-Hansen
Direktør
Sociale Forhold og Beskæftigelse

Vibeke Jensen
Forvaltningschef
Sociale Forhold og Beskæftigelse

Ea Nielsen
Sekretariatschef
Sociale Forhold og Beskæftigelse

Signe Lynge Madsen
Juridisk konsulent
Borgmesterens Afdeling



Hanne Vinther (S)
Medlem af Beskæftigelsesudvalget



Peder Udengaard (S)
Medlem af Beskæftigelsesudvalget



Hans Halvorsen (S)
Rådmand
Sociale Forhold og Beskæftigelse

Regnskab for Beskæftigelsesudvalgets studietur april 2013

Forplejning	kr.	21.624
Transport og hotel	kr.	107.735
Diæter	kr.	4.128
Div. udlæg (taxa, gaver m.v.)	kr.	10.910
I alt	kr.	144.397
Gnm. pr. deltager	kr.	13.127

Program

Mandag d. 22. april

Besøg hos Misa, som blev grundlagt i 1994. Selskabet ejes af Lennart Jonsson og har i øjeblikket omkring 180 ansatte. Det har 16 enheder, som har specialiseret sig i forskellige beskæftigelsesmæssige og funktionsmæssige forhindringer
Adresse: Korta Gatan 7, Solna
Vært: Stefan Lahti VD
www.misa.se

Frokost og rundvisning på "Fryshuset" Europas største ungdomshus, hvor vi især præsenteres for deres projekter, der arbejder med unge og arbejdsmarkedet
Adresse: Mårtensdalsgatan 2-8, Stockholm
Vært: Martin Dworén
www.fryshuset.se

Stockholm Kommune og arbejdet med unge udsatte. Præsentation af "Filur", som arbejder med unge ledige, der skal have en håndholdt indsats for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
Vært: Projektleder Helen Starkman
Adresse: Hornsgatan 12

Orienteringsmøde om repatriering hos Stockholm Kommune.

Program

Tirsdag d. 23. april

Transport Stockholm - Helsinki

Helsinki Universitet Career services.
Helsinki Universitet arbejder målrettet med at klæde deres kandidater på til arbejdsmarkedet og lette overgangen fra studieliv til arbejdsliv.
Vært: Mikko Toivonen
Adresse: Yliopistonkatu 4, 4th floor meeting room
www.helsinki.fi/studying/career_services

Onsdag d. 24. april

Besøg på School for Culinary Art, Fashion and Beauty. I Finland har man en målsætning om, at alle, som gennemfører en ungdomsuddannelse, skal gå videre i uddannelsessystemet.
I løbet af dagen får vi både en overordnet beskrivelse af, hvordan man arbejder med målsætningen og bliver præsenteret for nogle af de konkrete indsatser, som skal hjælpe de unge på vej gennem uddannelsessystemet.
Frokost på skolen
Vært: Liisa Pohjolainen
Adresse: Prinsessantie 2

Besøg hos "Ministry of Employment and Economic Development", som fortæller om deres arbejde med ledige unge. Desuden bliver delegationen præsenteret for arbejdet med "Youth Guarantee Program"
Værter: Petra Mäkinen – manager of the Employment and Economic Development Unit. Jaana Apiainen - Adviser, Employment and Economic Development
Adresse: Mikonkatu 7, 4 sal

Misa

Misa er en socialøkonomisk virksomhed, som blev grundlagt i 1994. Virksomheden har for tiden 180 ansatte. De arbejder i hele Sverige primært med at hjælpe unge med ADHD, autisme og andre psykiske handicaps i beskæftigelse.

Misa står for metodeudvikling og individuel støtte. Deres grundidé er, at alle mennesker kan deltage i fællesskabet og arbejdslivet med den rette støtte. Virksomheden bygger på, at individets egne ideer, interesser og ressourcer tages i betragtning og anvendes aktivt.

Der er 16 enheder, som er specialiseret i de forskellige beskæftigelsesmæssige og funktionsmæssige barrierer, som de unge har.

Misa samarbejder med cirka 900 virksomheder og hver medarbejder støtter 10-12 unge. De unge har tilknyttet to jobcoaches hver.

De unge visiteres både fra kommunen og det nationale jobformidlingssystem.

Målet er at få de unge ud i job på en ordinær arbejdsplads – der er 10 %, som får ansættelse efter et forløb hos Misa.

