



## NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for arkitektur & byggeri

**V**elkommen til nyhedsbrevet for kandidatbanken for arkitektur og byggeri. Vores første artikel handler om en nyuddannet bygningskonstruktør, som fandt sit første ordinære job ved hjælp af netværk, handling og praktik. Derudover kan du læse, hvordan vi holder os opdateret på byggebranchen, og til sidst få et indblik i et besøg af konsulenthuset Uwezo, der gæstede Jobcenter Aarhus i april 2024. God læselyst!



### Fra Virksomhedspraktik til fast Job

#### Når mulighedstænkning fører til netværk og handling

Martin, en nyuddannet bygningskonstruktør, stod over for udfordringen med at finde fast beskæftigelse inden for sit felt. Gennem afdelingen "Viden til Vækst" i Jobcenter Aarhus fik han mulighed for at deltage i en fire ugers virksomhedspraktik hos Tegnestuen Njordrum i Filmbyen – centralt i Aarhus. Denne praktikplads skulle vise sig at blive et afgørende første skridt på Martins karrierevej.

Efter en succesfuld periode i praktikken, hvor Martin bidrog med sin faglige ekspertise og samtidig følte sig velkommen og inkluderet i teamet hos Njordrum, blev han tilbudt en fast stilling hos DS Flexhal i Hobro. Denne mulighed blev realiseret via et solidt netværk og Martins evne til at handle på muligheder.

Martin udtrykte efterfølgende sin taknemmelighed over for både Jobcenteret og Team Njordrum i en mail, hvor han beskrev sin oplevelse som "oprigtigt hyggelig og spændende".

Han fremhævede det faglige såvel som det sociale aspekt af sin tid hos Njordrum, og han udtrykte sin begejstring over at være blevet en del af teamet.

Lars Vejen, partner i Njordrum, reagerede positivt på mailen. Han takkede Martin for hans bidrag og udtrykte stolthed over at have haft ham som en del af deres team.

Martins historie illustrerer tydeligt vigtigheden af netværk og evnen til at følge muligheder op med handling. Gennem sin praktikplads og det netværk, han opbyggede undervejs, formåede han at sikre sig en fast stilling hos DS Flexhal. Kombination af mulighedstænkning og engagement i et aktivt netværk kan åbne døre til nye karrieremuligheder. ●

## Brug din virksomhedskonsulent som sparringspartner

Som konsulent i kandidatbanken Arkitektur & Byggeri, ser vi det som vores fornemste opgave at være gode sparringspartnere inden for netop disse fagfelter. Ude over den viden vi får fra samtalerne med vores kandidater, indhenter vi vores viden ved at orientere os mod forskellige netværk og i samarbejdet med virksomheder.

Hvert halve år afholder Akademisk Arkitektforening og FAOD (Forbundet Arkitekter Og Designere) en 'tillykke med afgang' – og hvad så nu'-dag for alle, der netop er dimitteret fra Arkitektskolen i Aarhus. Ved hvert af disse arrangementer deltager vi med et oplæg om, hvad dimittenderne kan forvente sig af samarbejdet med os.



Vi sætter stor pris på at deltage på Akademisk Arkitektforening og FAOD's møder, idet der her optræder flere parter, som fortæller om vejen til det første job – om det at arbejde som arkitekt og om jobskifte.

Mere overordnet orienterer vi os mod Dansk Industri (DI), som følger byggebranchen tæt. I slutning af januar 2024 meldte DI ud, at der var en stigning i beskæftigelse i byggebranchen. Det viste sig dog at være en sandhed med modifikationer, idet der reelt kun var tale om en mindre stigning i beskæftigelsen inden for bygge og anlæg.

