



Flere faste medarbejdere - mindre afhængighed af vikarer i ældreplejen

Forslagsstiller: Mikkel Strube-Weber. På vegne af Venstre i Aarhus Byråd.

1. Formål: Mere kontinuitet, mindre forbrug af eksterne vikarer og bedre kvalitet

Venstre ønsker at styrke kvaliteten i ældreplejen gennem en målrettet indsats for at reducere afhængigheden af eksterne vikarer og øge andelen af faste medarbejdere. For ældre borgere er tryghed og kontinuitet afgørende. Når de samme medarbejdere kommer i hjemmet eller på plejehjemmet, skabes bedre relationer, større kendskab til borgerens behov og en højere kvalitet i plejen. Samtidig oplever mange medarbejdere, at hyppig brug af vikarer skaber ekstra arbejdspress, fordi faste medarbejdere ofte skal introducere nye kolleger, følge op på opgaver og sikre sammenhæng i indsatsen.

Venstre ønsker derfor at investere i faste medarbejdere frem for midlertidige løsninger, hvor det er muligt. Derudover skal der investeres i at den strategiske ændring også bliver kommunikeret ud til medarbejderne. Medarbejderne skal føle og turde stole på at vi vil lave en arbejdsplads med ro, faste kollegaer og derigennem vil vores rekruttering blive nemmere. Den Aarhus model vil lette vores udfordring med at rekruttere, øge kvaliteten og samlet set blive en økonomisk rentabel model.

2. Baggrund

Aarhus Kommune anvender hvert år betydelige ressourcer på vikardækning inden for ældreplejen. I snit er der indkøbt eksterne vikarer formere end 60 mio.kr. årligt de sidste 5 år. Eksterne vikarer spiller en vigtig rolle ved akut sygdom og ekstraordinære situationer, men et højt forbrug af vikarer kan samtidig medføre udfordringer for både borgere og medarbejdere. Mange ældre oplever utryghed ved ofte skiftende medarbejdere, og medarbejdere oplever, at kontinuiteten i opgaveløsningen udfordres. Samtidig er vikardækning ofte dyrere end faste ansættelser, og en høj personaleomsætning kan gøre det vanskeligere at opbygge stærke faglige fællesskaber på arbejdspladserne.

Venstre ønsker derfor at styrke de faste medarbejdergrupper og skabe bedre rammer for tilknytning og rekruttering. Dertil vil flere kollegaer give et kollegialt sammenhold, der kan reducere sygdomsmængden.

Dette vil kræve mod at bruge flere penge for at spare penge på sigt. Men den øgede mængde af fastansatte og fortællingen om Aarhus modellen, kan være en

3. Forslag

For at skabe mere trivsel for borgere og medarbejdere, sikre mindre forbrug af eksterne vikarer, mindske antallet af sygdomsdage og slutteligt sikre tilknytning af flere medarbejdere, ser venstre



det nødvendigt at investere i mere fast personale, i første omgang med en forsøgsordning i de mest udsatte områder.

Forslaget er derfor fastansættelse af flere faste medarbejdere end de nuværende vakante stillinger. Den eksakte fordeling af fastansatte skal beslattes af de lokale ledere, men forslaget er tiltænkt de områder med højest forbrug af eksterne vikarer. Ansættelserne skal være uden tidsbegrænsning. Derudover bruges 0,2 mio.kr. på at lancere en strategi for hvordan kommunen skal italesætte den nye tilgang.

4. Økonomi

Venstre foreslår at afsætte 5 mio. kr. årligt.

Der forventes samtidig på sigt at kunne opnå besparelser gennem et reduceret forbrug af eksterne vikarer og mindre sygdom. Derved vil forslaget betyde bedre økonomisk balance på sigt.

Finansiering

Forslaget finansieres gennem administrative besparelser samt Aarhus Kommunes andel af råderummet fra økonomiaftalen mellem KL og regeringen.