

MBU - Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

10-06-2025 12:00 - 13:30

Grøndalsvej 2, lokale 1128

Information:

Deltagere:

Helle Bach Lauridsen
Ole Kiil Jacobsen
Jette Bjørn Hansen
Morten Korsgaard Kristensen
Rasmus Rosendahl Brink Graff (afbud)
Nikolaj Harbjerg
Rasmus Ellermann-Aarslev
Stefan Møller Christiansen
Susanne Holst
Tanja Nyborg
Thomas Medom

Pkt. 2: Tid: 15 min. Deltagere: Nicolas Madsen
Pkt. 5: Tid: 15 min. Deltagere: Ole Kiil Jacobsen
Pkt. 6: Tid: 10 min. Deltagere: Ingen

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af referat fra den 3. juni 2025.....	1
Punkt 2: Opsamling på høring af forslag til organisering af dagplejen til Børn og Unge-udvalget (MK og SH).....	2
Punkt 3: Forberedelse til byrådsmødet den 10. og 11. juni 2025.....	3
Punkt 4: Evt.....	3

Punkt 1: Godkendelse af referat fra den 3. juni 2025

MBU - Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

03-06-2025 13:00 - 14:30

Rådhuset, rådmandens kontor

Information:**Deltagere:**

Helle Bach Lauridsen
Ole Kiil Jacobsen
Jette Bjørn Hansen (afbud)
Morten Korsgaard Kristensen (afbud)
Rasmus Rosendahl Brink Graff (afbud)
Nikolaj Harbjerg
Rasmus Ellermann-Aarslev
Stefan Møller Christiansen
Susanne Holst (afbud)
Tanja Nyborg
Thomas Medom

Pkt. 2: Tid: 15 min. Deltagere: Nicolas Madsen

Pkt. 3: Tid: 15 min. Deltagere: Mette Søberg og Louise Heltborg Budde

Pkt. 6: Tid: 10 min. Deltagere: Jesper Callesen og Birgit Møller

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af referat fra den 27. maj 2025.....	1
Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af referat fra den 27. maj 2025.....	1
Punkt 2: Svar på Børne- og ungebyrådets forslag om at styrke lærernes evne til at hjælpe ordblinde (HBL).....	1
Beslutning for Punkt 2: Svar på Børne- og ungebyrådets forslag om at styrke lærernes evne til at hjælpe ordblinde (HBL).....	1
Punkt 3: National brugertilfredshedsundersøgelse på dagtilbudsområdet 2025-2026 (HBL).....	2
Beslutning for Punkt 3: National brugertilfredshedsundersøgelse på dagtilbudsområdet 2025-2026 (HBL).....	2
Punkt 4: Forberedelse til Børn og Unge-udvalget den 4. juni 2025.....	2
Beslutning for Punkt 4: Forberedelse til Børn og Unge-udvalget den 4. juni 2025.....	3
Punkt 5: Evt.....	3
Beslutning for Punkt 5: Evt.....	3

Punkt 1: Godkendelse af referat fra den 27. maj 2025

Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af referat fra den 27. maj 2025

Godkendt

Punkt 2: Svar på Børne- og ungebyrådets forslag om at styrke lærernes evne til at hjælpe ordblinde (HBL)

Tid: 15 min. Deltagere: Nicolas Madsen

Beslutning for Punkt 2: Svar på Børne- og ungebyrådets forslag om at styrke lærernes evne til at hjælpe ordblinde (HBL)

Nicolas Madsen deltog under punktet.

Forvaltningschef Helle Bach Lauridsen har sat forslaget på dagsordenen med henblik på, at rådmanden godkender byrådsindstillingen "Svar på Børne- og ungebyrådets forslag om at styrke lærernes evne til at hjælpe ordblinde".

Indstillingen indeholder ikke mange muligheder for, at politikerne kan sætte retning for det videre arbejde med at styrke lærernes evne til at hjælpe ordblinde elever. Det skal ses i lyset af den nævnte proces vedrørende læse og matematikunderstøttelsen, hvor der blandt andet kigges på forholdet mellem individrettede indsatser (elevkurser) og praksisnære understøttelse af det pædagogiske personale i læringsmiljøet.

Det indstilles:

1. At rådmanden godkender byrådsindstillingen "Svar på Børne- og Ungebyrådets forslag om at styrke lærernes evne til at hjælpe ordblinde".

Bemærkninger

TN forelagde sagen.

NM supplerede med en opmærksomhed på at beslutningen om brug i dag er decentral.

Rådmanden kvitterede for indstillingen og vurderede at balancen er den rigtige med de beslutninger, der allerede er truffet, og delegationer der findes, in mente.

I forberedelsesmaterialet til magistrats-/byråds-/udvalgsbehandlingen skal oplysninger om "støttesystemet", når de elektroniske løsninger svigter, beskrives.

Der blev orienteret om, at indstillingen om udmøntning af omprioritering forventes at skulle behandles på rådmandsmøde den 25. juni.

Beslutninger

Godkendt med opmærksomhed på forberedelse til byråd og udvalg.

Opfølgning HBL

Punkt 3: National brugertilfredshedsundersøgelse på dagtilbudsområdet 2025-2026 (HBL)

Tid: 15 min. Deltagere: Mette Søberg og Louise Heltborg Budde

Beslutning for Punkt 3: National brugertilfredshedsundersøgelse på dagtilbudsområdet 2025-2026 (HBL)

Mette Søberg og Louise Heltborg Budde deltog under punktet.

Forvaltningschef Helle Bach Lauridsen har sat forslaget på dagsorden på rådmandsmøde den 3. juni 2025 med henblik på, at rådmanden træffer beslutning om valg af lokale spørgsmål til den nationale brugertilfredshedsundersøgelse til forældre til børn på dagtilbudsområdet.

Det indstilles:

1. At rådmanden drøfter og godkender forslag om, at Aarhus ikke supplerer den nationale kvalitetsundersøgelse med lokale tilvalgsspørgsmål.

Bemærkninger

TN forelagde sagen

Anbefalingen om ikke at stille supplerende spørgsmål blevet drøftet i lyset af, at det samtidig er en mulighed for at samle data via en undersøgelse, der alligevel foretages og betales andetsteds fra.

For de spørgsmål, der tidligere er stillet, er det ydermere en mulighed for at følge udviklingen.

Med det afsæt, blev der konkluderet på sagen.

Beslutninger

Det blev besluttet, at spørgsmålene om indflydelse på dagtilbuddet og kendskab til lokale folkeskoler skal indgå i Aarhus Kommunes del af den nationale forældretilfredshedsundersøgelse.

Det vil sige spørgsmål nr. 4 og 5 af de spørgsmål, der tidligere er blevet stillet. (jævnfør p. 3 i beslutningsmemoet)

Opfølgning HBL

Punkt 4: Forberedelse til Børn og Unge-udvalget den 4. juni 2025

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra den 21. maj 2025
2. Status på Brederes Børnefællesskaber
3. National kvalitetsundersøgelse 3 - 5 år
4. Bygningskapacitetsanalysen
5. Skriftlige orienteringer
6. Sager på vej
7. Evt.

Beslutning for Punkt 4: Forberedelse til Børn og Unge-udvalget den 4. juni 2025

Drøftet

Punkt 5: Evt.

Beslutning for Punkt 5: Evt.

Intet til referat.

Punkt 2: Opsamling på høring af forslag til organisering af dagplejen til Børn og Unge-udvalget (MK og SH)

Tid: 15 min. Deltagere: Nicolas Madsen

Emne **Opsamling på høring af forslag til ny organisering af dagplejen til Børn og Unge-udvalget**
Til Rådmandsmødet den 10. juni 2025

4. juni 2025
Side 1 af 4

1. Hvorfor fremsendes forslaget?

Børn og Unge-cheferne Morten Korsgaard Kristensen og Susanne Holst har sat punktet på dagsordenen med henblik på, at rådmanden godkender forslag til opsamling på høring af forslag til ny organisering af dagplejen til Børn og Unge-udvalget den 18. juni.

BØRN OG UNGE

Administration og Rådgivning
Aarhus Kommune

Baggrund

Tre forslag til hvordan dagplejen kan organiseres som en selvstændig bydækkende enhed har været i høring i perioden 4. april til 8. maj. På baggrund af høringen besluttede rådmanden den 13. maj, at han ikke ønskede at indstille til Byrådet, at dagplejens organisering ændres.

Sagshåndtering

Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Direkte e-mail:
nicmad@aarhus.dk

Rådmanden besluttede i stedet, at den videre proces for dagplejen skal køre i to spor. Det ene spor er politisk, det andet spor er organisatorisk. Rådmanden har godkendt nedenstående proces.

Sag: EMN-2024-033889

Sagsbehandler:
Nicolas Madsen

Spor 1: Den politiske proces

På rådmandsmødet den 13. maj tilkendegav rådmanden, at han ønsker, at opsamling på høringen dagsordensættes på et Børn og Unge-udvalgsmøde inden sommerferien. Her skal der være fokus på – med afsæt i høringssvarene – at give udvalget et mere detaljeret indblik i rammevilkårene for dagplejen. Dermed kan oplægget på udvalgsmødet klæde udvalgsmedlemmerne på i forhold til at vurdere, om de skal lave et budgetforslag om dagplejen.

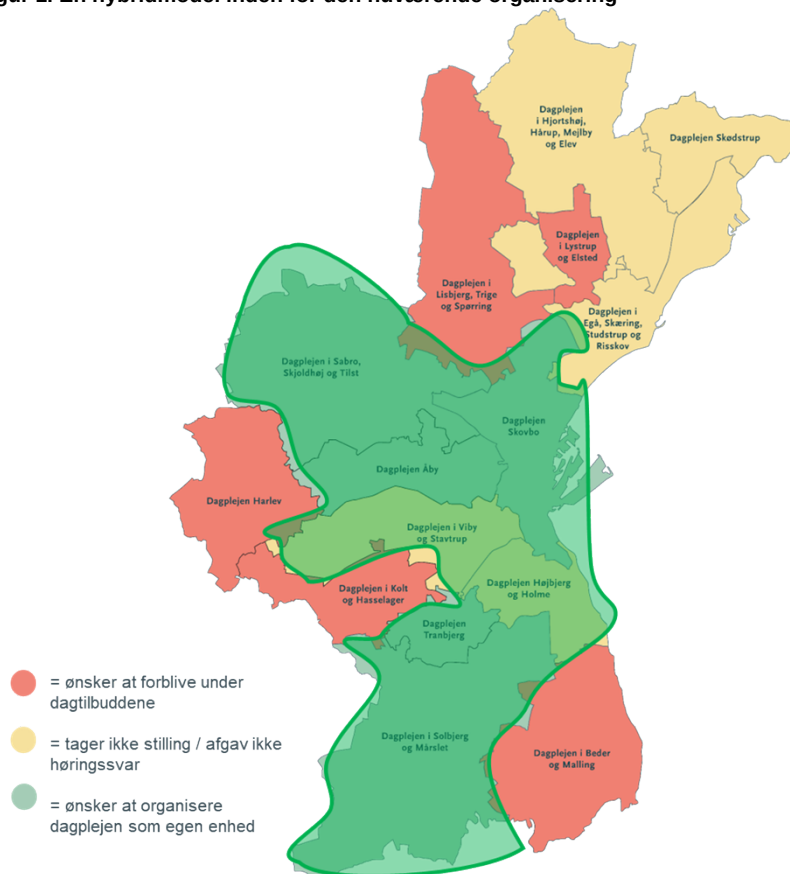
På baggrund af ovenstående er der lavet et forslag til et baggrundsmateriale, der kan danne afsæt for udvalgsdrøftelsen. På udvalgsmødet foreslås det, at centrale pointer fra høringen og centrale pointer fra relevant data vedrørende kvalitet og økonomi præsenteres for udvalget. Oplægget tilpasses chefteamets ønsker.

Spor 2: Dagplejens organisering

På rådmandsmødet blev nedenstående kort præsenteret med henblik på at foreslå et alternativ til enten at fastholde den nuværende organisering og at organisere dagplejen som en selvstændig enhed. Forslaget går konkret ud på – inden for den nuværende organisering – at kigge på muligheden for at sammenlægge de dagplejeafdelinger, der i høringen bakkede op om at organisere dagplejen som en selvstændig enhed.

4. juni 2025
Side 2 af 4

Figur 1. En hybridmodel inden for den nuværende organisering



I den nuværende organisering ligger en fleksibilitet og mulighed for at arbejde med dagplejeafdelinger, som varierer i størrelse, og dermed kan det også afprøves, hvilke fordele og ulemper, der er ved at have en stor dagplejeafdeling. En opmærksomhed i den sammenhæng er dog, at en dagplejeafdeling skal være organiseret under et dagtilbud og dermed kan et dagtilbud få eneansvar i forhold til økonomien for et stort område, der går på tværs af skoledistrikter.

Rådmanden bakkede op om at afsøge, om der er opbakning til at arbejde videre med den løsning. Det er dog aftalt, at Spor 2 ikke igangsættes før Spor 1 er afsluttet, det vil sige så snart der er kendskab til, om der politisk er interesse i at dagsordensætte dagplejen i budgetforhandlingerne. Det anbefales, at forslaget om sammenlægning af dagplejeafdelinger ikke præsenteres for udvalget, af hensyn til at fastholde fokus på, hvad der politisk er mulighed for og opbakning til.

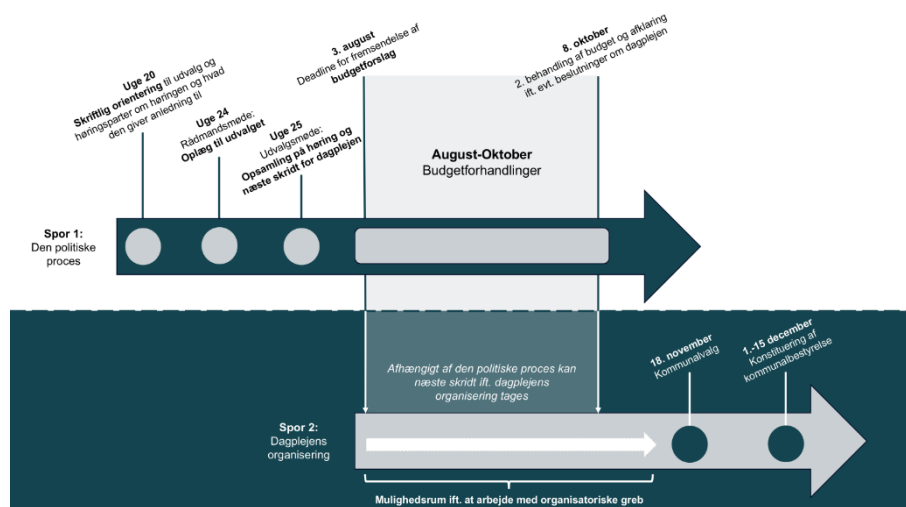
Den videre proces for dagplejen

Som det fremgår af nedenstående plan (se næste side), sættes det videre arbejde med dagplejens organisering i bero indtil der er afklaring om,

hvorvidt dagplejen bliver en del af de kommende budgetforhandlinger. Jo tættere vi kommer på kommunalvalget, desto mere skal rådmanden overveje om Spor 2 først skal igangsættes efter valg og konstituering af et nyt Byråd. Omvendt er der også blandt ledere og medarbejdere i dagplejen en utålmodighed i forhold til at få afklaret, hvad der skal ske med dagplejen.

4. juni 2025
Side 3 af 4

Figur 2. Tids- og procesplan



2. Indstilling – hvad skal der tages stilling til?

Det indstilles, at rådmanden:

- Godkender oplæg, forklæde og bilag til Børn og Unge-udvalgets drøftelse af opsamling på høring af forslag til ny organisering af dagplejen den 18. juni

3. Hvilke ændringer indebærer forslaget?

Forslaget skal ses som led i at skabe politisk opmærksomhed omkring dagplejen med henblik på, at det kan blive genstandsfelt for de kommende budgetforhandlinger.

4. Økonomiske konsekvenser af forslaget

-

5. Videre proces og kommunikation

Hvis rådmanden godkender forslaget, sættes punktet på Børn og Unge-udvalgs mødet den 18. juni.

Der er afholdt møde med dagtilbudsledere og pædagogiske ledere i dagplejen den 3. juni, hvor lederne har fået en status på processen. Det anbefales i den sammenhæng, at rådmanden forud for udvalgs mødet har



været i dialog med BUPL og FOA om den videre proces, særligt med henblik på, at de kan kommunikere til deres medlemmer.

4. juni 2025
Side 4 af 4



Forklæde

6. juni 2025

Side 1 af 1

Opsamling på høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Til: Børn og Unge-udvalget
Udvalgsmøde: 18. juni 2025

BØRN OG UNGE
Strategi og Udvikling
Aarhus Kommune

1. Baggrund

Tre forslag til hvordan dagplejen kan organiseres som en selvstændig by-dækkende enhed har været i høring i perioden 4. april til 8. maj. På baggrund af høringen har rådmanden på rådmandsmødet den 13. maj besluttet, at han ikke ønsker at indstille til Byrådet, at dagplejens organisering ændres. Rådmanden anerkender dog høringsparternes tilkendegivelser om, at der er brug for at fastholde fokus på dagplejens udfordringer med henblik på at skabe løsninger, som sikrer en bære- og levedygtig dagpleje.

Sekretariat-Grøndalsvej
Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Direkte e-mail:
nicmad@aarhus.dk

På den baggrund får Børn og Unge-udvalget en opsamling på høringen med henblik på at drøfte de muligheder og udfordringer, som dagplejen står overfor.

Sag: EMN-2024-030179
Sagsbehandler:
Nicolas Madsen

2. Forberedelse til mødet

Udvalget kan forberede sig ved at orientere sig i de vedlagte bilag.

3. På mødet

Punktet indledes med et oplæg, hvor høringens resultater indledningsvist gennemgås. Herefter gives en gennemgang af relevant data om dagplejen med henblik på at give udvalget en grundig indføring i dagplejens muligheder og udfordringer.

Efter oplægget lægges op til en åben drøftelse i udvalget.

4. Videre proces

Der er for nuværende ikke planlagt en videre proces i forhold til dagplejen.

Bilag

Bilag 1. Samlede høringssvar

Bilag 2. Opsamling til Børn og Unge-udvalget på høring af forslag til organisering af dagplejen

Bilag 3. Oplæg til Børn og Unge-udvalget



AARHUS
KOMMUNE

HØRING AF FORSLAG TIL NY ORGANISERING AF DAGPLEJEN (H1087)

Samlede høringssvar

Start på høring 04/04/2025
Høringsfrist 08/05/2025
Antal høringssvar 23

BUPL Århus (v. BUPL Århus) - HS7127099	3
Dagplejen Beder Malling Dagtilbud (v. Susanne Nielsen) - HS6291890	7
Dagtilbudslederforeningen i Aarhus (DTLAA) (v. Johnny Kr�mer Christensen) - HS7840205	16
FOA Århus (v. FOA Århus ved afdelingsformand Mette Fuglsig) - HS9974035	20
Forældrerådet for dagplejen Lystrup Elsted Dagtilbud (v. Michelle Askholm) - HS3346907	23
Fælles Høringssvar fra Bestyrelse og MED-udvalg i Skjoldhøj Dagtilbud (v. Johnny Kr�mer Christensen) - HS6728875	27
Lisbjerg - Trige - Spørring dagtilbud (v. Lea Frislev Olsen) - HS8342150	31
Nordbyernes Dagtilbud (v. Helle Bennekov Schjødt) - HS5363383	34
Solbjerg-Mårslet Dagtilbud (v. Ole Dr�gem�ller) - HS9336337	40
Tranbjerg Dagpleje (v. Tea Vallø) - HS6558076	44
Århus Forældreorganisation (v. Århus Forældreorganisation) - HS7902927	47
Gl. �by Dagtilbud (v. Tina Haugstrup) - HS2188763	57
Skovvang-Trøjborg Dagtilbud (v. MED-udvalg, bestyrelse og ledelse i Skovvang- Trøjborg Dagtilbud) - HS1087379	60
Forældre i Harlev Dagplejes forældreråd (v. Chris B.) - HS9142413	64
Gl. �by Dagtilbud (v. Tina Haugstrup) - HS9659331	68
Dagplejen i Kolt og Hasselager (v. Dorthe Søndergaard Duval) - HS6205350	71
Dagplejen Skovbo (v. Nina Prinds) - HS3519936	75
Harlev Dagtilbud, AAarhus Kommune (v. Louise Lund Rasmussen) - HS1557070	78
Anna Søgaard Wendelboe - HS4974969	82
Camilla Dissing - HS7498168	85
Forældreråd Tranbjerg dagpleje - HS5087991	88
Lea Frislev Olsen - HS3587309	93
Pernille Christensen - HS2236961	96



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

BUPL Århus

Forening / organisation

BUPL Århus

HS7127099

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS7127099
Dato for oprettelse: 2025-05-07 09:32:52

Afsender

Navn: BUPL Århus
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: BUPL Århus

Indhold

Ny organisering af dagplejen

Ny organisering af dagplejen

Høringssvar: Ny model for organisering af dagplejen 2025

05-05-2025

I det vi takker for muligheden for at afgive høringssvar vedr. en ny model for organisering af dagplejen, vil vi gøre opmærksom på, at vi udelukkende varetager ledermedlemmers interesser af dagplejen. Når dette så er sagt, anser vi det for vigtigt, at Aarhus kommune fortsat kan tilbyde en tostrengt mulighed for et pædagogisk tilbud til 0 – 4 årige børn.

Med de data der foreligger i høringsmaterialet, kan BUPL Århus kun bakke op om, at der gøres tiltag til at understøtte dagplejens leve- og bæredygtighed igennem en selvstændig organisering.

Det er vores vurdering, at det er af afgørende vigtighed, at der, udover ledelsesorganisering, også udvikles og fastlægges en strategi for at tiltrække nye dagplejere i nærmeste fremtid, da høringsmaterialets data viser, at der kan forventes en stor afgang af dagplejere indenfor de allernærmeste år.

Organisering af dagplejen som sin egen selvstændige enhed

Fordele:

Pladsudnyttelsen vil antageligt kunne forbedres.

Dagplejerne, dagplejepædagoger og de pædagogiske ledere af dagplejen vil kunne få et netværk på tværs af byen, hvor der målrettet kan arbejdes med dagplejens image og udvikling af den faglige kvalitet

Der vil kunne oparbejdes en ensartet ledelse af dagplejen

Ulemper:

Umiddelbart vil dagplejen miste den lokale tilknytning ved at blive bydækkende

Som et forslag, vil dette kunne imødekommes ved, at der vedtages en formaliseret tilknytning/kontrakt mellem dagtilbuddene og dagplejen, f.eks. omhandlende sammenhæng mellem dagtilbud og dagpleje lokalt samt mulighed for at arbejde sammen om pædagogfaglig udvikling.

Anbefaling af model 2 for organisering af en selvstændig bydækkende dagpleje

BUPL Århus' vurdering er, at model 2 udgør størst sandsynlighed for at være bæredygtig både økonomisk og fagligt på længere sigt. Det vil være vigtigt at dagplejelederen fra begyndelsen kan fremlægge en klar rollefordeling imellem dagplejepædagogerne og de pædagogiske ledere, så det ikke bliver overladt til de enkelte teams, selv at finde frem til en rollefordeling.

Afhængigt af, hvordan dagplejen udvikler sig, er der også potentiale indenfor modellen til at kunne justere op eller ned, i forhold til, hvor mange børn der søger dagplejen og hvor mange dagplejere der er på et givent tidspunkt.

Med venlig hilsen

BUPL Århus v/ næstformand Helle Ebsen



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Susanne Nielsen

Forening / organisation

Dagplejen Beder Malling Dagtilbud

HS6291890

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS6291890
Dato for oprettelse: 2025-05-08 09:01:04

Afsender

Navn: Susanne Nielsen
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Dagplejen Beder Malling Dagtilbud

Indhold

Input til forslag om ny organisering af dagplejen i Aarhus kommune

Høringssvar fra Beder Malling dagtilbud

Høringssvar til Aarhus Kommunes forslag til ny organisering af dagplejen

Som forældre til børn i dagplejen i Aarhus Kommune ønsker vi hermed at udtrykke vores dybe bekymring over de foreslåede ændringer og omorganiseringer på dagplejeområdet. Vi frygter, at den udvikling, der lægges op til, vil føre til en væsentlig forringelse af børnenes trivsel og af kvaliteten i de samlede dagtilbud i kommunen. Dagplejen og dens lokale forankring udgør en værdifuld og uerstattelig pasningsform, som tilbyder små børnefællesskaber, kontinuitet, tætte relationer og høj grad af tryghed – noget, der er særligt vigtigt i barnets tidlige år. Samtidig mener vi, at udviklingen vidner om en langsigtet politisk og administrativ opprioritering af større, integrerede institutioner, på bekostning af dagplejens videre eksistens. Dette høringssvar har til formål at påpege både de pædagogiske og økonomiske konsekvenser af denne kurs.

Med udgangspunkt i kommunens egen udvikling af *Dagtilbud for alle* forekommer det os særdeles uforstående at man vil ændre på organiseringen af dagplejen (Aarhus Kommune, 2024). *Dagtilbud for alle* ønsker (blandt andet) at udvikle et mere praksisnært samarbejde om børnene, Dagtilbuddene i mellem, samt at udvikle de professionelles kompetencer i at skabe rammer for bredere børnefællesskaber. Alene med udgangspunkt i udvikling af de professionelles kompetencer forekommer det os meget uforståeligt, at man netop fjerner dagplejeres umiddelbare adgang til dette blandt dagplejerne, som netop gør stor brug af erfarings- og kompetenceudveksling dagtilbuddene i mellem i lokalområdet. En omorganisering af dagplejen vil få store konsekvenser for dette, da der ikke vil være samme kompetenceområder samt ressourcer at trække på. Alene muligheden for at lave pædagogiske overflytninger hvis et barn er i mistrivsel i det lokale dagtilbud vil frafalde, og det vil ikke alene vanskeliggøre sådan en proces for det pædagogiske arbejde, men også for forældrene.

Dertil kommer, at målet er at *"flere børn kan trives og udvikle sig i deres almene dagtilbud"* samt at *"styrke alle børns deltagelsesmuligheder i børnefællesskaber i dagtilbuddenes læringsmiljøer"*. At man i modelforslagene har gjort det gældende, at der IKKE hverken beskrives, forholdes til eller laves forslag til gæstepasning samt legestuer OG ej heller laves forslag til geografisk inddeling understreger, at man i ønsket om en ny organisering slet ikke tænker de førnævnte ambitioner ind i Dagplejen. Dette taler ligeledes ind i en bekymring om, at man med denne vej blot udvikler et dagtilbud, som bliver let at afvikle (Aarhus Kommune, 2024).

I *Dagtilbud for alle* foreligger ligeledes et ønske om, at kompetenceudviklingen "baseres på lokal praksis" (Aarhus Kommune, 2024). Læg hele kommunens dagplejere sammen under én fælles ledelse og forsøg da, at udvikle med et lokalt udgangspunkt. Det er ikke alene selvmodsigende, men også helt uhensigtsmæssigt ift. ønsket om en lokal forankring.

I øjeblikket har vi i Beder-Malling Dagtilbud en gæstedagpleje-/nødpasningsløsning som ikke alene er unik, men også helt igennem velfungerende. En løsning som ikke alene sikrer den lokale forankring, men som også understøtter al forskning og empiri omkring barnets behov for den trygge tilknytning og genkendeligheden (Tordrup, 2021). Det samme gør sig gældende for organisering af de større børnefællesskaber, når alle dagplejere mødes med børnene om fredagen i Dagplejehuset – et hus, netop tildelt Dagplejen, som netop muliggør pasning af alle dagplejens børn under samme tag og med rammer tilsvarende en vuggestue.

Flere af forældrene i vores Dagpleje beskriver også netop denne ordning om gæstepasning, men også de fælles fredage og det store børnefællesskab, som en helt central medspiller i deres børns store trivsel i Dagplejen:

”En anden ting, som vi er enormt glad for i Dagplejen Beder-Malling, er organiseringen af ferie- og nødpasningen [...] Muligheden for at børnene kan blive ferie- og nødpasset i dagplejehuset - et sted som de allerede kender og er trygge ved - en kæmpe fordel.”

Ida og Sylvester, forældre til Knud

”[...]er problematikken omkring gæstedagpleje ikke-eksisterende i Beder/Malling dagpleje. Det er en fantastisk løsning for børnene med en fast vikar, som både er der ved akut sygdom og ved dagplejers ferie. Det gør det trygt for børnene, og som regel kan hele børneflokket følges ad til vikaren i kendte omgivelser (Dagplejehuset) [...]”

Cecilie K., mor til barn i Dagplejen

”Som jeg ser fællesskabet om fredagen i dagplejehuset er dette positivt for både dagplejere og børn. Børnene har deres almindelige hverdag med få børn i trygge rammer, men oplever også den større børnegruppe [...] dagplejerne indbyrdes har en fantastisk struktur i fredagens fællesskab, hvor hver dagplejer har sit ansvarsområde på skift. Desuden lægger de vægt på at være i garderoben i hold, så det aldrig bliver trangt, for larmende og for udmattende for børnene at tage overtøj af og på - igen til stor fordel for børnenes velbefindende.”

Cecilie K., mor til barn i Dagplejen

En afvikling af den eksisterende model vil få store konsekvenser for både børn og forældres dagligdag på de pågældende dage, hvor gæstepasning vil være aktuelt, i særdeleshed når ingen af modellerne har gidet at forholde sig til dette med konkrete alternative løsningsforslag – tilsvarende med organisering af de større børnefællesskaber når dagplejerne skal mødes. Måske der kunne hentes inspiration de eksisterende dagtilbud i kommunen, hvis man ønsker en ændring, i stedet for helt af afskaffe noget velfungerende og trivselsunderstøttende uden et alternativ?

Kommunen vælger at foreslå løsningsmodeller som helt eksplicit IKKE forholder sig til organisering af gæstepasning og legestuer og ej heller geografiske enheder og afdelingen. Samtidig laves forslag som sammenlægger minimum 21 dagplejere i en enhed. Helt lavpraktisk ville det principielt betyde, at et barn fra Beder-Malling ville skulle i gæstepasning i Viby. Eller at den fælles legestue bliver placeret i Tranbjerg for at huse det store antal af børn. Det vil unægtelig skabe udfordringer for forældrene i form af geografi, praktik og tilknytning, hvilket alle ovenstående vidnesbyrd samt forskning vil understøtte. Dette fordi kommunen aktivt har valgt at komme med udspil til en omorganisering, som ikke er tænkt til ende og som vil sende den store arbejdsbyrde videre til en kommende leder.

Hvis man ønsker at vende udviklingen ift. børn der mistrives og øge deltagelsesmulighederne for alle, så bør man sikre sig, at Dagplejen som tilbud består og indgår som en del af et bredt fællesskab med de øvrige dagtilbud, så vi får en ensformig og ligeværdig udvikling for alle.

Aarhus Kommune har i de seneste år tydeligt prioriteret opførelsen og udvidelsen af større, integrerede institutioner frem for mindre dagtilbudsenheder som dagplejen. Tidl. planlægningschef Per Junker har udtalt, at de integrerede institutioner er attraktive, fordi de skaber fleksibilitet og gør det muligt at dække pasningsbehov i byområderne effektivt (BUPL, 2009). Denne udvikling suppleres af konkrete tiltag, hvor små institutioner sammenlægges eller lukkes, og midler omfordes til større enheder – ofte begrundet i effektivisering og kapacitetstilpasning.

Den systematiske orientering mod større dagtilbudsenheder skaber en, i vores optik, alvorlig skævvridning, hvor mindre pasningstilbud som dagplejen mister både opmærksomhed, ressourcer og fremtidige udviklingsmuligheder. Det underminerer dagplejens værdi som et alternativ med særlige styrker: trygge, nære relationer i små grupper og mulighed for kontinuitet og stabilitet, som mange forældre netop efterspørger for deres små børn.

Et konkret eksempel på kommunens manglende prioritering af dagplejen er forældreberetninger om pladshenvisningens håndtering af forældres ønske om en dagplejeplads hos en specifik dagplejer. Praksis er åbenbart aktuelt således, at hvis man ønsker en specifik dagplejer, men ikke markerer det som blot "dagplejen" i sin prioritering, og den pågældende dagplejer ikke har plads, bliver man i stedet for tilbudt en plads ved en vuggestue, fremfor hos en anden dagplejer. Dette til trods for, at man således aktivt har tilvalgt dagplejen som deres ønskede dagtilbud.

I 2022 kom resultaterne af en national tilfredshedsundersøgelse, som Aarhus kommune selv havde tilført tillægsspørgsmål til, med henblik på at undersøge forældretilfredsheden med dagtilbuddene lokalt Aarhus Kommune. Gennemsnittet lå på 4,2 ud af 5, mens Dagplejen isoleret set lå på 4,5. I Benchmarkingrapporten står sågar, at én af tre konklusioner af kapitlet om forældretilfredshed var, at: *"Forældre til børn i dagplejen er gennemsnitligt mest tilfredse med deres barns dagtilbud"*. I den samlede nationale rapport fremgår det også, at 65% af

forældrene til børn i Dagplejen var meget tilfredse, mens det for forældrene til børn i vuggestuen kun gjorde sig gældende for 49% (Aarhus Kommune, 2022).

