

# Aarhus Byråds samarbejdskultur 2022-2025

**Troværdighed** - Vi er åbne og ærlige. Vi overholder aftaler og respekterer fortrolighed.

**Respekt** – Vi møder hinanden, borgere og samarbejdspartnere med nysgerrighed og respekt.

**Engagement** – Vi engagerer os politisk, fagligt og socialt. Vi stræber efter at skabe værdi for og med borgerne.

# Troværdighed

*Vi er åbne og ærlige. Vi overholder aftaler og respekterer fortrolighed.*

Vi er åbne og ærlige i vores møde med borgere og andre samarbejdspartnere. Vores processer skal være gennemsigtige. Møderne skal skabe rum for dialog og politikudvikling.

Vi samarbejder på tværs af udvalg og magistratsafdelinger for at finde de bedste løsninger.

Vi kan trække 'politikerkortet' og ikke forpligte os på en bestemt løsning på forhånd.

Politiske drøftelser skal fylde mere end sagsbehandling. Vi sætter retning og følger op.

Vores ansvar som politiske ledere forpligter. Vi går foran som rollemodeller for byen og organisationen.

# Respekt

*Vi møder hinanden, borgere og samarbejdspartnere med nysgerrighed og respekt.*

Vi kan være politisk uenige. Vores forskellighed er en styrke. Men vi kan tænde og slukke for konflikterne undervejs og samarbejde på tværs.

Vi er både politikere og kollegaer. Vi behandler hinanden ordentligt og taler ikke bag hinandens ryg.

Vi er tydelige, når vi inddrager borgere, og vi møder dem med respekt for deres forskellige ståsteder.

Vi vil fremme en respektfuld, nysgerrig og gensidigt åben kultur i det politiske virke – både internt, eksternt og i forhold til embedsværket med respekt for dettes faglighed.

# Engagement

*Vi engagerer os politisk, fagligt og socialt.  
Vi stræber efter at skabe værdi for og med  
borgerne.*

Vi engagerer os og er velforberedte. Det giver gode møder, og vi kan træffe beslutninger på oplyst grundlag.

Vi anerkender de gode idéer på tværs af partierne, spiller hinanden gode og tager ikke æren for andres idéer.

Vi siger tydeligt fra overfor dårlig adfærd – både hvis vores egne og andres grænser bliver overskredet.

Borgmesteren på byrådsmøder og mødelederen på udvalgmøder har ”den røde knap” og bringer debatten tilbage på rette spor, hvis den gode tone eller adfærd brydes.

De sociale relationer i byrådet er vigtige for os. Vi engagerer os i fællesskabet og prioriterer tid til at styrke det.