



## Besvarelse af 10 dages forespørgsel fremsendt af Socialdemokratiet. Besvarelsen vedrører sosu-assistenter i Aarhus Kommune

### Spørgsmål 1

FOA udtaler, at det er almindeligt, at der i weekender arbejder to vikarer for hver fastansat. Er dette et billede, som afdelingen kan genkende? Vi vil gerne have afdelingens talmateriale på dette.

### Svar

Når plejehjem og hjemmeplejen i Aarhus Kommune skal lægge vagtplaner og eksempelvis have dækket ind for sygdom og ferie bruges først og fremmest medarbejdere fra egne rækker.

Dernæst bruges Sundhed og Omsorgs Flyverkorps eller faste afløsere tilknyttet plejehjem. Flyverkorpsset er månedslønnet medarbejdere, mens faste afløsere er timelønnede. Begge er fast personale, der kender organisationen, kvalitetsstandarder og arbejdsgange i Sundhed og Omsorg og har adgang til relevante oplysninger om borgerne.

Ud fra opgørelse af de enkelte typer af afløsere og vikarer, kan Sundhed og Omsorg dokumentere, at FOAs udtalelse ikke er korrekt.

Hvad angår eksterne vikarer, så har Active Care, som er den største leverandør af vikarer, oplyst, at de i hele 2017 leverede 8.300 vikartimer til plejehjem i Aarhus i weekender. Den faste bemanning i weekenderne i 2017 udgjorde cirka 500.000 timer. Så for hver fast bemanningstime var der i 2017 0,0166 vikar, eller hvad der svarer til en vikardækning på ca. 1,5 %.

I forhold til faste afløsere tilknyttet plejehjem, har Sundhed og Omsorg opgjort, at ud af den samlede medarbejdermængde på arbejde på plejehjem i weekenderne i for eksempel januar måned 2018, var 17% timelønnede faste afløsere – det svarer til 4,74 faste medarbejdere per fast afløser.

I forhold til Sundhed og Omsorgs Flyverkorps, så har Sundhed og Omsorg opgjort, at Flyverkorpsset har haft 1.135 timer i plejehjem i januar måned 2018. Ganges dette tal op for hele året, vil det svare til 13.620 timer til plejehjem i weekenderne. Så for hver fast bemanningstime er det 0,0272 vikar, eller hvad der svarer til ca. 2,7%.

Sundhed og Omsorg kan altså ikke genkende FOAs udtalelse.

### Spørgsmål 2

Det fremgår, at der er stor mangel på medarbejdere. Hvilke konkrete initiativer har afdelingen sat i gang for at afhjælpe dette?

### Svar

Der er lige nu en landsdækkende udfordring med at rekruttere medarbejdere i ældreplejen. Særligt vanskeligt er det at få ansat social- og sundhedsassistenter. Sundhed og Omsorg har igangsat en række indsatser og initiativer, som beskrives nærmere her:

<http://www.sundhedogomsorg.dk/da/Ansæt/Rekruttering-og-Fastholdelse.aspx>

Et af de første initiativer i 2016 var at igangsætte et tilbud til allerede ansatte sosu-hjælpere om en opkvalificering forud for påbegyndelsen af en sosu-assistentuddannelse.

Et andet vigtigt initiativ er branding af elevuddannelse, hvor vi fx annoncerer efter elever via sociale medier.

14. marts 2017  
Side 1 af 2

**SUNDHED OG OMSORG**  
Aarhus Kommune

**Sekretariatet**  
Rådhuset  
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00



Endelig er der FOA-aftalen, hvor vi giver et økonomisk tilskud, der gør det muligt for flere af vores egne sosu-hjælpere at uddanne sig til sosu-assistenter. Vi arbejder desuden tværgående i Aarhus Kommune om rekrutteringsproblematikken og i tæt samarbejde med SOSU-Østjylland.

### **Spørgsmål 3**

Det fremgår af avisen, at der efter FOA's oplysninger er stadig flere sosu-assistenter, som deponerer deres autorisation. Vi beder om en oversigt over dette fem år tilbage.

### **Svar**

Det er ikke et billede Sundhed og Omsorg kan genkende. I Sundhed og Omsorg er der inden for de sidste 5 år to social- og sundhedsassistenter, der har deponeret deres autorisation. Begge er i dag ansat som sundhedsmedhjælpere.

Derudover har der været to tilfælde, hvor social- og sundhedsassistenter, som ikke har levet op til krav og forventninger i stillingen, er blevet tilbudt en stilling som social- og sundhedshjælper. I begge tilfælde blev der takket nej til tilbuddet og vedkommende blev efterfølgende opsagt. I det ene tilfælde blev der ikke drøftet deponering af autorisation og i det andet tilfælde var det TR, der drøftede deponering af autorisation med medarbejderen.

Sundhed og Omsorg har ikke kendskab til, om disse medarbejdere efterfølgende har valgt at deponere deres autorisation eller fået arbejde andetsteds.

### **Spørgsmål 4**

Hvordan forholder man sig, når en medarbejder ønsker at deponere sin autorisation?

### **Svar**

Hvis en social- og sundhedsassistent ønsker at deponere sin autorisation, undersøges muligheden for at arbejdsfastholde medarbejderen i en stilling som sundhedsmedhjælper. Sundhedsmedhjælperen må kun udføre opgaver, der ikke kræver en autorisation. Der vil som udgangspunkt inden da have været iværksat et kompetenceudviklingsforløb med det formål at bibringe medarbejderen de fornødne kompetencer.

### **Spørgsmål 5**

Vi vil gerne vide, hvilke begrundelser sosu-assistenterne giver, når de deponerer autorisation. Arbejdet med medicinering er i avisen en af begrundelserne for, at sosu-assistenter afleverer deres autorisation.

### **Svar**

Begrundelsen i de to tilfælde, hvor sosu-assistenterne opgav deres autorisation, er udfordringer med medicin håndtering, medicindosering og dokumentation i Vitaejournalen.

### **Kærlig hilsen**

Jette Skive  
Rådmand /

Hosea Dutschke  
Direktør

14. marts 2017  
Side 2 af 2