I gennemgangen af det vedlagt materiale I har sendt ud, er det påfaldende hvor lidt medarbejdertrivsel fylder. Det er faktisk ikke nævnt en eneste gang. Og det til trods for, at man påtænker at fjerne den nuværende daglige leder for alle. Dagplejere arbejder hjemmefra, og det er således ikke givet, at de bruger deres leder dagligt, men dét at have en leder til rådighed, som er nærværende, har kendskab til det (og de) lokale dagtilbud og som er tilgængelig er helt afgørende for medarbejdertrivsel. Der er netop afholdt APV hvor medarbejderne i Beder-Malling placerer sig med høj grad af tilfredshed. Forskning viser ligeledes, at ledelse og organisering spiller en rolle for kvaliteten og det pædagogiske miljø i en daginstitution og tilmed, at trivsel blandt det pædagogiske personale smitter af på børnene (KIDS, 2024). Forsker i relationer mellem barn og voksen, Berit Bae, konkluderer ligeledes gennem sin forskning, at kvaliteten af voksen-barn-interaktion er direkte afhængig af de voksnes emotionelle og mentale tilstand. Det betyder, at børns trivsel og udvikling ikke kan adskilles fra dagplejers trivsel. Når voksne trives, skaber de de "spacious" mønstre, som er optimale for børns deltagelse, tryghed og læring (Bae, 2017).

Forskning i dagtilbudsområdet – bl.a. ved Berit Bae (Bae, 2017) – viser entydigt, at kvaliteten af relationen mellem voksne og børn er afgørende for børns trivsel, læring og deltagelse. Denne kvalitet afhænger i høj grad af dagplejerens mulighed for at være til stede med nærvær, empati og faglig refleksion. Sådanne kompetencer kræver ikke kun personligt engagement, som vi ser hos alle vores dagplejere, men også ledelsesmæssigt understøttede arbejdsvilkår, der sikrer tryghed, kontinuitet og faglig sparring. Netop det ser vi som særdeles vanskeligt at imødekomme i samtlige af de alternative modeller i kommunens udspil, da der i alle henseende vil være tale om en langt mindre tilstedeværende ledelse, som skal favne bredere, samt har begrænset lokal forankring og mulighed for faglig sparring. Det er derfor nødvendigt, at kommunen og beslutningstagere også ser pædagogisk trivsel som et strategisk indsatsområde. Når voksne trives i deres arbejdsmiljø, smitter det direkte af på børnene – og det er i sidste ende her, at der skal investeres.

Som supplement til dette er det vigtigt for os som forældre at understrege, at den tætte relation mellem forældre og den pædagogiske leder også er af stor værdi. I Beder-Malling ser vi typisk den pædagogiske leder på ugentlig basis i legestuen. Det giver en fornemmelse af nærvær og tilstedeværelse i det, der er vores børns hverdag, og vigtigst af alt giver det tryghed for os som forældre. Det giver et kendskab der tillader gennemsigtighed hos begge parter. At vi som forældre stifter bekendtskab med den pædagogiske leder ved opstart samt løbende ved behov for status- og trivselssamtaler bidrager ligeledes til den tryghed, som vi anser som helt afgørende for forældre-dagplejer-relationen.

”Med den lokale ledelse, som dagplejen har nu, er det nemmere for os forældre at have en gennemsigtig relation til dagplejen. Derudover har vi i Beder/Malling et tæt samarbejde mellem ledelse og forældre, som er for alles bedste, men hovedsagligt børnene.

Muligheden for trivselssamtaler med både dagplejemor og pædagogisk leder, giver stor trykthed hos os som forældre og det bidrager med en vis kvalitet til vores pasning.”

Cecilie A., mor til barn i dagplejen.

Vi stiller os ydermere undrende over for kommunens økonomiske afsæt samt overvejelser omkring nødvendigheden af en omorganisering. Tallene er naturligvis ikke at tage fejl af når man kigger på faldet i fungerende dagplejere, men at omorganisere Dagplejen med afsæt i et budget der ligger helt tilbage fra 2019 forekommer os tilmed helt uforståeligt. Vi har i Dagtilbudsbestyrelsen netop fået fremlagt resultaterne for regnskabet i 2024, som denne gang viser et overskud på 2,37 mio., og der er løbende i bestyrelsen blevet diskuteret og orienteret om, hvordan der netop er blevet kigget igennem i sømmene og strammet ind således, at man ikke længere var i underskud. Vi står således tilbage med en undren over, hvorfor det vurderes så afgørende med en omorganisering, hvis ikke det netop har til formål blot at skabe yderligere besparelser og – som tidligere nævnt med stor bekymring – en afvikling af hele området på sigt?

Hvis der, som antaget, primært ligger økonomiske overvejelser bag ønsket om en omorganisering mener vi, at man bør inddrage flere vinkler end blot et fem år gammelt budget.

Det er eksempelvis en udbredt antagelse, at dagplejen som organisationsform er sårbar ved sygdom og ferie, fordi barnet i disse tilfælde må modtage nødpasning i uvante rammer. I vores nuværende ordning er denne udfordring imidlertid omgået gennem en fast gæstedagplejer, som børnene allerede kender, og som opererer i det kendte, trygge miljø i Dagplejehuset. Det skaber kontinuitet og trykthed – og mindsker samtidig forældres behov for at tage fri fra arbejde, hvilket i sidste ende kan ses som en økonomisk fordel for kommunen. Derudover oplever mange forældre, at børn i dagpleje tilsyneladende har færre sygedage sammenlignet med børn i større, integrerede institutioner – formentlig som følge af de små og stabile børnefællesskaber. Også dette bør ses som en økonomisk fordel for både forældre og arbejdsmarked, og bør derfor indgå i en helhedsorienteret vurdering af dagplejens værdi.

”Jeg oplever i høj grad, at jeg har færre ”barnets sygedage” på mit arbejde når jeg sammenligner med kollegaer med børn i samme alder. De har tit børn syge flere dage ad gangen – og bliver derefter selv syge – og det koster på arbejdspladsen. For ikke at nævne deres generelle trivsel fordi det pålægger dem aften- og weekendarbejde for at samle op. Det føler jeg i høj grad, at vi er forskånet for ved at have en dagplejer i stedet for at være tilknyttet en vuggestue.”

Lars, far til barn i dagplejen

Hvis Aarhus Kommune ønsker at fastholde et reelt frit valg for forældre og et mangfoldigt dagtilbudsområde, må den aktuelle nedprioritering af dagplejen revurderes. Ellers risikerer vi, at dagplejen marginaliseres og forsvinder – ikke som følge af mangel på relevans eller kvalitet, men som konsekvens af strategisk negligering.

I ønsker et dagtilbud for alle, I ønsker medarbejdere i trivsel, og flere dagplejere i øvrigt, og I ønsker et dagtilbud, som forebygger at børn kommer i mistrivsel. Dagplejen er et helt fundamentalt og afgørende tilbud til, og for, de familier og børn, for hvem de meget store og integrerede institutioner ikke er et ønske eller en mulighed. Og dagplejeres trivsel er på alle måder afhængigt af en nærværende og tilstedeværende ledelse. Måske rådmanden fra Børn og Unge-udvalget også skulle forholde sig nysgerrigt til, hvorfor forældretilfredsheden faktisk er højere hos Dagplejerne fremfor vuggestuerne og hvorfor så mange private dagplejere og mindre institutioner dukker op rundt i kommunen.

Vi anerkender naturligvis, at kommunen står over for komplekse beslutninger, hvor både økonomi, kapacitet og kvalitet skal balanceres. Men netop derfor er det afgørende at bevare og videreudvikle de styrker, der allerede findes i dagtilbudsområdet – ikke mindst i dagplejen, som for mange børn og familier er det bedste tilbud. Vi ønsker ikke et dagtilbudsområde hvor mindre tilbud marginaliseres af en systematisk strukturændring.

Vi håber derfor, at Aarhus Kommune vil inddrage forældreerfaringer og forskningsbaseret viden i beslutningsprocessen – og aktivt arbejde for en fremtid, hvor dagplejen anerkendes som en ligeværdig og bæredygtig del af kommunens dagtilbud.

På vegne af Dagtilbudsbestyrelsen Beder-Malling Dagtilbud

Formand for dagplejens forældreråd Laura Lyby

Kildehenvisninger:

Aarhus Kommune. (2024, august 1). *Vi udvikler dagtilbud for alle børn – og er kommet godt fra start*. [https://aarhus.dk/om-kommunen/boern-og-unge/nyheder-for-fagprofessionelle/bredere-boernefaellesskaber/vi-udvikler-dagtilbud-for-alle​;:contentReference\[oaicite:0\]{index=0}](https://aarhus.dk/om-kommunen/boern-og-unge/nyheder-for-fagprofessionelle/bredere-boernefaellesskaber/vi-udvikler-dagtilbud-for-alle​;:contentReference[oaicite:0]{index=0})

Bae, B. (2017). Children and pedagogues as partners in communication: Focus on spacious and narrow interactional patterns. I C. Ringsmose & G. Kragh-Müller (Red.), *Nordic social pedagogical approach to early years* (s. 171–187). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-319-42557-3_10

Indenrigs- og Sundhedsministeriet. (2022). *Brugertilfredshedsundersøgelse af dagtilbud*. <https://www.ism.dk/indenrigs/landsdaekkende-brugertilfredshedsundersoegelser-btu/brugertilfredshedsundersoegelse-af-dagtilbud>

Ringsmose, C., & Kragh-Müller, G. (2020). *KIDS: Kvalitetsudvikling i daginstitutioner* (2. udg.). Dansk Psykologisk Forlag

Rygaard, K. K. (2009). *Den integrerede institution er fremtiden*. BUPL. <https://bupl.dk/boern-unge/find-artikler/den-integrerede-institution-er-fremtiden>

Tordrup, R. Y. (2021). *Tryk tilknytning i dagplejen*. Dansk Psykologisk Forlag.



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Johnny Krämer Christensen

Forening / organisation

Dagtilbudslederforeningen i Aarhus (DTLAa)

HS7840205

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS7840205
Dato for oprettelse: 2025-05-08 07:48:49

Afsender

Navn: Johnny Krämer Christensen
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Dagtilbudslederforeningen i Aarhus (DTLAa)

Indhold

Høringssvar i forbindelse med en mulig centralisering af Dagplejen i Aarhus.

Høringssvar fra Dagtilbudsleder foreningen i Aarhus (DTLAa) i forbindelse med en mulig centralisering af Dagplejen i Aarhus.

Høringssvar fra bestyrelsen i DTLAa i forbindelse med en mulig centralisering af Dagplejen i Aarhus kommune

Aarhus d. 6. maj 2025

Fra DTLAa takker vi for muligheden for at afgive høringssvar. Vi oplever der har været en god og inddragende proces, både for Dagtilbudsledere og for de pædagogiske ledere i dagplejen.

I forslag til modeller for hvordan dagplejen kan organiseres som en selvstændig enhed i Aarhus Kommune, er der indtænkt råderum til den kommende Dagplejeleder/Dagtilbudsleder. Derved vil lederen ud fra de vilkår der er i dagplejen, få mulighed for at opbygge dagplejen som en selvstændig enhed, det vurderer vi er positivt.

Fordele og ulemper/opmærksomhedspunkter, som vi ser ved at organisere dagplejen som sin egen selvstændige enhed:

Først fordelene:

- At dagplejen får øget fokus – vi oplever at dagplejen er druknet i den nuværende organisering
- Bedre mulighed for ledelsesmæssig sparring og faglig retning, ved at dagplejen er i fuldt fokus på, f.eks. lederteammøder og MED-udvalgsmøder.
- Styrkelse af dagplejens faglighed. Fælles systematik for fagligt løft, der retter sig mod dagplejen som fag.
- At dagplejen kan profilere sig mere målrettet og finde sin egen særegenhed

Mulighed for bedre økonomistyring ved:

- En organisatorisk stabilitet ved at dagplejen løbende kan tilpasse antal af dagplejere og børneantal på by dækkende niveau
- Hvis der bliver en organisering, som læner sig op ad Pladsanvisningens anvisningsdistrikter, vil der være større mulighed for at optimerer pladsudnyttelsen og skabe et godt fundament for en bæredygtig økonomi.
- Stordriftsfordel, fx vikartelefon, ferieplanlægning, placering af børn, bedre muligheder for at dagplejere kan få fri/ferie
- Ensartet ramme for dagplejen, fx ift. sparring, tilsyn, pædagogisk understøttelse, faglig udvikling.
- Gæstehuse opleves positivt, da det er genkendeligt for børn og forældre. De samme rammer og kendte voksne. Der kan periodevis indskrives faste børn, hvilket giver fleksibilitet ind i planlægningen.
- En mere fair økonomisk fordeling, da dagplejen som del af dagtilbud, er svær at styre økonomisk og derved ofte belaster dagtilbuddets samlede økonomi.

Ulemper/Opmærksomhedspunkter

- At forældre kan få længere kørsel, både via ændrede anvisningsdistrikter og/eller gæstepasning.
- At den lokale forankring kan blive udfordret. Det kræver en særlig opmærksomhed at sikre at den fortsat er til stede, evt. via en strategi for hvordan det lokale dagtilbud og dagplejen opretholder et samarbejde. Herunder også en opmærksomhed på at dagplejen ikke lukker sig om sig selv.
- At muligheden for pædagogisk overflytning mellem dagtilbud og dagpleje ophører. Vi har et ønske om, at der kommer fokus på hvordan vi kan arbejde med overflytninger ud fra både et børne-, forældre- og medarbejderperspektiv.
- Forringet fleksibilitet af samarbejde mellem dagtilbuddets personale og dagplejer.
- Det er vigtigt med opbakning og understøttelse til processen ved sammenlægning.
- Opmærksomhed på netværk til dagplejelederen – både i Aarhus Kommune og i andre sammenlignelige kommuner. Vores ønske er at dagplejelederen deltager i dagtilbudsnetværk og Dagtilbudsleder møder, så et samarbejde med dagtilbuddene prioriteres og et 0-18 års fokus fortsat styrkes, med en samlet dagplejeenhed som aktiv medspiller.

Vi ønsker at dagplejen organiseres som sin egen selvstændige enhed, og peger på model 2. Dette gør vi på baggrund af:

Det er den model, vi vurderer der er mest bæredygtig set ift. den udvikling dagplejen har gennemgået siden 2007. Den giver en større tryghed for dagplejere og forældre ift. et samarbejde med mere end én pædagogisk leder/dagplejepædagog.

Tre områder gør det muligt at arbejde i teams, hvilket kan være med til at styrke kvaliteten i tilsynet, da det i denne model er muligt at adskille personaleledelse (som MUS og sygefraværssamtaler) fra tilsynsdelen.

Dagplejerne får mulighed for at søge sparring og vejledning hos mere end en leder/dagplejepædagog. Vi ser det som en fordel at der kommer flere forskellige øjne på, ude i de enkelte dagplejehjem.

Størrelsen af enheder giver mulighed for en styrket mulighed for profilering og rekruttering ind i dagplejen.

God mulighed for at oprette Dagpleje huse og derved sikre, at der er kendte rammer og voksne når der er fravær hos dagplejer.

Hvis vi som DTLAa fremadrettet kan være med til at kvalificere dagplejen, er I velkomne til at tage fat på os.

På vegne af DTLAa

Johnny Krämer Christensen

Formand.



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

FOA Århus ved afdelingsformand Mette Fuglsig

Forening / organisation

FOA Århus

HS9974035

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS9974035
Dato for oprettelse: 2025-05-05 13:44:38

Afsender

Navn: FOA Århus ved afdelingsformand Mette Fuglsig
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: FOA Århus

Indhold

FOA Århus: Høringssvar om den fremtidige organisering af dagplejen i Aarhus Kommune

Pva af formand for FOA Århus Mette Fuglsig fremsendes vedlagte høringssvar.

FOA Århus: Høringsvar om den fremtidige organisering af dagplejen i Aarhus Kommune

FOA Århus ser positivt på arbejdet med at sikre en ny struktur for dagplejen i Århus Kommune.

En samling af dagplejen i en enhed med egen ledelse vil give mulighed for at skabe en ensartethed på tværs af kommunen og en synlighed om dagplejen, som er mangelfuld i dag. Dette hilser FOA Århus velkommen. Der er brug for en strategisk retning og et fokus på at positionere og styrke dagplejen i forhold til både forældre, pladsanvisning og ledelse. Det håber vi, at en ny struktur kan bidrage til.

En ny struktur kan også sikre dagplejen en egen plads i MED-systemet med en øget inddragelse af medarbejdere og ledelse og dermed en styrkelse af dagplejefaglige diskussioner og medarbejderdemokrati, som kan løfte hele dagplejen.

Alligevel er vi ikke entydige positive over oplægget! Vi savner kort og godt refleksioner og fokus på kerneopgaven og dagplejens særkende. *"Ingen børn må være tilfældigt heldige"*, hedder det sig i Århus Kommune, men oplægget til ny dagplejestructur tager ikke udgangspunkt i, hvad der konkret skal sikre, at *"alle børn er villet heldige"*.

Ingen af de tre foreslåede modeller er ideelle eller besvarer, hvordan der sikres en tæt faglig ledelse med nærhed til medarbejdere og kendskab til især de børn, der har særlige behov, som det fx sker i dag, de steder hvor dagplejelederne har kontor sammen med legestuen.

Alle tre modeller reducerer i antallet af dagplejeledere fra i dag 14 til i de foreslåede modeller at spænde mellem 6 pædagogiske ledere (model 1), 3 pædagogiske ledere og 4 dagplejepædagoger (model 2) eller 7 dagplejepædagoger (model 3). Dermed finansieres etableringen af en fælles enhedsledelse af den nærhedsledelse, som i dag skal sikre faglige sparringsfællesskaber og lokal forankring med risiko for en væsentlig forringelse heraf.

Status quo med ophæng i dagtilbuddene er i vores øjne ikke en løsning. Dertil er forskellene på vilkår, faglig sparring og pædagogisk tilsyn og -understøtning for store og dagplejen savner en strategisk prioritering.

Vi savner, at den organisatoriske ændring tager sit udgangspunkt i en diskussion af, hvordan vi styrker kvaliteten i dagplejen lokalt, hvordan vi sikrer nærledelse, faglige sparringsfællesskaber, en ressourcemæssig optimal udnyttelse af gæstehuse, legestuer samt ikke mindst, hvordan en fremtidig organisering med dagplejen som én enhed sikrer et godt og smidigt samarbejde med dagtilbuddene. Eksempelvis er det en bunden opgave fortsat at have mulighed for pædagogiske overflytninger, hvis hensynet til det enkelte barns behov skal mødes, så *"ingen børn er tilfældigt heldige"*.



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Michelle Askholm

Forening / organisation

Forældrerådet for dagplejen Lystrup Elsted Dagtilbud

HS3346907

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS3346907
Dato for oprettelse: 2025-05-07 15:48:51

Afsender

Navn: Michelle Askholm
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Forældrerådet for dagplejen Lystrup Elsted Dagtilbud

Indhold

Høringssvar fra forældrerådet i Lystrup-Elsted Dagtilbud

Høringssvar fra dagplejens forældreråd i Lystrup-Elsted Dagtilbud.

Høringssvar vedr. forslag om ny organisering af dagplejen i Aarhus Kommune

I forældrerådet vil vi gerne sige tak for muligheden for at afgive høringssvar.

Overordnede opmærksomheder ift. modellerne

- Det er ikke muligt ud fra de fremlagte modeller at gennemskue konsekvenserne for hverdagen i forhold til børn, forældre og dagplejere.
- De forventede økonomiske konsekvenser og/eller gevinster ved centralisering er ikke beskrevet i materialet. Jf. den økonomiske analyse er centralisering ikke en økonomisk gevinst.

Mulige fordele

En fælles ledelse i dagplejen i hele kommunen kan være medvirkende til at alle dagplejer arbejder under samme vilkår og retningslinjer.

Mulige ulemper og bekymringer

Som forældre frygter vi at muligheden for gæstedagpleje, legestuer og transportafstande ikke er indtænkt i modellerne. Dagplejen vælges af os forældre, da den er et tilbud med nærvær, tryghed og kvalitet i lokalområdet. Hvis gæstedagpleje og legestue medfører ekstra transporttid og evt. foregår hos ukendte voksne, er der stor risiko for at forældrene fravælger dagplejen.

Vi er bekymrede for ledelsesspændet og dagplejernes fremtidige mulighed for nærværende ledelse og faglig sparring.

En centralisering kan medføre en kløftdannelse mellem dagtilbuddet og dagplejen, som det sås under tidligere centralisering. Vi frygter at det lokale samarbejde udfordres grundet manglende kendskab til hinanden. Relationer og tillid bliver sværere at opbygge, hvis ens kollegaer er placeret i andre bydele og/eller under helt andre forhold end de lokale dagplejere ellers har. Begrænset samarbejde/sparring med institutionerne, ingen adgang til de ressourcer, som er tilknyttet dagtilbuddet f.eks. motorik- og sprogvejleder og manglende mulighed for overflytning af børn mellem tilbud er bekymrende.

I dagtilbuddet er der i dag et godt samarbejde på tværs, hvilket er med til at opretholde en høj pædagogisk faglighed og sammenhæng for børnene i deres tid i dagtilbuddet. Den fælles ledelse sikrer at der i lokalområdet arbejdes med de samme mål, visioner og børnesyn. Det skaber tryghed for os forældre f.eks. ved overgang fra dagpleje til børnehave.

Jf. den økonomiske analyse er der ingen økonomisk vinding ved centralisering. Da centralisering foreslås bl.a. grundet underskud, er vi bekymrede for at dagplejen vil blive underlagt yderligere sparekrav eller nedlukning.

Opsamling

På baggrund af de fremsatte modeller ser vi i forældrerådet ikke centralisering, som en bæredygtig løsning for dagplejen; der er for mange usikkerheder forbundet med de opstillede modeller. Vi mener ikke at modellerne på nuværende tidspunkt gør det muligt for Aarhus Kommune fortsat at have en attraktiv dagpleje, som forligspartierne har ønsket.

Som forældreråd ønsker vi at dagplejen bevares, da den er et vidunderligt tilbud med nærhed, høj kvalitet og lokal forankring. Vi har forståelse for at dagplejens bæredygtighed er udfordret og opfordrer til at Aarhus Kommune ser nærmere på følgende:

- Konsekvenserne for hverdagen bør afdækkes grundigt både ift. børn, forældre og dagplejere.
- For at reducere udfordringerne med tomme pladser, anbefaler vi at dagplejen bliver et 0-3 års tilbud, ligesom vuggestuerne.
- I den økonomiske analyse fremgår det at dagplejens budgetter er utilstrækkelige ift. at opnå økonomisk balance. Vi foreslår at budgettildelingsmodellen samt muligheden for forhøjet forældrebetaling undersøges. Forældrebetalingen for dagpleje er markant lavere end ved institutionspladser.



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Johnny Krämer Christensen

Forening / organisation

Fælles Høringssvar fra Bestyrelse og MED-udvalg i
Skjoldhøj Dagtilbud

HS6728875

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS6728875
Dato for oprettelse: 2025-05-08 07:43:21

Afsender

Navn: Johnny Krämer Christensen
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Fælles Høringssvar fra Bestyrelse og MED-udvalg i Skjoldhøj Dagtilbud

Indhold

Høringssvar i forbindelse af en mulig centralisering af Dagplejen i Aarhus.

Fælles Høringssvar fra Bestyrelse og MED-udvalg i Skjoldhøj Dagtilbud i forbindelse af en mulig centralisering af Dagplejen i Aarhus.

Fælles Høringssvar fra Dagplejen Firk veren – Sabro, Tilst, Skjoldhøj og Ellek r og MED-udvalget i Skjoldhøj Dagtilbud i forbindelse med en mulig centralisering af Dagplejen i Aarhus kommune.

Skjoldhøj d. 6. maj 2025

Fordele og ulemper/opmærksomhedspunkter ved at organisere dagplejen centralt i Aarhus Kommune.

Fordele:

- Driften vil hænge bedre sammen da enhederne er større, det vil give stordriftsfordele (eks i forbindelse med gæstepasning og administration)
- Dagplejeafdelingerne er forskelligartede som strukturen er nu, og en centralisering giver en mere ensartet ledelsesmæssig understøttelse og herigennem styrke den faglige udvikling af Dagplejen på tværs af kommunen.
- Faglig sparring/udvikling vil i en centralisering være mere rettet til dagplejernes hjemmel ringsmilj er end nu, hvor dagplejerne er med til workshops mm sammen med institutionerne. Det kan være med til at styrke dagplejens sprog for børns trivsel, læring og udvikling, når det faglige input bliver mere nærværende for den daglige praksis. Derudover vil dagplejen fortsat være en del af Århus kommunes børn- og ungepolitik, den styrkede pædagogiske læreplan mm. Allerede nu er der by-dækkende opstartet Faglige Mandage den sidste mandag i måneden for alle dagplejere i Aarhus kommune, hvor relevante faglige temaer tages op.
- Hvis dagplejen skal vækste, giver en centralisering bedre vilkår for initiativer og tiltag som synliggør dagplejen som et pædagogisk tilbud. Strategier i forbindelse med rekruttering vil ligeledes blive være mere samlet for hele Aarhus Kommune i en centraliseret enhed.

Ulemper/opmærksomhedspunkter:

- Lokal forankring og samarbejde kan blive udfordret, n r dagplejen ikke længere hører under dagtilbuddene. Det skal der laves en by-dækkende strategi der sikrer, at samarbejdet er obligatorisk.
- Der er flere dagplejere pr. leder - eller der kommer flere led i ledelsen i forhold til i dag. Det kræver en opmærksomhed på, at ledelsen er til stede og nærværende, både i forhold til dagplejere, børn og forældre. Her skal der kigges ind i ledelsens arbejdsopgaver og forudsætninger for at yde nærværende ledelse af god kvalitet.

- Dagplejen kan ofte have en øget andel af børn med særlige behov, da den tilbyder rammer, som børn med udfordringer ofte trives i. Vi ønsker, at dagplejen står lige så stærkt som dagtilbuddene i den tidlige indsats. Her er det vigtigt at tænke PPR og relationel velfærds rolle ind i den nye struktur, så der ikke er forskel på indsatsen overfor børn med særlige behov.
- At muligheden for pædagogiske overflytninger mellem dagpleje og institutioner ophører. Her er det vigtigt at vi har fokus på barnets tarv og derfor finder alternative løsninger, så dette fortsat kan være en mulighed.
- Mulig længere transport for familier vil udfordre den høje forældretilfredshed i dagplejen – i hvert fald i en overgangsperiode.

Vores anbefalinger til valg af model:

Vi anbefaler Model 2, da vi mener at det er den mest bæredygtige model. Den vil sikre en stabil ledelsesstruktur, hvor alle dagplejere har samme mulighed for sparring og faglig udvikling. Den kan forhåbentlig skabe det fundament, der skal til for at vende udviklingen og kunne profilere Dagplejen som et godt pædagogisk tilbud.

Alternativt vil vi anbefale Model 1, men har en stor bekymring for at den ikke er langtidsholdbar og man derfor bliver tvunget til at omorganisere igen inden for kort tid.

Mvh.

Kirsten Thomsen Næstformand i MED-udvalget i Skjoldhøj Dagtilbud

Christian Lorentzen Formand for Bestyrelsen i Skjoldhøj Dagtilbud.



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Lea Frislev Olsen

Forening / organisation

Lisbjerg - Trige - Spørring dagtilbud

HS8342150

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS8342150
Dato for oprettelse: 2025-05-05 16:21:42

Afsender

Navn: Lea Frislev Olsen
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Lisbjerg - Trige - Spørring dagtilbud

Indhold

Organisering af dagplejen

Lea Frislev Olsen på vegne af forældrebestyrelse i Lisbjerg - Trige - Spørring dagtilbud

Lisbjerg-Trige-Spørring, 28-04-2025

Høringssvar vedr. ”forslag til en ny organisering af dagplejen”

Som forældrebestyrelse i Lisbjerg-Trige-Spørring Dagtilbud anerkender vi et øget fokus på dagplejen. Det mener vi, er nødvendigt for dagplejens overlevelse, men vi anerkender ikke en centralisering af dagplejen.

Vi har oplevet et væsentligt kvalitetsløft, efter at dagplejen blev en del af dagtilbuddet, og vi oplever en let tilgængelighed af ressourcepersoner fra dagtilbuddet, hvis vores barn har nogle udfordringer. Vi har oplevet, at børn er blevet flyttet af pædagogiske årsager, og det er en mulighed, der forsvinder, hvis dagplejen ikke længere er en del af dagtilbuddet.

Vi kan være bekymret for ledelsesspændet i den nye organisering.

I model 1 er der lagt op til, at hver pædagogisk leder får ledelsesansvaret for 21 dagplejere.

De 21 dagplejere vil være spredt ud over et meget stort geografisk område, hvilket vanskeliggør mulighederne for nærværende ledelse.

Der er ikke nogen økonomisk vinding ved en centralisering. Da argumentet for en centralisering er, at dagplejen i flere afdelinger har givet underskud, er vores bekymring, at der vil være et sparekrav på sigt.

Hvis det kommer til at betyde, at vi skal køre langt efter legestuen eller en gæstepasning, kan der være en risiko for, at forældre fravælger dagplejen, og at dagplejen derfor dør.

Vi er meget bekymrede for udsigten til en centralisering, fordi vi gerne vil beholde den lokale forankring. Vi er glade for – og trykke ved – at kende den enkelte dagplejer og dagplejegruppen, hvis vores barn skal i gæstepasning. Afslutningsvis er det også værd at bemærke, at vores dagtilbud på nuværende tidspunkt i 2025 har ansat tre nye dagplejere.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen i Lisbjerg-Trige-Spørring Dagtilbud



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Helle Bennekov Schjødt

Forening / organisation

Nordbyernes Dagtilbud

HS5363383

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS5363383
Dato for oprettelse: 2025-05-02 07:13:45

Afsender

Navn: Helle Bennekov Schjødt
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Nordbyernes Dagtilbud

Indhold

Høringssvar vedr. dagplejens fremtidige organisering

Høringssvar vedrørende fremtidig organisering af dagplejen i Aarhus Kommune

Vi takker for muligheden for at afgive høringssvar vedrørende de foreslåede modeller for organisering af dagplejen i Aarhus Kommune. Med afsæt i drøftelser blandt forældre, dagplejere, pædagogisk personale og ledelse i Nordbyernes dagtilbud ønsker vi at fremhæve en række opmærksomhedspunkter, som vi vurderer, er afgørende for dagplejens fortsatte kvalitet og bæredygtighed.

Overordnede opmærksomheder

- Det er vanskeligt at gennemskue de konkrete konsekvenser af de fremlagte modeller, særligt i forhold til hverdagen for børn, dagplejere og forældre.
- Det er afgørende, at dagplejerne selv oplever, at de har gode og stabile arbejdsvilkår, og at de kan se sig selv i en eventuel ny struktur.
- Den nære ledelse og lokale forankring er en bærende del af dagplejens kvalitet og bør bevares.

Mulige fordele ved en selvstændig dagplejestructur:

- Dagplejen kan få større fokus og tydeligere faglig retning, når den organiseres uafhængigt af institutionerne.
- Øget mulighed for faglig sparring og fællesskab mellem dagplejere, uden at drukne i institutionsrelaterede dagsordener.
- Bestyrelsesarbejdet kan blive mere målrettet og relevant.
- Øget tydelighed omkring dagplejens kvalitet og profil kan understøtte rekruttering og forældres valg.
- En selvstændig struktur kan fremme ensartede rammer og forventninger på tværs af kommunen.

Mulige ulemper og bekymringer:

- Usikkerhed omkring økonomisk bæredygtighed – vi savner overblik over de økonomiske konsekvenser.
- Risiko for svækkelse af lokalt ejerskab og rekrutteringsindsats, hvis budget- og lederansvar fjernes.
- Frygt for, at gæstedagpleje, legestuer og transportafstande ikke i tilstrækkelig grad er indtænkt i modellerne.
- Muligt tab af nærhed og relationer, hvis ledergrupperne bliver for store og for langt fra hverdagen.
- Uafklaret værdi og omfang af pædagogisk overflytning ved gæstepasning – vi oplever, at pasning i dagplejen skaber bedst kontinuitet for børnene.

Opmærksomheder i forhold til de konkrete modeller

- Model 1 vurderes som en omkostningstung løsning med mange ledere og dermed mindre effektivitet.
- Model 2 fremstår som fleksibel med en god fordeling af lederopgaver og vurderes af flere som organisatorisk velfungerende.

2-05-2025 - Modtaget via Aarhus Kommunes Digitale Høringsplatform.

- Punkt 2, Bilag 3: Bilag 2: Samlede høringssvar til udvalget.pdf
- Model 3 vurderes af enkelte som meningsfuld, fordi den sikrer en struktur, hvor syv dagplejepædagoger hver har ca. 21 dagplejere under sig. Dette vurderes at kunne bevare det tætte samarbejde mellem dagplejepædagoger og dagplejere og understøtte en stærk faglig relation.

Fælles for alle modeller

- Der skal være særlig opmærksomhed på, at minimumskrav til tilsyn og obligatoriske ledelsesopgaver kan varetages tilfredsstillende i alle modeller.
- Vi ser en generel risiko for, at dagplejens lokale forankring kan udvandes, særligt ved centralisering.

Afsluttende bemærkninger

Det er vores fælles ønske at bevare dagplejen i sin kerneform – med nærhed, lokal tilknytning og høj kvalitet. Forældre vælger dagplejen, fordi det er et trygt, velkendt og stabilt tilbud. Det må ikke gå tabt i en strukturændring.

