



Relationel velfærd som drivkraft i velfærdsreformer i Aarhus Kommune

Budgetforslag – Moderaterne Aarhus

1. Baggrund og formål

Aarhus Kommune står over for nødvendige reformer på vigtige velfærdsområder: ældreplejen, det specialiserede socialområde, dagtilbud og psykiatrien. I den forbindelse er det afgørende, at reformerne ikke alene bliver tekniske eller systemstyrede, men bygger på nærvær, faglighed og respekt for borgerens liv.

Moderaterne foreslår, at Aarhus Kommune forankrer reformarbejdet i principperne om relationel velfærd – en tilgang, hvor relationer, kontinuitet og faglig tillid prioriteres som grundlag for bæredygtig og meningsfuld velfærd.

2. Relationel velfærd – en kort introduktion

Relationel velfærd handler om at skabe velfærd i og gennem relationer – ikke blot gennem systemer, standarder og kontrol. Det er en faglig tilgang, hvor:

- Borgeren mødes som medmenneske, ikke blot som modtager af en ydelse
- Medarbejdere gives frihed og tillid til at bruge deres faglighed
- Systemet understøtter mødet mellem borger og professionel – frem for at stå i vejen

Denne tilgang har vist sig at øge både borgernes oplevede kvalitet og medarbejdernes trivsel. Erfaringer fra bl.a. Silkeborg, Herning og Holstebro viser, at relationel velfærd skaber mere værdi med samme ressourcer.

3. Forslag til implementering i Aarhus Kommune

3.1. Relationel velfærd som pejlemærke i reformarbejdet

- Reformspor i ældreplejen, socialpsykiatrien og specialområdet bør fremadrettet have relationel velfærd som gennemgående tilgang.

- Projektgrupper og forvaltninger opfordres til at udvikle konkrete relationelle principper og mål i samarbejde med fagpersoner og borgere.

3.2. Afprøvning i praksisnære enheder

- Der anbefales at udvælge en række pilotenheder i forskellige magistratsområder (plejehjem, dagtilbud, bosteder), hvor relationel velfærd afprøves med ledelsesopbakning og medarbejderinvolvering.
- Erfaringerne evalueres og kan udbredes på tværs af kommunen.

3.3. Styrket faglighed og kultur

- Der bør igangsættes kompetenceforløb for ledere og medarbejdere, hvor relationel faglighed, etik og samskabelse er i fokus.
- Kulturforandringer bør støttes med ledelsesopmærksomhed og konkrete fora for faglig refleksion.

3.4. Justering af dokumentation og styring

- Der gennemføres et eftersyn af dokumentationskrav i de involverede områder, med henblik på at fjerne kontrol, der ikke skaber værdi for borgeren.
- Der arbejdes mod en model, hvor borgerfeedback, kontinuitet og relationel kvalitet vejer tungere i opfølgning og evaluering.

4. Anbefalinger

Moderaterne anbefaler:

- At Aarhus Kommune forankrer relationel velfærd som tilgang i sine reformspor og organisatoriske udviklingsinitiativer
- At der afsættes midler og kapacitet til pilotprojekter, kompetenceudvikling og erfaringsopsamling
- At tværgående samarbejde mellem magistratsafdelinger understøtter relationel velfærd som fælles mindset i velfærdsudviklingen
- At arbejdet dokumenteres, evalueres og deles – gerne i samarbejde med forskningsinstitutioner i Aarhus

5. Konklusion

For Moderaterne er relationel velfærd ikke et quickfix, men en måde at skabe langtidsholdbar, menneskelig og økonomisk ansvarlig velfærd. Når medarbejdere får tid og tillid – og når borgere oplever nærvær og kontinuitet – styrker vi ikke bare relationen, men også resultaterne.