På baggrund af seneste prognose forventer DI, at beskæftigelsen vil falde i 2024. Det ser vi heldigvis ikke tegn på pt. i Østjylland, da de virksomheder vi samarbejder med, udviser en stille optimisme, og igen begynder at have åbninger til praktikker, løntilskudsansættelser og i flere tilfælde ordinære stillinger. ●

---

## ”Det har været et godt samarbejde med jobcentret”

**Konsulenthuset Uwezo gæstede for nylig Jobcaféen i Jobcenter Aarhus. Med sig havde de en række jobåbninger inden for byggeriplanlægning. Jobcentret kvitterede med ti højt kvalificerede jobsøgere.**

I starten af april 2024 havde Jobcenter Aarhus besøg af virksomheden [Uwezo](#) i Jobcaféen på Værkmestergade. Tre medarbejdere var mødt op for at hilse personligt på ti jobsøgende bygningskonstruktører. Med sig havde de en række jobåbninger, som de håbede på at få besat, inden dagen var omme – to senior- og to juniorstillinger inden for byggeriplanlægning. Jobcenter Aarhus' udsendte fanger en af arrangørerne, inden seancen gik i gang.

”Vi leder både efter juniorer og seniorer. Seniorer har som regel godt 10 års erfaring i planlægning. Dem er der ikke nogen af i dag. Men alle deltagerne har stort set haft kort berøring med området,” fortæller Daniel Højer, der er partner i Uwezo og står for project controls.

Det intime event startede klokken 11, og det sluttede klokken 15. Her blev de deltagende præsenteret for, hvad Uwezo er for en virksomhed, hvordan de rekrutterer, og hvad de konkret søger.

Bagefter fik virksomheden mulighed for at tale yderligere med kandidaterne, og det hele sluttede med, at alle de deltagende tog ud og spiste. Det handler om nærværet i mødet med de jobsøgende, uddyber Daniel Højer.

”Det er en måde både at se folk an på rent fagligt og introducere dem for os. Bagefter har vi noget socialt, hvor vi har inviteret dem ud at spise. Så får vi også lige mærket folk an på den måde.”

Virksomhedskonsulent Susanne Hjortshøj Jacobsen fra Jobcenter Aarhus stod i samarbejde med Uwezo for dagens seance i Jobcaféen. For hende er det spændende, at de jobsøgende får muligheden for at få et mere personligt indblik i virksomheden - hvad det er, de laver, og hvad de står for.



”Samtidig får de jobsøgende også uddybet, hvad det faktisk er, at jobbene i praksis indeholder. Også fordi de har taget en medarbejder med, som fortæller om hans dagligdag, og hvordan han som nyuddannet startede op i virksomheden,” forklarer Susanne Hjortshøj Jacobsen.

”Kandidaterne kan vise, hvor nysgerrige de er på at få mere viden om virksomheden og om jobbet. De får simpelthen muligheden for at byde ind.”

## Hjælp til rekrutteringen

For Daniel Højer og resten af Uwezo er det en måde at få fortalt, hvad planlægning i deres virksomhed går ud på. For dem og deltagerne er det en mulighed for at få sat opgaverne i et perspektiv, som strækker sig ud over ti linjer i et jobopslag.

”På en måde er det jo lidt en skræmmekampagne i dag, for når vi taler om planlægning, så er det meget foran skærmen. Men de folk, vi egentlig søger, det er nogle, der har været ude eller godt kan lide at komme ud også. Man skal altså kunne begge dele. Så i dag kan vi få introduceret folk til, hvad planlægning er hos os,” forklarer Daniel Højer.

Inden arrangementet i dag, havde Daniel Højer og hans kolleger været i kontakt med virksomhedskonsulent Susanne Hjortshøj Jacobsen. Hun hjalp Uwezo med at udvælge kandidaterne til dagens event. Og det er ikke første gang, at Uwezo samarbejder med jobcentret.

”Det har været et godt samarbejde med jobcentret, synes jeg. Jeg havde et møde med Susanne og forklarede lidt om, hvad det var for nogle personer, vi har brug for. Og så fik vi en tolv CV'er retur, hvor alle på papiret umiddelbart godt kan bruges,” fortæller Daniel Højer. ●

**Tak fordi du læste med! Næste nyhedsbrev udkommer til efteråret 2024. Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på [vtv@aarhus.dk](mailto:vtv@aarhus.dk), att. ”Kandidatbank Arkitektur&Byggeri”, hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.**