Vi anbefaler, at Aarhus Kommune i den videre proces:

- Kortlægger de konkrete konsekvenser af de fremlagte modeller for børns, dagplejeres og forældres hverdag
- Sikrer, at dagplejerne oplever gode og stabile arbejdsvilkår, og at de kan se sig selv i den nye struktur
- Opretholder den nære ledelse og lokale forankring som en bærende del af dagplejens kvalitet
- Sikrer lokal ledelse og nærhed til børn og familier.
- Bevarer og styrker dagplejens faglige miljø og særkende.
- Fastholder dagplejernes oplevelse af stabilitet og ejerskab.
- Prioriterer økonomisk bæredygtighed og gennemsigtighed.
- Inddrager dagplejernes perspektiver og erfaringer aktivt i udformningen og implementeringen af den endelige løsning.

Tak for muligheden for at bidrage til høringen. Vi håber, at vores samlede perspektiv vil blive taget med i det videre arbejde for at bevare og styrke dagplejen som et trygt, nært og værdifuldt tilbud for børn og familier i Aarhus Kommune.

Med venlig hilsen

MED-udvalg, bestyrelse og ledelse i Nordbyernes Dagtilbud

Høringssvar vedrørende fremtidig organisering af dagplejen i Aarhus Kommune

Vi takker for muligheden for at afgive høringssvar vedrørende de foreslåede modeller for organisering af dagplejen i Aarhus Kommune. Med afsæt i drøftelser blandt forældre, dagplejere, pædagogisk personale og ledelse i Nordbyernes dagtilbud ønsker vi at fremhæve en række opmærksomhedspunkter, som vi vurderer, er afgørende for dagplejens fortsatte kvalitet og bæredygtighed.

Overordnede opmærksomheder

- Det er vanskeligt at gennemskue de konkrete konsekvenser af de fremlagte modeller, særligt i forhold til hverdagen for børn, dagplejere og forældre.
- Det er afgørende, at dagplejerne selv oplever, at de har gode og stabile arbejdsvilkår, og at de kan se sig selv i en eventuel ny struktur.
- Den nære ledelse og lokale forankring er en bærende del af dagplejens kvalitet og bør bevares.

Mulige fordele ved en selvstændig dagplejestructur:

- Dagplejen kan få større fokus og tydeligere faglig retning, når den organiseres uafhængigt af institutionerne.
- Øget mulighed for faglig sparring og fællesskab mellem dagplejere, uden at drukne i institutionsrelaterede dagsordener.
- Bestyrelsesarbejdet kan blive mere målrettet og relevant.
- Øget tydelighed omkring dagplejens kvalitet og profil kan understøtte rekruttering og forældres valg.
- En selvstændig struktur kan fremme ensartede rammer og forventninger på tværs af kommunen.

Mulige ulemper og bekymringer:

- Usikkerhed omkring økonomisk bæredygtighed – vi savner overblik over de økonomiske konsekvenser.

- Risiko for svækkelse af lokalt ejerskab og rekrutteringsindsats, hvis budget- og lederansvar fjernes.
- Frygt for, at gæstedagpleje, legestuer og transportafstande ikke i tilstrækkelig grad er indtænkt i modellerne.
- Muligt tab af nærhed og relationer, hvis ledergrupperne bliver for store og for langt fra hverdagen.
- Uafklaret værdi og omfang af pædagogisk overflytning ved gæstepasning – vi oplever, at pasning i dagplejen skaber bedst kontinuitet for børnene.

Opmærksomheder i forhold til de konkrete modeller

- **Model 1** vurderes som en omkostningstung løsning med mange ledere og dermed mindre effektivitet.
- **Model 2** fremstår som fleksibel med en god fordeling af lederopgaver og vurderes af flere som organisatorisk velfungerende.
- **Model 3** vurderes af enkelte som meningsfuld, fordi den sikrer en struktur, hvor syv dagplejepædagoger hver har ca. 21 dagplejere under sig. Dette vurderes at kunne bevare det tætte samarbejde mellem dagplejepædagoger og dagplejere og understøtte en stærk faglig relation.

Fælles for alle modeller

- Der skal være særlig opmærksomhed på, at minimumskrav til tilsyn og obligatoriske ledelsesopgaver kan varetages tilfredsstillende i alle modeller.
- Vi ser en generel risiko for, at dagplejens lokale forankring kan udvandes, særligt ved centralisering.

Kommenterede [HS1]: Over disse dots kan der indsættes en overskrift: Fælles for alle modeller

Afsluttende bemærkninger

Det er vores fælles ønske at bevare dagplejen i sin kerneform – med nærhed, lokal tilknytning og høj kvalitet. Forældre vælger dagplejen, fordi det er et trygt, velkendt og stabilt tilbud. Det må ikke gå tabt i en strukturændring.

Vi anbefaler, at Aarhus Kommune i den videre proces:

- Kortlægger de konkrete konsekvenser af de fremlagte modeller for børns, dagplejeres og forældres hverdag
- Sikrer, at dagplejerne oplever gode og stabile arbejdsvilkår, og at de kan se sig selv i den nye struktur
- Opretholder den nære ledelse og lokale forankring som en bærende del af dagplejens kvalitet
- Sikrer lokal ledelse og nærhed til børn og familier.
- Bevarer og styrker dagplejens faglige miljø og særkende.
- Fastholder dagplejernes oplevelse af stabilitet og ejerskab.
- Prioriterer økonomisk bæredygtighed og gennemsigtighed.
- Inddrager dagplejernes perspektiver og erfaringer aktivt i udformningen og implementeringen af den endelige løsning.

Tak for muligheden for at bidrage til høringen. Vi håber, at vores samlede perspektiv vil blive taget med i det videre arbejde for at bevare og styrke dagplejen som et trygt, nært og værdifuldt tilbud for børn og familier i Aarhus Kommune.

Med venlig hilsen

MED-udvalg, bestyrelse og ledelse i Nordbyernes Dagtilbud



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Ole Dr gem ller

Forening / organisation

Solbjerg-Mårslet Dagtilbud

HS9336337

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS9336337
Dato for oprettelse: 2025-05-07 07:46:34

Afsender

Navn: Ole Drøgemüller
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Solbjerg-Mårslet Dagtilbud

Indhold

Høringssvar ændret organisering af Dagplejen

Se vedhæftede høringssvar

Høringssvar til forslag om ændret organisering af dagplejen i Århus Kommune

På vegne af Solbjerg-Mårslet Dagtilbud vil vi gerne afgive dette høringssvar i forhold til forslagene til ny organisering af dagplejen. Dette høringssvar er et fælles svar fra vores dagplejere, Forældreråd og for ledelsen af dagplejen:

Indledningsvist vil vi erklære os enige i behovet for at se på en ændret organisering. Den massive tilbagegang i antallet af dagplejere/børn viser med al tydelighed at der er behov for se på organiseringen dels fordi den kan være svær at få til at hænge sammen lokalt i dagtilbuddene fordi enhederne er blevet meget små og dels fordi der er behov for at lave en organisering som forhåbentlig kan have kræfterne og ideerne til at ændre udviklingen s  afviklingen stopper og der i stedet kan ansættes flere dagplejere.

Dermed også slået fast, at vi ser dagplejen som en unik del af det samlede dagtilbudsområde og at vi har været -og fortsat er- både glade og stolte over at have dagplejerne som en del af vores dagtilbud. De leverer bare så god trivsel og udvikling og de kan rumme nogle børn som ellers kan have det svært i de større børnemiljøer.

Så det er i stolthed over og i solidaritet med dagplejen at vi anbefaler at der laves en central løsning. Vi ser de væsentligste fordele ved en central model i:

- At det i dag er svært at organisere såvel ledelse som tilsyn i de enkelte dagtilbud, da der mange steder -bl.a. hos os- er så få dagplejere tilbage.
- At vi tror på at en central organisering bedre kan sikre at ledelsen, administration og tilsyn er 100% dedikeret til den ene opgave og kan have det som deres hovedfokus – og gerne stillinger på fuldtid.
- At vi gerne ser at der i den model der vælges bliver noget ”luft” i økonomien til at foretage investeringer i dagplejens udvikling og i f.eks. uddannelse og indkøb af f.eks. l dcykler (se senere under legestuer).

Af de tre modeller til central organisering vil vi pege på model 3, alternativt model 1. Model 2 med et mix af pædagogiske ledere og dagplejepædagoger tænker vi ikke vil fungere.

Når vi peger på model 3 er det med følgende begrundelser:

- At denne model har forudsætningerne for at lave en stærk ledelse, der også kan have tid og kræfter til at tænke i udvikling af dagplejen og ikke blot passivt se på afviklingen.
- At der kan skabes et rigtig godt fagligt miljø med fokus på børn/pædagogikken ved at have 7 dagplejepædagoger. De kan holde fokus på det væsentligste -børnenes trivsel og udvikling- og de vil kunne afl se og hjælpe hinanden ved ferier, sygdom m.v.

Ved ethvert valg af organisering er der fordele og ulemper. Sådan er det også i denne model. Nogle af de ulemper vi kan se -og som vi ikke kan se svarene på i høringsmaterialet- er bl.a.:

- At det fremgår af man ikke længere vil kunne lave interne overflytninger. Hvis der er gode pædagogiske grunde for en overflytning må det være muligt at sikre denne mulighed -og ellers tilpasse anvisningsreglerne så det bliver muligt.

- At der skal sikres et gensidigt forpligtende samarbejde mellem dagtilbuddene og dagplejen både centralt og lokalt.
- At det er helt afgørende at legestuer ligger i nærområderne, således det er nemt at komme til/fra dem og således man kan indfri princippet om ”kendte voksne”. Og at der, hvor der kan blive lidt længere afstand kan skaffes økonomi til nogle gode ladcykler til dagplejerne.
- At der ved fællespasning i ferierne ikke bliver for langt for forældrene at køre/cykle med børnene. Er dagplejen ikke omfattet af reglerne på dagtilbudsområdet om, at fællespasning skal ske i nærområdet?
- At der helt oplagt bør overvejes lokale samarbejder mellem dagplejen og udvalget daginstitutioner. Det kunne være en daginstitution som har faldende børnetal (hvilket vi har i Solbjerg-Mårslet), hvor der måske kunne være legestue, hjælp til pasning ved sygdom/ferie i dagplejen m.v.
- At der fortsat skal være mulighed for at man kan gå i dagpleje til man fylder 4 år. Det er godt at forældrene har denne mulighed for selv at vælge tidspunktet for skiftet. Og vi står i en situation, hvor vilkårene for at vælge dagpleje ikke skal forringes, men gerne forbedres.

Vi håber samlet set at den model der vælges vil kunne give dagplejen et meget velfortjent løft.

Høringssvaret er udarbejdet i fællesskab af ledelsen, dagplejerne, Forældrerådet og bestyrelsen i Solbjerg-Mårslet Dagtilbud



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Tea Vallø

Forening / organisation

Tranbjerg Dagpleje

HS6558076

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS6558076
Dato for oprettelse: 2025-05-07 11:00:26

Afsender

Navn: Tea Vallø
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Tranbjerg Dagpleje

Indhold

Centralisering af Aarhus dagpleje

Høringssvar til forslag til ny organisering af dagplejen i Aarhus kommune

Vi, dagplejere i Tranbjerg dagpleje, ønsker at blive en del af en centraliseret dagpleje enhed i Aarhus Kommune. Det nuværende decentrale set-up har siden dets indførelse haft en negativ indvirkning på vores trivsel, faglige udvikling og tilknytning til det samlede dagtilbud.

Siden 2016 har 12 dagplejere i Tranbjerg opsagt deres stilling, primært som følge af manglende trivsel og utilstrækkelige rammer for dagplejens udvikling. Selvom vi i 2024 fik tilknyttet en leder, der formåede at skabe balance og forståelse for dagplejens særlige behov, er denne ledelse en midlertidig løsning, og fremtiden for dagplejen i Tranbjerg er igen usikker.

Vi mener, at en centralisering vil:

- Styrke fagligheden og sikre en ensartethed i hele kommunen
- Fremme trivsel og skabe bedre arbejdsvilkår
- Understøtte en mere bæredygtig økonomi
- Give dagplejen en stemme og synlighed i planlægning og prioriteringer
- Sikre en ledelse med kendskab og engagement i dagplejen.

Vi har i løbet af det sidste år, startet "den flyvende dagpleje" op, hvor vi cykler ud og henter børnene om morgenen, har et tættere samarbejde med børnehaverne omkring overlevering af børn, og er begyndt at se på om vi kan undgå at nogle børn kommer i en udsat position ved at være i en børnegruppe der fx. ikke er alderssvarende.

Alle disse tiltag er stadig mulige for os at fortsætte med under en centralisering. Det vil give mening at give Aarhus dagpleje en mulighed for en vidensdeling, så alle tiltag der kommer i alle vores afdelinger, kan blive delt, så alle børn i Aarhus kommunes dagpleje kan nyde godt af den faglige udvikling der er.

Vi håber, at Aarhus Kommune vil tage vores ønsker alvorligt og arbejde for en struktur, hvor dagplejen får de nødvendige rammer for at kunne bidrage som en stærk og ligeværdig del af kommunens dagtilbud. Dette ser vi blandt andet ske i Odense kommune, hvor de har en centraliseret ledelse, og er i stor udvikling i den kommunale dagpleje.

7-05-2025 - Modtaget via Aarhus Kommunes Digitale Høringsplatform.

Kommentarer til analysen vedrørende omlægning af dagplejen:

Vi har nedenfor samlet vores bemærkninger og bekymringer i relation til den fremlagte analyse af dagplejens organisering.

-Pladsanvisning og placering af børn i dagplejen:

Vi mener ikke, det bør have betydning for børns placering om dagplejen er organiseret under en dagtilbudsleder eller en dagplejeleder. I flere år har vi oplevet store udfordringer i samarbejdet med pladsanvisningen. For eksempel er forældre, der har ønsket en plads i Tranbjerg dagpleje, blevet informeret om manglende kapacitet og i stedet tilbudt plads i et andet dagtilbud. Selvom der reelt har været ledige pladser i dagplejen i Tranbjerg. Først med tiltrædelsen af vores nuværende leder er der fundet en løsning på denne problematik. Vi frygter, at denne udfordring vil bestå, hvis dagplejen fortsat forankres under dagtilbuddene. En centraliseret dagpleje vil derimod give mulighed for, at en fælles ledelse kan skabe overblik og sikre en ensartet dialog med pladsanvisningen på tværs af kommunen.

-Pædagogiske overflytninger mellem dagpleje og institutioner:

I analysen nævnes det, at pædagogiske overflytninger mellem dagpleje og daginstitution ikke længere vil være mulige. Det opleves som en form for sanktion mod forældre, der vælger dagplejen frem for en institution. Vi håber, at børnenes behov fortsat vil være i fokus, og det vil være muligt at gennemføre overflytninger, når det vurderes at være udviklingsmæssigt gavnligt for det enkelte barn særligt tilfælde hvor barnet mistrives i sin nuværende placering.

-Serviceniveau og lokal forankring:

Det fremføres i analysen af dagplejen i en centraliseret model risikerer at miste sit serviceniveau og sin lokale forankring. Dette billede genkender vi ikke. I dag er vi organiseret under Tranbjerg dagtilbud, men vi oplever i praksis at være en bisætning i det øvrige dagtilbud. Vi deltager ikke i fælles kompetenceudvikling og er ikke integreret i øvrige fællesskaber. Vores samarbejde med institutioner begrænser sig i praksis til overlevering ved overgang i børnehave. Vi ser ingen grund til, at en centralisering skulle forringe denne mulighed tværtimod.

I dag er det netop vores fælles faglige fællesskab med dagplejere fra hele kommunen, der giver os adgang til udvikling og sparring, for eksempel gennem de såkaldte faglige mandage via teams, hvor vi modtager relevant fagligt input og inspiration.

Opsummering:

En centralisering af dagplejen vil efter vores vurdering styrke både faglighed, trivsel og økonomi. Det vil fremme fællesskab og kompetenceudvikling blandt dagplejere. Og det vil sikre ledelsesmæssig fokus på dagplejen, særlige behov og potentiale. Vi ser derfor den foreslåede mulighed 2 som den løsning af de foreslåede modeller, der bedst understøtter dagplejens fremtid i Aarhus Kommune. Det vigtigste er en ledelse der er engageret i dagplejen, og ser mulighederne for faglig udvikling, og kan give Aarhus dagpleje en følelse af samhørighed.

Hilsen Tranbjerg dagpleje

Lone, Lena, Linda, Eva og Tea



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Århus Forældreorganisation

Forening / organisation

Århus Forældreorganisation

HS7902927

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS7902927
Dato for oprettelse: 2025-05-08 09:25:36

Afsender

Navn: Århus Forældreorganisation
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Århus Forældreorganisation

Indhold

Forslag til ny model for pladsanvisning

08-05-2025

Høringssvar vedr. organisering af dagplejen

I ÅFO er vi glade for, at denne høring sætter fokus på organiseringen af dagplejen. Dagplejen er en vigtig del af det mangfoldige pasningstilbud i Aarhus Kommune og giver familier mulighed for at vælge det, der passer dem bedst. Det er samtidig et tilbud med høj forældretilfredshed, som vi skal værne om og sikre gode vilkår for.

ÅFO har altid peget på behovet for at adskille dagplejens økonomi fra institutionernes for at sikre gennemsigtighed og fokus på en økonomisk bæredygtig dagpleje. Det mener vi fortsat.

Underskuddet i dagplejen er siden 2007 blevet dækket af dagtilbud med en dagplejeafdeling – og dermed indirekte af forældre med børn i disse dagtilbud. Det er en skævhed, som bør rettes op. Vi vil dog understrege, at en selvstændig organisering ikke i sig selv løser de økonomiske udfordringer, da disse også fandtes før 2007. Derfor er der behov for politisk vilje til at finansiere dagplejen fuldt ud – uden at tage midler fra andre områder i Børn og Unge.

Vi bakker op om en selvstændig organisering med et tydeligt ledelsesmæssigt fokus helt op på chefniveau. Det vil styrke dagplejens bæredygtighed, fordi ansvar, engagement og kompetencer kan samles i en klar ledelseslinje. Vi tror, at dette kan øge fokus på blandt andet rekruttering. Dagplejen bør desuden have en økonomi, der tager højde for dens særlige vilkår – fx tompladser. Derudover skal det være nemt og trygt for forældre at vælge dagplejen til, hvilket indebærer adgang til et velfungerende gæstedagplejetilbud samt fokus på at sikre plads i den ønskede børnehave, når den tid kommer. Vi ser også positivt på, at en selvstændig organisering med egen bestyrelse kan styrke forældres deltagelse i det demokratiske samarbejde.

Vi ønsker ikke på nuværende tidspunkt at pege på en specifik model blandt de foreslåede, da konsekvenserne, forudsætningerne og den økonomiske bæredygtighed endnu ikke er tilstrækkeligt belyst.

Vi håber, at denne høring først og fremmest bliver startskuddet til at finde den model, der samlet set er bedst for dagplejen – for dagplejerne og naturligvis, fra vores synspunkt, for forældrene.

8-05-2025 - Modtaget via Aarhus Kommunes Digitale Høringsplatform.

Vi finder det beklageligt, at høringsmaterialet ikke indeholder en redegørelse for, hvilken betydning de senere års ændringer i B&U-området har haft for dagplejen, samt hvilke konsekvenser de ændringer, der blev gennemført efter høringen om dagplejen i 2021, har medført. Materialet henviser primært til en analyse fra 2020, baseret på forældede data, hvilket efter vores vurdering ikke giver et retvisende billede af den aktuelle situation.

- Økonomi – Hvor stort er underskuddet i dag? Hvordan har det udviklet sig de seneste år?
- Pladsudnyttelse – Er der sket ændringer med de tiltag, der blev indført i 2021?
- Tompladser – Er der fortsat for mange tomme pladser, eller er der det nødvendige antal tompladser for, at dagplejen kan løfte den samlede opgave?
- Pladsanvisning – Hvilken rolle har den nye model for pasningsgaranti haft for dagplejen?
- Den nye organisering i B&U – Hvordan har overgangen fra områdeledelse til fagfaglig ledelse påvirket fokus på dagplejen?

Tilsyn

Vi savner en grundig vurdering af, hvordan tilsynet konkret vil blive påvirket af de foreslåede modeller – herunder en analyse af fordele og ulemper ved dagplejepædagogernes involvering i tilsynet. Når dagplejepædagogerne samtidig fungerer som dagplejernes nærmeste kollegaer, opstår der et naturligt spørgsmål om, hvorvidt et tillidsfuldt og konstruktivt samarbejde kan opretholdes, hvis de også påtager sig en formel tilsynsrolle.

Det er derfor essentielt at finde en balance, der både understøtter et effektivt og uvildigt tilsyn og samtidig bevarer det nære, tillidsfulde samarbejde mellem dagplejere og dagplejepædagoger.

Faglige argumenter er misvisende

Der er tidligere fremført faglige argumenter både for at organisere dagplejen som en selvstændig enhed og for at bevare den som en del af dagtilbuddene – blandt andet i analysen af dagtilbuddenes økonomi fra 2020. Vi mener imidlertid, at flere af argumenterne her er misvisende. Det anføres f.eks. at placeringen under dagtilbuddene skaber et incitament til økonomisk balance i dagplejen. Måske har incitamentet været til stede, men resultatet udebliver – underskuddet består. Denne målsætning må derfor betegnes som forfejlet og kan næppe fremhæves som et positivt resultat. Et andet argument imod en selvstændig organisering er henvisningen til et betydeligt underskud i dagplejen i 2007. Men da underskuddet også er til stede under den nuværende organisering, fremstår dette som et ugyldigt og irrelevant argument.

Endelig hævdes det, at organiseringen under dagtilbuddene har løftet den samlede kvalitet i dagplejen. Her savner vi dokumentation: Hvad bygger denne påstand på, og hvordan er forbedringen målt? Efter- og videreuddannelse samt faglig sparring kan i lige så høj grad prioriteres og sikres i en selvstændig organisering – det kræver blot ledelsesmæssigt fokus og politisk vilje.

Fremtidigt økonomisk scenarie

Vi undrer os over, at høringsmaterialet ikke opstiller et økonomisk scenarie for en ny organisering af dagplejen og et realistisk estimat for, hvor mange midler ordningen vil mangle, når den ikke længere medfinansieres af dagtilbuddene.

Det er desuden bemærkelsesværdigt, at der ikke er taget stilling til tre centrale punkter, som vil være fælles for alle modeller, og som har stor betydning for både valg af model og for den samlede økonomi:

1. At dagplejen som udgangspunkt selv vil skulle arrangere feriepasning. I dag indgår dagplejen i dagtilbuddenes feriepasning.
2. At det ikke er beskrevet, hvordan gæstepasning og legestuer organiseres, da det vurderes som en ledelsesbeslutning, der skal træffes af en eventuel ny dagplejeleder.
3. At der ikke er lavet forslag til, hvordan dagplejerne skal inddeles i geografiske enheder/afdelinger.

OBS: I 2021 blev dagplejen tilført 8,7 mio. kr. – midler, som blev hentet inden for dagtilbuddenes samlede økonomi. Reelt var det penge, der var tiltænkt minimumsnormeringer, som i stedet blev overført til dagplejen. Dette er endnu et eksempel på, at dagplejen er blevet finansieret internt, frem for at man fra politisk side har prioriteret området.

Væsentlige parametre der bør indgå i en vurdering af en fremtidig organisering af dagplejen

Ledelse af dagplejen

I dag fremstår ledelsen af dagplejen som fragmenteret, med for mange ledelseslag og forskellig praksis på tværs af områder. Det skaber uklarhed og uens rammer for både dagplejere og forældre.

ÅFO anbefaler en samlet og entydig faglig ledelsesstruktur for dagplejen. En samlet ledelse med ansvar for hele området vil kunne sætte en klar retning, formulere en fælles vision og træffe beslutninger på tværs af byen. Med en strategisk og fagligt kompetent leder får dagplejen desuden en stærkere stemme i dialogen med Børn og Unge – og dermed bedre mulighed for at få sine særlige vilkår og potentialer tydeligt repræsenteret og prioriteret.

Samtidig skal nærhed og tilgængelighed fortsat være centrale værdier i organiseringen. En central ledelsesstruktur må ikke skabe afstand til forældre og dagplejere i det daglige. Derfor bør der sikres let og tydelig adgang til ledelse, så både forældre og dagplejere hurtigt kan få hjælp og blive hørt, hvis der opstår udfordringer i hverdagen.

Overgangen mellem dagpleje og børnehave

Overgangen fra dagpleje til børnehave kan være en udfordring. Derfor foreslår vi, at opskrivningen til dagpleje betragtes på samme måde som i integrerede institutioner, hvor nærliggende børnehaver ses som en naturlig forlængelse af dagplejetilbuddet i forhold til pladstildeling.

Som det er nu, er forældre til dagplejebørn dårligere stillet end forældre i integrerede institutioner, når barnet skal videre i børnehave. Det samme gælder for forældre med børn i rene vuggestuer. Opskrivningssystemet skaber dermed en utilsigtet tilskyndelse til at vælge integrerede institutioner, som blot vokser sig større og større – på bekostning af mindre, nære tilbud som dagpleje og rene vuggestuer.

Vi opfordrer derfor til, at opskrivningsreglerne ændres, så forældre til børn i dagpleje får samme adgang til børnehavepladser som forældre i integrerede institutioner. Det vil skabe mere lige vilkår og sikre valgfrihed for de familier, der foretrækker de små, overskuelige pasningstilbud.

Forældreindflydelse

Det har i flere år været en udfordring at engagere forældre fra dagplejen i de fælles bestyrelser. Mange oplever, at deres stemme drukner i en dagsorden, der i overvejende grad handler om institutionerne. En selvstændig forældrebestyrelse for dagplejen vil skabe bedre rammer for reel indflydelse. Når fokus er rettet mod dagplejens egne forhold, bliver det både mere relevant og mere motiverende for forældre at deltage.

Derudover vil en dedikeret forældrebestyrelse kunne spille en vigtig rolle som ambassadør for dagplejen – både i forhold til at udbrede kendskabet til dagplejetilbuddet blandt andre forældre og i forhold til at synliggøre dagplejen som en attraktiv arbejdsplads for nye dagplejere.

Gæstehuse

ÅFO ønsker, at der etableres gæstehuse tilknyttet dagplejen i alle dele af byen, som kan benyttes ved sygdom, ferie og andet fravær. Formålet er at skabe trygge og forudsigelige rammer for både børn og forældre. I dag placeres børn ofte i fremmede hjem ved sygdom, hvilket kan opleves utrygt og usikkert. Gæstehuse giver derimod mulighed for faste, kendte omgivelser med professionelle gæstedagplejere, hvilket sikrer kontinuitet og vil være mere trygt for det enkelte barn. Gæstehuse bør placeres strategisk og dække flere dagplejere, hvilket giver bedre ressourceudnyttelse og styrker robustheden i dagplejeordningen. Tryk gæstepleje er en vigtig faktor for forældre og kan bidrage til at gøre dagplejen til et mere attraktivt valg. Ved at have adgang til gæstehuse kan man også nedskalere behovet for tompladser.

Pladsanvisningen

ÅFO efterlyser en mere proaktiv og oplysende indsats fra pladsanvisningen – særligt når det gælder dagplejen og andre

mindre kendte eller særlige pasningstilbud.

I dag oplever mange forældre, at valget af pasningstilbud primært sker på baggrund af, hvad de selv opsøger information om. Det betyder, at dagplejen ofte bliver overset, ikke på grund af manglende kvalitet, men fordi den ikke i tilstrækkelig grad bliver synliggjort som et aktivt og attraktivt valg. Det svækker dagplejens position og medfører risiko for skæv rekruttering og tomme pladser.

En mere aktiv rolle fra pladsanvisningen kan derfor:

- Sikre, at alle forældre får kendskab til hele viften af pasningstilbud – herunder dagplejens styrker, som små børnegrupper, nærhed og kontinuitet.
- Bidrage til et mere oplyst valg, hvor forældre i højere grad vælger det tilbud, der passer bedst til deres barns behov.
- Understøtte en bedre udnyttelse af kommunens samlede pasningskapacitet.
- Styrke lighed og gennemsigtighed i adgang til tilbuddene – uanset sociale eller kulturelle forudsætninger.

Dagpleje eller hjemmepasning

ÅFO mener samtidig, at dagplejen kunne være et oplagt valg for forældre, som står med overvejelser om hjemmepasning, hvilket kunne udnyttes og fremhæves i langt højere grad, og herunder inddrages i drøftelserne om netop hjemmepasningsmuligheder i kommunen.

Med venlig hilsen Christina Nissen, forperson Århus Forældreorganisation

08-05-2025

Høringssvar vedr. organisering af dagplejen

I ÅFO er vi glade for, at denne høring sætter fokus på organiseringen af dagplejen. Dagplejen er en vigtig del af det mangfoldige pasningstilbud i Aarhus Kommune og giver familier mulighed for at vælge det, der passer dem bedst. Det er samtidig et tilbud med høj forældretilfredshed, som vi skal værne om og sikre gode vilkår for.

ÅFO har altid peget på behovet for at adskille dagplejens økonomi fra institutionernes for at sikre gennemsigtighed og fokus på en økonomisk bæredygtig dagpleje. Det mener vi fortsat.

Underskuddet i dagplejen er siden 2007 blevet dækket af dagtilbud med en dagplejeafdeling – og dermed indirekte af forældre med børn i disse dagtilbud. Det er en skævhed, som bør rettes op. Vi vil dog understrege, at en selvstændig organisering ikke i sig selv løser de økonomiske udfordringer, da disse også fandtes før 2007. Derfor er der behov for politisk vilje til at finansiere dagplejen fuldt ud – uden at tage midler fra andre områder i Børn og Unge.

Vi bakker op om en selvstændig organisering med et tydeligt ledelsesmæssigt fokus helt op på chefniveau. Det vil styrke dagplejens bæredygtighed, fordi ansvar, engagement og kompetencer kan samles i en klar ledelseslinje. Vi tror, at dette kan øge fokus på blandt andet rekruttering. Dagplejen bør desuden have en økonomi, der tager højde for dens særlige vilkår – fx tompladser. Derudover skal det være nemt og trygt for forældre at vælge dagplejen til, hvilket indebærer adgang til et velfungerende gæstedagplejetilbud samt fokus på at sikre plads i den ønskede børnehave, når den tid kommer.

Vi ser også positivt på, at en selvstændig organisering med egen bestyrelse kan styrke forældres deltagelse i det demokratiske samarbejde.

Vi ønsker ikke på nuværende tidspunkt at pege på en specifik model blandt de foreslåede, da konsekvenserne, forudsætningerne og den økonomiske bæredygtighed endnu ikke er tilstrækkeligt belyst.

Vi håber, at denne høring først og fremmest bliver startskuddet til at finde den model, der samlet set er bedst for dagplejen – for dagplejerne og naturligvis, fra vores synspunkt, for forældrene.

Vedr. høringsmaterialet

Vi finder det beklageligt, at høringsmaterialet ikke indeholder en redegørelse for, hvilken betydning de senere års ændringer i B&U-området har haft for dagplejen, samt hvilke konsekvenser de ændringer, der blev gennemført efter høringen om dagplejen i 2021, har medført. Materialet henviser primært til en analyse fra 2020, baseret på forældede data, hvilket efter vores vurdering ikke giver et retvisende billede af den aktuelle situation.

- Økonomi – Hvor stort er underskuddet i dag? Hvordan har det udviklet sig de seneste år?
- Pladsudnyttelse – Er der sket ændringer med de tiltag, der blev indført i 2021?
- Tompladser – Er der fortsat for mange tomme pladser, eller er der det nødvendige antal tomladser for, at dagplejen kan løfte den samlede opgave?
- Pladsanvisning – Hvilken rolle har den nye model for pasningsgaranti haft for dagplejen?
- Den nye organisering i B&U – Hvordan har overgangen fra områdeledelse til fagfaglig ledelse påvirket fokus på dagplejen?

Tilsyn

Vi savner en grundig vurdering af, hvordan tilsynet konkret vil blive påvirket af de foreslåede modeller – herunder en analyse af fordele og ulemper ved dagplejepædagogernes involvering i tilsynet. Når dagplejepædagogerne samtidig fungerer som dagplejernes nærmeste kollegaer, opstår der et naturligt spørgsmål om, hvorvidt et tillidsfuldt og konstruktivt samarbejde kan opretholdes, hvis de også påtager sig en formel tilsynsrolle.

Det er derfor essentielt at finde en balance, der både understøtter et effektivt og uvildigt tilsyn og samtidig bevarer det nære, tillidsfulde samarbejde mellem dagplejere og dagplejepædagoger.

Faglige argumenter er misvisende

Der er tidligere fremført faglige argumenter både for at organisere dagplejen som en selvstændig enhed og for at bevare den som en del af dagtilbuddene – blandt andet i analysen af dagtilbuddenes økonomi fra 2020. Vi mener imidlertid, at flere af argumenterne her er misvisende. Det anføres f.eks. at placeringen under dagtilbuddene skaber et incitament til økonomisk balance i dagplejen. Måske har incitamentet været til stede, men resultatet udebliver – underskuddet består. Denne målsætning må derfor betegnes som forfejlet og kan næppe fremhæves som et positivt resultat. Et andet argument imod en selvstændig organisering er henvisningen til et betydeligt underskud i dagplejen i 2007. Men da underskuddet også er til stede under den nuværende organisering, fremstår dette som et ugyldigt og irrelevant argument.

