

Offentliggørelse af whistleblower-aktivitet for 2024

2024 er tredje år, hvor offentlige myndigheder skal offentliggøre årets whistleblower-aktivitet som følge af § 27 i *lov om beskyttelse af whistleblowere*.

Det følger af *vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser*, at Aarhus Kommune bl.a. skal oplyse om antallet af modtagne indberetninger og status for opfølgning på indberetningerne, herunder følgende:

- Hvor mange indberetninger der er realitetsbehandlet.
- Hvor mange indberetninger der er afvist eller afsluttet.
- Hvor mange indberetninger der har givet anledning til politianmeldelse.

Aarhus Kommune har i forbindelse med nærværende offentliggørelse taget udgangspunkt i Transparency International Danmarks seneste udsendte skabelon, samt hvad andre kommuner har offentliggjort.

Aarhus Kommune har etableret en whistleblowerenhed tilbage i 2018, som modtager og behandler indberetninger. Aarhus Kommune skal i den forbindelse sikre, at whistleblowerenheden i forhold til den konkrete sagsbehandling er uafhængig af arbejdspladsens daglige ledelse.

Det betyder bl.a., at hverken administrativ eller politisk ledelse må instruere eller beordre whistleblowerenheden til at håndtere en indberetning på en bestemt måde. Byrådet har således ikke til opgave at føre kontrol eller tilsyn med ordningens arbejde i de enkelte sager.

Arbejdspladsen skal fastsætte en whistleblowerenhedspolitik, der består af følgende elementer:

- Udpegning af en whistleblowerenhed, herunder hvilke(n) person(er) eller afdeling der er ansvarlige for enheden eller hvis der er sket outsourcing eller ressourcedeling.
- Whistleblowerenheden skal kunne have forudsætningerne for at kunne opfylde whistleblowerlovens krav, herunder fx om fortrolighed.
- Der skal informeres i organisationen om ordningen.

Dette er gjort af Aarhus Byråd i forbindelse med etableringen af whistleblowerordningen i 2018 samt i 2021 i forbindelse med implementering af lov om beskyttelse af whistleblowere i kommunens whistleblowerordning.

I forbindelse med beretningen skal Aarhus Kommune iagttage bl.a. de særlige tavshedspligtsbestemmelser i lovens § 25. Heri ligger bl.a., at beskrivelsen af de overordnede temaer skal udformes på en sådan måde, at det ikke er muligt at identificere whistlebloweren, ligesom beskrivelsen ikke må indeholde nærmere oplysninger fra de enkelte indberetninger.

Den særlige tavshedspligt indebærer også, at det kun er whistleblowerenheden og personer, der er særligt udpeget til at tage del i opfølgningen, som kan få indsigt i sagerne, mens de verserer.

I 2024 har der været marginalt flere henvendelser til whistleblowerordningen end tilfældet var det i 2023. Whistleblowerenheden har ikke noget klart svar på, hvorfor det er tilfældet.

Ved henvendelser der ikke vurderes at være omfattet af whistleblowerordningen, sendes henvendelsen – efter dialog med indberetter – videre til den relevante magistratsafdeling. Dette skyldes, at selv om et forhold ikke er omfattet af ordningen, kan der stadig være forhold, der skal rettes op på i den relevante afdeling.

Hjemmesiden kan tilgås ved brug af følgende link: <https://aarhus.dk/om-kommunen/databeskyttelse/whistleblower>

Beretning om Whistleblower aktivitet for året 2024 (udarbejdet efter *Transparency International Danmarks* skabelon)

Organisationens navn	Aarhus Kommune
Adresse	Rådhuspladsen 2, 8000 Aarhus C
CVR	55133018

Beretningen er underlagt bl.a. de særlige tavshedspligtsbestemmelser i § 25 i *Lov om beskyttelse af whistleblowere*. Beretningen er udformet således, at det ikke er muligt at identificere whistlebloweren, ligesom beretningen ikke indeholder nærmere oplysninger fra de enkelte indberetninger.

