



Byrådsforslag fra Moderaterne

Flere kvinder i job – færre på kanten

En konkret og helhedsorienteret indsats i udsatte boligområder

Baggrund og intention

Alt for mange kvinder med ikke-vestlig baggrund står uden for arbejdsmarkedet – og mange lever i udsatte boligområder med begrænset kontakt til samfunds- og arbejdsliv. Det vil vi gøre noget ved.

Vi foreslår en konkret indsats, som bygger på det, der virker – og samtidig løser flere af de udfordringer, Aarhus Kommune allerede kæmper med: mangel på arbejdskraft i ældreplejen, ulighed i beskæftigelse og mistro blandt sårbare familier.



Hvad vil vi gøre?

1. Små job til kvinder – der hvor behovet er størst

Aarhus Kommune har alvorlige rekrutteringsudfordringer i ældreplejen og på lokalcentrene. Her foreslår vi, at der oprettes deltidsstillinger til kvinder uden formel uddannelse – fx 6–15 timer om ugen – med helt konkrete opgaver, som ikke kræver faglig autorisation.

Eksempler på opgaver: morgenhjælp, måltider, tøjvask, samvær, praktisk støtte og tilstedeværelse. Ansættelse kan fx ske via Lokalsjakket ved Livsværkstederne i Gellerup.

2. Brug succesen fra 8220 – Arbejdsmarkedskursus 2024

Et kursus udviklet af Bydelsmødrene 8220, Jobcenteret og Folkesundhed Vest med fokus på rettigheder, jobsøgning, samtaler og virksomhedskultur. Kurset bør udbrede til andre områder – herunder i tæt samarbejde med Kvindehuset i Aarhus.

3. Stop for lange, uforpligtende praktikker

Praktikker må maksimalt vare 6 uger og følges af klar plan og perspektiv på job eller opkvalificering.

4. Inkluder hele familien i løsningerne

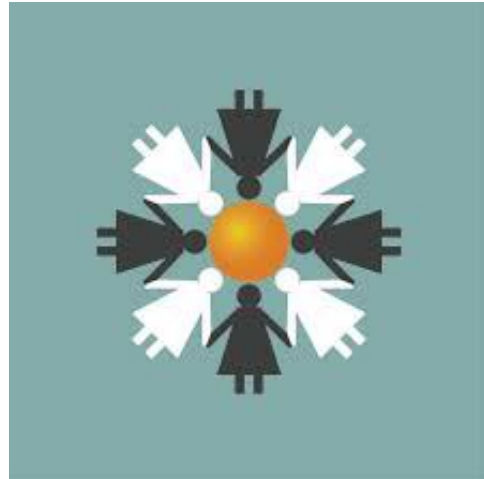
Lokal job- og uddannelsesvejledning, virksomhedsbesøg og inddragelse af ægtefæller og børn, så flere kvinder kan støttes i overgangen til arbejdsmarkedet.

5. Få forvaltningerne til at arbejde sammen

En fælles model på tværs af Beskæftigelse, Børn og Unge, Social, Kultur og Folkesundhed baseret på lokale aktører og data.

Økonomi og finansiering

- Brug af eksisterende boligsociale midler og samarbejder
- Omlægning af ressourcer fra lange praktikforløb
- Partnerskaber med virksomheder og fonde
- Brug af lokale aktører og bygninger – herunder Kvindehuset i Aarhus som brobygger og platform



Opfølgning og effekt

Efter 18 måneder ønskes en evaluering med fokus på:

- Antal kvinder i job, praktik eller uddannelse
- Antal familier der oplever øget trivsel og selvforsørgelse
- Oplevelsen i ældreplejen
- Borgernes vurdering af tilbuddene

Derfor stiller vi forslaget

Når kvinder får mulighed for at bidrage, vokser deres selvværd – og deres børn får rollemodeller. Når familier bliver en del af fællesskabet, styrker det både sammenhængskraft og lokal trivsel. Samtidig får vores ældre mere nærvær og tryghed.

Dette forslag handler om at bruge de ressourcer og erfaringer, vi allerede har – klogt, konkret og menneskeligt.