Endelig hævdes det, at organiseringen under dagtilbuddene har løftet den samlede kvalitet i dagplejen. Her savner vi dokumentation: Hvad bygger denne påstand på, og hvordan er forbedringen målt? Efter- og videreuddannelse samt faglig sparring kan i lige så høj grad prioriteres og sikres i en selvstændig organisering – det kræver blot ledelsesmæssigt fokus og politisk vilje.

Fremtidigt økonomisk scenarie

Vi undrer os over, at høringsmaterialet ikke opstiller et økonomisk scenarie for en ny organisering af dagplejen og et realistisk estimat for, hvor mange midler ordningen vil mangle, når den ikke længere medfinansieres af dagtilbuddene.

Det er desuden bemærkelsesværdigt, at der ikke er taget stilling til tre centrale punkter, som vil være fælles for alle modeller, og som har stor betydning for både valg af model og for den samlede økonomi:

1. At dagplejen som udgangspunkt selv vil skulle arrangere feriepasning. I dag indgår dagplejen i dagtilbuddenes feriepasning.
2. At det ikke er beskrevet, hvordan gæstepasning og legestuer organiseres, da det vurderes som en ledelsesbeslutning, der skal træffes af en eventuel ny dagplejeleder.
3. At der ikke er lavet forslag til, hvordan dagplejerne skal inddeles i geografiske enheder/afdelinger.

OBS: I 2021 blev dagplejen tilført 8,7 mio. kr. – midler, som blev hentet inden for dagtilbuddenes samlede økonomi. Reelt var det penge, der var tiltænkt minimumsnormeringer, som i stedet blev overført til dagplejen. Dette er endnu et eksempel på, at dagplejen er blevet finansieret internt, frem for at man fra politisk side har prioriteret området.

Væsentlige parametre der bør indgå i en vurdering af en fremtidig organisering af dagplejen

Ledelse af dagplejen

I dag fremstår ledelsen af dagplejen som fragmenteret, med for mange ledelseslag og forskellig praksis på tværs af områder. Det skaber uklarhed og uens rammer for både dagplejere og forældre. ÅFO anbefaler en samlet og entydig faglig ledelsesstruktur for dagplejen. Én samlet ledelse med ansvar for hele området vil kunne sætte en klar retning, formulere en fælles vision og træffe beslutninger på tværs af byen. Med en strategisk og fagligt kompetent leder får dagplejen desuden en stærkere stemme i dialogen med Børn og Unge – og dermed bedre mulighed for at få sine særlige vilkår og potentialer tydeligt repræsenteret og prioriteret.

Samtidig skal nærhed og tilgængelighed fortsat være centrale værdier i organiseringen. En central ledelsesstruktur må ikke skabe afstand til forældre og dagplejere i det daglige. Derfor bør der sikres let og tydelig adgang til ledelse, så både forældre og dagplejere hurtigt kan få hjælp og blive hørt, hvis der opstår udfordringer i hverdagen.

Overgangen mellem dagpleje og børnehave

Overgangen fra dagpleje til børnehave kan være en udfordring. Derfor foreslår vi, at opskrivningen til dagpleje betragtes på samme måde som i integrerede institutioner, hvor nærliggende børnehaver ses som en naturlig forlængelse af dagplejetilbuddet i forhold til pladstildeling.

Som det er nu, er forældre til dagplejebørn dårligere stillet end forældre i integrerede institutioner, når barnet skal videre i børnehave. Det samme gælder for forældre med børn i rene vuggestuer. Opskrivningssystemet skaber dermed en utilsigtet tilskyndelse til at vælge integrerede institutioner, som blot vokser sig større og større – på bekostning af mindre, nære tilbud som dagpleje og rene vuggestuer.

Vi opfordrer derfor til, at opskrivningsreglerne ændres, så forældre til børn i dagpleje får samme adgang til børnehavepladser som forældre i integrerede institutioner. Det vil skabe mere lige vilkår og sikre valgfrihed for de familier, der foretrækker de små, overskuelige pasningstilbud.

Forældreindflydelse

Det har i flere år været en udfordring at engagere forældre fra dagplejen i de fælles bestyrelser. Mange oplever, at deres stemme drukner i en dagsorden, der i overvejende grad handler om institutionerne. En selvstændig forældrebestyrelse for dagplejen vil skabe bedre rammer for reel indflydelse. N r fokus er rettet mod dagplejens egne forhold, bliver det både mere relevant og mere motiverende for forældre at deltage.

Derudover vil en dedikeret forældrebestyrelse kunne spille en vigtig rolle som ambassadør for dagplejen – både i forhold til at udbrede kendskabet til dagplejetilbuddet blandt andre forældre og i forhold til at synliggøre dagplejen som en attraktiv arbejdsplads for nye dagplejere.

Gæstehuse

 FO ønsker, at der etableres gæstehuse tilknyttet dagplejen i alle dele af byen, som kan benyttes ved sygdom, ferie og andet fravær. Formålet er at skabe trygge og forudsigelige rammer for både børn og forældre. I dag placeres børn ofte i fremmede hjem ved sygdom, hvilket kan opleves utrygt og usikkert. Gæstehuse giver derimod mulighed for faste, kendte omgivelser med professionelle g stedagplejere, hvilket sikrer kontinuitet og vil være mere trygt for det enkelte barn

Gæstehuse bør placeres strategisk og dække flere dagplejere, hvilket giver bedre ressourceudnyttelse og styrker robustheden i dagplejeordningen. Tryk gæstepleje er en vigtig faktor for forældre og kan bidrage til at gøre dagplejen til et mere attraktivt valg. Ved at have adgang til gæstehuse kan man også nedskalere behovet for tompladser.

Pladsanvisningen

 FO efterlyser en mere proaktiv og oplysende indsats fra pladsanvisningen – særligt når det gælder dagplejen og andre mindre kendte eller særlige pasningstilbud.

I dag oplever mange forældre, at valget af pasningstilbud primært sker på baggrund af, hvad de selv opsøger information om. Det betyder, at dagplejen ofte bliver overset, ikke på grund af manglende kvalitet, men fordi den ikke i tilstrækkelig grad bliver synliggjort som et aktivt og attraktivt valg. Det svækker dagplejens position og medfører risiko for skæv rekruttering og tomme pladser.

En mere aktiv rolle fra pladsanvisningen kan derfor:

- Sikre, at alle forældre får kendskab til hele viften af pasningstilbud – herunder dagplejens styrker, som små børnegrupper, nærhed og kontinuitet.
- Bidrage til et mere oplyst valg, hvor forældre i højere grad vælger det tilbud, der passer bedst til deres barns behov.
- Understøtte en bedre udnyttelse af kommunens samlede pasningskapacitet.
- Styrke lighed og gennemsigtighed i adgang til tilbuddene – uanset sociale eller kulturelle forudsætninger.

Dagpleje eller hjemmepasning

ÅFO mener samtidig, at dagplejen kunne være et oplagt valg for forældre, som står med overvejelser om hjemmepasning, hvilket kunne udnyttes og fremhæves i langt højere grad, og herunder inddrages i drøftelserne om netop hjemmepasningsmuligheder i kommunen.

Med venlig hilsen Christina Nissen, forperson Århus Forældreorganisation



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Tina Haugstrup
MED-udvalg
Gl.  by Dagtilbud
HS2188763
H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS2188763
Dato for oprettelse: 2025-05-08 08:32:15

Afsender

Navn: Tina Haugstrup
Udtaler sig som: MED-udvalg
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Gl. Åby Dagtilbud

Indhold

Høringssvar

Høringssvar fra MED – udvalget i Gl. Åby i forbindelse med en mulig sammenlægning af dagplejen i Aarhus kommune
I MED – udvalget i Gl. Åby har vi primært taget udgangspunkt i det materiale vi har fået fra dagplejens TRIO gruppe.

I MED - udvalget går vi ind for en sammenlægning og peger på model 2:

Fordele ved en sammenlægning:

MED – Udvalget i Gl. Åby ser flere fordele i at dagplejen bliver sammenlagt. Vi mener, at en samlet dagpleje i Aarhus kommune vil blive stærkere, mere synlig og mere bæredygtig, både i et økonomisk og kvalitativt perspektiv. Her tænker vi f.eks. tilsynskvalitet, gæstedagpleje og i ledelsesdelen. At samle dagplejen under én dagplejeleder, kan være med til at styrke dagplejen - både opad i systemet og udad i forhold til branding og profilering af dagplejen, som forhåbentlig vil kunne rekruttere flere nye dagplejere, så dagplejen består som et pasningstilbud i Aarhus Kommune.

En samlet dagpleje har også de fordele at man vil kunne ensarte dagplejen på tværs af områder, så der er fælles retningslinjer. En samlet enhed giver mulighed for en fælles personalehåndbog, sparringsgrupper på tværs af afdelinger og områder, større og mere kvalificeret videndeling, samt mulighed for at sætte fokus på at arbejde by dækkende med dagplejefaglighed og kvalitetsudvikling.

En samlet dagpleje vil også gøre det muligt at etablere et MED udvalg som håndterer dagpleje relaterede emner som ex. fleksibilitet, ned i tid og dagplejernes arbejdsmiljø, emner som er afgørende at kigge på for at kunne rekruttere nye medarbejdere. Her kan vi pege på ansættelse af flyvere (dagplejere uden fast arbejdssted) som i Odense kommunale dagpleje eller ved at etablere flere gæstehuse/stordagplejere. Det at samle ledelsen for dagplejen, vil også give lederteammøder alene med fokus på dagplejen.

Med en sammenlægning vil der derudover komme mere gennemsigtighed i forhold hvordan økonomien i dagplejen ser ud, og det vil for dagtilbuddet også betyde, at et eventuelt underskud ikke længere skal finansieres af de dagtilbud der har en dagplejeafdeling. Det er særligt vigtigt for MED-udvalget, at der fortsat følges op på økonomien vedr. dagplejen.

Skal dagplejen ses ind i en ny organisering, er det vigtigt fortsat at kigge på økonomien omkring dagplejen – så krav, organisering, forventninger og økonomi hænger sammen.

Ulemper ved en sammenlægning

Vi ser det som en ulempe, at man ved en sammenlægning ikke længere har mulighed for at lave interne overflytninger og frygter at det vil stille både børn og medarbejderne i dagplejen og daginstitutionerne i en dårligere situation end nu, hvis det vurderes at et barn vil trives bedre i en anden ramme. Derfor appellerer vi til, at der indtænkes en løsning på dette, så børn og familier der har brug for en pædagogisk overflytning stadig kan imødekommes.

Fremfor at pege på flere ulemper ser vi det mere hensigtsmæssigt at pege på opmærksomhedspunkter ved en sammenlægning:

Vi mener, at der skal være en opmærksomhed på at ledelsen ikke kommer for langt væk fra dagplejerne, her tænker vi på ledelsen i form af både dagplejeleder, pædagogiske ledere og dagplejepædagoger. Lige nu oplever mange dagplejere i Gl. Åby det som en stor kvalitet at der er mulighed for sparring tæt på, hvilket lykkedes fordi den pædagogiske leder og

dagplejepædagog har kontor i legestuen.

Derudover skal man også være opmærksomme på at dagplejen ikke lukker sig som sig selv, men at det lokale samarbejde, som nu fungerer rigtig godt rundt i dagtilbuddene, bevares. Vores ønske er derfor at dagplejelederen deltager i dagtilbudsnetværk og dagtilbudsleder møder, så et samarbejde med dagtilbuddene prioriteres og et 0-18 års fokus fortsat styrkes med en samlet dagplejeenhed som aktiv medspiller.

Vi ønsker en sammenlægning af dagplejen, og vi peger på model 2, da vi tænker at der er mere fleksibilitet i denne model, samt en større tryghed for dagplejere og forældre i forhold til et samarbejde med mere end én pædagogisk leder/dagplejepædagog. Samtidig vil tre områder gøre det muligt at arbejde i teams, hvilket kan være med til at styrke kvaliteten i tilsynet, da det i denne model er muligt at adskille personaleledelse (som MUS og sygefraværssamtaler) fra tilsynsdelen, hvilket vi nu oplever er med til at højne kvaliteten af tilsyn for både pædagogisk leder og dagplejepædagog, men også for dagplejerne, som har mulighed for at søge sparring og vejledning hos mere end en leder/dagplejepædagog. Model 1 kan give uforudsigelighed for dagplejere og forældre i forhold til hvem der fører tilsynet hos den enkelte dagplejer, da der ved den forventede nedgang i ansatte dagplejere (jf. statistikken over udviklingen i antal dagplejere over de sidste 5 år), her må forventes at forekomme omstruktureringer i områder fra år til år, samt en forventet reduktion af ansatte pædagogiske ledere. Denne usikkerhed ser vi ikke i model 2, som har større afdelinger og derfor med både en pædagogisk leder og 1-2 dagplejepædagoger giver en større sikkerhed og tryghed for forældre og dagplejere. Vi stiller os undrende overfor model 3, hvor der gives ledelsesopgaver til dagplejepædagoger, som således udfører ledelsesopgaver uden at blive lønnet for det. Derudover vil det efter vores mening også betyde, at dagplejerne får dagplejepædagoger der ikke er klædt på til opgaven i forhold til f.eks. MUS, sygefraværssamtaler, tjenstlige samtaler mm., og som reelt ikke har hverken erfaring med eller mandat til at være personaleleder.

I MED-udvalget vælger vi derfor at pege på model 2 og en sammenlægning af dagplejen.

Med venlig hilsen

MED-udvalget i dagplejen



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

MED-udvalg, bestyrelse og ledelse i Skovvang-Trøjborg
Dagtilbud

MED-udvalg

Skovvang-Trøjborg Dagtilbud

HS1087379

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS1087379
Dato for oprettelse: 2025-05-07 07:08:35

Afsender

Navn: MED-udvalg, bestyrelse og ledelse i Skovvang-Trøjborg Dagtilbud
Udtaler sig som: MED-udvalg
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Skovvang-Trøjborg Dagtilbud

Indhold

Høringssvar ang. ny model for dagplejen i Aarhus Kommune

Høringssvar er vedhæftet

Høringssvar ang. ny model for organisering af dagplejen i Aarhus Kommune

Dette høringssvar er skrevet i et samarbejde mellem forældrebestyrelsen, LMU og ledelsen i Skovvang-Trøjborg Dagtilbud samt ledelsen i Dagplejen Skovbo.

Først og fremmest vil vi gerne udtrykke vores opbakning til en sammenlægning af dagplejen i Aarhus Kommune. Vi ser mange fordele i at skabe en samlet dagpleje. Udover at vi kan se en økonomisk fordel i at gå fra mange små til én stor dagpleje, så ser vi det også som en oplagt mulighed for at skabe en fælles strategisk retning i dagplejen, som vil kunne styrke ledelseskraften. Desuden ser vi det som en væsentlig opkvalificering af dagplejen, at man opretter en dagplejelederstilling, hvor vedkommende har sit fulde fokus på dagplejen.

Med en samlet dagpleje i Aarhus Kommune f r vi mulighed for at skabe (og arbejde indenfor) flere fælles rammer og vilkår, og der kan dermed skabes en fælles udvikling og opkvalificering. I høringsmaterialet nævnes det, at gæstepasning/vikardækning i dag en stor udfordring – dette billede kan vi nikke genkendende til, men som samlet dagpleje vil vi kunne stå meget stærkere, når det kommer til gæstepasning og vikardækning.

Ved at sammenlægge dagplejen og skabe nogle større dagpleje-afdelinger vil vi både opnå større fleksibilitet og råderum, som vil komme til udtryk ved bedre mulighed for kompetenceudvikling, mulighed for at ansætte ”flyvere” og flere vikarer samt oprette vikarhuse mm. – dette vil gavne dagplejernes arbejdsmiljø, øge en fleksibilitet og kontinuitet for forældrene og formodentligt forbedre kommunens rekrutteringsmuligheder.

Alt dette er ikke blot fordele for organiseringen og ledelsen af dagplejen, men i særdeleshed noget vi forventer kan blive en fordel for kerneopgaven – nemlig børnene, som kan opnå en stor fordel ved en generel opkvalificering af dagplejen, hvilket tidligere er set hos andre kommuner som fx Silkeborg og Odense.

Uanset hvilken model man vælger at gå med i Aarhus Kommune, så har vi nogle bemærkninger til omorganiseringen. Først og fremmest håber vi, at man i Aarhus vil søge kraftig inspiration hos de kommuner, som i dag har en samlet dagpleje, så vi ikke skal opfinde det hele fra bunden. Dernæst ønsker vi, at man i forbindelse med omorganiseringen g r dagplejen til et pasningstilbud på lige fod med vuggestuerne, således at dagplejen også bliver fra 0-3 år, da dette bl.a. skaber et mere forudsigeligt økonomisk og planlægningsmæssigt overblik. Desuden ønsker vi, at der tilknyttes en fast administrativ medarbejder til den nye samlede dagpleje. Derudover er vi nysgerrige på hvilke muligheder en samlet dagpleje vil have for fx at ansætte en kommunikationsmedhj lper. Vi anbefaler i øvrigt, at man har et fokus på, at den øverste dagplejeleder bliver tilkoblet et fagligt relevant ledernetværk.

Af de tre forslåede modeller til en ny organisering, peger vi på **model 2** – dog med nogle forbehold.

Fra vores perspektiv er model 2 den mest realiserbare af de foreslåede modeller. Det er også den som lægger op til det bredeste faglige samarbejde mellem dagplejelederen, de pædagogiske ledere og dagplejepædagogerne. Vi ser det som en enormt stor fordel, at både dagplejere, ledere og dagplejepædagoger f r kollegaer, som dagligt kan bruges til faglig sparring og sammen kan skabe stærke faglige læringsfællesskaber. Vi har desuden en tro på, at forbedrede kollegiale rammer vil kunne afl ses i bedre rekrutteringsmuligheder.

Af mere praktisk karakter ser vi også Model 2 som værende den model, der er mest oplagt i forhold til at inddele dagplejen geografisk i tre områder af fornuftig størrelse.

Vi har dog også nogle forbehold i forhold til Model 2. Først og fremmest mener vi, at der er for få dagplejepædagoger i den foreslåede model. Det kommer til at blive en meget omfangsrig og fortløbende opgave at udføre kvalitetstilsyn i den samlede dagpleje, og med blot 4 dagplejepædagoger (og 3 pædagogiske ledere) til 126 dagplejere kommer vi til at stå over for en enormt tidskrævende opgave. For at både tilsyn og de øvrige opgaver skal kunne l ses tilfredsstillende, vil vi anbefale, at man skaber en model, hvor der er 1 pædagogisk leder og 2 dagplejepædagoger til ca. 42 dagplejere.

Derudover må der ikke skabes en rigid opdeling af de tre afdelinger, hvor der alene skeles til antallet af dagplejere under hver afdeling. Man er nødt til at kigge på, hvordan det giver mening at trække de geografiske linjer, også selvom der så ikke bliver præcis 42 dagplejere i hver afdeling. Vi vil kraftigt opfordre til, at der kigges på de nuværende afdelinger, når man deler dagplejen op i tre grupper. Vi har i forvejen svært ved at rekruttere dagplejere i Aarhus Kommune, så det er vigtigt at være meget påpasselig med, at vi ikke mister kompetente dagplejere i den kommende omorganisering. Hvis dagplejerne omorganiseres i helt nye grupper, ser vi en stor risiko for, at både arbejdsmiljø og den psykologiske tryghed kan påvirkes negativt.

I de tre foreslåede modeller lægges der op til, at der **ikke** kan foretages interne/pædagogiske overflytninger, da dagplejen ikke længere hører under et dagtilbud. Det giver god mening, at der ikke længere vil kunne laves "interne overflytninger", men det er vigtigt for os at understrege nødvendigheden i, at der fortsat kan laves pædagogiske overflytninger – evt. inden for garantidistriktet. Muligheden for pædagogiske overflytninger skal kunne operere begge veje, så det både lader sig gøre fra dagpleje til vuggestue og fra vuggestue til dagpleje.

For os at se, er det bydende nødvendigt for en succesfuld omorganisering af dagplejen, at der fortsat er pædagogiske ledere, hvilket model 2 lægger op til. I model 3 er der i stedet lagt op til brug af mange dagplejepædagoger, hvilket vi ikke tror er en holdbar løsning i længden. I model 3 vil man ovenikøbet være nødt til at rekruttere nye og (formodentligt) uerfarne dagplejepædagoger, samtidig med at man må opsige nogle af de nuværende pædagogiske ledere, som sidder med al den erfaring og alle de kompetencer, som skal være med til at gøre en omorganisering succesfuld. I model 3 kommer dagplejelederen desuden meget langt væk fra sit personale, og dermed vil de 7 dagplejepædagoger få ledelsesopgaver som fx MUS og sygesamtaler – hvilket uden tvivl vil resultere i en øget lønudgift i form af diverse tillæg.

I høringsmaterialet er der nævnt et beløb på 5,6 millioner kroner til "ledelse og tilsyn". Vi har brug for at se et mere fyldestgørende regnestykke for de 5,6 millioner, for at kunne opnå en forståelse af hvad der lader sig gøre inden for denne økonomiske ramme.

Vi ser frem til at få en forståelse for dette beløb, samt til at følge processen med en ny organisering i en samlet dagpleje i Aarhus Kommune.





HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Chris B.

Råd og nævn

Forældre i Harlev Dagplejes forældreråd

HS9142413

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS9142413
Dato for oprettelse: 2025-05-08 09:47:33

Afsender

Navn: Chris B.
Udtaler sig som: Råd og nævn
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Forældre i Harlev Dagplejes forældreråd

Indhold

Høringssvar

Se vedhæftede

Høringssvar vedrørende forslag om centralisering af dagplejen i Aarhus Kommune

Til Aarhus Byråd og Børn og Unge-udvalget

Vi vil gerne begynde med at takke for muligheden for at kunne afgive høringssvar og anerkender, at det er både relevant og nødvendigt at se nærmere på dagplejens bæredygtighed i Aarhus Kommune. Som forældre i Harlev ønsker vi dog samtidig at udtrykke vores bekymringer og undren over de opstillede modeller for at centralisere dagplejen og organisere den som en selvstændig enhed. Vi vurderer, at en omlægning vil forringe dagplejens funktion som et lokalt og attraktivt pasningstilbud, særligt i mindre bysamfund som vores, og at den ikke adresserer de reelle økonomiske udfordringer og manglende bæredygtighed som man ønsker at imødekomme med en centralisering som de tre modeller opstiller.

Erfaringen med tidligere centralisering taler imod forslaget

Aarhus Kommune har tidligere haft en centralt organiseret dagpleje, hvilket dengang førte til et betydeligt underskud. Ifølge den økonomiske analyse skyldtes det bl.a., at den centrale styring var sårbar over for udsving i antallet af dagplejere og vanskelig at styre økonomisk.

Samtidig skabte modellen uklarhed i samarbejdet og større afstand til det lokale kendskab og engagement. På den baggrund undrer vi os som forældre over, at man igen overvejer en model, som tidligere har vist sig at have alvorlige faglige og økonomiske udfordringer. – og at dette netop medførte et betydeligt underskud. Det er også påpeget i den økonomiske analyse, at denne form for organisering er følsom over for udviklingen i antallet af dagplejere og svær at styre økonomisk. Derfor stiller vi os som forældre uforstående over for, at man nu – på trods af dokumenteret erfaring – overvejer at gå den samme vej igen.

Analysen peger ikke på centralisering som løsning

Den økonomiske analyse identificerer underskud i dagplejen, men konkluderer samtidigt, at centralisering ikke er l sningen. Tværtimod understreges det, at problemerne primært relaterer sig til pladsudnyttelse, rekrutteringsudfordringer og styringsm essige forhold. Det fremgår også, at tidligere central organisering netop skabte afstand til dagtilbuddene og svækkede sammenhængen på 0–6-årsområdet.

Alligevel er der ikke udarbejdet modeller, der viser, hvordan dagplejen kunne udvikles inden for den nuværende struktur, fx gennem bedre anvisningslogik, lokal opnormering, ændrede regler for børnenes alder i dagplejen, eller mere fleksible overgange til institutionstilbud. Det savner vi i dette høringsmateriale.

Lokal forankring er afgørende for forældres valg

En konkret bekymring blandt forældre i Harlev er, hvordan sygdomshåndtering og gæstepasning vil blive påvirket af en centralisering. I dag kan pasning ved sygdom som regel l ses lokalt – ofte i legestuen eller hos en nærliggende dagplejer. Hvis dagplejen i fremtiden organiseres centralt, frygter vi, at forældre med kort varsel kan blive bedt om at aflevere deres barn i fx Brabrand eller et andet fjerntliggende område i kommunen. Det vil være en betydelig belastning i en travl hverdag, og for mange vil det ganske enkelt betyde, at dagplejen bliver et urealistisk valg – selvom det i øvrigt er det tilbud, de foretrækker.

Dagplejens styrke er dens nærhed. Når ledelsen flyttes væk fra de lokale dagtilbud, mister forældrene oplevelsen af nærhed, forudsigelighed, kendskab, tilgængelighed og fleksibilitet. I Harlev frygter vi, at det vil føre til, at dagplejen fravælges, fordi den fremstår fjern og løsrevet. Dermed svækkes både det lokale pasningstilbud og forældres mulighed for at vælge det alternativ, dagplejen i dag udgør i forhold til det øvrige pasningstilbud til 0-3(4)-årige.

Øget pres på institutionerne og svækket sammenhæng

Når dagplejen svækkes gennem centralisering og mister sin lokale forankring, risikerer den i praksis at blive fravalgt af forældrene. Det betyder, at et ellers velfungerende og nært pasningstilbud forsvinder som reelt alternativ for mange familier. I et lokalområde som Harlev, hvor der i forvejen er knaphed på vuggestuepladser, vil dette medføre et betydeligt pres på institutionsområdet. Resultatet vil være længere ventelister, mindre fleksibilitet og øget risiko for forringet kvalitet for de mindste børn, som dermed rammes af manglende valgmuligheder i et sårbart udviklingsstadium.

Desuden vil centralisering fjerne muligheden for pædagogisk overflytning og samarbejde mellem dagpleje og institution. Det bekymrer os. Vi ved, at det gode samarbejde mellem dagplejere og institutionerne i Harlev er afgørende for børnenes trygge overgange. En central organisering skaber risiko for silo-tænkning, tab af fælles faglige fora og manglende koordinering i hverdagen.

Samarbejde vil blive svækket

Vi har en konkret bekymring for, at samarbejdet mellem dagpleje og institution i Harlev – som i dag fungerer tæt og fleksibelt – vil blive langt vanskeligere under en central organisation. Samarbejdsrelationer, fælles forældredialog og overleveringer risikerer at forsvinde i en model, hvor dagplejen ikke længere er en integreret del af det lokale dagtilbud.

Opsummering

Vi anbefaler, at Aarhus Kommune afstår fra at centralisere dagplejen, og i stedet arbejder videre med at udvikle og styrke dagplejen i sin nuværende lokale organisering. Det er veldokumenteret, at centralisering tidligere har ført til både økonomiske og faglige problemer – og erfaringen fra tidligere viser, at det endda kan forværre dem.

Vi finder det bekymrende, at man i høringsmaterialet kun fremlægger centralisering som løsning, uden at undersøge reelle og kvalificerede alternativer inden for den eksisterende model. Der savnes en balanceret vurdering af, hvordan dagplejen kan gøres mere økonomisk og strukturelt bæredygtig lokalt – eksempelvis via ændret aldersstruktur, pladsstyring, budgettildeling eller justeret gæstepasning.

En ensidig centralisering uden blik for det lokale vil svække den forankring, det tætte samarbejde og den fleksibilitet, som forældre i Harlev netop sætter pris på. For mange vil det føre til fravalg af dagplejen, med øget pres på institutionerne og ringe udvalgt af pasningstilbud for de mindste børn til følge.

På vegne af forældrene i Harlev Dagplejes forældreråd



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Tina Haugstrup
Råd og nævn
Gl. Åby Dagtilbud
HS9659331
H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS9659331
Dato for oprettelse: 2025-05-07 14:37:05

Afsender

Navn: Tina Haugstrup
Udtaler sig som: Råd og nævn
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Gl. Åby Dagtilbud

Indhold

Høringssvar

Høringssvar fra bestyrelsen i Gl. Åby Dagtilbud i forbindelse med en mulig sammenlægning af dagplejen i Aarhus kommune

Bestyrelsen har i udarbejdelsen af dette høringssvar taget udgangspunkt i input fra forældrerådet i dagplejen, som besidder det største kendskab til området.

Overordnet bakker bestyrelsen op om en sammenlægning af dagplejen og ser det som en mulighed for at gentænke og styrke dagplejens tilbud – med respekt for dagplejens særlige “DNA”, men med et blik rettet mod fremtidens behov. Antallet af dagplejere i Aarhus Kommune har gennem en årrække været faldende, og for at sikre rekruttering og fastholdelse i et moderne arbejdsmarked, mener vi, at dagplejen bør nyfortolkes og udvikles som en attraktiv og mangfoldig del af det samlede pasningstilbud. Måske kan Aarhus lade sig inspirere af gode erfaringer fra andre kommuner?

Bestyrelsen støtter fuldt ud forældrerådet i Dagplejen Åby, som ser flere fordele ved at samle dagplejen i én enhed. En sammenlægning vurderes at kunne styrke kvaliteten i tilsynet og skabe et mere robust grundlag for det faglige samarbejde og kvalitetsudviklingen. Det er vores vurdering, at en samlet dagpleje kan give en mere bæredygtig og økonomisk gennemsigtig organisering, hvilket samtidig kan reducere behovet for, at underskud i dagplejen dækkes af dagtilbuddets øvrige afdelinger – noget der i dag kan påvirke minimumsnormeringerne negativt.

Vi håber, at en samlet dagpleje kan være med til at vende den negative udvikling og styrke rekrutteringsmulighederne, så dagplejen også fremadrettet kan være et attraktivt tilbud for familier i Aarhus.

Det er dog afgørende, at det lokale samarbejde med dagtilbuddene fastholdes i en ny struktur.

Overgangen fra dagpleje til børnehave skal fortsat være tryk og sammenhængende for både børn og forældre.

Vi ser det som en klar ulempe, at mulighederne for interne overflytninger mellem dagpleje og institution bortfalder i den foreslåede model. Det kan føre til u hensigtsmæssige situationer, hvor barnets trivsel og familiens behov ikke i tilstrækkelig grad kan imødekommes. Vi er bekymrede for, at økonomiske hensyn vil vægte højere end det pædagogiske og menneskelige, og vi opfordrer derfor til, at der findes løsninger, som i højere grad tager udgangspunkt i barnets tarv.

Derudover efterlyser vi tydelighed i forhold til, hvordan en sammenlægning vil påvirke anvisningen af dagplejepladser og organiseringen af gæstedagpleje. Vi finder det problematisk, hvis forældre i fremtiden skal transportere deres børn væsentligt længere for at benytte en gæstedagpleje. Vi anbefaler, at der udarbejdes retningslinjer for den maksimale afstand til gæstedagpleje.

I vores dagtilbud har vi et gæstehus, som fungerer særdeles godt og er kendt og trygt for både børn og forældre. Vi anbefaler derfor at bevare denne model.

Det er også væsentligt at sikre, at dagplejepædagoger og pædagogiske ledere fortsat har en nær tilknytning til praksis. Den tætte kontakt og tilsyn tæt på dagplejerne og familierne skaber tryghed og kvalitet i samarbejdet.

På baggrund af ovenstående anbefaler bestyrelsen model 2. Vi vurderer, at den giver større fleksibilitet og tryghed for både dagplejere og forældre, da den indebærer et mere stabilt

ledelsesteam bestående af både en pædagogisk leder og 1-2 dagplejepædagoger i hver afdeling.

Modsat vurderer vi, at model 1 kan skabe større uforudsigelighed og usikkerhed i tilsynet, særligt hvis antallet af dagplejere og ledere reduceres yderligere.

Vi stiller os samtidig kritiske overfor model 3, hvor dagplejepædagoger tillægges ledelsesopgaver uden passende kompensation eller ledelsesuddannelse. Det vurderes ikke hensigtsmæssigt – hverken for dagplejerne eller for pædagogerne, og vi sætter spørgsmålstegn ved opgavens bæredygtighed.

Endelig ønsker vi at understrege, at dagplejens økonomi bør have fortsat politisk og administrativ bevågenhed. Det er afgørende, at en ny struktur får den nødvendige opbakning og ressourcer til at lykkes. Sammenlægningen bør ses som en mulighed for udvikling og nytænkning – ikke som en spareøvelse. Dagplejen fortjener en stærk og bæredygtig fremtid.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen i Gl. Åby Dagtilbud

Formand Kathrine Hansen



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Dorthe Søndergaard Duval

Virksomhed

Dagplejen i Kolt og Hasselager

HS6205350

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS6205350
Dato for oprettelse: 2025-05-07 11:45:44

Afsender

Navn: Dorthe Søndergaard Duval
Udtaler sig som: Virksomhed
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Dagplejen i Kolt og Hasselager

Indhold

Høringssvar

Høringssvar fra pædagogisk leder for dagplejen og dagplejepædagog fra Kolt Hasselager Dagtilbud.