Arbejdsgiverne får op til 80 % i tilskud til lønnen, når de ansætter de unge. Fastsættelsen af procentsatsen sker efter en individuel vurdering og nedtrappes over 4-5 år. Der er 35-40 %, som får ansættelse med støtte. Misa lægger vægt på at få ansat de rigtige profiler til at skabe kontakt til virksomhederne og fastholde dem. Der er blandt de ansatte en del sælgere, hvis profil egner sig rigtig godt til at skabe den nødvendige kontakt.

Misa sikrer, at virksomheden kan få den hjælp og sparring, de ønsker, når de ansætter de unge. Der køres forløb, hvor medarbejderne i virksomheden får undervisning i, hvordan de kan støtte den unge bedst muligt, så de bliver så selvstændige som muligt.

I 2012 omsatte Misa for 114 mio. svenske kroner, hvilket gav et overskud som geninvesteres i virksomheden.



Stockholm Kommune

Projekt Filur

Projektet henvender sig til langtidsledige i alderen 16-24 år, som har stort behov for støtte til at finde et job.

Gennem arbejdet med målgruppen forsøger projektet at skabe en god koordinering, så den unge oplever sammenhæng i indsatsen og får en bedre selvindsigt, større selvfølelse og værktøjer til at understøtte deres indtræden på arbejdsmarkedet.

Budgettet er på 22 mio sek (Den Europæiske Socialfond finansierer 8 mio sek).

Parallelt med projektet skal de unge være tilmeldt Arbejdsformidlingen søge job på egen hånd samt søge de job, som Arbejdsformidlingen og Jobtorvets medarbejdere anviser.

Et projektforsløb er på tre måneder. Det starter med et dybdegående interview og slutter med tilbud om at 'prøve et job' i den sidste måned på projektet.

Filmen om Filur viste, at de er meget omhyggelige med at markedsføre deres projekter over for blandt andre arbejdsgiverne, da de af den vej får bedre mulighed for flere jobåbninger.

Der er oprettet en praktikbank, og alle arbejdsgivere i Stockholm Kommune skal tage imod 3 %, hvilket ikke er noget problem, da der har flere fordele/gevinster.

Udover at de unge på denne måde yder et stort arbejde hver dag og bliver en del af fællesskabet på flere måder, er de også med til at betale skat.

Målet om at 70 % skal i job eller uddannelse forventes nået. Der er her kun tale om job i Stockholm Kommune.

Projektet samarbejder mest med private virksomheder, hvor den coach, som den unge har fået tilknyttet løbende sender status til projektet om, hvordan det går med den unge.

Deltagerne i projektet får intensiv, personlig støtte til at komme derhen, hvor de gerne vil.

En del af de coach'es, der er ansat har selv haft en

kringlet vej gennem systemet, så de kender til de udfordringer, som de unge står i.

Nogle af temaerne, som er i fokus over for de unge, er kommunikation, teamroller, værdier og spilleregler. Alle emner, som spiller en central rolle i forhold til de unge, og hvordan de kan begå sig.

De unge skal mødes på rette sted, i rette tid og med rette humør og det kræver, at medarbejderne arbejder på forskellige tider af døgnet. En aften om ugen er der åben på Jobtorvet.



Helsinki Universitet

Helsinki Universitetet arbejder målrettet med, at deres studerende skal have en lettere overgang fra studieliv til arbejdsliv. Det gør de gennem Career Service. Denne specialistenhed hjælper de studerende med at finde job, planlægge deres karriere, og den er bindeled til erhvervslivet.

Muligheden for at bruge Career Service gælder også for studerende, som har taget deres eksamen, men endnu ikke har fundet sig et job.

Career Service tilbyder blandt andet at hjælpe de studerende med at finde praktikophold i og udenfor Finland.

På Universitets hjemmeside kan de studerende lse, hvor der er ledige praktikpladser samt forskellige events, der alle har til formål at øge mulighederne for job efter endt uddannelse.

Helsinki Vocational College

Finland har et mål om, at alle skal have en uddannelse efter grundskolen.

Der er ca 20.000 studerende på Helsinki Vocational College, som er en erhvervsskole, der rækker over design, køkken og sundhedsområdet.

Hvert år falder ca. 1.000 unge ud af systemet. Nogle mangler penge og finder sig derfor et job, andre skifter studie og nogle er umotiverede, uafklarede om, hvad de vil. Andre har psykiske vanskeligheder.

Ca. 10 % af eleverne har psykiske problemer eller mindre fysiske handicaps, og dem bliver der taget ekstra hånd om.

