



Resume. Forældreperspektiver på tabt arbejdsfortjeneste og børn i skolefravær

9. juni 2026
Side 1 af 3

Indledning

Byrådet besluttede på byrådsmøde den 3. december 2025 at iværksætte en analyse af forældrenes perspektiver på tabt arbejdsfortjeneste og børn i skolefravær. Analysen iværksættes på baggrund af forslag fra Enhedslisten og Viggo Jonassen, UFP.

Sagsfremstilling

Formålet med analysen er at belyse udfordringer, som børn og familier oplever i forbindelse med skolefraværspromatikker. Analysen skal pege på tiltag, som ud fra et forældreperspektiv kan bidrage til at nedbringe ufrivilligt skolefravær, mindske behovet for tabt arbejdsfortjeneste og øge sandsynligheden for, at flere forældre kan fastholde eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Disse tiltag skal indgå i drøftelserne af tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med budget 2027.

Analysen er todelt med MBU som tovholder på del 1 og MSB på del 2:

- Del 1 vil belyse problem- og sagsforløb for børn og familier med skolefraværspromatikker fra de første tegn og op til, at der bevilliges tabt arbejdsfortjeneste.
- Del 2 vil belyse forældres relation til arbejdsgiver og samspillet mellem at være på tabt arbejdsfortjeneste og komme tilbage på arbejde.

Analysen er baseret på sagsgennemgange og interviews. Fem familier gav samtykke til at deltage i interview, og fire af disse gav også samtykke til sagsgennemgang. Analysen bygger således på fem forældreperspektiver, som beskriver deres oplevelser af sagsforløbet omkring deres barn og familie. For de fire familier, der gav samtykke til sagsgennemgang, er der udarbejdet borgerrejser, der illustrerer centrale nedslag i familiernes forløb.

På baggrund af analysen er der udarbejdet følgende anbefalinger som ud fra et forældreperspektiv kan bidrage til at øge trivslen, nedbringe ufrivilligt skolefravær, mindske behovet for tabt arbejdsfortjeneste samt styrke arbejdsmarkedstilknytningen for forældre som modtager tabt arbejdsfortjeneste.

Tværmagistratsligt samarbejde om børn i mistrivsel

Det foreslås at etablere et systematisk samarbejde mellem MSB og MBU om børn i mistrivsel med skolefravær, hvor roller, ansvar og samarbejdsstrukturer er tydeligt defineret. Forslaget skal ses i tæt sammenhæng med modellen *Fælles plan for fraværsopfølgning og -*

Børn og Unge

Pædagogik, Organisation og Sundhed
Aarhus Kommune

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

Sagsbehandler:

Kathrine Weise Dalgaard, MBU

Trine Fogh, MBU

Marianne Kjær Lauridsen, MSB

Hans Skov Kloppenborg, MSB



handling, som indgår i analysen af modeller for flytning af opgave- og budgetansvar for tabt arbejdsfortjeneste til MBU.

9. juni 2026
Side 2 af 3

Tidlig opsporing

Det foreslås at styrke den tidlige opsporing ved at sikre, at fagpersoner i dagtilbud og skoler arbejder systematisk med at inddrage og lytte til forældres observationer og bekymringer om barnets trivsel. Der bør etableres klare procedurer for registrering, dokumentation og videregivelse af bekymringer med henblik på hurtig vurdering og iværksættelse af relevante indsatser.

Hurtig hjælp til familierne

Det foreslås at prioritere nedbringelse af ventetider til kommunale tilbud for børn i mistrivsel og med skolefravær. Samtidig foreslås en styrket information til forældre og skoler om *Center for Trivsel – lettilgængeligt behandlingstilbud i Aarhus* samt en fortsat udvikling af indsatsen *PPR tidligere indsats og tættere på praksis*.

Kompetenceudvikling af fagpersonale

Det foreslås at styrke medarbejdernes kompetencer i ADHD, autisme og anden neurodivergens med fokus på pædagogiske strategier og tilpasning af læringsmiljøer til børn med behov for struktur og støtte. Indsatsen kan kobles til eksisterende kompetenceudviklingsforløb, herunder PLUS, specialområdet samt materialer udviklet under *Dagtilbud for alle* og *Skole for alle*, med fokus på faglig praksis, organisering, samarbejde og sparring med PPR.

Øget beskæftigelsesrettet støtte til forældre

Det anbefales, at der etableres et tæt og forpligtende samarbejde mellem Familiecentret og Job Aarhus. Samarbejdet skal tage udgangspunkt i forældre, der søger om en bevilling af tabt arbejdsfortjeneste eller forældre, der reduceres i deres bevilling af tabt arbejdsfortjeneste. Disse forældre tilbydes et samarbejds møde med deltagelse af forældre, arbejdsgiver samt medarbejdere fra Familiecentret og Job Aarhus.

Information og vejledning til arbejdsgivere

Det anbefales, at der udarbejdes information til arbejdsgivere omkring tabt arbejdsfortjeneste. Informationen fremsendes – efter aftale med forældrene - af en medarbejder i Job Aarhus til arbejdsgiveren.

Ressourcer

Anbefalingerne er udarbejdet med henblik på at indgå i drøftelserne af budget 2027. Derfor vil der potentielt blive udarbejdet budgetforslag med tilhørende økonomiske konsekvensberegninger på baggrund af forslagene.



Videre proces

Materialet er godkendt af rådmand for MBU samt MSB og indgår hermed i budgetmaterialet til budget 2027.

9. juni 2026

Side 3 af 3

Bilag

Bilag 0: Analyse af forældreperspektiver på tabt arbejdsfortjeneste og børn i skolefravær

Bilag 1: Kommissorium

Bilag 2: Interviewguide

Bilag 3: Rekrutteringsproces

Bilag 4: Forældrekommissionens 11 anbefalinger

Bilag 5: Borgerrejser