Høringssvar fra Pædagogisk leder og Dagplejepædagog Kolt Hasselager Dagpleje

Dagplejen i Kolt Hasselager er organiseret således at der er fælles ledelse mellem dagplejen og en daginstitution i dagtilbuddet og derudover en dagplejepædagog med 8 timer ugentligt. Dette fungerer rigtig godt og har skabt et godt og tæt samarbejde mellem vuggestuen/børnehaven og dagplejen.

Der afholdes fælles personaledage og institutionen varetager g stedagplejen, hvilket skaber en god og genkendelig ramme for både dagplejens børn og forældre. Ved udsatte børn giver det mulighed for at have flere øjne på barnet og familien og kvalitativ sparring mellem pædagogisk personale og dagplejer. Vi oplever ikke at dagplejens fravælges grundet dette g stetilbud, men har derimod fået positive tilbagemeldinger på ordningen. Det er en god måde at snuse til institutionslivet for både børn og forældre.

Vi har stor gavn af faglig sparring hinanden imellem og det faglige fyrtårn er både fagligt fyrtårn i daginstitutionen og i dagplejen. Hvilket medvirker til at der arbejdes med de pædagogiske øvebaner på tværs. Ligeledes har vi anvendt institutionens sprogvejleder på tværs.

Det er med afsæt i dette, at vi ønsker at vise, hvad ledelse tæt på g r for dagplejen i samspil med den lokale forankrede tilknytning og det fællesskab der er mellem daginstitution og dagpleje.

1. De fordele og ulemper, som I ser ved at organisere dagplejen som sin egen selvstændige enhed.

Fordele:

- En mere ensartet by dækkende tilbud
- At den økonomiske ramme bliver isoleret på dagplejen, både ved overskud og underskud, så at dagtilbuddene ikke påvirkes af dagplejens  konomi
- En central dagpleje kan være en fordel, hvis den økonomiske ramme matcher opgaven, hvilket vi kan være bekymrede for om de tre modeller og dissers økonomiske rammer g r

Ulemper:

- Den største ulempe er at man ikke vil have den lokal forankrede tilknytning
- At man ikke længere kan flytte børn mellem dagpleje og daginstitution i det tilknyttede dagtilbud, hvis barnet vil trives bedre i det andet tilbud, udenom pladsanvisning
- Vi kan have en bekymring om hvordan man vil facilitere gæstedagpleje tilbuddet, hvor der fx kan komme længere afstand. Vil dette betyde at socialt udsatte familier og familier uden bil, vil vælge dagplejen fra, hvis afstand bliver en udfordrende faktor?
- Som det er i det nuværende tilbud, er dagplejen en del af dagtilbuddets faglige fokus og pædagogiske udvikling. Bliver dagplejen central, kan vi være bekymrede for, om det vil udfordre det ellers gode samarbejde og fællesskab mellem dagpleje og daginstitutionerne, hvor børnene jo skal færdes videre i børnehave
- Dagplejerne ønsker at have ledelsen tæt på, hvilket der i vores optik, bliver udfordret i de tre modeller som er sent til forslag, da den enkelte leder/og eller dagplejepædagog skal varetage forholdsvis mange dagplejere

- Det at vi er tæt på som ledelse nu, gør at vi har et godt kendskab til alle dagplejens børn og familier og derfor kan tilbyde den bedste støtte og vejledning til dagplejeren med afsæt i det enkelte barns behov, dette mener vi ligeledes udfordres med de nye modeller
- Det at vi kender dagplejerne, deres udfordringer og potentialer, gør at vi som ledelse tæt på, kan guide og sparre med dette for øje, dette mener vi ligeledes udfordres med de nye modeller
- Vi kan være bekymrede for dagplejernes arbejdsmiljø, hvis nogle områder med mange seniorer kommer til at anvende 5. plads i en s  høj grad, at det belaster dagplejerne

2. Om I ønsker at dagplejen organiseres som sin egen selvstændige enhed, og hvis, hvilken af de foreslåede modeller I  nsker

Hvis vi skal vælge en af de tre modeller, ville vi ønske model to, med en dagtilbudsleder og tre pædagogiske ledere og fire dagplejepædagoger.

Det der dog kan udfordre, hvilket gør sig gældende for alle modeller, er at det er mange børn og familier den enkelte leder/dagplejepædagog skal kunne varetage hele opgaven omkring, kan vi fortsat levere den samme gode kvalitet som vi g r i dag?



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Nina Prinds
Virksomhed
Dagplejen Skovbo
HS3519936
H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS3519936
Dato for oprettelse: 2025-05-07 15:13:14

Afsender

Navn: Nina Prinds
Udtaler sig som: Virksomhed
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Dagplejen Skovbo

Indhold

Støtte til Model 2

Høringssvar – Støtte til Model 2

Vi ønsker hermed at tilkendegive vores opbakning til Model 2 i den foreslåede organisering.

Model 2 sikrer en tættere forbindelse mellem dagplejepædagog og ledelsen gennem et klart mellemlid. Dette er afgørende for at sikre ensartede retningslinjer, faglig sparring og opfølgning i det daglige arbejde. Når pædagogen er tættere på lederen understøttes en mere smidig og effektiv kommunikation og dermed ens tolkning af regler og retningslinjer

Desuden medfører denne struktur en mere fleksibel håndtering af praktiske udfordringer som f.eks. vikardækning. Ved at have et mellemlid med overblik og handlekraft bliver det lettere at reagere hurtigt og hensigtsmæssigt, hvilket er til gavn for både børn og dagplejere.

I Model 3 er vejen til ledelsen længere, hvilket risikerer at skabe forsinkelser i beslutningsprocesser og i tildelingen af nødvendige ressourcer. Det kan være hæmmende for den daglige drift og for kvaliteten af den pædagogiske praksis.

Af disse grunde anbefaler jeg klart Model 2 som den mest hensigtsmæssige Høringssvar – Støtte til Model 2

Vi ønsker hermed at tilkendegive vores opbakning til Model 2 i den foreslåede organisering.

Model 2 sikrer en tættere forbindelse mellem dagplejepædagog og ledelsen gennem et klart mellemlid. Dette er afgørende for at sikre ensartede retningslinjer, faglig sparring og opfølgning i det daglige arbejde. Når pædagogen er tættere på lederen understøttes en mere smidig og effektiv kommunikation og dermed ens tolkning af regler og retningslinjer

Desuden medfører denne struktur en mere fleksibel håndtering af praktiske udfordringer som f.eks. vikardækning. Ved at have et mellemlid med overblik og handlekraft bliver det lettere at reagere hurtigt og hensigtsmæssigt, hvilket er til gavn for både børn og dagplejere.

I Model 3 er vejen til ledelsen længere, hvilket risikerer at skabe forsinkelser i beslutningsprocesser og i tildelingen af nødvendige ressourcer. Det kan være hæmmende for den daglige drift og for kvaliteten af den pædagogiske praksis.

Af disse grunde anbefaler vi klart Model 2 som den mest hensigtsmæssige og effektive struktur.

På vegne af dagplejerne i dagplejen Skovbo

7-05-2025 - Modtaget via Aarhus Kommunes Digitale Høringsplatform.

Nina Prinds

På vegne af dagplejerne i dagplejen Skovbo
Nina Prinds

Punkt 2, Bilag 3: Bilag 2.
Samlede høringssvar til
udvalget.pdf

7-05-2025 - Modtaget via Aarhus Kommunes Digitale Høringsplatform.



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Louise Lund Rasmussen

Virksomhed

Harlev Dagtilbud, AArhus Kommune

HS1557070

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS1557070
Dato for oprettelse: 2025-05-06 08:12:17

Afsender

Navn: Louise Lund Rasmussen
Udtaler sig som: Virksomhed
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Harlev Dagtilbud, Aarhus Kommune

Indhold

Sammenlægning af dagplejen

Vedhæftet er høringssvar fra Harlev Dagtilbud

Hørings svar omkring dagplejen som en selvstændig enhed, maj 2025

Udarbejdet af dagtilbudsleder, pædagogisk leder og TR i dagplejen, godkendt af MED og ledelse i Harlev
Dagtilbud

Som dagtilbud takker vi for muligheden for at komme med input til modeller for dagplejen som en selvstændig enhed. Vi vil i det følgende svare ind i de spørgsmål der stilles i høringsbrevet og gør det ud fra den meget lokale kontekst i Harlev.

Om Harlev:

Harlev er en lille by, der ligger i den yderste del af kommunen. Harlev er byen, hvor de fleste familier flytter til for at købe hus og starte familielivet. Byen er i vækst, og som følge deraf er der ofte pres på pladserne i alle dagtilbuddets afdelinger. Dagplejen er et populært pasningstilbud i Harlev.

Harlev ligger tæt på motorvejen, og mange forældre kører ud af byen med jobs i andre kommuner og orienterer sig ikke i så høj grad mod Aarhus.

Dagplejen i Harlev har, i løbet af de seneste fire år, ansat fem nye dagplejere. Dermed er det en af de dagplejeafdelinger med den laveste gennemsnitsalder. Vi tror på, at det vil være muligt at ansætte flere dagplejere, da vi af og til får henvendelser fra personer, der er interesserede i at blive dagplejere.

Dagplejen i Harlev er en ligeværdig afdeling i dagtilbuddet. Vi indgår i diverse tværgående udvalg, workshops og pædagogiske dage i dagtilbuddet og er en naturlig del af fællespasning. Vi har et godt samarbejde med institutionerne i byen og er dermed med til at skabe sammenhæng for familierne, som mødes af samme pædagogiske tilgang inden for 0-6-års området.

Fordele og ulemper ved at organisere dagplejen som sin egen selvstændige enhed:

Ulemper:

Arbejds miljø:

- Tab af den lokale forankring via gode samarbejder med de lokale institutioner. I Harlev har vi et ligeværdigt fællesskab med institutionerne. Vi er bekymrede for at en organisering af dagplejen som selvstændig enhed, vil få negativ betydning for dagplejernes arbejdsmiljø og faglige udvikling.
- Dagplejen og vuggestuerne vil konkurrere om børnene i byen, det kan give splittelse i en by som Harlev og også få betydning for medarbejdernes indbyrdes samarbejde på tværs.
- En ny organisering vil betyde et større ledelsesspænd -uanset hvilken model, der kommer i spil. Vi har svært ved at se, at det vil bringe bedre kvalitet i dagplejen som helhed og give tilstrækkelig ledelsesunderstøttelse til den enkelte dagplejer. Dertil kommer bekymringen for arbejdsmiljøet for de pædagogiske ledere som følge heraf.

Børneperspektiv:

- I Harlev arbejder dagplejerne sammen på kryds og tværs, og de fleste børn vil derfor, over tid, stifte bekendtskab med alle dagplejere. Når der er fravær, benytter vi ofte legestuen, som sted for pasning. Legestuen er i lejede lokaler og vi forventer ikke den vil blive benyttet ved sammenlægning af dagpleje. Derfor kan vi have en bekymring for den forandring, at børnene kan blive afleveret i ukendte rammer, til en ukendt voksen.
- Muligheden for at lave pædagogiske overflytninger mellem institution/ dagpleje og dermed mindske fleksibiliteten vedr. at skabe de bedste udviklingsmuligheder for det enkelte barn

For ldreperspektiv:

- Tab af lokal forankring vil, potentielt, kunne betyde en forringelse og besvær for forældrene, der skal køre længere til gæstepasning ofte med kort varsel, og dermed gøre dagplejen til et mindre attraktivt pasningstilbud, ift. vuggestue.
- Det fælles pædagogiske fokus (sprog og ensartethed) på tværs af 0-6 års området risikerer at forsvinde.
- Bekymring for at dagplejen vil opleves som et ringere tilbud. At forældre, i højere grad, vil søge vuggestueplads i Harlev. Og at der, derved, kommer pres på pladser som i forvejen er under pres.

Fordele:

- Bedre udnyttelse af hulpladser på tværs af dagplejen (besparelse i det daglige), men forringelse set fra et børneperspektiv.
- Nedsat driftsudgifter ved f.eks. delt morgentelefon/ vikardagpleje
- Ensartethed over hele linjen for dagplejen, fx. vedr. tilsyn, ydelser, hvilke ting der forventes dækket af dagplejen og hvilke udgifter der forventes dækket via dagplejernes fradrag.
- Dagplejen har ikke en bæredygtig økonomi og belaster derved dagtilbuddets samlede  konomi. Ved at samle dagplejen i sin egen selvstændige enhed, vil det enkelte dagtilbud ikke skulle dække merudgiften til dagplejen.

Sammenfattende kan vi sige at vi, i Harlev, *ikke kan pege på en model hvor dagplejen organiseres som sin egen selvstændige enhed*, da vi overordnet mener, det vil forringe dagplejen som pasningstilbud i Harlev. Set fra et børne-, forældre- og medarbejderperspektiv.

Forslag til generel ændring uanset organisering:

- At dagplejen laves om til 0-3-års område på linje med vuggestuerne, s  pladsstyring muliggøres. Det er en stor udgift for de enkelte dagplejeafdelinger i dag.-
- Fælles flyverordning / morgentelefon/ fælles pule til seniorordninger ud fra Dagplejens F lleslager
- Højere grad af ensretning mellem afdelingerne, f.eks. klarhed over hvilke udgifter den enkelte dagplejer forventes at dække via eget fradrag, samt hvilke udgifter, der hører dagplejeafdelingen til.
- Vi kan se at det i praksis er svært at drive en dagpleje, der økonomisk set er i balance ved den nuværende finansiering af dagplejen. Dette ser vi ikke at en centralisering vil kunne l se. Der kunne med fordel kigges på en anden budgettildeling og evt. overvejes om en højere forældrebetaling kan være en mulighed.



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Anna Søgaard Wendelboe
Privatperson

HS4974969
H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS4974969
Dato for oprettelse: 2025-05-07 16:06:42

Afsender

Navn: Anna Søgaard Wendelboe
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Se vedhæftede PDF

Høringssvar vedr. dagplejens fremtidige organisering.

I forældrerådet i Dagplejen Lisbjerg-Trige-Spørring er vi glade for, at der er fokus på dagplejen. Vi oplever, at dagplejen er et nærværende, trygt og udviklende tilbud til vores børn, og det tilbud er vigtigt for os forældre fortsat at kunne vælge fremover.

Vi mener dog ikke, at de nuværende forslag til en centralisering vil være til gavn for dagplejen. Vi er bekymrede for, om det i realiteten ender med at blive enden på dagplejen i Aarhus Kommune. Det giver ikke mening at gennemføre en centralisering, når der ikke er en klar plan for, hvordan centraliseringen skal udmøntes. Der lægges op til, at organiseringen først skal vedtages af den kommende leder, og det stiller alt for mange ubesvarede spørgsmål, som har stor betydning for vores hverdag. Hvem skal vores dagplejere være i gruppe med? Hvem skal vores børn i gæstedagpleje hos? Skal vi fortsat aflevere vores børn i vores nuværende legestue, eller skal vi transportere os længere væk til et andet sted i kommunen?

For mange forældre vil det ikke være en mulighed at skulle på tværs af flere dagtilbud. I Lisbjerg, Trige og Spørring har vi i forvejen længere imellem dagplejerne, og mange forældre cykler til og fra arbejde. Hvis organiseringen vil betyde, at forældre i eks. Trige vil blive tilbudt plads i Tilst, Sabro eller Skødstrup, frygter vi, at dagplejen bliver valgt fra. Alene det, at det med kort varsel om morgenen kan betyde længere transport til en gæstedagplejer, vil være en enorm stressfaktor for os forældre. Det kan være usikkert, om vi overhovedet kan nå at bringe og/eller hente vores barn indenfor dagplejens åbningstid.

Vi oplever en rigtig god lokal dagpleje, hvor vi har en skøn legestue tæt på. Dagplejerne mødes derudover i bl.a. gymnastiksalen, i musikalsk legestue, på legepladser og grønne arealer, hvilket øger den enkelte dagplejers kendskab til hinandens børn. Det oplever vi som en kæmpe fordel i forhold til gæstedagpleje, og vi er trygge ved at aflevere vores børn hér. Vi kan frygte, at en centralisering vil betyde, at dagplejernes kendskab til hinanden bliver mindre, hvilket betyder et mindre kendskab til vores børn. Det vil skabe utryghed og usikkerhed omkring aflevering i gæstedagpleje.

I en institution er alle personaler samlet ét sted, hvilket gør det nemt for en leder at være i tæt kontakt med sine ansatte hver dag. Det samme er ikke gældende for dagplejerne, der er placeret på deres egne matrikler i større spænd fra hinanden. Vi oplever i dag en tilgængelig og nærværende ledelse, som kender os og vores børn. Vi er meget bekymrede for, at fjernere ledelse vil skabe større afstand, både for os men også for dagplejerne til deres leder. Vi frygter, at dette kan medføre en generel forringelse af kvaliteten i dagplejen. Afstanden og tilgængeligheden til den pædagogiske leder eller dagplejepædagog vil betyde mindre faglig sparring for den enkelte dagplejer og dermed mindre faglig kvalitet.

Vi ser stor kvalitet i, at dagplejen er organiseret i dagtilbuddet. Det giver en ensretning for den pædagogiske praksis i dagtilbuddet og lokalsamfundet, som vores børn er en del af. Den sparring, man kan give hinanden på tværs af pasningstilbud, kommer vores børn i dagplejen til gavn.

Vi frygter for kvaliteten i dagplejen ved en centralisering og at konsekvensen af en centralisering bliver, at dagplejen på sigt bliver udfaset. Vi støtter derfor **ikke** en centralisering af dagplejen ud fra de tre mulige modeller.

Med venlig hilsen,

Forældrerådet for Dagplejen i Lisbjerg-Trige-Spørring



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Camilla Dissing
Privatperson

HS7498168
H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS7498168
Dato for oprettelse: 2025-04-28 16:07:26

Afsender

Navn: Camilla Dissing
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Bekymringwe vedr central dagpleje

På vegne af forældrerådet i dagplejen af Kolt/Hasselager:

Fordele ved central dagpleje:

Dagplejeren har sin selvstændige økonomi så dagtilbudene ikke påvirkes af underskud.

Model 1:

Fordele:

- at det dét forslag hvor lederne skal varetage den mindste gruppe af dagplejere.

Ulemper:

- vi er bekymrede for at opgaven bliver for komplekst for den pædagogiske leder uden en dagplejepædagog.
- til sammenligning med en stor daginstitution med samme antal børn (63-84 børn) vil der være pædagogisk uddannet personalet, der varetager pædagogiske opgaver såsom samtaler, samspil og sprogvurderinger.

Model 2:

Fordele:

- Her prioriteres dagplejepædagerne.

Ulemper:

- Uoverskuelige store grupper.
- Vi frygter at der bliver begået for store kompromiser ift. nærvær og relation samt at vores børn kan blive overset med mindre de har nogle store udfordringer, som kalder på øget ledelse.
- Er der tid til at sikre at nutidens børnesyn bliver praktiseret?

Modul 3:

Fordele:

- Vi har meget svært ved at se fordele ved denne model.

Ulemper:

- Der mangler organisering og tydelighed omkring hvem der er ansvarlig for hvem og hvad.
- Uoverskueligt projekt med alt for store grupper.

Generelle bekymringer:

- Gæstepasning: vi er bekymrede for den geografiske placering af gæstedagplejen og om der fortsat vil være kendskab til vores børn. Ydermere er det utrygt at miste forudsigeligheden og det kan være komplekst for forældre at få logistikken til at

28-04-2025 - Modtaget via Aarhus Kommunes Digitale Høringsplatform.

gå op - særligt med kort varsel.

- Overgangen mellem dagpleje og børnehave kan udfordres, når den ikke længere er lokalt forankret.
- Fleksibiliteten mellem dagpleje og vuggestuen, set ud fra hvad barnets behov kan være, vil blive forringet.

Det er vores overbevisning, at hvis den centrale dagpleje skal kunne lykkes, er Model 1 det bedste bud, men der vil være behov for en dagplejepædagog tilknyttet til hver pædagogiske leder.

Hvis det stod det til os, skulle vi bibeholde nuværende organisering i Kolt/Hasselager, hvor der er delt ledelse mellem en institution og dagplejen med en tilknyttet dagplejepædagog.

Samarbejdet giver en bedre kvalitet for vores børn, og gæstesystemet hvor vores børn kommer i Pilehytten ved ferie/sygdom giver en tryghed og forudsigelighed. Samtidig med at der kommer flere øjne på vores børn og et samarbejde mellem ansatte i vuggestuen og dagplejeren.

Hvis vi skal se det i en større sammenhæng kunne de geografiske områder udvides, så nuværende organisering bliver lidt større.



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Forældreråd Tranbjerg dagpleje

Privatperson

HS5087991

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS5087991
Dato for oprettelse: 2025-05-06 09:00:56

Afsender

Navn: Forældreråd Tranbjerg dagpleje
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringssvar til forslag til ny organisering af dagplejen i Aarhus Kommune.

Høringssvar til forslag til ny organisering af dagplejen i Aarhus Kommune.

Vi, forældrerådet i Tranbjerg Dagpleje, ønsker at støtte op om en centralisering af dagplejenheden i Aarhus Kommune. Vi har dog nogle bekymrende forbehold for en centralisering, da vi oplever Tranbjerg Dagpleje har haft en stor fremgang med nuværende leder. Derfor går bekymringen bl.a. på at en centralisering ikke vil bibeholde den lokale forankring herunder gæstedagpleje, overgang til børnehave og samarbejdet med institutionerne i nærområdet herunder det tværfaglige samarbejde.

Uddybelse af vigtigheden for at bibeholde de lokale forankringer, men også et ønske om at tiltagene kunne blive aktuelle for hele Aarhus Kommune.

Gæsteplejen: Fokus på ikke at bryde børnenes vante rytme, altid med en kendt voksen, forbliver lokalt og har børnenes tarv for øje.

Vi har stort fokus på ikke at bryde børnenes vante rytme, som er kendetegnet ved en rolig og tryk hverdag. Hos os forgår gæste-pasningen derfor altid sammen sted, i vante omgivelser og med voksne, som barnet kender og er tryk ved.

Overgangen til børnehave: Rolig og tryk overgang, besøg i børnehaven og dagplejer står for den første indsats i overgangen.

For at skabe en rolig og tryk overgang til børnehavelivet er vi meget opmærksomme på, at samarbejdet med institutioner intensiveres i forbindelse med børnehave start. Vi tager på besøg og inviterer børnehavegruppen i vores dagplejehus, så barnet kan skabe begyndende relationer, både med børnegruppe og pædagogerne i institutionen. Dagplejeren, som yder indsatsen for den første indkøring, så overgangen bliver så flydende som muligt.

Samarbejde og tværfaglige samarbejde lokalt mellem institutionerne: Samarbejdsteam som bl.a. indeholder besøg hos hinanden, leger på legepladser sammen og låner indendørs legemiljøer. Faglig sparring og læringsrum mellem institutionerne.

Vi, ser en centralisering af Dagplejen, kan skabe en række fordele når de lokale forankringer bibeholdes:

- Styrker den faglige kvalitet og tydelighed omkring hvad dagplejen kan og derved skabe en øget rekruttering og øget tilvalg af dagplejen fra forældre.
- Fremme og skabe bedre arbejdsmiljø.

6-05-2025 - Modtaget via Aarhus Kommunes Digitale Høringsplatform.

- Dagplejen får en tydelig stemme i dagtilbuddet og får en leder med kendskab og engagement i dagplejen.

Hilsen Tranbjerg Dagplejes forældreråd.

Høringssvar til forslag til ny organisering af dagplejen i Aarhus Kommune.

Vi, forældrerådet i Tranbjerg Dagpleje, ønsker at støtte op om en centralisering af dagplejenheden i Aarhus Kommune. Vi har dog nogle bekymrende forbehold for en centralisering, da vi oplever Tranbjerg Dagpleje har haft en stor fremgang med nuværende leder. Derfor g r bekymringen bl.a. på at en centralisering ikke vil bibeholde den lokale forankring herunder gæstedagpleje, overgang til børnehave og samarbejdet med institutionerne i nærområdet herunder det tværfaglige samarbejde.

Uddybelse af vigtigheden for at bibeholde de lokale forankringer, men også et ønske om at tiltagene kunne blive aktuelle for hele Aarhus Kommune.

G steplejen: Fokus på ikke at bryde børnenes vante rytme, altid med en kendt voksen, forbliver lokalt og har børnenes tarv for  je.

Vi har stort fokus på ikke at bryde børnenes vante rytme, som er kendetegnet ved en rolig og tryk hverdag. Hos os forgår gæste-pasningen derfor altid sammen sted, i vante omgivelser og med voksne, som barnet kender og er tryk ved.

Overgangen til børnehave: Rolig og tryk overgang, besøg i børnehaven og dagplejer står for den første indsats i overgangen.

For at skabe en rolig og tryk overgang til børnehavelivet er vi meget opmærksomme på, at samarbejdet med institutioner intensiveres i forbindelse med børnehave start. Vi tager på besøg og inviterer børnehavegruppen i vores dagplejehus, så barnet kan skabe begyndende relationer, både med børnegruppe og pædagogerne i institutionen. Dagplejeren, som yder indsatsen for den første indkøring, s  overgangen bliver så flydende som muligt.

Samarbejde og tværfaglige samarbejde lokalt mellem institutionerne: Samarbejdsteam som bl.a. indeholder besøg hos hinanden, leger på legepladser sammen og l ner indendørs legemiljøer. Faglig sparring og læringsrum mellem institutionerne.

Vi, ser en centralisering af Dagplejen, kan skabe en række fordele når de lokale forankringer bibeholdes:

- Styrker den faglige kvalitet og tydelighed omkring hvad dagplejen kan og derved skabe en øget rekruttering og øget tilvalg af dagplejen fra forældre.
- Fremme og skabe bedre arbejdsmiljø.
- Dagplejen f r en tydelig stemme i dagtilbuddet og f r en leder med kendskab og engagement i dagplejen.

Hilsen Tranbjerg Dagplejes forældreråd.



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Lea Frislev Olsen
Privatperson

HS3587309

H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS3587309
Dato for oprettelse: 2025-05-05 16:25:35

Afsender

Navn: Lea Frislev Olsen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Organisering af dagplejen

Lea Frislev Olsen på vegne af dagplejere i Lisbjerg - Trige - Spørring dagtilbud.

Høringssvar vedr. "forslag til en ny organisering af dagplejen"

Som ansatte dagplejere i Lisbjerg – Trige – Spørring dagtilbud anerkender vi IKKE en centralisering af dagplejen. Vi ønsker fortsat at være organiseret i dagtilbuddet. Vi har en høj kvalitet i vores dagpleje som sidste tilsyn også viste. En høj kvalitet skal værnes om og holdes ved lige. Det sker gennem nærværende ledelse og kontinuerlig sparring. Det bliver svært at opnå i en ny struktur da ledelsesspændet er for stort og dagplejen fordelt over et stort geografisk område. Vi har stor glæde af samarbejdet med institutionerne og med de ressourcepersoner vi kan tilgå. Den mulighed vil forsvinde.

Vi har brug for ledelse tæt på fordi det er vigtigt at der er en primus motor til opfølgning og igangsætning af indsatser.

Der er ikke en økonomisk gevinst ved en centralisering. Når argumentet for en centralisering er et underskud, vil det jo følge med. Derfor har vi en stor bekymring for at vi vil blive ramt af besparelser. Vi kan frygte at afdelinger bliver delt og vi derved mister kollegaer og vi kan frygte at legestuerne bliver reduceret så vi skal transportere os langt.

Vi er bekymrede for at der politisk er lagt op til en masseflugt fra dagplejen – skal dagplejen dø i Aarhus?

Vi ønsker at forblive i nuværende organisering for at bevare samarbejdet med institutionerne og pædagogernes faglighed. Vi ønsker at leve op til kommunens regler om antal af tilsyn, opstartssamtaler, forældresamtaler osv.

I dagplejen er der ro til de mere sårbare og udsatte børn men for at mestre den opgave skal vi have ledelse tæt på og vi har stor glæde af institutionernes erfaringer. Støtte til os i forældresamarbejdet kommer for langt væk.

Vi kan forudse at samarbejdet lokalt bliver sværere fordi kendskabet forsvinder i en ny organisering. Relationerne og tilliden bliver sværere at opbygge.

Vi håber, I vil være lydhøre for vores behov – og her i Lisbjerg – Trige – Spørring har vi faktisk ansat tre nye dagplejere i 2025, indtil nu.

Med venlig hilsen

Dagplejerne i Lisbjerg – Trige – Spørring dagtilbud.



HØRINGSSVAR

Høring af forslag til ny organisering af dagplejen

Pernille Christensen
Privatperson

HS2236961
H1087

Dokument

Høringens navn: Høring af forslag til ny organisering af dagplejen
Høringens ID: 1087
Høringssvarets sagsnummer: HS2236961
Dato for oprettelse: 2025-05-07 18:41:07

Afsender

Navn: Pernille Christensen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringssvar fra dagplejerne i Lystrup-Elsted Dagtilbud

Høringssvar fra dagplejerne i Lystrup-Elsted Dagtilbud

Høringssvar vedr. organisering af dagplejen som en selvstændig enhed.

Vi dagplejere i Lystrup-Elsted dagtilbud er glade for at få muligheden for at komme med et høringssvar.

Vi ønsker *ikke* en centralisering af dagplejen, da vi er meget glade for at være en del af dagtilbuddet Lystrup-Elsted. Vi føler at vores faglighed er styrket ved at være en del af et dagtilbud og vi er bekymrede for at kvaliteten for børnene bliver ringere med en centralisering.

De ulemper vi ellers er bekymret for, for det faglige og pædagogiske arbejde er følgende:

- Flere dagplejere pr. leder skaber afstand mellem ledelse og praksis. Vi er bekymret for at det kan føre til at ledelsen bliver fjern og mindre tilgængelig
- Risiko for tab af tæt samarbejde med de lokale institutioner
- Svækket samarbejde i overgang fra dagpleje til institution
- Mindre adgang til fælles faglige ressourcepersoner og mindre mulighed for faglig sparring med andre faggrupper i dagtilbuddet.
- Børn, forældre og dagplejere mister tryghed, der ligger i en nærværende, lokal leder og forankring.
- Muligheden for at lave en pædagogiske overflytning mellem dagpleje/institution.
- I materialet er der ikke beskrevet hvordan gæstepasning og legestuerne skal organiseres i en ny struktur. Vi synes det er afgørende at legestuerne og gæstepasning fortsat foregår lokalt og hos kendte voksne

Fra et forældreperspektiv kan ulemperne være:

- Risiko for øget afstand til pasningstilbud og gæstedagpleje. Vi er bange for at dette kan føre til fravalg af dagplejen
- Manglende geografisk opdeling i modellerne gør det vanskeligt at vurdere den reelle effekt. Vi ønsker at dette tænkes ind, så nærhed og tryghed bevares.

Fra et økonomisk perspektiv

- Stor risiko for fortsat at lave underskud i dagplejen
- Da centralisering foreslås bl.a. grundet underskud, er vi bekymret for at dagplejen vil blive underlagt yderligere sparekrav eller nedlukning.

Fordele ved en organisering udenfor dagtilbuddene kan være

- Fælles ledelse af alle dagplejere i hele kommunen skaber ensartethed
- Samme vilkår og retningslinjer for alle børn i dagplejen og alle dagplejere

Dette mener vi dog at vi godt kan opnå uden at organisere os udenfor dagtilbuddene.

Vi anbefaler derfor at bevare dagplejen som en del af dagtilbuddene og i stedet arbejder for at styrke dagplejen indefra – med fokus på faglig kvalitet, nærværende ledelse og lokal forankring.

Dagplejen er ikke stedet, hvor vi bør skabe afstand – men derimod nærhed, samhørighed og bæredygtighed.

Hvis I alligevel vælger at omorganisere dagplejen og vælger en af de tre modeller er det dog model 1 vi ser som bedst af de tre, da hver leder har ledelsesansvar for færrest dagplejere i den model.

Med venlig hilsen

Alle dagplejere i Lystrup-Elsted dagtilbud



Høringssvar fra HMU i Børn og Unge om organisering af dagplejen som selvstændig enhed

29. april 2025
Side 1 af 2

Baggrund

På baggrund af en temadrøftelse i Børn og Unge-udvalget i september 2024 vedrørende den bæredygtige dagpleje, inviteres Hoved-MED-udvalget (HMU) til at indgive et høringssvar på, hvordan dagplejen vil kunne organiseres som en selvstændig enhed.

HMU i Børn og Unge har forholdt sig til forslaget om en ny organisering af dagplejen som selvstændig enhed. I den forbindelse har HMU drøftet opmærksomheder vedrørende arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold (APSA), der er væsentlige at forholde sig til ved en eventuel reorganisering af dagplejen.

Således tager nærværende høringssvar udgangspunkt i *forslaget* om at gennemføre en reorganisering af dagplejen og ikke i indholdet af de tre foreslåede modeller.

Opmærksomheder rejst af HMU

Såfremt det besluttes at indstille til Byrådet, at der laves en ny organisering af dagplejen i Aarhus Kommune, er der i HMU et ønske om, at der i tilrettelæggelsen af forandringen er opmærksomhed på, hvilken betydning den nye organisering og implementeringsprocessen kan få for APSA-forhold.

