



Til borgmester Anders Winnerskjold

Du bedes foranledige besvarelse af 10 dages forespørgsel ang. Status for Relationel Velfærd.

Venlig hilsen

Solveig Munk

Viggo Jonassen

Med anledning i socialudvalgsmødet i går 2025.09.03 om Status for Relationel Velfærd, hhv. forslag om styrkelse af Relationel Velfærd indsatsen - ønskes overblikket forbedret.

MSB Rådmanden bedes oplyse:

Organisationsplan for Relationel Velfærd indsatsen (klynger, distrikter, antal normerede hhv faktisk beskæftigede frontpersonale og ledere i hver klynge og i alt)

Antal sager pr medarbejder og pr tovholder

Antal ophørte medarbejdere – ledere og frontpersonale - siden projektets iværksættelse 2023

Aktuelt antal ubesatte stillinger grundet sygdom hhv. fraflytning, herunder særligt: grundet ansættelsesstop. Antal tovholder-løse familier af samme grunde.

Antal sager med etableret tovholder-relation hhv. uden etableret relation – det vil sige: realiseret omfang af “udrulningen”.

Antal klynger med hhv. uden arbejdsmiljøproblemer.

Tidspunkter for Styregruppe-behandling af medarbejdernes advarsler (2023) mod forhastet udrulning af strukturændringen.

Tidspunkter for rejsning og behandling af arbejdsmiljøsager/Arbejdstilsynssager (Unævnt i de præsenterede tidslinjer)

Initiativer til forebyggelse af yderligere personaleflugt.

Motivering:

Det forekommer sandsynligt, at en realiseret personalepolitik med fortsat konstant underbemanding, manglende tid til introduktion, sparring og supervision, og “det må teamet se at klare” ledelses-holdning vil sikre fortsatte arbejdsmiljøproblemer, personaleflugt og u-realiseret “Relationel Velfærd” indsats overfor mange af de familier, der skal hjælpes.

Århus Byråd, den 2025.09.04

Solveig Munk

Viggo Jonassen