

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

01-07-2025 11:30 - 13:00

Rådhuset, vær. 501

Information:Pkt. 1 kl. 11.30-11.55 Hanne Lynghøj og Klaus Bach

Pkt. 2 kl. 11.55-12.05 Hanne Lynghøj og Jakob Flou

Pkt. 3 kl. 12.05-12.15 Jakob Flou og Jeppe Tarp

Pkt. 4 kl. 12.15-12.30 Jakob Flou

Pkt. 5. kl. 12.30-12.45 Jakob Flou og Mie Kjer

Pkt. 6 kl. 12.45-13.00

Orienteringspunkt uden drøftelse

Pkt. 7

Mødedeltagere : Christian Boel, Christian Budde Opstrup, Heidi Have, Jens Bejer Damgaard, Niels Jørgen Rasmussen, Otto Junge Ohrt, Signe Rønn Sørensen

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Opfølgning på Årsagsanalyse og læringsopsamling, Generationernes Hus

Rådmandsmødekredsen

- Drøftede anbefalingerne og besluttede hvordan og hvor hurtigt der arbejdes videre med de enkelte anbefalinger
- Godkendte fordelingen af ansvaret for beslutningsoplæg om de enkelte anbefalinger godkendes
- Godkendte at der for hver anbefaling fremsendes beslutningsoplæg til DIR eller RM senest i oktober, medmindre anbefalingen prioriteres

1) Samle det interne ledelsesansvar og ændre ansvarsfordeling for driften

1a) Samle personalemæssigt og fagligt ledelsesansvar på distriktschefsniveau – Heidi Have, Tina Storm

1b) Ændre ansvarsfordeling for driften af dagtilbud, ældre- og plejeboliger, handicapvenlige boliger mv. –Christian Boel, Henrik Oversø

2) Samle ledelsen i ét plejehjem for at styrke drift, samarbejde og vision – Heidi Have, Tina Storm

3) Sikre budget og ledelseskraft til virkeliggørelse af visionen – Otto Ohrt, Jakob Flou

4) Undersøge klart mandat og organisering af støttefunktioner – Heidi Have, Tina Storm, Kirsten Obling

5) Styrke samarbejde mellem visitation og plejehjem – Niels Jørgen, Jens Lassen

6) Tilpasse og fremtidssikre de fysiske rammer til plejehjemsdrift – Niels Jørgen, Lise Hanghøj

7) Anvende klager, bekymringshenvendelser mv. systematisk til læring – Kirsten Obling, Hanne Lynghøj

8) Sikre effektiv og løbende risikovurdering og implementeringsplan ved opstart af større projekter – Hanne Lynghøj

Parallelt hermed har rådmændene for MSO, MSB og MBU den 10. juni truffet beslutning om at igangsætte en proces hen imod en omorganisering af Generationernes Hus. Beslutningen svarer til anbefaling 1b. MSO (Henrik Oversø) står for proces- og implementeringskoordineringen på tværs af mag.afd. samt byrådsindstilling.

Rådmændene ønskede også en opdateret vision for Generationernes Hus i byrådsindstillingen. Dette skal i samspil med anbefaling 3 (Otto Ohrt, Jakob Flou).

1. Et bud umiddelbart efter sommerferien. Inden efterårsferien beslutning taget.
2. Vision – umiddelbart efter sommerferien – med i byrådsindstillingen.
3. Med i Byrådsindstilling
4. Mere intern opgave
5. Se på kriterier inden 1.9. hvor der åbnes op igen for visitation til GH.
6. Fysiske rammer. Der er sat flere ting i værk – herunder også anledning til eksternt se på demensvenlig tilgang til byggeri (NJ laver tidsplan). Tæt forventningsafstemning undervejs. Klar til udvalget, som er lovet opfølgning primo december.
7. Arbejder på model for at sikre at viden kommer frem (systematik) – herunder læring og opsamling. Vigtigt med et blik for at samle op på tværs.
8. Eks. på emner: VT-hus, Ældrereform, Sundhedsreform, Møllestien.

Status på rådmandsmøde lige efter sommerferien, inkl. oplæg til pkt. 1.

Punkt 2: Etablering af Civilsamfundsalliance (2025–2026)

Rådmandsmødekrederen besluttede

- At der nedsættes et Civilsamfundsalliance for perioden 01.09.2025 – 31.12.2026.
- At rådmanden godkender det vedlagte kommissorium, som udgør den overordnede ramme for alliancens arbejde.

Emnet er på som status fra Boel på næste direktørmøde.

Der arbejdes videre på konstruktion ift. aktører og mulighed for at invitere relevante magistratsafdelinger ind ift. konkrete temaer.

Status til direktionen i 2. kvartal 2026

Punkt 3: Styrkelse af arbejdet med samarbejdsaftaler og §18 i MSO

Rådmandsmødekrederen drøftede:

- ◦ Indsatsområder og samarbejdsaftaler i den nuværende portefølje.

Rådmandsmødekrederen godkendte

- ◦ Forslaget til justeringen i den strategiske retning for samarbejdsaftaler og §18 i MSO
- Forslaget til emner i områder til kommunikationsplanen

Opfølgning direktion årligt

Punkt 7: Program for tiltrækning og tilknytning – status på udvalgte indsatser

Rådmanden fik en skriftligt status på følgende indsatser:

- En indgang og kampagne
- Ufaglært arbejdskraft, herunder indsatserne Fra ufaglært til faglært og Fleksibel Social- og Sundhedshjælper (F-SSH)
- Onboarding med fokus på implementering og næste træk

- Udenlandsk arbejdskraft, herunder indsats for ukrainske flygtninge, evalueringsansættelser og SOSU-spot