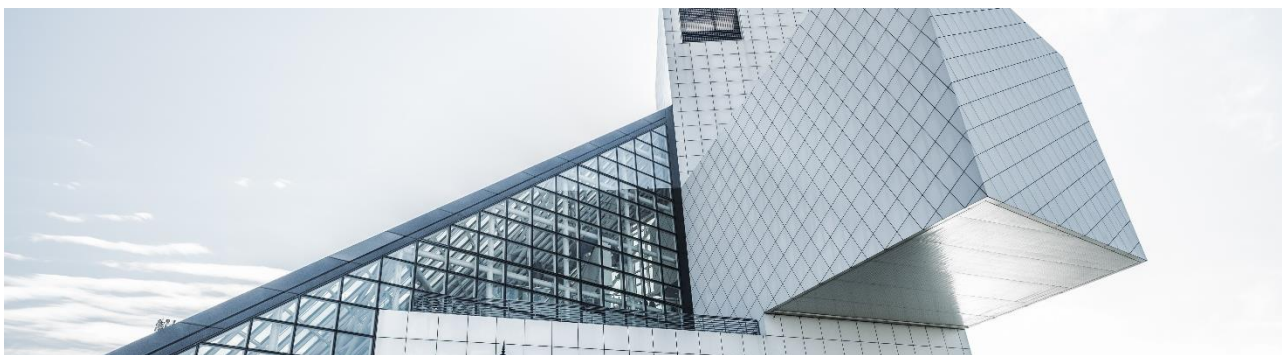




NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for arkitektur & byggeri

Velkommen til nyhedsbrevet for kandidatbanken for arkitektur og byggeri. Du modtager nyhedsbrevet, da du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for arkitektur og byggeri.

I denne udgave sætter vi fokus på kompetencer inden for bæredygtighed, som Jobcenter Aarhus oplever, at der er en stigende efterspørgsel på inden for byggebranchen. Vi er derfor aktuelt i gang med at opkvalificere kandidater til at varetage opgaver inden for dette område. Læs mere i nyhedsbrevet. Læs også arkitekten Sofies historie om hvordan et opkald fik hende i job.

Til sidst kan du få et indblik i, hvordan vi arbejder med Jobnet-CV'erne, og hvorfor vi vil opfordre til at opdatere det i ny og næ, ligesom vi vil slå et slag for vores Praktikportal, hvor du kan være heldig at finde jobåbninger inden for byggeri og bæredygtighed. God læselyst!

Bæredygtighed og ESG inden for byggeriet

Flere og flere virksomheder i byggebranchen efterspørger kompetencer inden for bæredygtighed og ESG, da de typisk ikke selv har dem. Derfor har Jobcenter Aarhus i samarbejde med DI Byg, VIA og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udviklet et forløb, hvor man bliver klædt på til at arbejde med bæredygtighed og ESG inden for byggebranchen.

Selve undervisningen har VIA i Skejby stået for og efterfølgende er 22 kandidater i gang med at afprøve teorien i praksis i en række virksomheder, som er medlem af DI Byg.

Kandidaterne har fået specialiserede kompetencer indenfor ESG-rapportering, LCA og andre dokumentationskrav, som er nødvendige for at imødekomme de nye regulativer.

Derudover har der været fokus på bæredygtig udvikling, hvor man er blevet klædt på til at udarbejde og implementere en handleplan for bæredygtig udvikling i en konkret virksomhed.

Kandidaterne har opnået kompetencer til at:

- **Tage ansvar for registreringsrutiner:** At kunne lede etableringen af systemer til registrering af data, hvilket er afgørende for den grønne omstilling i byggeriet.
- **Samarbejde om datahåndtering:** Arbejde sammen med andre om indsamling, behandling og fastholdelse af data som kan være en værdifuld ressource i rapporteringsprocesser.



- **Integrere teknologi:** Arbejde med teknologisk integration, herunder oprettelse af projektweb og metadata, hvilket er essentielt i moderne byggeprojekter
- **Forstå LCA og CO2-rapportering:** Med grundlæggende viden om kravene til registrering og data i forbindelse med Life-Cycle-Assessment (LCA) og CO2-rapportering, er man blevet rustet til at bidrage til bæredygtige løsninger
- **Tilpasse arbejdsgange:** Viden om tilpasning af arbejdsgange vil lette registreringen til CO2-rapportering og LCA i udbud, hvilket gør at man kan blive nøgleperson i udviklingen af bæredygtige arbejdsgange



Det ser ud til, at der bliver lempet på nogle af kravene ift. ESG-rapportering, men vi oplever at virksomhederne fortæller, at de står væsentlig stærkere, når de har styr på deres strategi for bæredygtighed og har lavet en ESG-rapport. Flere virksomheder har vundet opgaver på baggrund af netop dette.