HMU har særligt opmærksomhed på betydningen i relation til;

- Medarbejderes mulighed for samarbejde, kollegial sparring og faglig udvikling. Herunder et særligt fokus på at sikre 0-18-års perspektivet, hvis dagplejen organiseres som selvstændig enhed.
-  ndringer i medarbejderes organisatoriske tilhørsforhold og muligheder for at tilrettelægge arbejdet.
-  ndringer i ledelseslinjen, herunder ændringer i lederreferencer, og betydning af dette for samarbejdsrelationer, både lodret og vandret.
- Behovet for central understøttelse af ledere i at drive forandringen.
- Behovet for at medtænke muligheder for kollegial ledersparring for Dagplejeleder med ledere på samme niveau.
- Rekrutteringsudfordringen i dagplejen, og hvordan denne kan blive påvirket af en ny organisering.
- Ifølge høringsmaterialet vil reorganiseringen skulle ske inden for den nuværende økonomiske ramme. I den forbindelse har HMU en opmærksomhed på, at en eventuel reorganisering vil kræve ressourcer både lokalt og centralt.

I tråd med fokus i Fælles MED-udvalget er der i HMU i Børn og Unge et vedv rende fokus på forandringer og forandringsprocesser, samt hvordan disse kan medføre udfordringer i samarbejds- og arbejdsmiljøforhold. I den

Børn og Unge

P dagogik, Organisation og Sundhed
Aarhus Kommune

HR og Organisation

Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Direkte telefon: 21 26 31 10

Sagsbehandler:
Emilie Hasager Bonde



sammenhæng er der i HMU en opmærksomhed på, at der forud for en eventuel reorganisering af dagplejen tilrettelægges en implementeringsproces, der involverer inddragelse af både medarbejdere og ledere, der vil blive berørt af for ndringen.

29. april 2025
Side 2 af 2

Ligeledes er der i HMU et ønske om, at der tidligt i tilrettelæggelsen udarbejdes en muligheds- og risikovurdering af den valgte organiseringsmodel, s  denne vurdering kan bruges aktivt i implementeringsprocessen.

Vi vil i HMU følge den videre proces med stor interesse.

Formand for HMU

Næstformand for HMU

Tanja Nyborg
Direktør i Børn og Unge

Dorthe Ryom Fisker
Formand, Aarhus Lærerforening

FOA Århus: Høringssvar om den fremtidige organisering af dagplejen i Aarhus Kommune

FOA Århus ser positivt på arbejdet med at sikre en ny struktur for dagplejen i Århus Kommune og vi hilser forslaget om en samlet ledelse velkommen.

En samling af dagplejen i en enhed med egen ledelse vil give mulighed for at skabe en ensartethed på tværs af kommunen og en synlighed om dagplejen, som er mangelfuld i dag. Dette hilser FOA Århus velkommen. Der er brug for en strategisk retning og et fokus på at positionere og styrke dagplejen i forhold til både forældre, pladsanvisning og ledelse. Det håber vi, at en ny struktur kan bidrage til.

En ny struktur kan også sikre dagplejen en egen plads i MED-systemet med en øget inddragelse af medarbejdere og ledelse og dermed en styrkelse af dagplejefaglige diskussioner og medarbejderdemokrati, som kan løfte hele dagplejen.

Alligevel er vi ikke entydige positive over de tre foreslåede modeller! Vi savner kort og godt refleksioner og fokus på kerneopgaven og dagplejens særkende. *"Ingen børn må være tilfældigt heldige"*, hedder det sig i Århus Kommune, men oplægget til ny dagplejestruktur tager ikke udgangspunkt i, hvad der konkret skal sikre, at *"alle børn er villet heldige"*.

Ingen af de tre foreslåede modeller er ideelle eller besvarer, hvordan der sikres en tæt faglig ledelse med nærhed til medarbejdere og kendskab til især de børn, der har særlige behov, som det fx sker i dag, de steder hvor dagplejelederne har kontor sammen med legestuen.

Alle tre modeller reducerer i antallet af dagplejeledere fra i dag 14 til i de foreslåede modeller at spænde mellem 6 pædagogiske ledere (model 1), 3 pædagogiske ledere og 4 dagplejepædagoger (model 2) eller 7 dagplejepædagoger (model 3). Dermed finansieres en ny fælles enhedsledelse af den nærhedsledelse, som i dag skal sikre faglige sparringsfællesskaber og lokal forankring med risiko for en væsentlig forringelse heraf.

Status quo med ophæng i dagtilbuddene er i vores øjne ikke en løsning. Dertil er forskellene på vilkår, faglig sparring og pædagogisk tilsyn og -understøtning for store og dagplejen savner en strategisk prioritering.

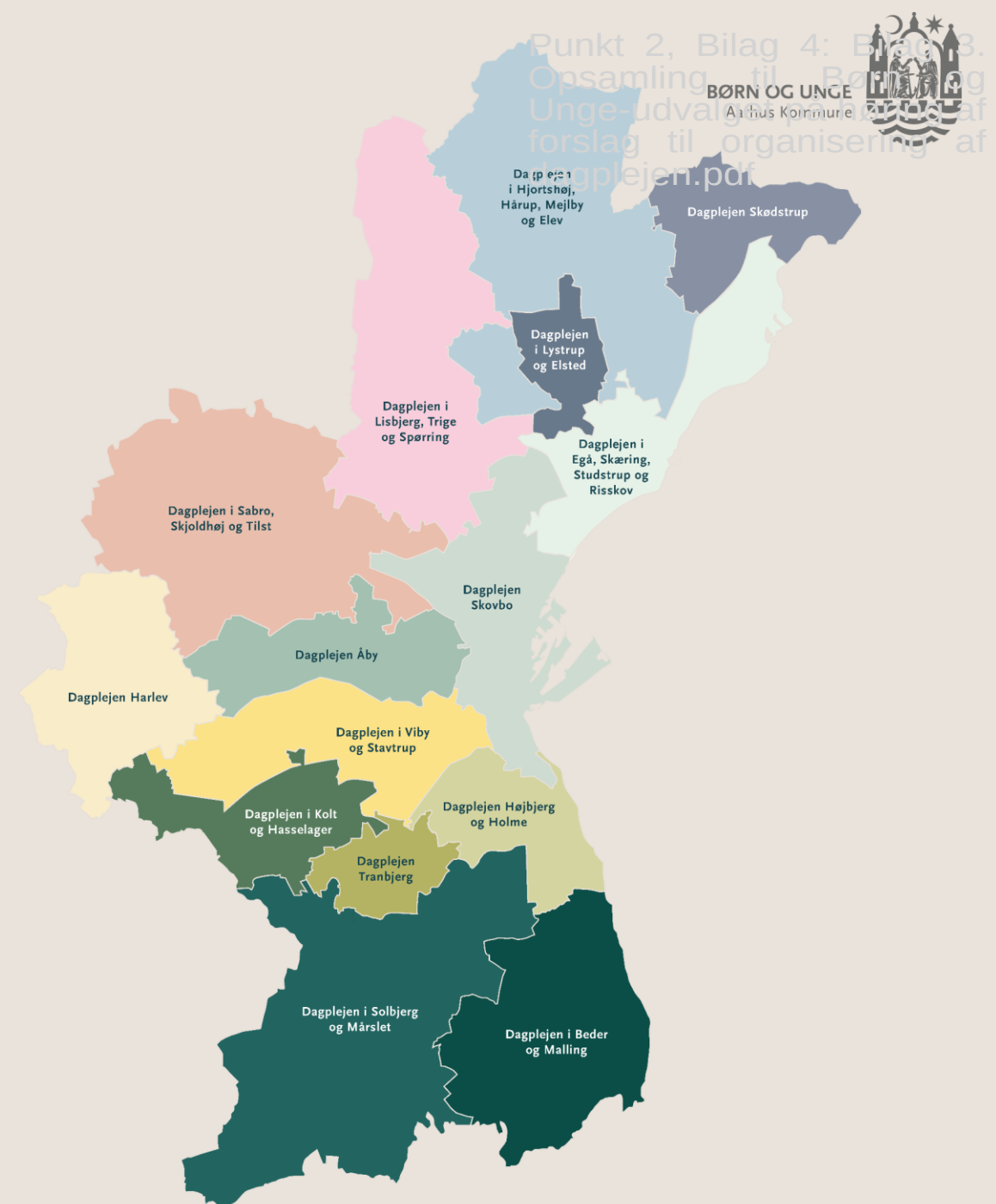
Vi savner, at de tre modeller tager sit udgangspunkt i en diskussion af, hvordan vi styrker kvaliteten i dagplejen lokalt, hvordan vi sikrer nærledelse, faglige sparringsfællesskaber, en ressourcemæssig optimal udnyttelse af gæstehuse, legestuer samt ikke mindst, hvordan en fremtidig organisering med dagplejen som én enhed sikrer et godt og smidigt samarbejde med dagtilbuddene. Eksempelvis er det en bunden opgave fortsat at have mulighed for pædagogiske overflytninger, hvis hensynet til det enkelte barns behov skal mødes, så *"ingen børn er tilfældigt heldige"*.

FOA Århus er fagforening for både dagplejere, dagplejepædagoger og dagplejeledere og har dermed en stor interesse i, at der kommer en ny organisering med én samlet ledelse, hvilket vi bifalder og støtter. Vi håber dog, at de tre modeller justeres med en større lokal forankring og nærhedsledelse og vil derfor undlade at pege konkret på en af disse.

Opsamling til Børn og Unge-udvalget på høring af forslag til organisering af dagplejen

Om dagplejen i Aarhus Kommune

- I Aarhus Kommune er dagplejen et pasningstilbud for børn i alderen 0-4 år.
- Der er pr. 1. april 2025 ansat 127 dagplejere i Aarhus Kommune.
- Den nuværende organisering, hvor dagplejen er organiseret under dagtilbuddene, blev besluttet af Byrådet i 2006. Dengang blev der etableret **23 dagplejeafdelinger**.
- I dag er der **15 afdelinger**, hvis størrelse varierer fra fire og 18 dagplejere. Den gennemsnitlige afdelingsstørrelse er på 8,5 dagplejere.
- Ni ud af 15 afdelinger har egen leder, mens seks afdelinger deler leder med en institution.
- Med den nuværende organisering er budgetansvaret for dagplejen lagt ud til dagtilbud med dagplejeafdelinger.



Hvad blev sendt i høring?

Høringsmaterialet indeholder tre forslag til hvordan dagplejen kan organiseres som en selvstændig bydækkende enhed (se bilag 1).

Høringsparterne blev bedt om at tilkendegive:

1. Hvilke fordele og ulemper de ser ved at organisere dagplejen som sin egen selvstændige enhed,
2. Om de ønsker at dagplejen skal organiseres som sin egen selvstændige enhed,
3. Hvis de ønsker at organiseringen ændres, hvilken af de foreslåede tre modeller vil de pege på

Forslag til modeller for hvordan dagplejen kan organiseres som en selvstændig enhed

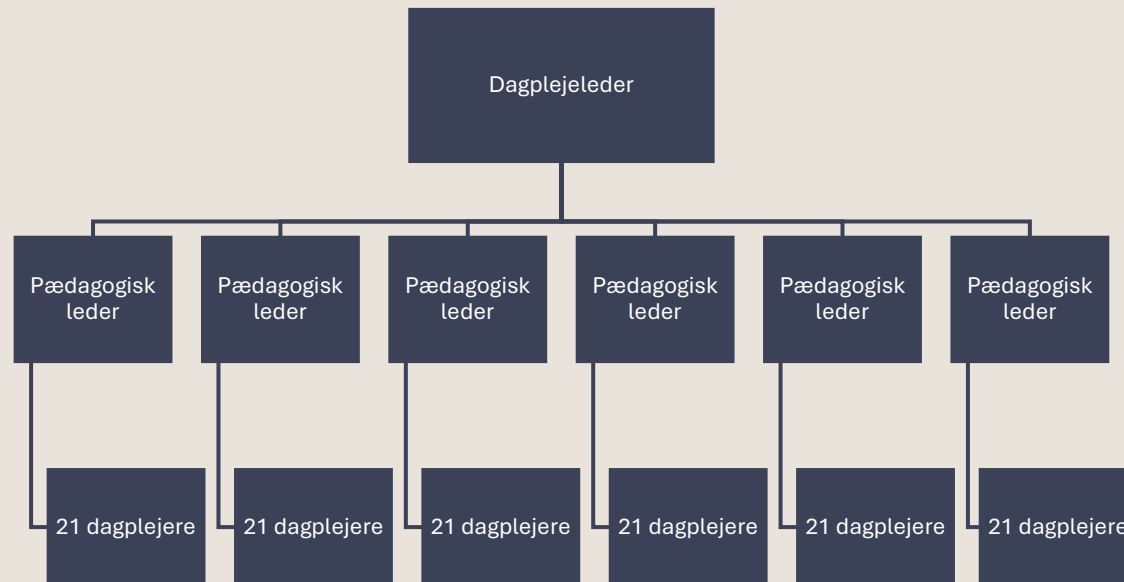
Præmisser for de foreslåede modeller:

- En ny organisering af dagplejen skal afholdes inden for den **økonomi**, der i dag tildeles til dagplejeafdelingerne, herunder de midler, som tildeles til **ledelse og tilsyn**. I 2025 svarer det til **5.6** mio. kr.
- I beregningen af modellerne er det prioriteret, at der ikke anvendes midler fra andre budgetposter til at finansiere en ny ledelses-/organisationsstruktur i dagplejen.
- Der er taget afsæt i det nuværende antal dagplejere (= 127), men modellerne forsøger at tage højde for den udvikling, der har været i antallet af dagplejere.

Inddragelse

- I arbejdet med at fremsætte modeller har dagtilbudsledere, pædagogiske ledere i dagplejen samt FOA Århus været inviteret til at dele deres overvejelser og perspektiver.
- Der har været afholdt workshop for dagtilbudsledere og pædagogiske ledere i dagplejen den 21. februar. 22 ledere deltog. Her fik lederne mulighed for at udarbejde og præsentere eget forslag til en ny model for dagplejens organisering. Model 1 og 2 udspringer af workshopen.
- Den 21. februar er der afholdt møde med fællestillidsrepræsentanterne for hhv. dagplejerne og lederne i dagplejen, som fik mulighed for at præsenteres deres tanker om og forslag til en ny model for dagplejens organisering.

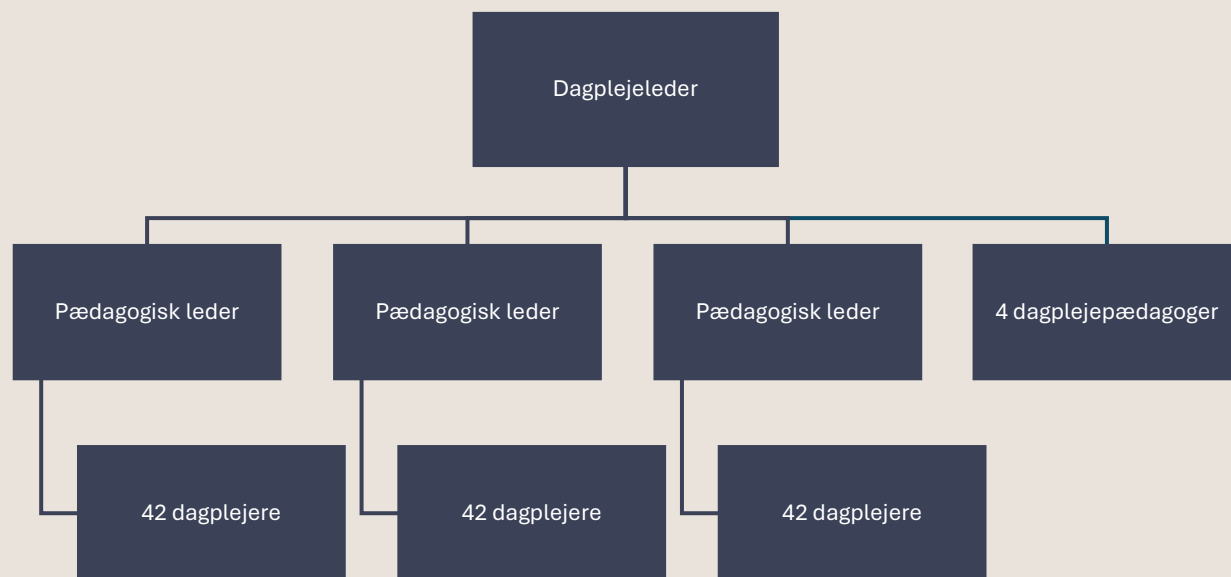
Model 1



- I denne model lægges op til en struktur, der er sammenlignelig med ledelsesstrukturen i et kommunalt dagtilbud.
- Dagplejelederen har samme ledelsesansvar som en dagtilbudsleder og er leder af ledere.
- Der oprettes seks pædagogiske lederstillinger. De pædagogiske ledere refererer til dagplejelederen.
- Hver pædagogisk leder vil have ledelsesansvaret for ca. 21 dagplejere *(svarende til ml. 63-84 børn)*.
- De pædagogiske ledere vil også have ansvaret for at føre tilsyn med dagplejerne

I Esbjerg Kommune er dagplejen organiseret på denne måde

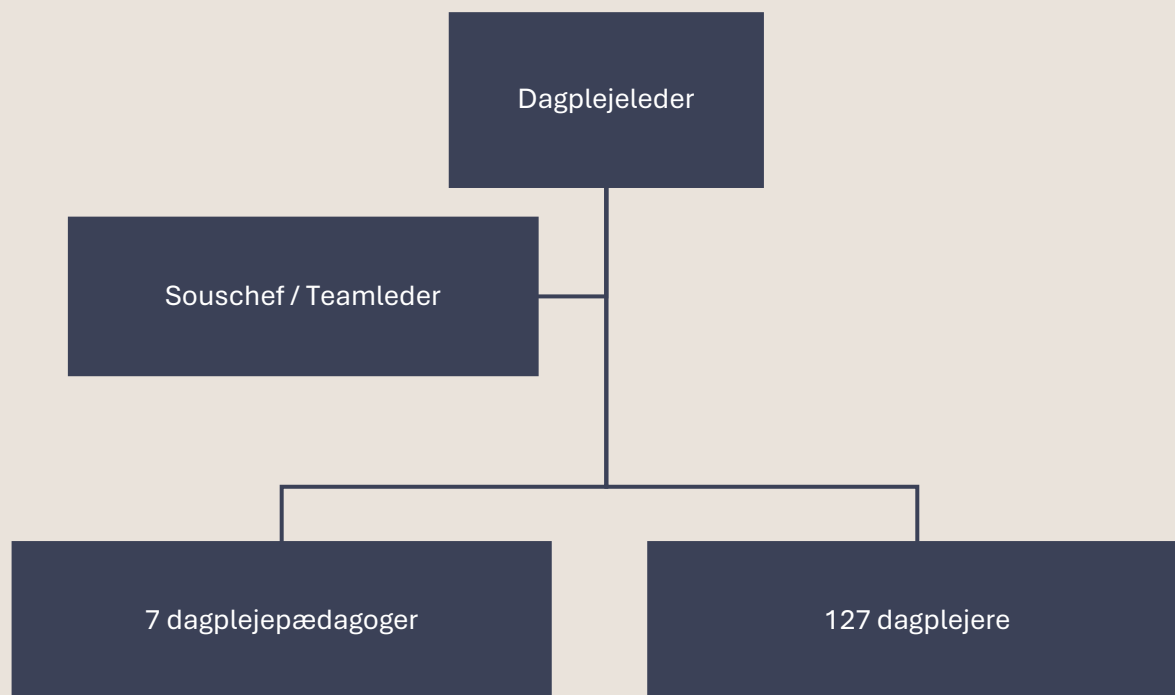
Model 2



- I denne model fastholdes det, at der en leder af ledere (dagplejelederen) og ledere af medarbejdere (pædagogiske ledere)
- Sammenlignet med model 1 reduceres antallet af pædagogiske ledere fra seks til tre for at kunne tilføre fire dagplejepædagoger.
- Dagplejepædagogernes primære opgave vil være at føre tilsyn med dagplejerne, men de skal også kunne give faglig sparring, råd og vejledning til dagplejerne i hjemmet og i legestuen, samt rådgive og vejlede forældre.
- Dagplejepædagogerne kan referere til dagplejelederen eller til (en af) de pædagogiske ledere.
- Hver pædagogisk leder vil i denne model få ledelsesansvaret for ca. 42 dagplejere *(svarende til ml. 126-168 børn)*.
- Hvis en dagplejepædagog i gennemsnit kan føre tilsyn med 21 dagplejere, vil de pædagogiske ledere i denne model også skulle føre tilsyn med nogle dagplejere, ca. 11 dagplejere.

I Aalborg Kommune er dagplejen organiseret på denne måde.

Model 3



- I denne model vil dagplejelederen være leder af medarbejdere.
- Der ansættes en souschef / teamleder, som understøtter dagplejelederen i ledelsen af dagplejen.
- Souschefen / teamlederen vil have det primære ansvar for at lede dagplejepædagogerne.
- Der oprettes syv dagplejepædagogstillinger.
- Dagplejepædagogen vil i denne model skulle gennemføre alle tilsynsbesøg og det vil også i praksis være nødvendigt at delegere / distribuere ledelsesopgaver til dagplejepædagogen, fx MUS-samtaler og sygesamtaler.

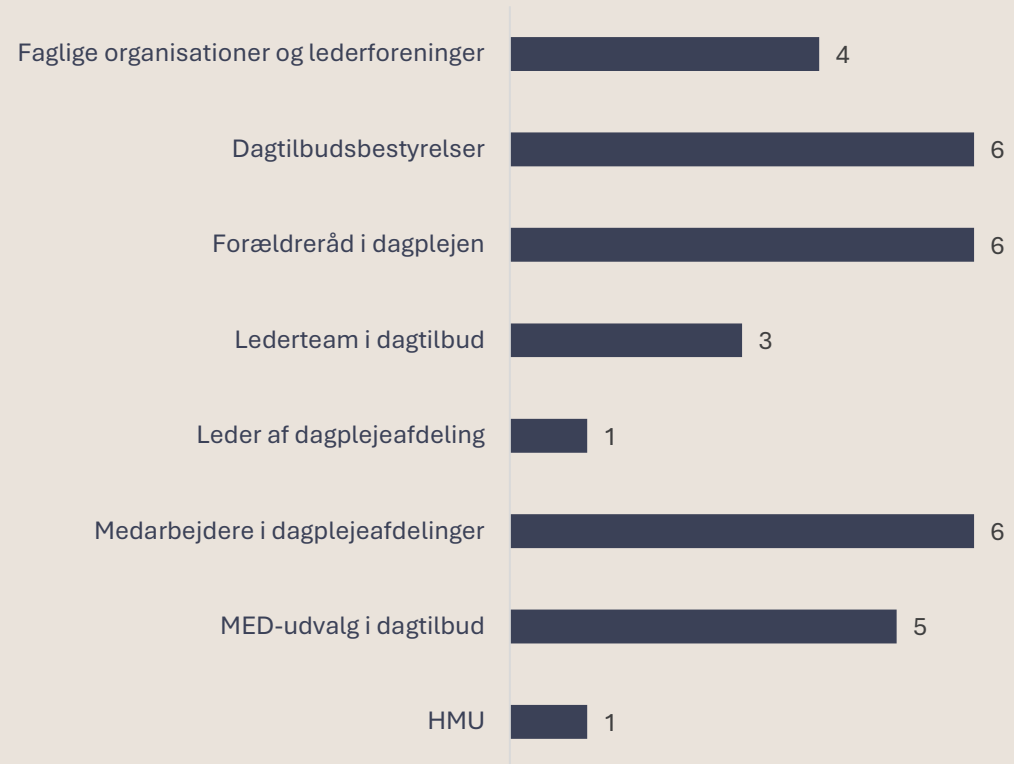
*I **Randers og Odense Kommune** er dagplejen organiseret på denne måde*

Opsamling på høring

Punkt 2, Bilag 4: Bilag 3.
Opsamling til Børn og
Unge-udvalget på høring af
forslag til organisering af
dagplejen.pdf

Hvem har afgivet høringssvar?

- I alt er der kommet **24** høringssvar, heraf*:
 - **Fire** fra faglige organisationer og lederforeninger,
 - **Seks** fra dagtilbudsbestyrelser (*hvoraf flere er afsendt sammen med andre parter*),
 - **Seks** fra forældreråd i dagplejen (*hvoraf et er afsendt med andre parter*),
 - **Tre** fra lederteams i dagtilbud (*hvoraf et er afsendt med andre parter*),
 - **Et** fra en leder af en dagpleje (*som er afsendt med andre parter*),
 - **Seks** fra medarbejdere i dagplejeafdelinger (*hvoraf et er afsendt med andre parter*),
 - **Fem** fra MED-udvalg i dagtilbud (*hvoraf flere er afsendt med andre parter*)
 - **Et** fra HMU.
- **11** ud af 15 dagtilbud med dagplejeafdeling har afgivet høringssvar



* Flere har afgivet høringssvar sammen, fx MED-udvalg og bestyrelse, hvorfor antallet (24) ikke svarer til det oplyste antal, der følger efter.

Hvad viser høringen?

(fordele og ulemper ved at ændre organiseringen)

Fordele

Større ledelsesfokus og fælles retning

- Større fokus på ledelsen og den faglige retning af dagplejen,
- Øgede muligheder for faglig sparring og fællesskab blandt dagplejere,
- Mere målrettet og relevant bestyrelsesarbejde,
- Ensartede rammer og forventninger på tværs af kommunen.

Faglig udvikling

- Bedre muligheder for faglig udvikling i hele dagplejen.

Bedre økonomisk styring og mulighed for rekruttering

- Bedre udnyttelse af dagplejepladser på tværs af kommunen,
- Mulighed for reducerede driftsomkostninger gennem delte ressourcer som morgentelefon og vikarordninger,
- Klarere kvalitet og profil af dagplejen kan understøtte rekruttering og forældres valg,
- Klar adskillelse af dagplejens og institutionernes økonomi.

Ulemper

Den lokale forankring går tabt

- Risiko for, at den lokale forankring og det lokale ejerskab til dagplejen går tabt,
- Risiko for, at de tætte relationer ml. dagplejen og institutionerne – som er opbygget gennem den nuværende organisering – går tabt.

Ledelse tæt på og faglig udvikling

- Kvaliteten i dagplejen er blevet løftet ved at være en del af dagtilbuddene,
- Ledelsen kommer længere væk og mister kendskab til den enkelte dagplejer,
- Manglende adgang til dagtilbuddets ressourcepersoner kan svække kvaliteten.

Manglende fleksibilitet for børn og forældre

- Den manglende mulighed for interne pædagogiske overflytninger ml. dagpleje og institution bekymrer mange,
- Bekymring for, at organiseringen af gæstedagpleje og legestuer medfører øget transport for børn og forældre.

Økonomisk usikkerhed

- Bekymringer for den økonomiske bæredygtighed ved centralisering, særligt set i lyset af historikken (sidst der var dagpleje blev der oparbejdet et betydeligt underskud).

Indsigter fra analysen af dagtilbuddenes økonomi (2020)

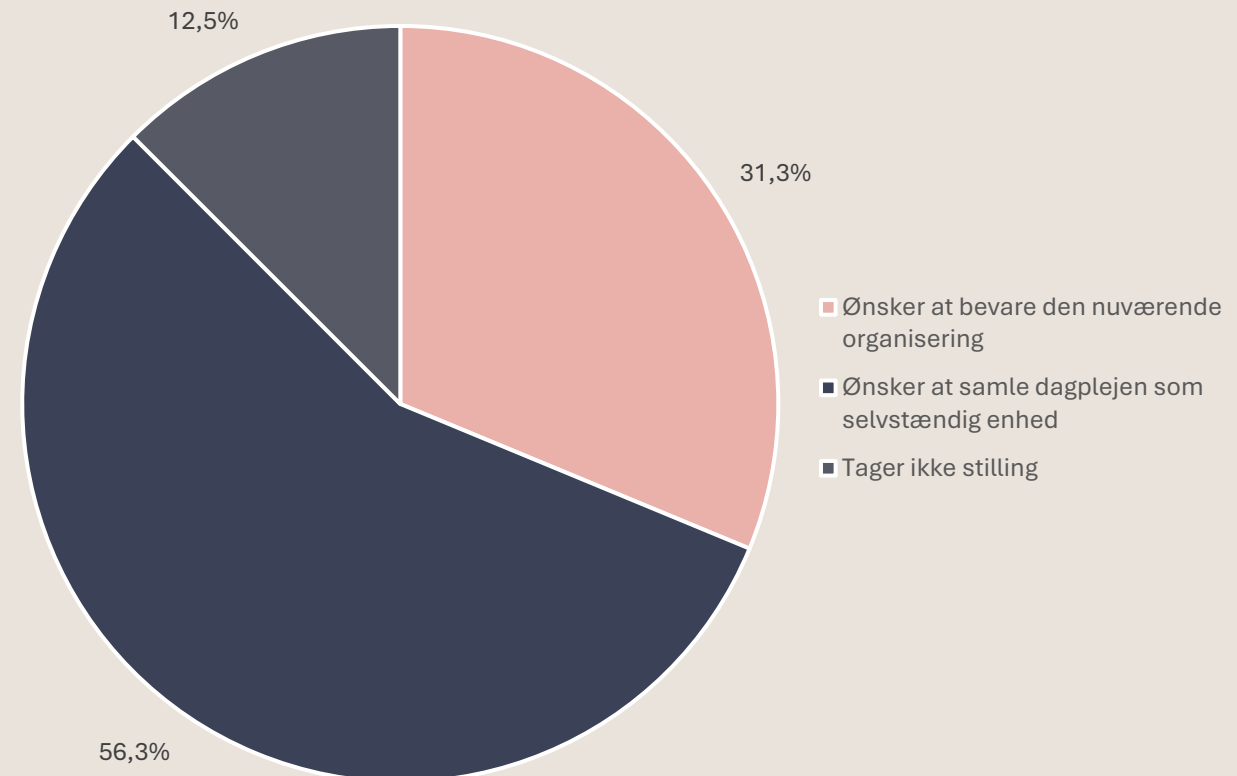
(fordele og ulemper ved at ændre organiseringen)

	Økonomisk bæredygtighed		Et attraktivt dagplejetilbud og en attraktiv arbejdsplads	
Fordele	Dagplejen organiseret under dagtilbuddene	Dagplejen organiseret som en selvstændig enhed	Dagplejen organiseret under dagtilbuddene	Dagplejen organiseret som en selvstændig enhed
	Budgetansvaret forankres lokalt og dagtilbuddene har et incitament til at sikre økonomisk balance i dagplejen.	- Klar adskillelse af dagplejens og institutionernes økonomi. - Ledelseskraften styrkes, da dagplejens ledere er dedikeret til dagplejen. Bedre muligheder for at optimere gæstepasning. - Mere effektiv administration til at understøtte økonomistyringen. - Organiseringen er mindre følsom over for udviklingen i antallet af dagplejere.	- Dagplejen bevarer (de fleste steder) sin lokale forankring. - Dagplejen er fortsat en del af det faglige miljø i dagtilbuddene, og indgår i dagtilbuddenes interne kompetenceudvikling. - Dagplejen kan fortsat trække på dagtilbuddets ressourcepersoner. - I dagtilbud med dagpleje er der mulighed for pædagogisk overflytning af børn mellem dagpleje og institutioner.	- Der vil være en leder til at sætte en fælles og strategisk retning for udviklingen af dagplejen. - Mere ens rammer og vilkår for dagplejerne, og dermed et mere ensartet dagplejetilbud/ serviceniveau. - Dagplejefællesskabet bevares.
Ulemper	- Få afdelinger har mulighed for en pædagogisk leder på fuld tid. - Små afdelinger er mere sårbare over for tomme pladser - Underskud i dagplejen påvirker dagtilbuddets økonomi negativt. Organiseringen er følsom over for udviklingen i antallet af dagplejere.	- Ved at fjerne budgetansvaret fra dagtilbuddene, fjernes dagtilbuddenes ejerskab over dagplejen og interesse i at få børn ind i dagplejen. - Historikken: Sidst der var en central dagpleje, blev der oparbejdet et betydeligt underskud	- Afdelingerne er blevet meget forskellige; skaber forskellige rammer og vilkår for dagplejernes virke og dermed for serviceniveauet i dagplejeafdelingerne. - Dagplejefællesskabet forsvinder i små afdelinger. - For mange ledere bestemmer over dagplejen.	- Dagplejen risikerer at miste sin lokale forankring. - Risiko for silotækning på 0-6-årsområdet. Kendskabet til og samarbejdet med institutionerne forringes. - Dagplejen er ikke længere en del af det faglige miljø i dagtilbuddene. - Ikke længere mulighed for pædagogiske overflytninger.

Hvad viser høringen?

(Hvor mange ønsker at ændre / bevare organiseringen?)

