



22. juni 2022  
Side 1 af 2

## Besvarelse af 10-dages forespørgsel fra Solveig Munk (EL) om ressourceforløb.

Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) har modtaget en henvendelse fra byrådsmedlem Solveig Munk (EL). Henvendelsen indeholder fire spørgsmål, der er gengivet nedenfor. Efter hvert spørgsmål fremgår MSB's besvarelse.

### Spørgsmål 1:

"Rådmanden for sociale og beskæftigelsesmæssige anliggender bedes oplyse, hvor mange mennesker, der i ressourceforløbsordningens tid har fået tildelt et ressourceforløb OG som ved afslutningen af forløbet:

- er tildelt førtidspension
- forsætter på kontanthjælpsydelse
- er tildelt nyt ressourceforløb.
- andet."

### Svar:

Tabel 1 viser, at ud af 1.414 afsluttede ressourceforløb i 2013-2021 er 849 afsluttet til førtidspension, 44 er fortsat på kontanthjælpsydelse, 0 er tildelt et nyt ressourceforløb, og 236 er overgået til andre ydelser, som eksempelvis er dagpenge eller sygedagpenge. Endelig er 285 afsluttet til job, uddannelse, fleksjob eller selvforsørgelse.

**Tabel 1: Forsørgelsesgrundlag en måned efter afsluttet ressourceforløb 2013-2021, Aarhus Kommune**

Forsørgelsesstatus efter afsluttet ressourceforløb	Antal afsluttet til	Andel
Job, uddannelse, fleksjob, selvforsørgelse	285	20
Førtidspension	849	60
Andre kontanthjælpsydelse	44	3
Ressourceforløb	0	0
Andre ydelser*	236	17
<b>Afsluttede ressourceforløb i alt</b>	<b>1.414</b>	<b>100</b>

Kilde: Jobindsats.dk

\*A-dagpenge, revalidering/forrevalidering, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ledighedsydelse, andet.

**Spørgsmål 2:** "Foreligger der borgerevalueringer af udbyttet af ressourceforløb og anvendes disse til justeringer af ordningen?"

### Svar:

Jobcenter Aarhus lavede i 2017 en brugerevaluering, som belyste borgernes oplevelse af jobsamtalerne. For borgere i ressourceforløb viste

## Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat  
Aarhus Kommune

## FAS Politik og Ledelse

Jægergården, Værkmestergade  
15 B  
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 85 99 86

Direkte e-mail:  
nilbr@aarhus.dk

Sag: EMN-2022-503630  
Sagsbehandler:  
Nille Bregenov-Pedersen



undersøgelsen, at næsten 70 pct. oplevede, at de i forbindelse med jobsamtalen i høj eller nogen grad fik hjælp til at komme videre med deres udfordringer. Undersøgelsen viste også, at mere end 50 pct. af borgerne i ressourceforløb efter samtalen svarede, at de nu ved, hvad de skal gøre for at komme tættere på et job. Over 60 pct. af borgerne i ressourceforløb oplevede også, at der blev lavet en konkret plan for, hvordan de skal komme tættere på arbejdsmarkedet. Alt i alt vurderede 90 pct. af borgerne i ressourceforløb, at de i høj grad var tilfredse med jobsamtalen.

22. juni 2022  
Side 2 af 2

Foruden ovenstående er der på landsplan løbende lavet evalueringer af ressourceforløb og analyser af området, herunder bl.a. det kontrollerede forsøg JobFirst og projekt Bedre Ressourceforløb, initiativpakken om "Bedre rammer for ressourceforløb" og en fokusrevision på området fra 2020.

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse arbejder i Aarhus Kommune ud fra gældende lovgivning og justerer løbende på området med baggrund i bl.a. praksiserfaring.

**Spørgsmål 3:** "Foreligger der analyser af om personer har fået det bedre eller dårligere efter et ressourceforløb?"

**Svar:**

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse er ikke bekendt med, at der foreligger den type analyse på området.

**Spørgsmål 4:** "Er investering i ressourceforløb pengene værd? Skulle de hellere investeres i andet med større udbytte?"

**Svar:**

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse vurderer, at det stadig kan svare sig at investere i mennesker på kanten af arbejdsmarkedet med målet om at få dem i fleksjob eller småjob. I det ligger der både en menneskelig værdi og en økonomisk værdi. Social inklusion gennem et arbejdsfællesskab giver den enkelte medansvar, mening og mulighed for at klare sig selv, hvilket bidrager til det gode liv.

For mange borgere i ressourceforløb er alternativet førtidspension. Den kommunale udgift til borgere i ressourceforløb er ca. 149.000 kr. årligt, mens den for førtidspension er ca. 185.000 kr. De menneskelige og økonomiske fordele ved, at et menneske bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet, har været i fokus gennem en årrække. Det er også på den baggrund, at Byrådet vedtog en investeringsmodel for borgere på ressourceforløb ved budgetforlig 2020 med formålet om at hjælpe flere borgere fra ressourceforløb i job, uddannelse eller fleksjob og dermed forhindre førtidspension.