Flere af deltagerne på forløbet har en byggefaglig baggrund, men mange med interesse for grøn omstilling og ESG har også deltaget.

En af deltagerne, som er bygningskonstruktør, har netop fået job i Odder Kommune og fortæller, at hans nye viden om bæredygtighed og ESG var medvirkende faktorer til, at det netop blev ham der fik jobbet.

Har du viden og erfaring indenfor området, så husk at gøre det tydeligt i dit ansøgningmateriale, måske kan det også være en medvirkende faktor til, at det netop er dig der får jobbet!

"Gør dig synlig!" – derfor bør du overveje at ringe til arbejdsgivere

Den nyuddannede arkitekt Sofie var kørt sur i en jobsøgningsproces med for få relevante stillingsopslag og for meget ventetid på svar på ansøgninger. Under et kursus i Jobcenter Aarhus falder hun i snak med jobkonsulent Claus Bang Møller, der opfordrer hende til at følge op på afslag på stillinger. Læs hvordan det gav hende et job som arkitekt hos Horsens Kommune.

Hvad laver du i din nuværende ansættelse?

Jeg arbejder som arkitekt hos Horsens Kommune, hvor jeg sidder med byudvikling. Jeg arbejder primært med lokalplanlægning, hvor jeg samarbejder med bygherrer, developere og borgere om at fastsætte rammerne for forskellige byudviklingsprojekter i kommunen. Det kan være alt fra nye store boligområder til udvidelser af eksisterende bygninger. Fælles for det hele er, at jeg bruger min arkitektfaglighed til at sikre attraktive og æstetiske løsninger samtidig med at balancere økonomiske, sociale og politiske interesser.

Hvordan landede du jobbet?

Jeg fandt en stilling, der var slået op på jobcenterets jobportal. Jeg ringede til afdelingslederen og spurgte ind til jobbet. Her fik jeg en snak med hende om, hvad jobbet indebar samt fortalt, hvilken profil jeg er. I stillingsopslaget søgte de en med erfaring. Derfor spurgte jeg ind til, om jeg ville blive sorteret fra som nyuddannet. Hun sagde, at jeg jo altid kunne søge, og at det ikke var en deal-breaker, at jeg manglede erfaring. Derefter søgte jeg stillingen og ventede.

Da vi begyndte at nærme os datoen for, hvornår de i opslaget havde skrevet, at de ville holde samtaler, var jeg på kursus ved jobcenteret, hvor Claus kom omkring det at følge op på afslag. Han lagde vægt på, at det viser engagement og initiativ, at man følger op på afslag. Derudover sagde han, at arbejdslivet jo er dynamisk. Altså, at der altid er nogle, der rejser, skal på barsel, have orlov, går på pension etc. Samtidig sagde han, at hvis man ansuede det fra en virksomheds side, så er en ansættelsesproces "lang og besværlig". Hvis arbejdsgiveren lige har været igennem én rekrutteringsproces og har valgt én kandidat, og de så ugen efter skal gøre det hele forfra af en eller anden grund, kan det være fordelagtigt for virksomheden, at der er en kandidat, der selv henvender sig.



Dén pointe tog jeg til mig. Da vi passerede datoen for, hvornår der skulle afholdes samtaler, kunne jeg regne ud, at jeg ikke var gået videre. Jeg ringede og spurgte efter afdelingslederen to gange, men jeg kunne ikke få fat i hende. Derfor skrev jeg til sidst en mail, hvor jeg spurgte, om jeg kunne få en helt kort feedback på, hvorfor jeg ikke kom til samtale. I mailen skrev jeg også, om hun kunne sætte nogle ord på, hvad der skulle til for, at jeg en anden gang ville komme i betragtning til en stilling hos dem, for jeg var fortsat meget interesseret.

Morgenen efter blev jeg ringet op af afdelingslederen. Hun sagde, at hun godt ville belønne mig for min ihærdighed og spurgte, om jeg havde mulighed for at komme til samtale senere samme dag – hvilket jeg naturligvis svarede ja til. Jeg tog til samtale, og det gik rigtig godt.