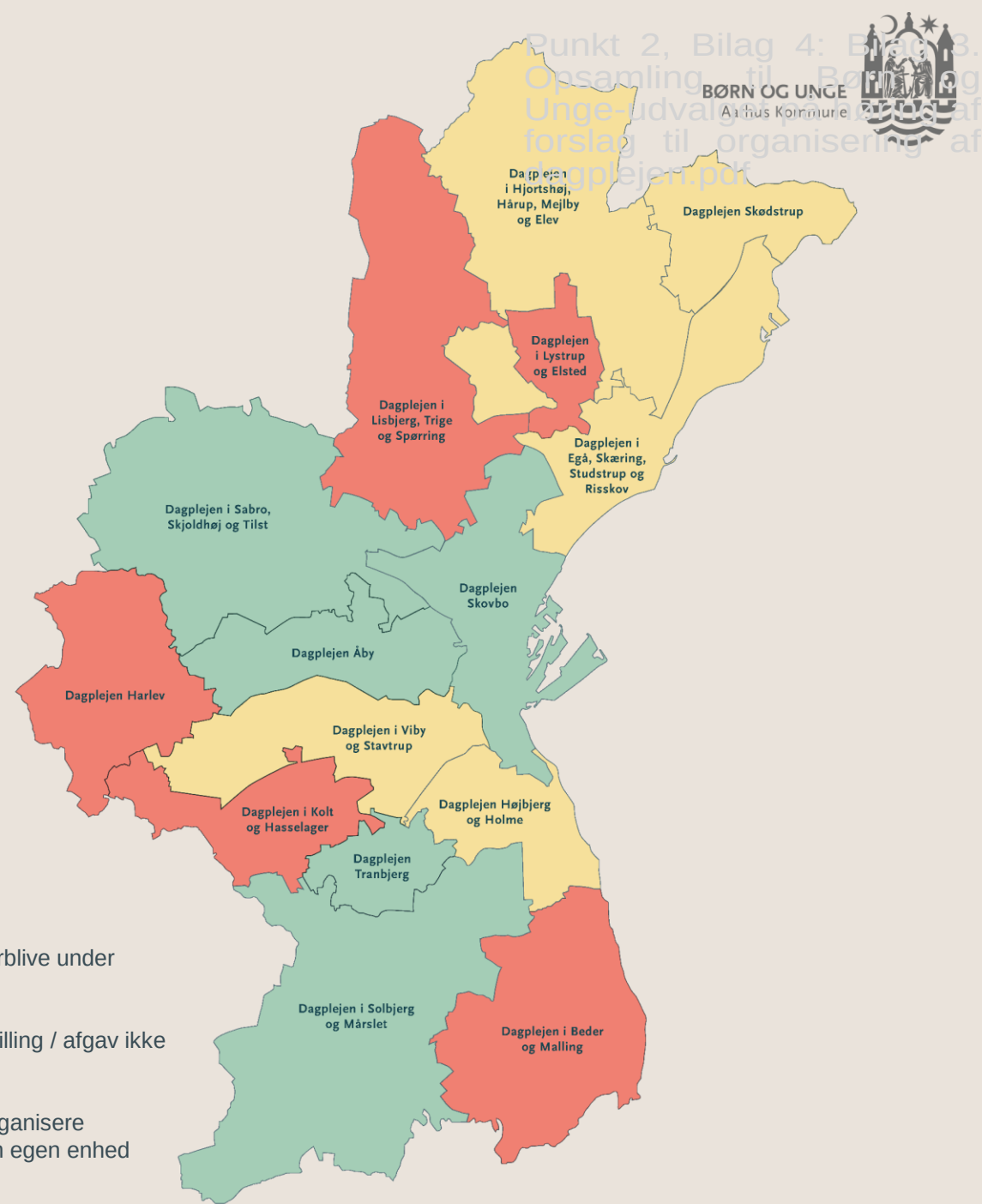
- Hvis man tager højde for, at der er dagtilbud, hvor der er afsendt flere høringssvar fra (fx både fra medarbejdere, forældreråd og bestyrelse), er der høringssvar fra i alt 16 høringsparter. Heraf ønsker:
 - Ni høringsparter at organisere dagplejen som selvstændig enhed, og flertallet peger på model 2,
 - Fem ønsker at bevare den nuværende organisering,
 - To tager ikke stilling.
- **5** dagtilbud ønsker at organisere dagplejen som sin egen selvstændige enhed
- **5** dagtilbud ønsker at bevare den nuværende organisering (dvs. at dagplejen er organiseret under dagtilbuddene)
- **Et** dagtilbud tager ikke stilling.
- **FOA, BUPL, ÅFO og DTLAa** tilkendegiver alle, at de ønsker, at dagplejen organiseres som sin egen selvstændige enhed.
- **HMU** tager ikke stilling.



Hvem peger på hvad?

- Der er ikke et entydigt mønster i forhold til om henholdsvis **medarbejdere, bestyrelse, ledelse** og/el. **MED-udvalg** ønsker at bevare den nuværende organisering eller ændre organisering.
- I stedet tegner der sig følgende mønster:
 - Dagtilbud langt fra centrum **og** med dagplejeafdelinger, som ikke tidligere har været sammenlagt ønsker at bevare dagplejen under dagtilbuddene
 - Dagtilbud tættere på centrum **og** med dagplejeafdelinger, som tidligere er blevet sammenlagt, ønsker at dagplejen organiseres som sin en selvstændig enhed

-  = ønsker at forblive under dagtilbuddene
-  = tager ikke stilling / afgav ikke høringsvar
-  = ønsker at organisere dagplejen som egen enhed



Generelle opmærksomheder fra høringsparterne

- På tværs af høringssvarene er der **enighed om**, at der er brug for at løfte dagplejen, men forskellige perspektiver på, hvad der skal til for at løfte dagplejen,
- Der er enighed om, at **faglig ledelse tæt på** er afgørende for kvaliteten i dagplejen, og at den nære ledelse er en bærende del af dagplejen i Aarhus Kommune,
- Den nuværende **budgettildeling** opleves som utilstrækkelig i forhold til at opnå økonomisk balance, uanset valg af organisering. I den sammenhæng foreslår nogle:
 - at forældrebetalingen hæves. Det er imidlertid ikke muligt, da forældrenes betaling for en plads i dagtilbud højst må udgøre 25 procent af bruttodriftsudgifterne pr. barn ved driften af det enkelte dagtilbud
 - at **aldersgrænsen** for dagplejen genovervejes, så dagplejen bliver et 0-3 års tilbud. På baggrund analysen af dagtilbuddenes økonomi (2020) blev det i 2021 besluttet at ændre dagplejen fra et 0-6 års tilbud til et 0-4 års tilbud.
- Det er vigtigt, at **gæstepasning** og **legestuer** ligger i børnenes **nærområde**, så det er nemt at komme til og fra dem.
- **Samarbejdet** mellem dagplejen og institutionerne skal bevares; det må ikke gå tabt.

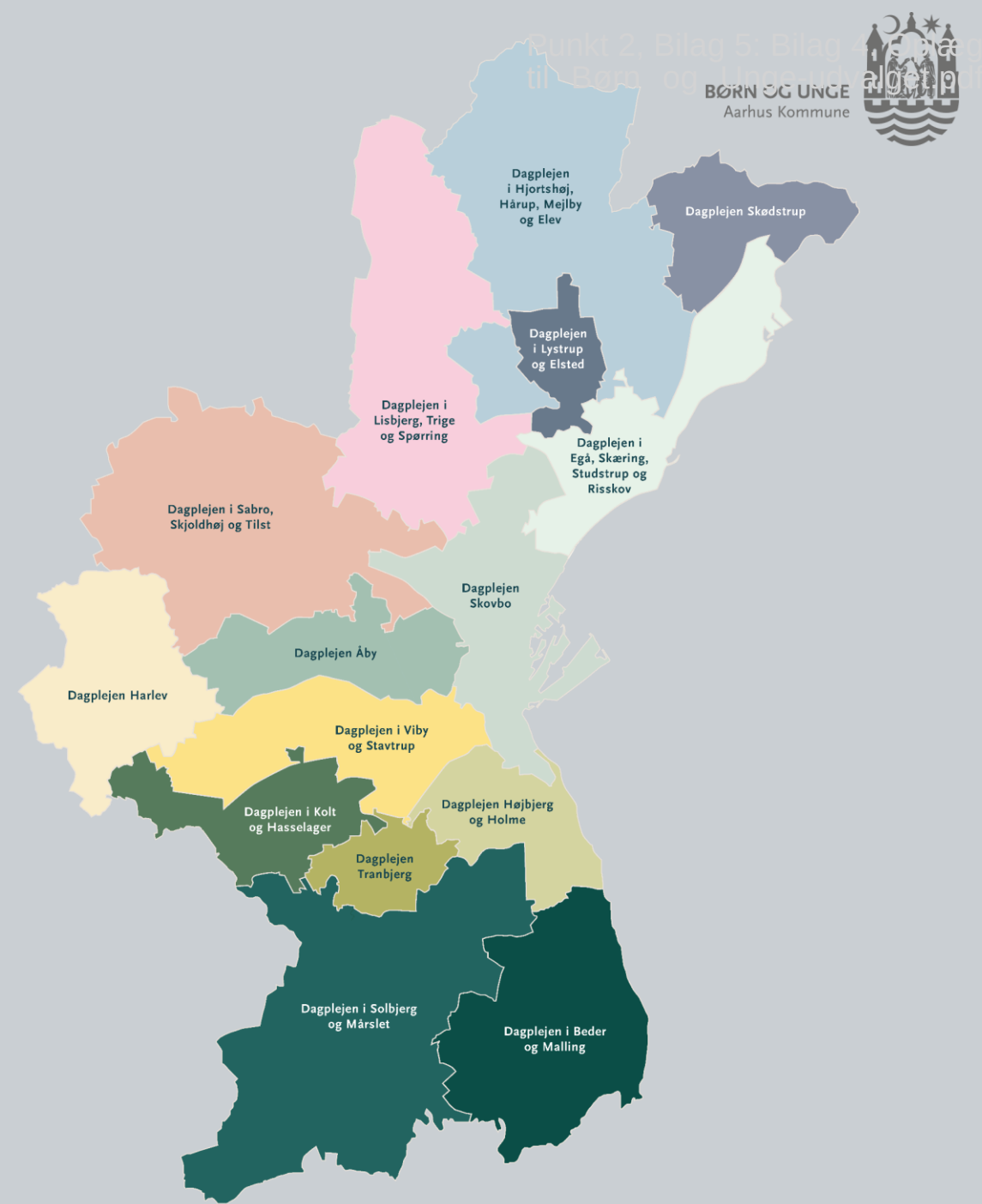


Oplæg til Børn og Unge-udvalget om dagplejen

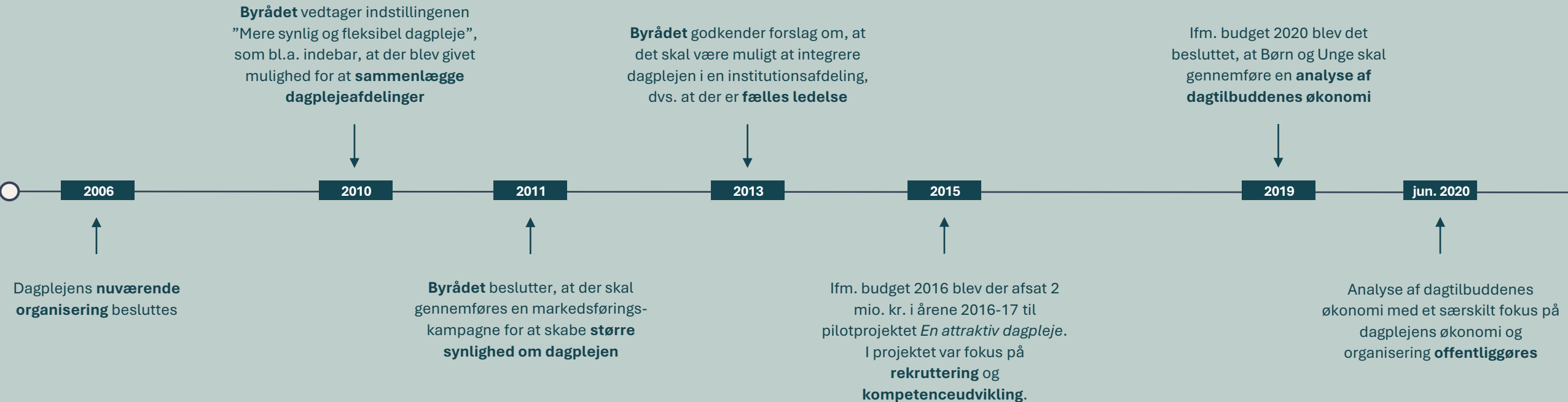


Om dagplejen i Aarhus Kommune

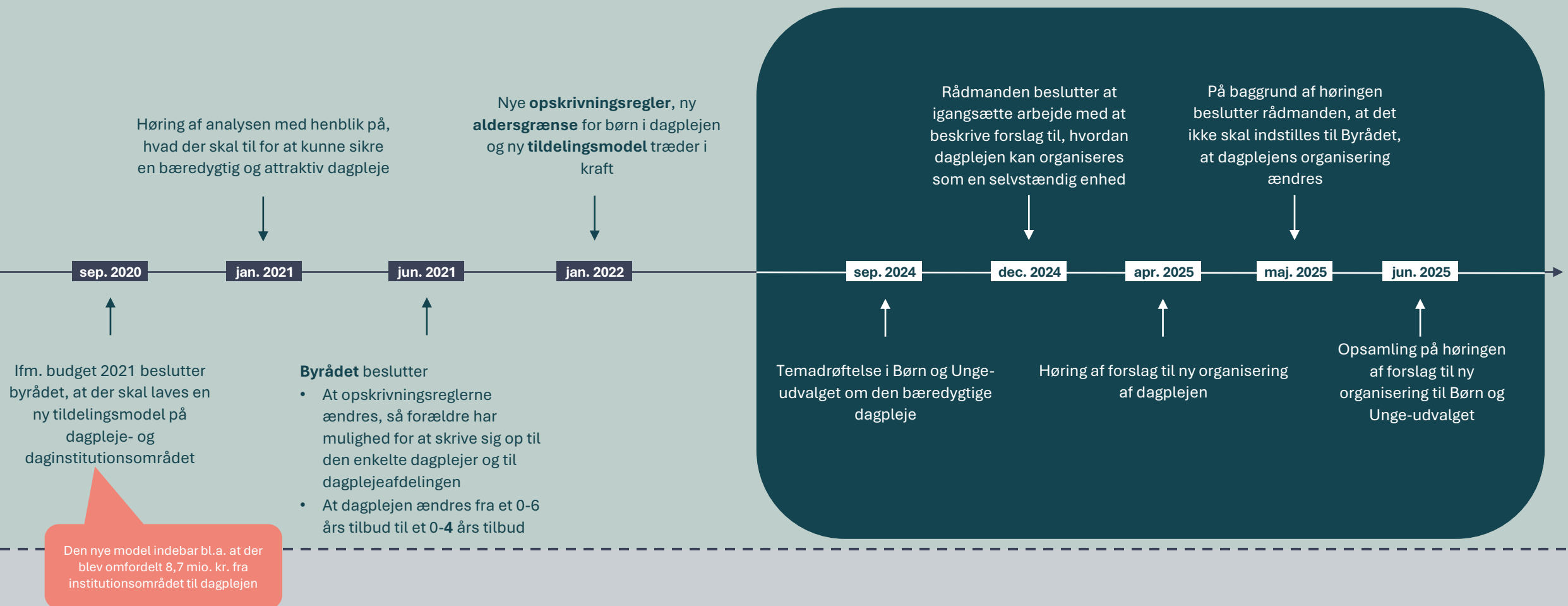
- I Aarhus Kommune er dagplejen et pasningstilbud for børn i alderen 0-4 år.
- Der er pr. 1. april 2025 ansat 127 dagplejere i Aarhus Kommune.
- Den nuværende organisering, hvor dagplejen er organiseret under dagtilbuddene, blev besluttet af Byrådet i 2006. Dengang blev der etableret **23 dagplejeafdelinger**.
- I dag er der **15 afdelinger**, hvis størrelse varierer fra fire og 18 dagplejere. Den gennemsnitlige afdelingsstørrelse er på 8,5 dagplejere.
- Ni ud af 15 afdelinger har egen leder, mens seks afdelinger deler leder med en institution.
- Med den nuværende organisering er budgetansvaret for dagplejen lagt ud til dagtilbud med dagplejeafdelinger.



Dagplejen i en politisk kontekst



Dagplejen i en politisk kontekst



Opsamling på høring af forslag til organisering af dagplejen

Hvad blev sendt i høring?

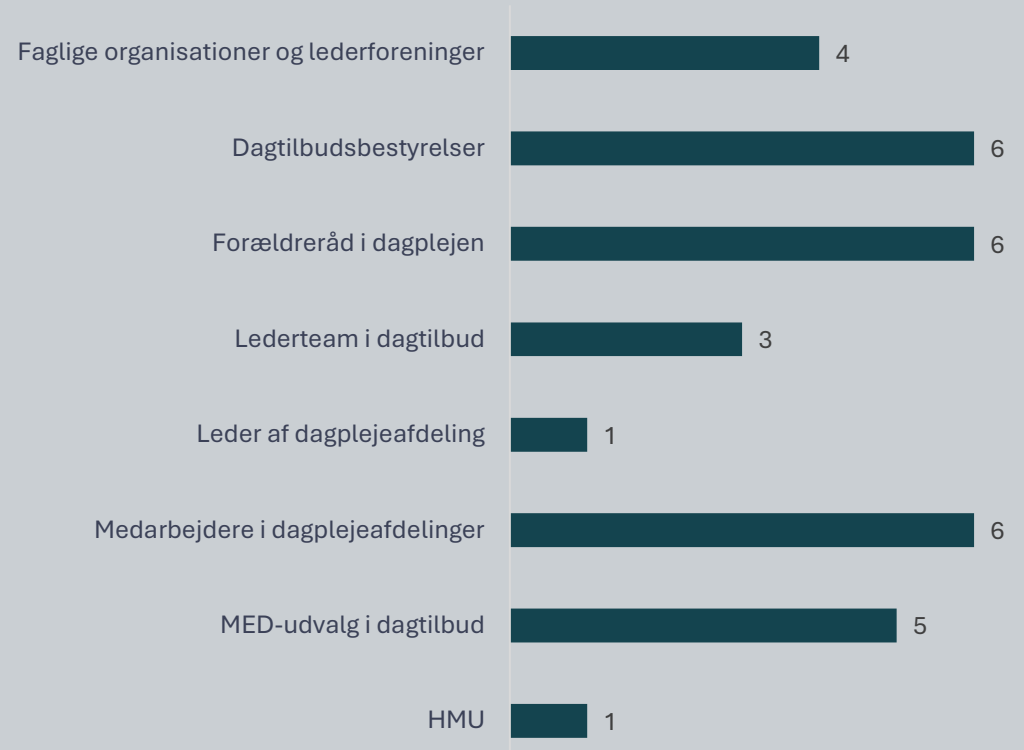
Høringsmaterialet indeholder tre forslag til hvordan dagplejen kan organiseres som en selvstændig bydækkende enhed (se bilag 1).

Høringsparterne blev bedt om at tilkendegive:

1. Hvilke fordele og ulemper de ser ved at organisere dagplejen som sin egen selvstændige enhed,
2. Om de ønsker at dagplejen skal organiseres som sin egen selvstændige enhed,
3. Hvis de ønsker at organiseringen ændres, hvilken af de foreslåede tre modeller vil de pege på

Hvem har afgivet høringssvar?

- I alt er der kommet **24** høringssvar, heraf*:
 - Fire** fra faglige organisationer og lederforeninger,
 - Seks** fra dagtilbudsbestyrelser (*hvoraf flere er afsendt sammen med andre parter*),
 - Seks** fra forældreråd i dagplejen (*hvoraf et er afsendt med andre parter*),
 - Tre** fra lederteams i dagtilbud (*hvoraf et er afsendt med andre parter*),
 - Et** fra en leder af en dagpleje (*som er afsendt med andre parter*),
 - Seks** fra medarbejdere i dagplejeafdelinger (*hvoraf et er afsendt med andre parter*),
 - Fem** fra MED-udvalg i dagtilbud (*hvoraf flere er afsendt med andre parter*)
 - Et** fra HMU.
- 11** ud af 15 dagtilbud med dagplejeafdeling har afgivet høringssvar



* Flere har afgivet høringssvar sammen, fx MED-udvalg og bestyrelse, hvorfor antallet (24) ikke svarer til det oplyste antal, der følger efter.

Hvad viser høringen?

(Fordele og ulemper ved at ændre organiseringen)

Fordele

Større ledelsesfokus og fælles retning

- Større fokus på ledelsen og den faglige retning af dagplejen,
- Øgede muligheder for faglig sparring og fællesskab blandt dagplejere,
- Mere målrettet og relevant bestyrelsesarbejde,
- Ensartede rammer og forventninger på tværs af kommunen.

Faglig udvikling

- Bedre muligheder for faglig udvikling i hele dagplejen.

Bedre økonomisk styring og mulighed for rekruttering

- Bedre udnyttelse af daglejepladser på tværs af kommunen,
- Mulighed for reducerede driftsomkostninger gennem delte ressourcer som morgentelefon og vikarordninger,
- Klarere kvalitet og profil af dagplejen kan understøtte rekruttering og forældres valg,
- Klar adskillelse af dagplejens og institutionernes økonomi.

Ulemper

Den lokale forankring går tabt

- Risiko for, at den lokale forankring og det lokale ejerskab til dagplejen går tabt,
- Risiko for, at de tætte relationer ml. dagplejen og institutionerne – som er opbygget gennem den nuværende organisering – går tabt.

Ledelse tæt på og faglig udvikling

- Kvaliteten i dagplejen er blevet løftet ved at være en del af dagtilbuddene,
- Ledelsen kommer længere væk og mister kendskab til den enkelte dagplejer,
- Manglende adgang til dagtilbuddets ressourcepersoner kan svække kvaliteten.

Manglende fleksibilitet for børn og forældre

- Den manglende mulighed for interne pædagogiske overflytninger ml. dagpleje og institution bekymrer mange,
- Bekymring for, at organiseringen af gæstedagpleje og legestuer medfører øget transport for børn og forældre.

Økonomisk usikkerhed

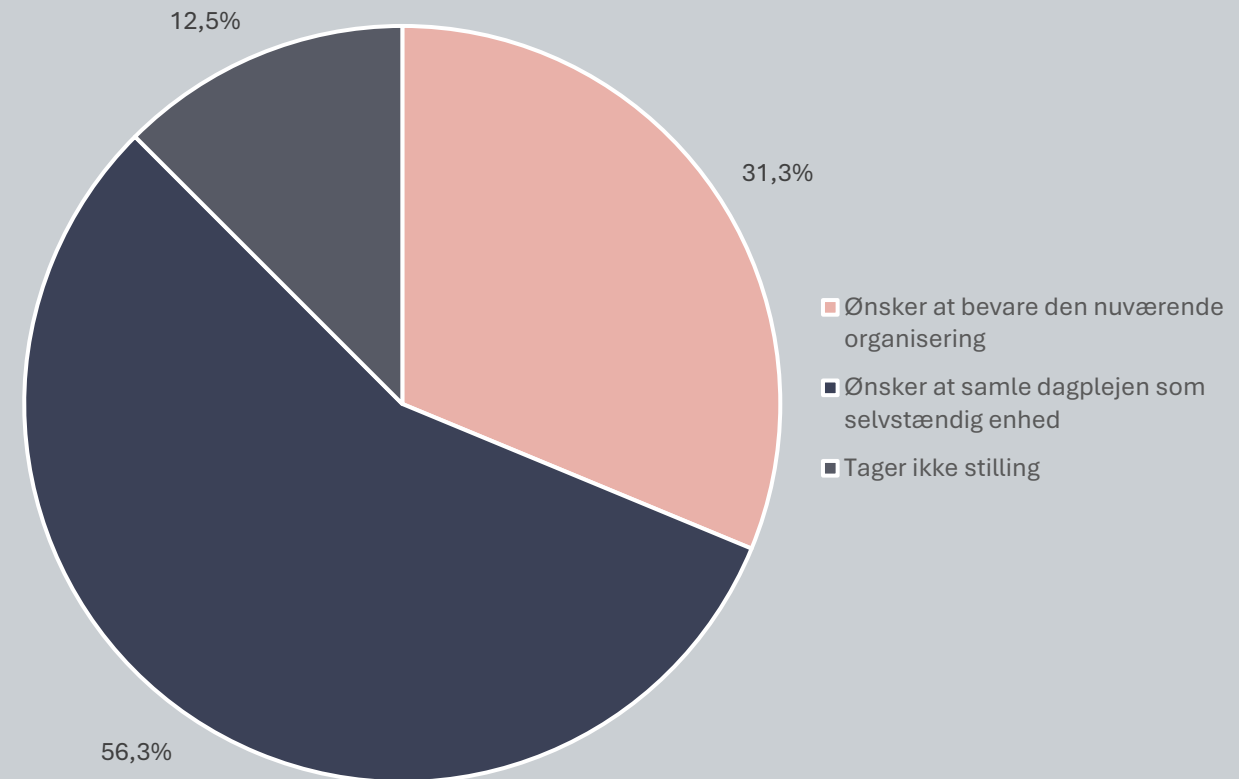
- Bekymringer for den økonomiske bæredygtighed ved centralisering, særligt set i lyset af historikken (sidst der var dagpleje blev der oparbejdet et betydeligt underskud).



Hvad viser høringen?

(Hvor mange ønsker at ændre / bevare organiseringen?)

- Hvis man tager højde for, at der er dagtilbud, hvor der er afsendt flere høringssvar fra (fx både fra medarbejdere, forældreråd og bestyrelse), er der høringssvar fra i alt 16 høringssvarter. Heraf ønsker:
 - Ni høringssvarter at organisere dagplejen som selvstændig enhed, og flertallet peger på model 2,
 - Fem ønsker at bevare den nuværende organisering,
 - To tager ikke stilling.
- **5** dagtilbud ønsker at organisere dagplejen som sin egen selvstændige enhed
- **5** dagtilbud ønsker at bevare den nuværende organisering (dvs. at dagplejen er organiseret under dagtilbuddene)
- **Et** dagtilbud tager ikke stilling.
- **FOA, BUPL, ÅFO og DTLAa** tilkendegiver alle, at de ønsker, at dagplejen organiseres som sin egen selvstændige enhed.
- **HMU** tager ikke stilling.

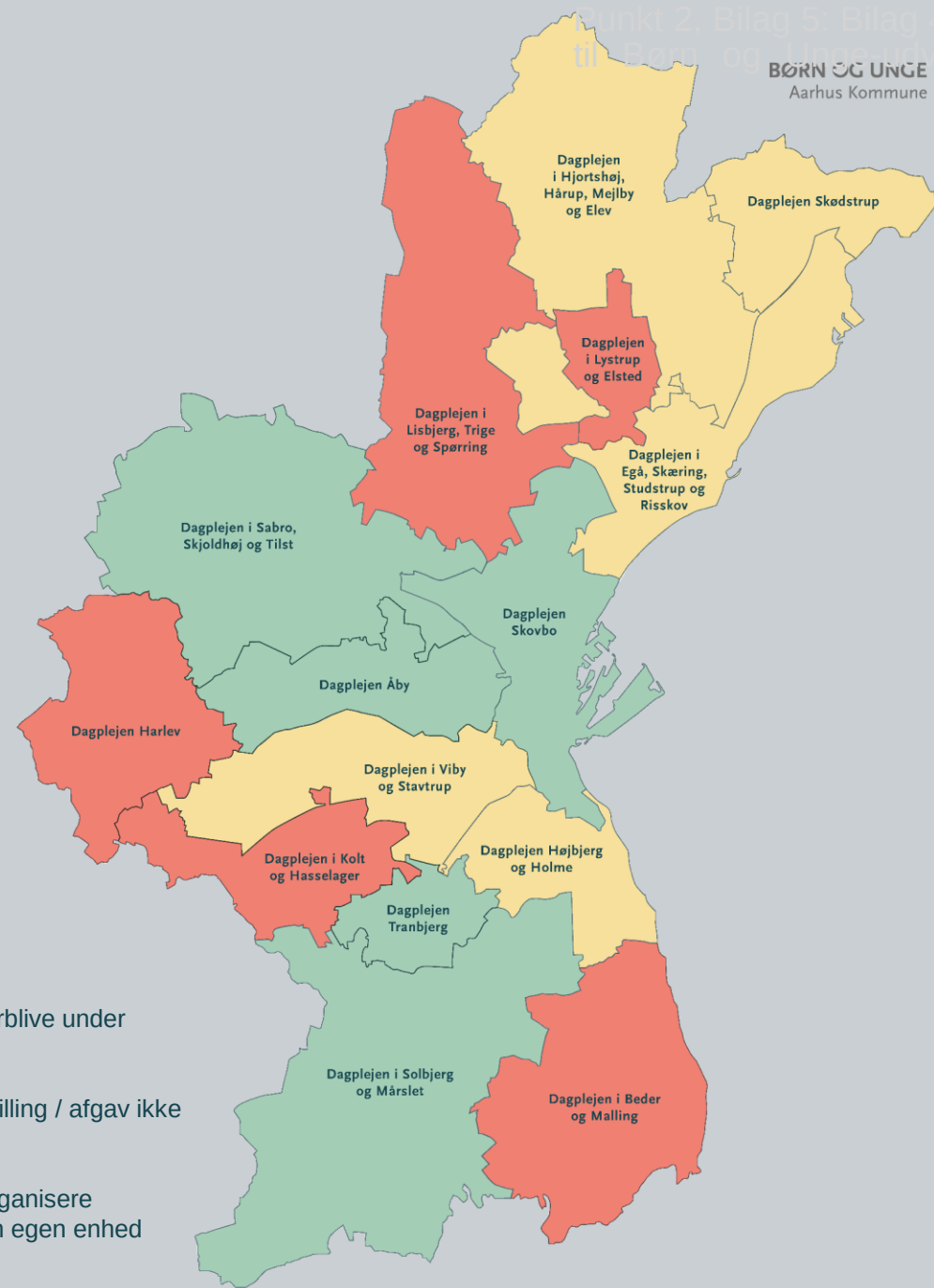


Hvad viser høringen?

(Hvem peger på hvad?)

- Der er ikke et entydigt mønster i forhold til om henholdsvis **medarbejdere, bestyrelse, ledelse** og/el. **MED-udvalg** ønsker at bevare den nuværende organisering eller ændre organisering.
- I stedet tegner der sig følgende mønster:
 - Dagtilbud langt fra centrum **og** med dagplejeafdelinger, som ikke tidligere har været sammenlagt ønsker at bevare dagplejen under dagtilbuddene
 - Dagtilbud tættere på centrum **og** med dagplejeafdelinger, som tidligere er blevet sammenlagt, ønsker at dagplejen organiseres som sin en selvstændig enhed

- = ønsker at forblive under dagtilbuddene
- = tager ikke stilling / afgav ikke høringssvar
- = ønsker at organisere dagplejen som egen enhed



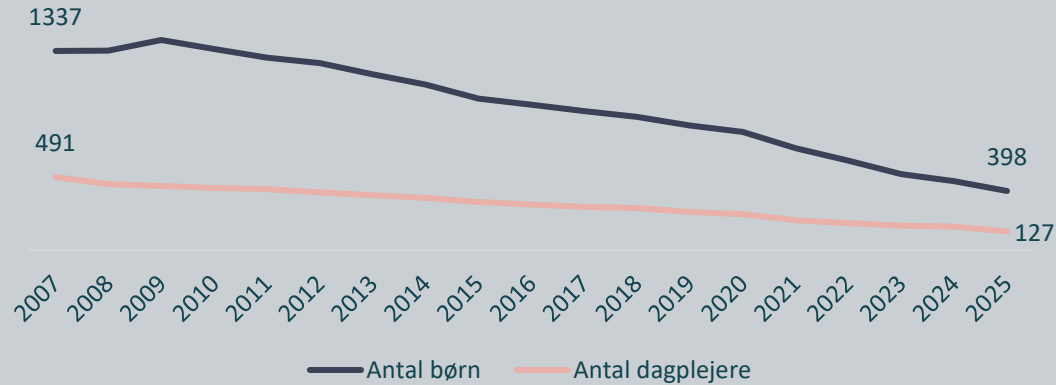
Generelle opmærksomheder fra høringsparterne

- På tværs af høringssvarene er der **enighed om**, at der er brug for at løfte dagplejen, men forskellige perspektiver på, hvad der skal til for at løfte dagplejen,
- Der er enighed om, at **faglig ledelse tæt på** er afgørende for kvaliteten i dagplejen, og at den nære ledelse er en bærende del af dagplejen i Aarhus Kommune,
- Den nuværende **budgettildeling** opleves som utilstrækkelig i forhold til at opnå økonomisk balance, uanset valg af organisering. I den sammenhæng foreslår nogle:
- Det er vigtigt, at **gæstepasning** og **legestuer** ligger i børnenes **nærområde**, så det er nemt at komme til og fra dem.
- **Samarbejdet** mellem dagplejen og institutionerne skal bevares; det må ikke gå tabt.

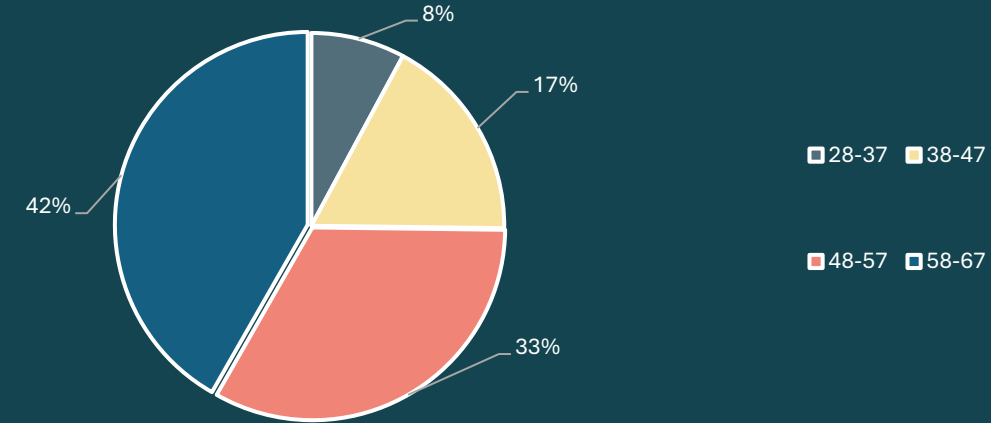
Hvad ved vi om dagplejen?

