

Fra: Dorthe Borgkvist <dorthe.borgkvist@aarhus.dk>

Sendt: 30. november 2021 12:12

Til: MBA-Byrådservice <byraadsservice@ba.aarhus.dk>; Lykke Fisker <lykkemf@hotmail.com>; Anja Andersen <anja.ba@hotmail.com>; Dorthe Borgkvist <dorthe.borgkvist@aarhus.dk>

Emne: 10 dags forespørgelse ang. medarbejder undersøgelser ang. straf eller igangværende straffesager

10 dags forespørgelse ang. medarbejder undersøgelser, hvor personer er mistænkte i verserende straffe- og ankesager og/eller dømte.

1. Har Aarhus kommune en politik med at kontakte sidste arbejdsplads før man ansætter en medarbejder?
2. Hvad er årsagen til, at en medarbejder kunne blive ansat [REDACTED], under verserende politiefterforskning og efter at [REDACTED] var både sigtet, tiltalt og afskediget fra [REDACTED]
3. Hvordan kan det være at [REDACTED] først afskediges *efter* dom i byretten?

Med venlig hilsen

Dorthe Borgkvist, Aarhus byråd

Liste Trivsel Velfærd og Reel Borgerinddragelse www.etbedreaarhus.dk

[Forvaltningen har, jf. databeskyttelsesretten, overstreget dele af forespørgslen. Forvaltningen er bekendt med den fulde tekst.]