

# Chefteammøde (Chefteammøde)

22-05-2024 08:15 - 10:00

Grøndalsvej 2, lokale 1.437A

---

**Information:**Pkt. 1 kl. 8.15-8.30

Pkt. 2 kl. 8.30-8.55

Pkt. 3 kl. 8.55-9.15

Pkt. 4-5 kl. 9.15-9.45

Pkt. 6 kl. 9.45-10.00

**Mødedeltagere : Christian Boel, Heidi Have, Jens Bejer Damgaard, Niels Jørgen Rasmussen, Otto Junge Ohrt, Thune Korsager**

# Indhold

## **Kategori - Sager til behandling**

Punkt 1: Implementeringsplan psykologisk tryghed.....	1
Beslutning for Punkt 1: Implementeringsplan psykologisk tryghed.....	1
Punkt 2: Kvalitetsplan.....	1
Beslutning for Punkt 2: Kvalitetsplan.....	1

## **Kategori - Sager til opfølgning**

Punkt 5: Kommende møder.....	2
Beslutning for Punkt 5: Kommende møder.....	2

## **Punkt 1: Implementeringsplan psykologisk tryghed**

### **Beslutning for Punkt 1: Implementeringsplan psykologisk tryghed**

Chefteamet drøftede

- Implementeringsplanen; herunder tidsplanen for det samlede arbejde og strategisk chefmøde den 29. maj.

Planen kvalificeres overordnet på strategisk chefmøde – detaljerede spørgsmål drøftes i de enkelte chefgrupper.

Følgende opmærksomhedspunkter:

- Planen er tilpasset øvrige aktiviteter bla. Integreret i personcentret omsorg i Æ&O.
- Praksisnære del må gerne stå tydeligere.
- Ønske om bud fra strategiske chefer på (stilles et par spørgsmål)
  - 'omsættelighed i praksis (muligheder/idéer)
  - hvordan ser vi at vi lykkes. Tydelighed på hvilke forandringer vi skal se/MSO-drømme.
- Kobles op på en case.
- Overvejelser ift. samarbejde med patientsikkerhed/IHI.

## **Punkt 2: Kvalitetsplan**

### **Beslutning for Punkt 2: Kvalitetsplan**

Chefteamet besluttede – med nedenstående kommentarer

- Kvalitetsplanen - herunder at kvalitetsplanen gør sig gældende fra 2024-2030
- Udmøntningsplanen - herunder godkendelse af:
  - påbegyndelse af dialog med IHI vedr. strategisk sparring og udarbejdelse af uddannelsesforløb for direktør og forvaltnings- og stabschefer.
  - Udbredelse af forbedringsteams til alle enheder herunder sikre at nærmeste leder er tovholder og ansvarlig for fortsat fastholdelse og bemanning af teams
  - afdækning og afprøvning af ændret mødeindhold/format (f.eks. brug af seriediagrammer, fortællinger fra forbedringsteams) på chef og ledermøder samt afdække mulighed for tværgående kvalitetsforum
  - Afdækning og afprøvning af ledelsesrunderinger eksempelvis Walk-Rounds hos chefteam og chefer/ledere i forvaltninger
  - Opstart af uddannelsen forbedringsledelse og uddannelsesforløb for direktør og forvaltningschefer
  - Afdækning af mulighed for obligatorisk online kursus i forbedringsmetoder som en del af on-boarding
- Udarbejdelse af data- og borgerinvolveringsstrategi. Afprøvning og afdækning af øget brug af borgerinvolvering

Følgende kommentarer tages med i det videre:

- Særlige initiativer drøftes løbende i chefteamet
- Ledelsesdelen tydeliggøres, så lederne fremstår både aktive og deltagende
- Samarbejde med IHI/Patientsikkerhed afklares senere
- Gennemgang af den sproglige del og forståelse ift. modeller mm.
- Psykologisk tryghed bygges ind
- Sender signal om ro – plan gælder frem til 2030

## **Punkt 5: Kommende møder**

- a. RM/CT møder
- b. Udvalgsmøder
- c. Strategiske rådmandsmøder
- d. Strategiske chefmøder
- e. Ældrerådet

## **Beslutning for Punkt 5: Kommende møder**

Drøftet