Nøgletal om dagplejen i Aarhus Kommune

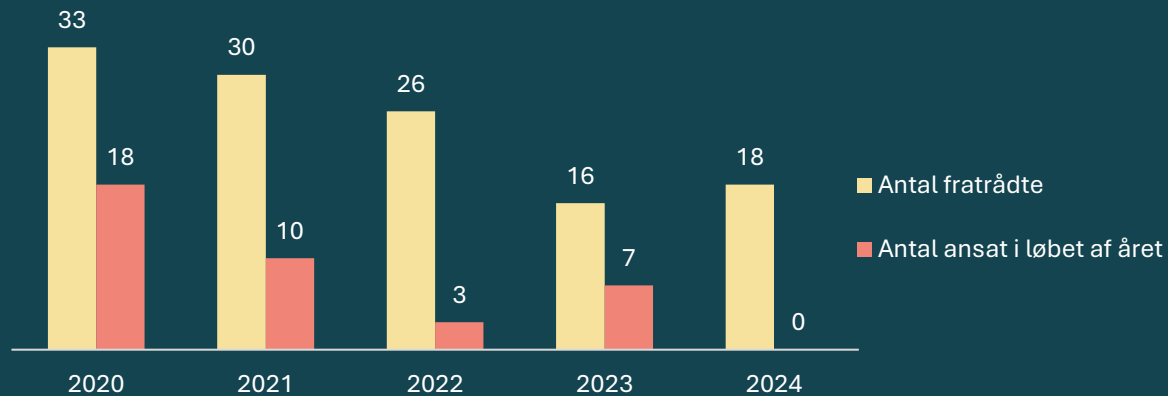
Antal dagplejere og børn i dagplejen har gennem mange år været faldende



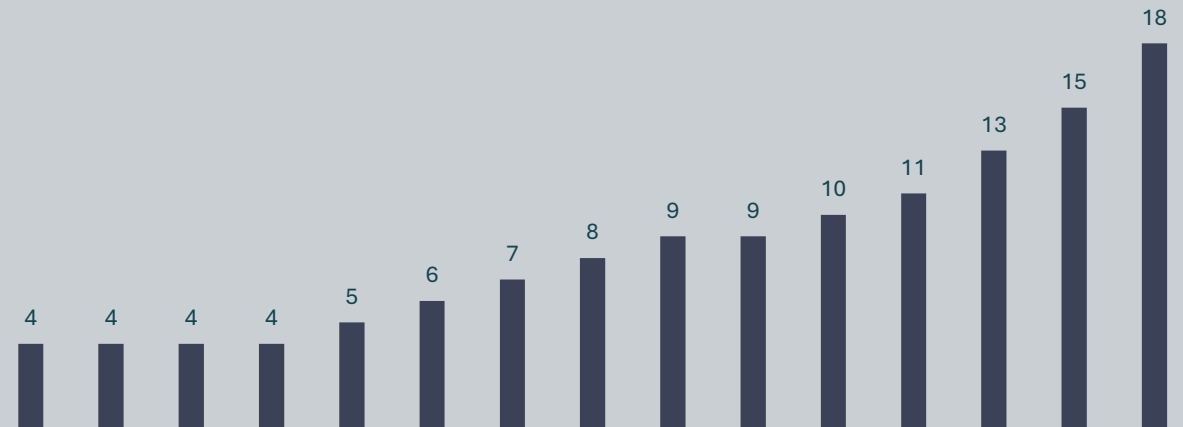
Gennemsnitsalderen blandt dagplejere er 53,3 år. En netop offentliggjort analyse fra EVA viser, at hver anden dagplejer inden for 10-15 år vil nå pensionsalderen



Rekrutteringsudfordringer er en tilbagevendende udfordring

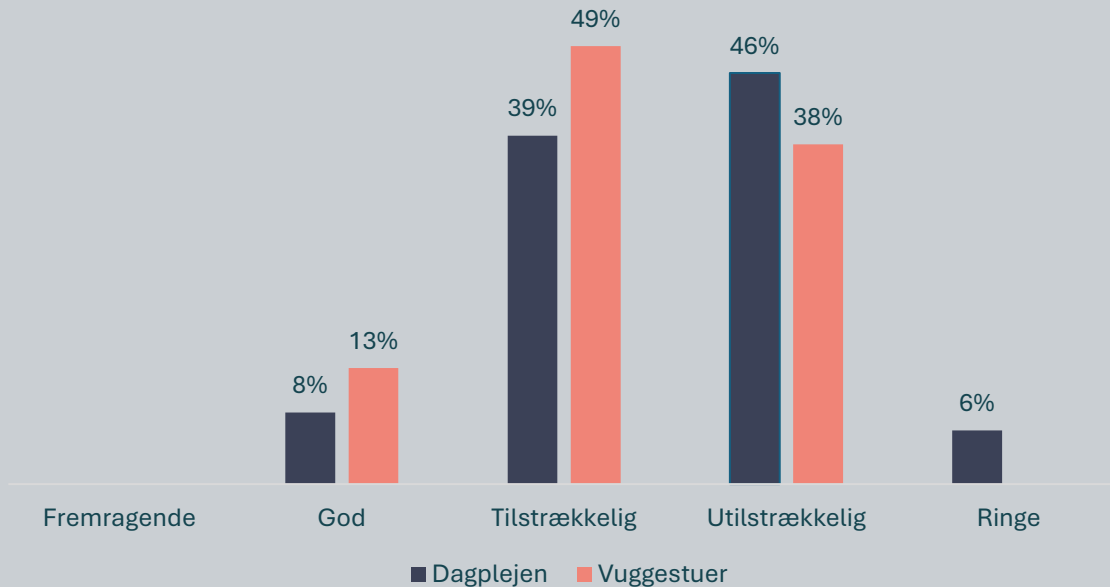


Den gennemsnitlige afdelingsstørrelse er i dag på 8,5 dagplejere. I 2020 var den gennemsnitlige afdelingsstørrelse på 12,7 dagplejere

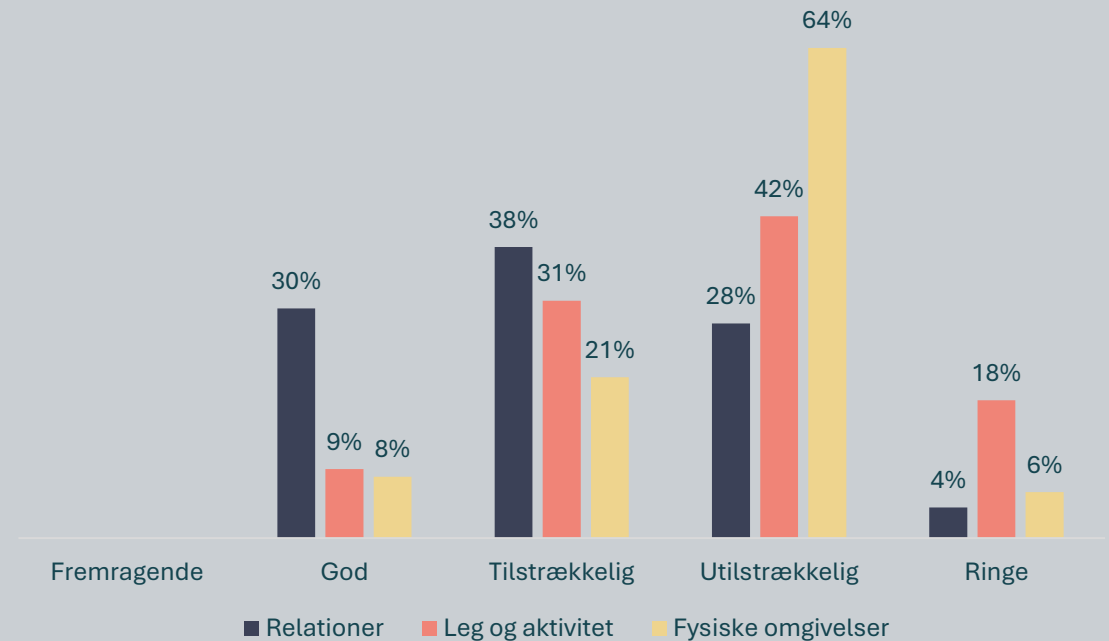


Den nationale kvalitetsundersøgelse viser, at hver anden dagpleje har pædagogiske læringsmiljøer af tilstrækkelig kvalitet

Samlet kvalitetsvurdering af de pædagogiske læringsmiljøer



Dagplejens kvalitet på tre områder

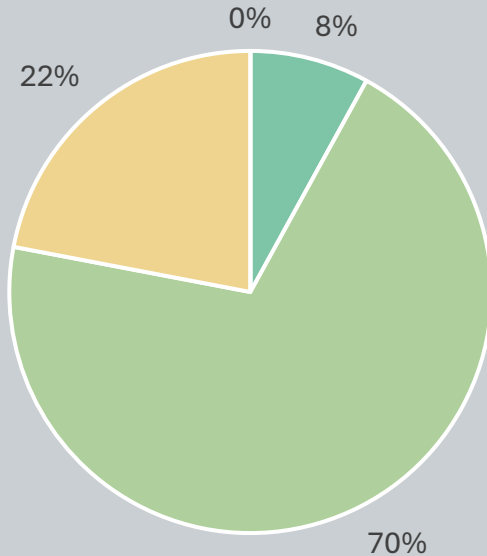


- Den nationale undersøgelse fokuserer på tre områder, hhv. 'relationer', 'leg og aktivitet' samt 'fysiske omgivelser', der tilsammen danner et billede af den samlede kvalitet.
- Den nationale kvalitetsundersøgelse af kommunale dagtilbud for 0-2-årige børn viser, at knap hver tiende dagpleje vurderes til at have et pædagogisk læringsmiljø af 'god' kvalitet, mens 4 ud af 10 dagplejer vurderes til at have pædagogiske læringsmiljøer af 'tilstrækkelig' kvalitet.
- Relationer er det område, hvor det pædagogiske læringsmiljø i dagplejen relativt set vurderes højest.

I Aarhus Kommune viser tilsynsdata, at der i syv ud af ti dagplejehjem er god kvalitet

KVALid-pilen. Forståelsen af kvalitetsniveauer og progression i observationsskemaer

Kvalitetsforståelsen bag KVALid skal findes i "kvalitetspilen", som ses nedenfor. Pilen viser de kvalitetsniveauer, som samtlige observationsskemaer tager udgangspunkt i. Kvalitetsniveauer i KVALid-pilen betegnes:



■ Fremragende kvalitet
 ■ God kvalitet
■ Minimal kvalitet
 ■ Utilstrækkelig kvalitet

1. Utilstrækkelig kvalitet
I dagligdagens lege, aktiviteter og rutiner overlades børnene primært til sig selv, og initiativer overses eller overhøres.

Børnene modtager ikke den nødvendige hjælp og støtte for at kunne deltage aktivt.

2. Minimal kvalitet
I dagligdagens lege, planlagte aktiviteter og rutiner er dagplejer af og til deltagende og inddragende.

Der er eksempler på en høj grad af voksenstyring, hvor børnenes initiativer og perspektiver ikke inddrages.

Børnene modtager af og til den nødvendige hjælp og støtte for at kunne deltage aktivt.

Der er kun få alderssvarende materialer og legetøj til rådighed for børnene.

3. God kvalitet
I dagligdagens lege, planlagte aktiviteter og rutiner inddrager dagplejer ofte børnenes perspektiver.

Børn deltager for det meste både selvstændigt og sammen med dagplejer, og de modtager den nødvendige hjælp for at kunne deltage aktivt.

Der er alderssvarende materialer og legetøj til rådighed for alle børn, og disse anvendes i samspillet mellem dagplejer og børn.

Dagplejer har ofte samtaler med børnene, mens de bruger legetøjet/materialerne. Der benævnes fx ting, handlinger og intentioner.

4. Fremragende kvalitet
I dagligdagens lege, planlagte aktiviteter og ses en gennemgående balance m.l. voksen- og børneinitiering.

Dagplejer inddrager egne, samt børnenes perspektiver for at stimulere trivsel, læring og udvikling for alle børn, både individuelt og i børnefællesskabet.

Børn deltager både selvstændigt og sammen med dagplejer, hvor der observeres tydelig udviklingsstøtte til alle børn.

Der er mange materialer og legetøj i et varieret udvalg til rådighed for børnene, og disse anvendes i samspillet m.l. dagplejer og børn, hvor dagplejer gennemgående har samtaler og/el. nonverbal kommunikation med børnene, der udvider og beriger situationen.

- Mens den nationale kvalitetsundersøgelse viser, at hver anden dagpleje har pædagogiske læringsmiljøer af tilstrækkelig kvalitet, viser Aarhus Kommunes egne tilsynsdata, at der i syv ud af ti dagplejehjem er god kvalitet, i knap et ud af ti dagplejehjem er fremragende kvalitet, og at der i to ud af ti dagplejehjem er minimal kvalitet. Ingen dagplejehjem har fået vurderingen utilstrækkelig kvalitet.
- Det skal bemærkes, at Aarhus Kommune anvender et andet observationsmateriale end det, der blev anvendt i den nationale undersøgelse. Derfor kan resultaterne ikke sammenlignes 1 til 1.

I dagplejen er der en høj social kapital og jobtilfredshed sammenlignet med resten af Børn og Unge

Social Kapital	Dagplejen	Børn og Unge
Relationer til kolleger	81 (84)	73
Relationer til andre grupper	69 (74)	65
Relationer til nærmeste leder	76 (78)	75
Relationer til arbejdspladsen	70 (73)	66
Jobtilfredshed	83 (82)	74

* Tal i parentes angiver score fra måling i 2021

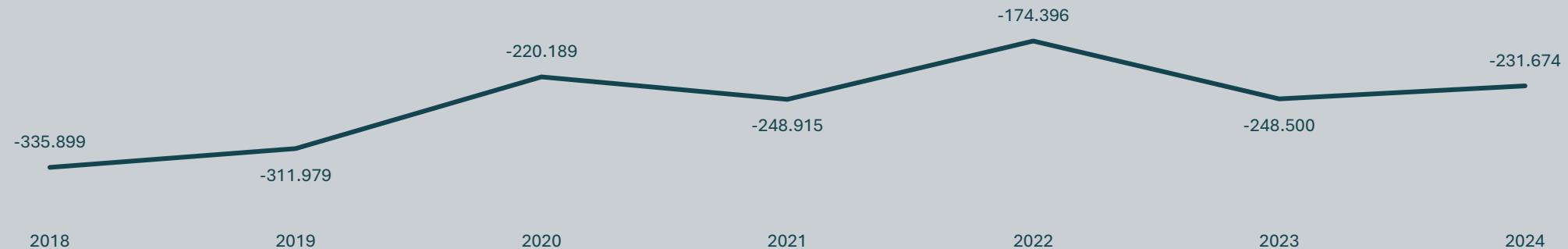
Gennemsnitlig trivselsscore blandt medarbejdere på arbejdspladstyper	
Dagpleje	73
Selvejende dagtilbud	73
Dagtilbud	68
Børn og Unge	65
SFO	64
Skoler – undervisning	61

- Den seneste trivselsundersøgelse (fra 2024) viser, at dagplejen og de selvejende dagtilbud som de eneste arbejdspladstyper ligger mærkbart over gennemsnittet for medarbejdere i Børn og Unge.
- For dagplejen er det særligt oplevelsen af at have et passende arbejdstempo og -mængde, som særligt trækker gennemsnitsscoren op.
- På de fire dimensioner for Social Kapital ligger dagplejen også fortsat over gennemsnittet i Børn og Unge, men på samtlige dimensioner har der været en tilbagegang siden seneste måling.
- Jobtilfredsheden ligger også over gennemsnittet i Børn og Unge.



Fortsat økonomisk ubalance i dagplejen på trods af tilførsel af varige midler til dagplejen

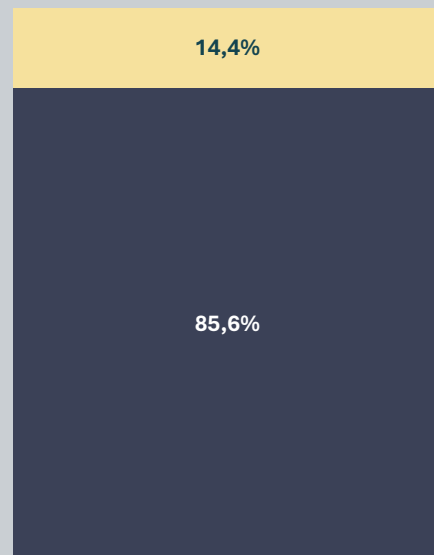
Udvikling i gennemsnitligt regnskabsresultat pr. afdeling



- På baggrund af analysen af dagtilbuddenes økonomi blev der i 2021 tilført dagplejen 8,7 mio. kr. i varig bevilling for at styrke det økonomiske grundlag for at drive dagpleje. Pengene blev omfordelt fra budgettet til daginstitutioner til budgettet til dagplejen.
- Dagplejen har imidlertid fortsat svært ved at få økonomien til at hænge sammen. I 2024 var der et underskud på -231.674 kr. pr. afdeling svarende til et samlet underskud på knap 3,5 mio. kr.
- Der kan forventes øgede udgifter til som følge af ny overenskomst, hvor der er aftalt en særlig senior-overgangsordning for dagplejere, der var 58 år eller mere pr. 1. april 2025. Budgetterne er på baggrund af overenskomstfornyelsen fremskrevet med en vis procentdel, baseret på gennemsnitsberegninger af udgift ved ny overenskomst, men da andelen af dagplejere i aldersgruppen 58 år eller mere er høj i Aarhus Kommune, forventes det, at overenskomsten bliver forholdsmæssigt dyrere i Aarhus end det, der er forudsat i gennemsnitsberegningerne.

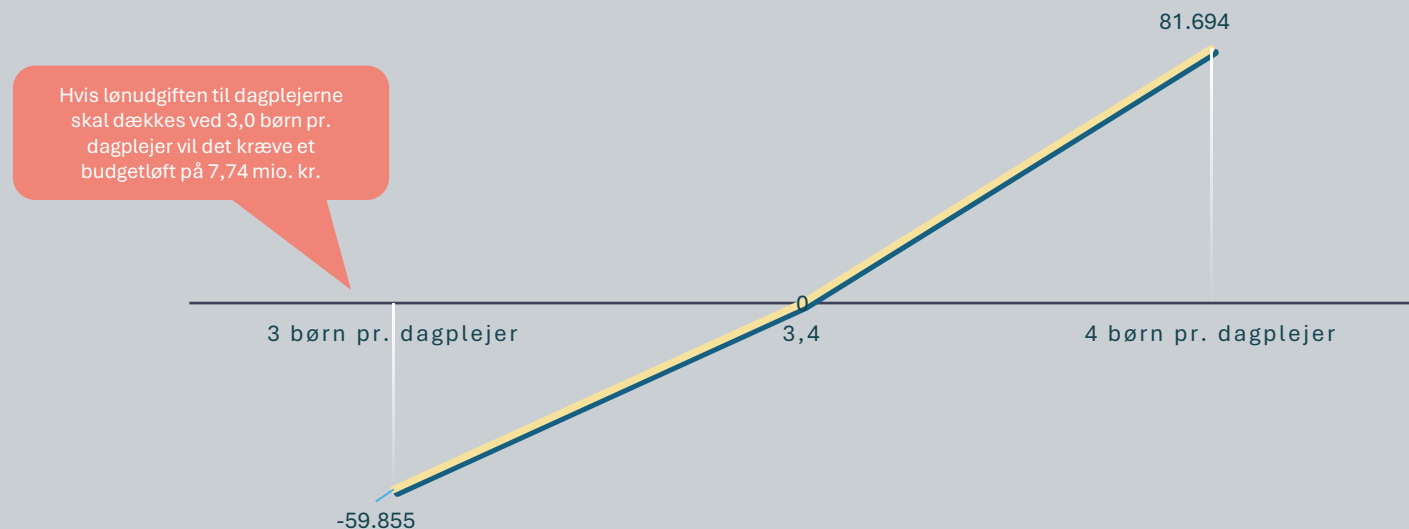
Årsagen til økonomisk ubalance: En underfinansieret dagpleje eller utilstrækkelig kapacitetsstyring?

Pladsudnyttelse for at dække løn til dagplejere



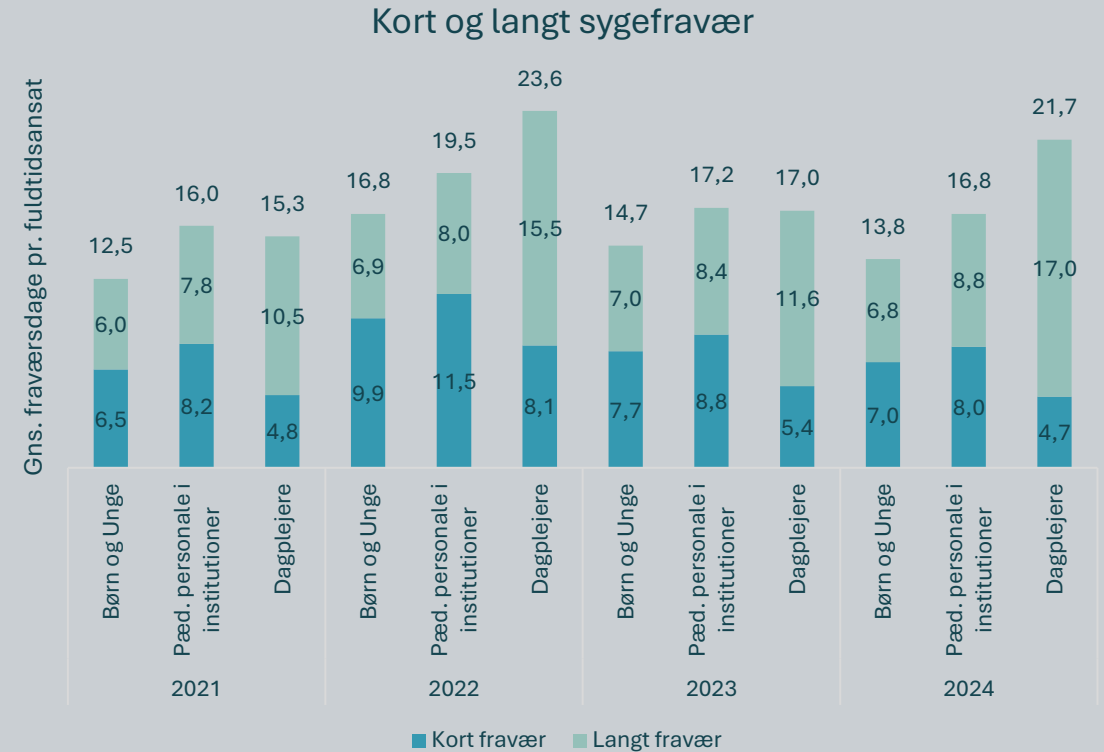
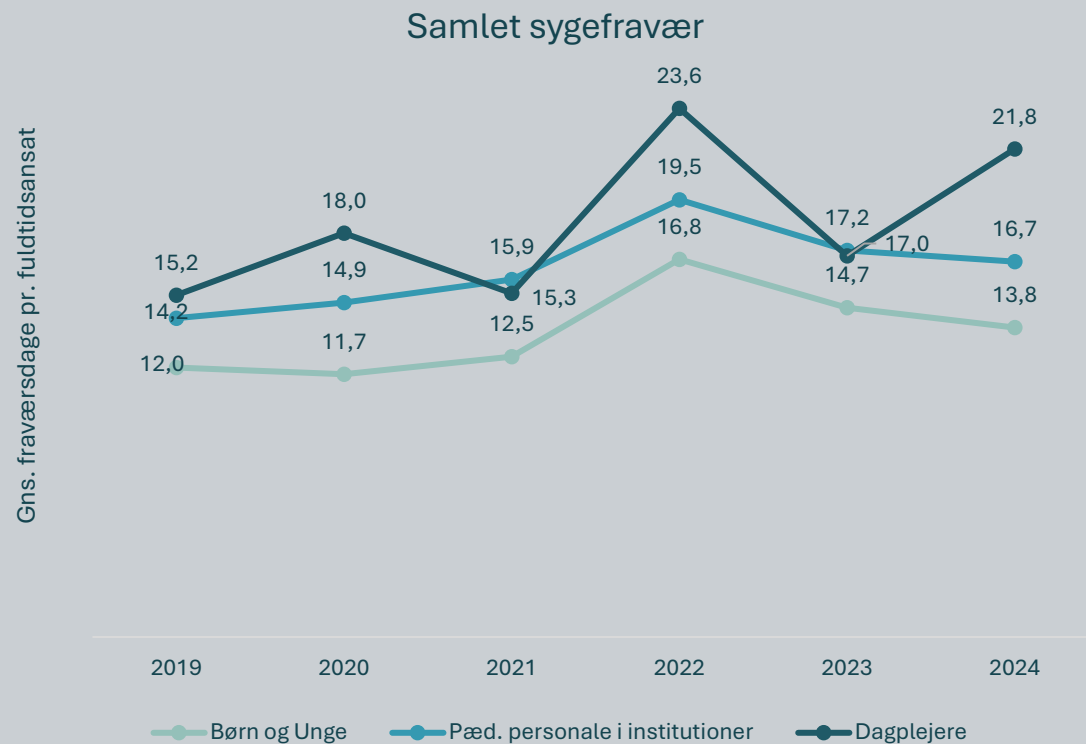
■ Fast indskrivning for at dække dagplejerens løn ■ Øvrig indskrivning for at dække øvrig drift

Restbudget til vikarpladser, øvrig drift med videre pr. dagplejer



- Det centrale i dagplejens budget er et beløb pr. barn på 141.549 kr. Beløbet skal dække løn til dagplejere og øvrig drift i form af legetøj, udgifter til legestue mv.
- For hver dagplejer er der som udgangspunkt fire faste pladser at indskrive børn i. I gennemsnit dækker beløb pr. barn dagplejerens løn ved 3,4 indskrevne børn pr. dagplejer. Det svarer til en pladsudnyttelse på over 85 %.
- For at der skal være budget til legetøj mv., skal der i gennemsnit indskrives mere end 3,4 børn pr. dagplejer.

Sygefraværet i dagplejen ligger over sygefraværet i Børn og Unge og blandt pædagogisk personale i daginstitutioner

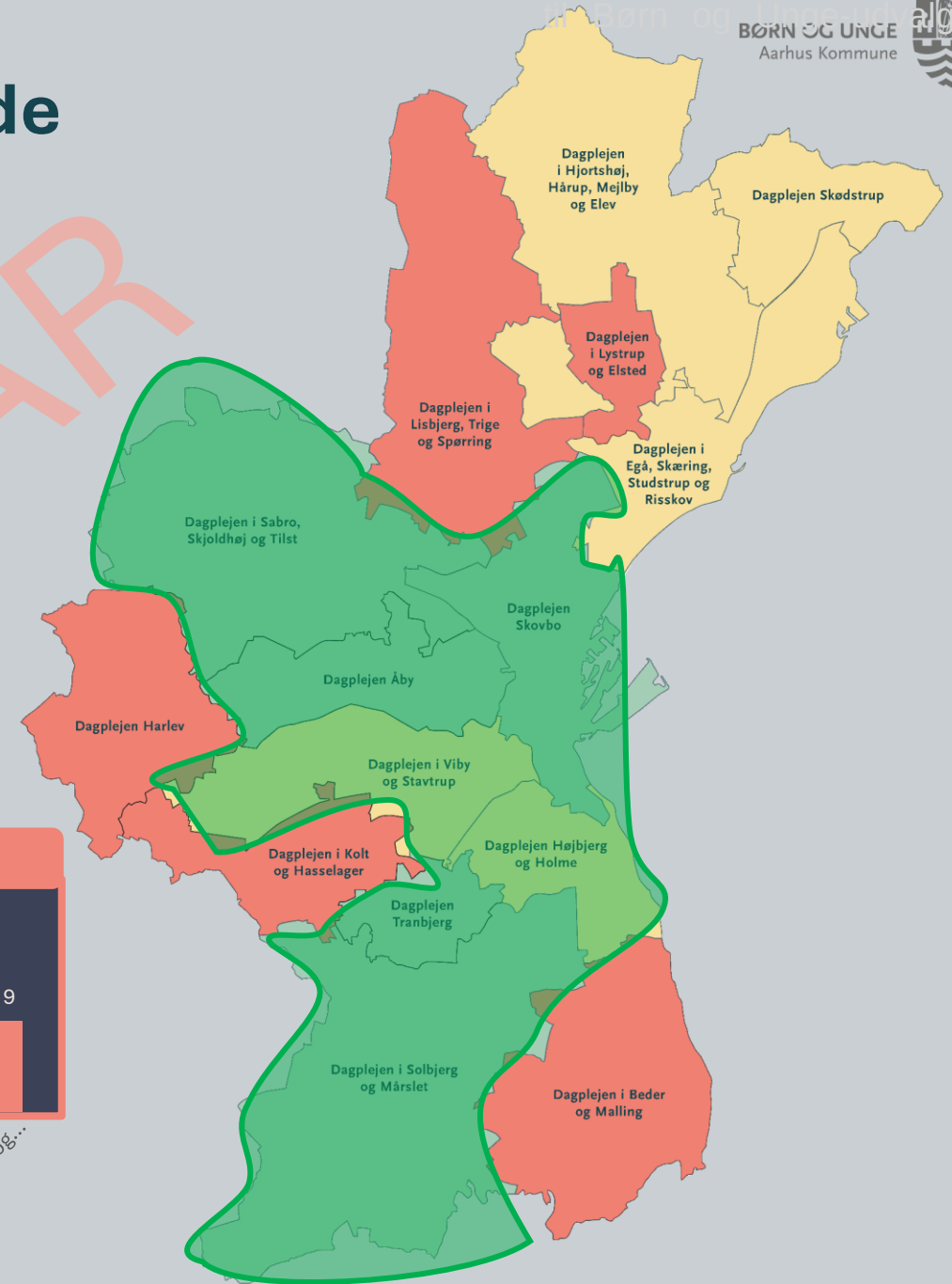
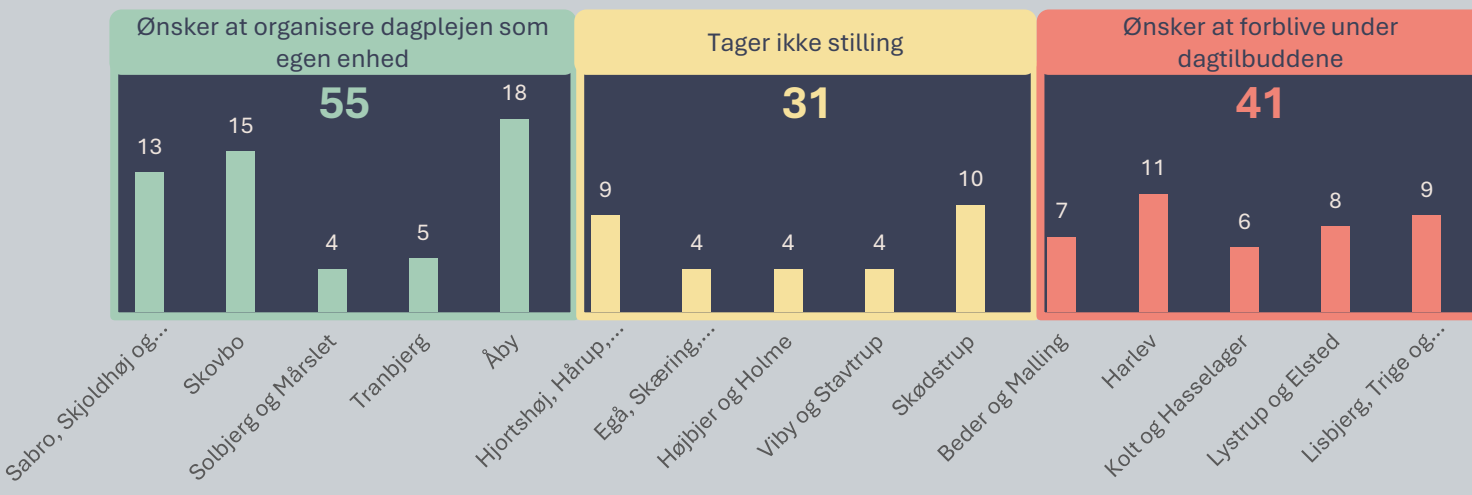


- Fraværet i dagplejen ligger over det gennemsnitlige antal fraværssdage pr. fuldtidsansat i Børn og Unge og det gennemsnitlige antal fraværssdage pr. fuldtidsansat i dagtilbud.
- Det er det lange sygefravær, der er årsagen til, at det samlede sygefravær ligger over Børn og Unges og personale i daginstitutioner.

Muligheder inden for den nuværende organisering

Der kan inden for den nuværende organisering arbejdes videre med:

1. at samle de afdelinger, som tilkendegiver, at de ønsker at samle dagplejen i en stor enhed,
2. og at lade de afdelinger, som fortsat ønsker at være organiseret under eget lokale dagtilbud, forblive under deres nuværende dagtilbud.



Punkt 3: Forberedelse til byrådsmødet den 10. og 11. juni 2025

Punkt 4: Evt.