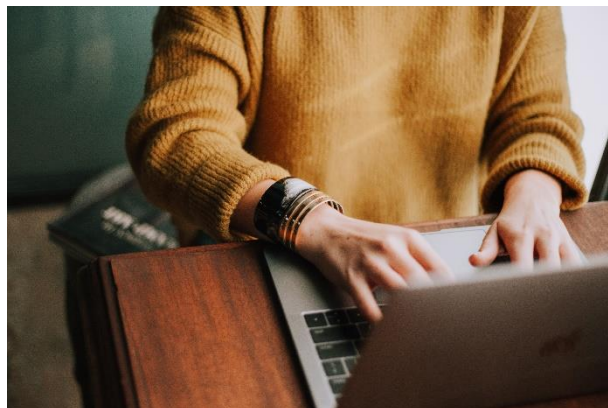
Senere samme eftermiddag blev jeg ringet op og fik at vide, at de havde valgt at ansætte en konsulent, som de allerede havde haft lidt i huset. De sagde dog, at de var meget interesserede i mig, og at en anden medarbejder i afdelingen var gravid. De skulle derfor til at finde en barselsvikar, men det var ikke annonceret endnu, så hvis jeg ville have dét vikariat, ville de gerne have mig. Efter at jeg havde været der i en måneds tid, fik en kollega et nyt job, og jeg blev derfor tilbudt en fastansættelse, som jeg takkede ja til.

Hvad vil du anbefale jobsøgende at gøre for hurtigere at lande et job?

At gøre dig synlig! Ring og spørg ind til stillingsopslaget forud for, at du sender en ansøgning afsted. Hvis det er muligt, så aflever den personligt. Hvis du har nogle drømmeansættelser i sigte, så ring og spørg, hvad de lægger vægt på, så du kan sørge for at opkvalificere dig selv til, når de engang har en ledig stilling. Og sidst men ikke mindst: Følg op på dine afslag. Alt efter branchen og din personlighed, kan man jo 'pakke det ind' på forskellige måder.

Husk at opdatere dit Jobnet CV med faglige kvalifikationer, så vi kan finde dig!

Som medlem af kandidatbanken er det vigtigt, at dit Jobnet CV er opdateret med faglige kompetencer og en faglig profil. Et fyldestgørende Jobnet CV gør dig mere synlig og øger virksomhedskonsulenternes mulighed for at søge dig ud i vores database, når de har jobåbninger som praktikker og løntilskud samt ordinære jobs. I forhold til din faglige profil: Giv her en beskrivelse af hvem du er fagligt, hvad du søger job inden for og hvilke typer af opgaver, du kan varetage. Vær især opmærksom på, at der er et match mellem de faglige kompetencer, som du har listet op i det Jobnet CV, og de kompetencer, der efterlyses i kandidatbanken.



Jobcenter Aarhus – Praktikportalen

Hver eneste dag taler jobcenterets virksomhedskonsulenter med en lang række virksomheder, som har konkrete åbninger. Ofte starter disse jobåbninger med en virksomhedspraktik. Virksomhedskonsulenterne søger i CV på Jobnet og i kandidatbanken. Jævnligt slår de dem op på [Praktikportalen](#), hvor du har mulighed for at byde ind, hvis du er interesseret i de muligheder, der ligger der. Fordelen ved praktik er for virksomheden, at de har muligheden for at se dig an og tilpasse opgaven. På samme måde er det din mulighed for at se virksomheden, opgaverne og stillingen an, før du forpligter dig.

Det er simpelt at søge. Du skal sende en e-mail til vtv@aarhus.dk. I mailens emnefelt skriver du praktikkens ID-nummer og navnet på den ansvarlige konsulent, som fremgår af portalen. Endvidere beskriver du kortfattet din faglige motivation og vedhæfter dit CV målrettet de efterspurgte kompetencer. Lige nu arbejder vi på at etablere flere praktikåbninger for højtuddannede inden for det offentlige. Du kan også bruge praktikportalen til at finde inspiration til at skabe din egen virksomhedspraktik.

Hold dig opdateret på vores forløb, events og ture

Husk at du løbende kan holde dig ajour med vores mange forløb – fx inden for bæredygtighed – events og ture ud af huset på [vores hjemmeside](#). Blandt andet kan du komme med til Karrieremesse i Kalundborg den 14. maj og Skive Jobfestival den 16. maj.



Tak fordi du læste med! Næste nyhedsbrev udkommer til hen over sommeren 2025. Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. "Kandidatbank Arkitektur&Byggeri", hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.