Omfang																			
Anfør periodens samlede antal sager i tabellen																			
Periode start	1. januar 2024	Periode slut	31. december 2024																
Der har ingen whistleblowerindberetninger været i perioden, og dermed ingen data i den resterende del af årsberetningen.																			
Tematisk har indberetningerne handlet om rundsendelse af fortrolige oplysninger, overtrædelse af saglighed og oplysningsforpligtelsen ved afskedigelse/ansættelse samt muligt tyveri og inhabilitet.																			
Indberetninger fra forrige periode(r) som fortsat behandles			0																
Modtagne indberetninger i perioden			15																
Ikke-omfattede indberetninger i perioden			10																
<table border="1"><thead><tr><th>Årsag</th><th>Antal</th></tr></thead><tbody><tr><td>Sager oprettet ved en fejl</td><td>0</td></tr><tr><td>Sager, der ikke er omfattet af whistleblowerloven (EU-, straffe- eller særlov, chikane eller øvrige alvorlige forhold)</td><td>5</td></tr><tr><td>Sager, hvor indberetter ikke er omfattet af whistleblowerloven (ansatte, tidligere ansatte, partners ansatte)</td><td>0</td></tr><tr><td>Sager om personlige/personaleretlige forhold, (f.eks. ansættelsesmæssige klager eller sager hørende til det fagretslige system)</td><td>2</td></tr><tr><td>Sager med ufuldstændigt grundlag for videre behandling (Fx grundet anonymitet, manglende samtykke fra indberetter, eller hvor indberetningen ikke kan uddybes tilstrækkeligt)</td><td>3</td></tr><tr><td>Sager der ville kompromittere en faglig tavshedspligt (Sundhed, advokater, rådslagning og afstemning), eller klassificerede oplysninger indenfor forsvar og sikkerhed)</td><td>0</td></tr><tr><td>Sager afvist af øvrige årsager</td><td>0</td></tr></tbody></table>		Årsag	Antal	Sager oprettet ved en fejl	0	Sager, der ikke er omfattet af whistleblowerloven (EU-, straffe- eller særlov, chikane eller øvrige alvorlige forhold)	5	Sager, hvor indberetter ikke er omfattet af whistleblowerloven (ansatte, tidligere ansatte, partners ansatte)	0	Sager om personlige/personaleretlige forhold, (f.eks. ansættelsesmæssige klager eller sager hørende til det fagretslige system)	2	Sager med ufuldstændigt grundlag for videre behandling (Fx grundet anonymitet, manglende samtykke fra indberetter, eller hvor indberetningen ikke kan uddybes tilstrækkeligt)	3	Sager der ville kompromittere en faglig tavshedspligt (Sundhed, advokater, rådslagning og afstemning), eller klassificerede oplysninger indenfor forsvar og sikkerhed)	0	Sager afvist af øvrige årsager	0		
Årsag	Antal																		
Sager oprettet ved en fejl	0																		
Sager, der ikke er omfattet af whistleblowerloven (EU-, straffe- eller særlov, chikane eller øvrige alvorlige forhold)	5																		
Sager, hvor indberetter ikke er omfattet af whistleblowerloven (ansatte, tidligere ansatte, partners ansatte)	0																		
Sager om personlige/personaleretlige forhold, (f.eks. ansættelsesmæssige klager eller sager hørende til det fagretslige system)	2																		
Sager med ufuldstændigt grundlag for videre behandling (Fx grundet anonymitet, manglende samtykke fra indberetter, eller hvor indberetningen ikke kan uddybes tilstrækkeligt)	3																		
Sager der ville kompromittere en faglig tavshedspligt (Sundhed, advokater, rådslagning og afstemning), eller klassificerede oplysninger indenfor forsvar og sikkerhed)	0																		
Sager afvist af øvrige årsager	0																		

Omfang															
<i>Anfør periodens samlede antal sager i tabellen</i>															
Realitetsbehandlede og afsluttede indberetninger i perioden	1														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Lovgrundlag</th> <th>Antal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Overtrædelse af EU ret</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Overtrædelse af dansk strafferet</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Overtrædelse af sær- eller anden lovgivning</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Chikane</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Øvrige alvorlige forhold</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Indgivet politianmeldelse</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Lovgrundlag	Antal	Overtrædelse af EU ret	1	Overtrædelse af dansk strafferet	0	Overtrædelse af sær- eller anden lovgivning	0	Chikane	0	Øvrige alvorlige forhold	0	Indgivet politianmeldelse	0	
Lovgrundlag	Antal														
Overtrædelse af EU ret	1														
Overtrædelse af dansk strafferet	0														
Overtrædelse af sær- eller anden lovgivning	0														
Chikane	0														
Øvrige alvorlige forhold	0														
Indgivet politianmeldelse	0														
Uafsluttede indberetninger, der fortsat behandles	4														

Sagsbehandling	
Alle indberetninger er bekræftet indenfor 7 dage	Ja
Alle, som indberettede, modtog feedback indenfor 3 måneder	Ja

Lovgrundlag

Lov om beskyttelse af whistleblowere (LOV nr. 1436 af 29/06/2021)

Vejledning for whistleblowere (VEJ nr. 9248 af 16/12/2021)

Vejledning for whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser (VEJ nr. 9249 af 16/12/2021)

Vejledning af whistleblowerordninger på private arbejdspladser (VEJ nr. 9250 af 16/12/2021)