

## BUDGETFORSLAG TIL PLEJEHJEMSOMRÅDET, HJEMMEPLEJEN, SUNDHEDSOMRÅDET, HANDICAPOMRÅDET

Forslag fra Enhedslisten

Forslaget retter sig mod *MSO og MSB*

### Hvad vil vi gerne opnå? Hvorfor stilles forslaget?

Der er ingen tvivl om, at vilkårene for borgerne på plejehjems -og handicapområdet kan forbedres og det kræver ressourcer: Mere personale, veluddannet arbejdskraft og ledere, der har pligt og ret til at sige fra både opad og nedad i systemet, hvis vilkårene er sådan, at der ikke kan ydes anstændige vilkår for borgere/klienter.

Hvor lederne kontinuerlig evaluerer om personalet bruger kræfterne på den rigtige måde i relation til borger/klienter: hvordan er arbejdet tilrettelagt, hvordan kan vi udvikle arbejdet og hvor ansvaret for borgerne fylder mere end overholdelse af budgettet. Visitationen af borger/ klienter skal kobles tæt på dem, der har det daglige ansvar.

Visioner og målsætninger

Aarhus kommune har fine visioner og målsætninger om hvilken kommune vi skal være. Men, hvordan vi kommer fra målsætning til handlingerne, er der meget lidt om.

I Aarhus kommunes nye forståelsesramme, står der mange rigtige ting. Bl.a .at vi skal:

- gentænke kommunens rolle og vores tilgang til ledelse, styring og velfærdsudvikling.
- balancere det klassiske styringsmæssige fokus på sikker drift med en ledelsestilgang, der fremmer risikovillighed, innovation og samskabelse.
- styrke vidensinformeret ledelse og praksis ud fra et bredere vidensbegreb, hvor også delbare kvalitativ og erfaringsbaseret viden, får plads.
- tage både kvalitative og kvantitative data alvorligt, og vi skelner bevidst mellem data, der egner sig til at underbygge langsigtet strategisk udvikling, og data til konkret, lokal kvalitetsforbedring.
- styrke fokus på opsamling af viden, som kan bruges til reel læring og kvalitetsudvikling i det lokale arbejde med kerneopgaven

### FORSLAG TIL FORBEDRINGER

Kommunens eget vagtbureau

Kommunen skal oprette sit eget vagtbureau,

Normeringen bør være sådan at 1 sygemelding ikke kræver vikarer på det enkelte plejehjem/ i de enkelte hjemmeplejeområder/ sundhedsafdelinger.

Vikarer herudover skal dækkes af kommunens eget vagtbureau.

Behov for kvalificeret arbejdskraft

Der skal lægges en plan for hvordan vi kan få kvalificeret personale til social- og sundhedsområdet (sygeplejersker, social-og sundhedshjælpere/ assistenter).

Der må der gøres noget drastisk for at skabe gode og udfordrende arbejdsområder, hvor vilkårene er eftertragtede.

Fagforeninger (FOA, DSR, SL) og / borgere/ klienter/ brugergrupper inddrages i dette arbejde.

Kontinuerligt udvikling af arbejdet med borger/ klienter

For systematisk at inddrage den erfaringsbaserede viden, skal der være årlige samtaler mhp hvordan arbejdet kan udvikles til gavn for borgerne/ klienterne/pårørende/personalet. I disse samtaler er det



vigtigt/ nødvendigt at have fokus på, hvad der skal til for at udvikle de velfærdstilbud, der er nødvendige først og fremmest for dem, der skal tages vare på.

Fagforeninger (FOA, DSR, SL) og / borgere/ klienter/ brugergrupper inddrages i et hurtigarbejdende projekt vedrørende udvikling af fokusgruppeinterview og spørgeskema.

### **Eventuelle input til hvem, hvad, hvordan og hvor mange ressourcer**

Forslag om ekstra penge til området vedr. pleje-og omsorg samt handicapområdet:

Der skal afsættes mange penge til en genopretningsplan. Nogle af forslagene kan ikke gennemføres på et år, f.eks. at skaffe den nødvendige arbejdskraft.