Ud af 100 lærere har 15 udelukkende at gøre med studerende med specielle behov.

Ligeledes er der uddannelsesprogrammer for de omkring 200 immigranter, som primært kommer fra Rusland, Estland og Somalia. En del af dem, der kommer til Finland, og som har immigrantbaggrund, har et lavt uddannelsesniveau, nogle har slet ingen uddannelse og har også sprogvanskeligheder.

De studerende, der har immigrantbaggrund, tilbydes intensiv sprogundervisning - de har som oftest finsk som 2. sprog og modtager desuden modersmålsundervisning.

Skolen kører også særlige hold for immigranter over 18 år, som slet ikke kan det finske sprog. De hjælpes med sprogundervisning og kommer samtidig i gang med en uddannelse som fx kok eller sundhedsmedarbejdere.

Skolen tilbyder karriereplanlægning og støtte til unge med særlige behov. Der er pt. 350 elever på forforløb, hvor de får mulighed for at snuse til, hvad uddannelsen indeholder, inden de beslutter sig. Ligeledes kommer de ud på en arbejdsplads, hvor de får mulighed for at prøve faget i praksis. De har under hele forløbet tilknyttet en personlig vejleder.

Der er en del frafald, og skolen arbejder for at nedbringe det med forskellige tiltag. Der er taget initiativ til at udvikle undervisningsmiljøer, gøre studierne mere fleksible, have mindre stillesiddende undervisning og mere praktik samt en mere fleksibel start. Ligeledes er det muligt at skifte retning undervejs.

Skolen har som hovedprincip at alle, der har afsluttet grundskolen, kan studere her. De kan indgå i en almindelig klasse, dog kan der sættes speciallærere på, men målet er, at de inkluderes i det almindelige fællesskab.

Der er mulighed for at følge forskellige forløb, som letter overgangen fra grundskolen til næste trin. Skolen tilbyder også hjælp under hele skolegangen, hvilket øger chancerne for at de studerende gennemfører uddannelsen og finder et job efterfølgende.



Ministry of Employment and Economy

Ministeriet har lanceret Youth Guarantee, der skal sikre, at alle unge kommer i job, rehabilitering, uddannelse eller praktik efter maksimalt 3 måneders ledighed. Det er et overordnet princip i Finland, og der er flere aktører på banen blandt andet andre ministerier, fagforbund, virksomheder og de unge selv.

Hovedtanken er, at der inden for to uger bliver udarbejdet en plan for den unge for at vurdere, hvilke kompetencer de har og hvilken retning, de skal gå i. Andelen af unge under 25 år, der er ledige i mere end tre måneder må ikke overstige 10 %. For de 25-29-årige er tallet 12 %.

Der afsættes årligt 30 mio. fra hhv. Beskæftigelsesministeriet og Undervisningsministeriet. I 2014-2016 afsættes 52 mio. om året til indsatsen.

Hver rådgiver har 200-350 unge, som de forsøger at mødes med mindst én gang om måneden.

Der har været foretaget forskellige brugerundersøgelser, som viser, at der blandt de unge er udpræget behov for mere vejledning, rådgivning og det at møde en sagsbehandler personligt. Denne del er nu udviklet. Der anvendes hovedsagelig eksterne aktører.

Når der anvendes eksterne aktører følges de nøje ved brugerundersøgelser og pointgivning. Desværre ses der nogle gange problemer med kvaliteten af det, de eksterne leverer.

Det er muligt at søge økonomisk støtte i op til 18 måneder, hvis man vil starte en virksomhed op selv, og der kan søges yderligere støtte, når de 18 måneder er gået.

For at få penge fra det offentlige skal alle ledige unge under 25 år følge deres plan samt bevise, at de har søgt ind på en uddannelse. Hvis ikke de kan det, fratages de den økonomiske hjælp.

Der er mulighed for at optjene højere dagpengesats, hvis man har været ude og arbejde.

Systemet er også fleksibelt ift. de 25-30-årige, som får mulighed for at studere/færdiggøre sine studier, mens de modtager støtte fra det offentlige.

I og omkring Helsinki er der boligområder, som er meget fattige, og hvor ledigheden er høj. Her er der sat initiativer i gang for at finde de kompetencer, som de unge har og få dem ansat i op til seks måneder i virksomhederne.

Udfordringerne er at finde virksomheder, som er villige til at ansætte de unge, da mange af dem har mistet troen på systemet og ikke umiddelbart er parate til arbejdsmarkedet.

