

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

08-10-2024 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Kristian Erland er referent.

Bine Jenshøj deltager under den åbne dagsordens punkt 3.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat	1

Kategori - Til orientering

Punkt 3: Ukrainestatus uge 41.....	2
Punkt 4: Orientering fra magistraten (5 min).....	3
Punkt 5: Orientering fra udvalget (5 min).....	3
Punkt 6: Bordet rundt (5 min).....	4
Referat	5
Overblik: Noter.....	6
Overblik: Delte kommentarer.....	7

Punkt 1: Dagsorden

Punkt 2: Referat

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

30-09-2024 11:00 - 12:30

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Jacob Brøgger er referent.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....1

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....1

Punkt 2: Referat.....1

Beslutning for Punkt 2: Referat.....1

Kategori - Til orientering

Punkt 3: Opfølgning på budgetforlig – oktober 2024.....1

Beslutning for Punkt 3: Opfølgning på budgetforlig – oktober 2024.....1

Punkt 4: Orientering fra magistraten (5 min).....1

Beslutning for Punkt 4: Orientering fra magistraten (5 min).....1

Punkt 5: Orientering fra udvalget (5 min).....1

Beslutning for Punkt 5: Orientering fra udvalget (5 min).....1

Punkt 6: Bordet rundt (5 min).....1

Beslutning for Punkt 6: Bordet rundt (5 min).....1

Punkt 1: Dagsorden

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden

Godkendt

Punkt 2: Referat

Beslutning for Punkt 2: Referat

Godkendt

Punkt 3: Opfølgning på budgetforlig – oktober 2024

Beslutning for Punkt 3: Opfølgning på budgetforlig – oktober 2024

1) rådmanden tager status på beslutninger fra tidligere budgetforlig samt listen over nye punkter fra Budget 2025 til efterretning.

Punkt 4: Orientering fra magistraten (5 min)

Beslutning for Punkt 4: Orientering fra magistraten (5 min)

Intet - først møde i morgen

Punkt 5: Orientering fra udvalget (5 min)

Beslutning for Punkt 5: Orientering fra udvalget (5 min)

Intet til punktet

Punkt 6: Bordet rundt (5 min)

Beslutning for Punkt 6: Bordet rundt (5 min)

Intet til referat

Punkt 3: Ukrainestatus uge 41

Indstilling

8. oktober 2024 – 10 min.

Status på MSB's Ukraine-indsatser

Åbent punkt

INDLEDNING

Den aktuelle status på MSB's indsatser overfor ukrainere forelægges her rådmanden til orientering. Siden sidste status kan særligt bemærkes, at der over sommeren har været en stor tilgang af flygtninge (særligt ukrainere), hvilket ligger et stort pres på såvel boligområdet som medarbejdere i Integrationsafdelingen og Jobcentret. Beskæftigelsesgraden er dog stadig på niveau med landsgennemsnittet.

INDSTILLING

Det indstilles,
1) at rådmandsmødet tager den aktuelle status på Ukraine-indsatserne til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Der er aktuelt 1.931 ukrainere med ophold efter særloven i Aarhus, hvilket er en tilgang på 184 siden juli – 2024. Den store tilgang ligger et stort pres på såvel boligkapaciteten som medarbejderne, der skal sikre den gode modtagelse og tidlig jobrettede indsats.

Der ses særlige udfordringer på boligområdet, dels i forhold til boligkapaciteten, blandt andet som følge af salget af ældreboliger, - og fordi behovet for boliger til enlige stiger. Udover udfordringer med boligkapaciteten opleves der udfordringer af forskellig art, på nogle af de midlertidige indkvarteringssteder. De lokale viceværter er lige nu overbebyrdede af henvendelser og håndtering af konflikter og har derfor rettet henvendelser til kommunen, for at få hjælp til disse opgaver. Der opleves ydermere en stigning af borgere med psykisk sårbarhed eller sygdom, hvilket skaber utryghed blandt de øvrige beboere på de midlertidige bosteder. Disse sager er ofte forbundet med et stort tidsforbrug i hele organisationen.

Der er siden primo 2023 anvist i alt 233 almene familieboliger, hvilket er mere end forventet på nuværende tidspunkt.

Der er iværksat en række jobrettede indsatser over sommeren, blandt andet fastholdelsesindsats, workshopforløb, jobmatch-arrangement, intensiveret forløb for unge, brancherettet opkvalificering og traumereducerende forløb. Desuden er der indgået aftale om et større rekrutteringssamarbejde med Salling Group om oprettelse af 10-

15 stillinger til Integrationsgrunddannelse (IGU). På trods af den store tilgang af ukrainske flygtninge, er det lykkedes at opretholde beskæftigelsesgraden på 55%, når man ser på den samlede gruppe af ukrainere og 81% blandt jobparate. Lands gennemsnittet er på henholdsvis 54% og 83%.

De to nye sprogskoler har været i gang med danskundervisning siden 1. august. Opstarten har været administrativt udfordret af mangelfulde dataoverførsler fra afgivende leverandører. Det påvirker dog ikke umiddelbart undervisningskvaliteten. Der holdes løbende driftsmøder for at sikre nødvendige justeringer.

Bilag 1 giver en samlet status på arbejdet med beskæftigelse, danskuddannelse og indkvartering – opgjort i uge 40, 2024.

Integrationsafdelingen arbejder på mulige løsninger på udfordringerne på de midlertidige bosteder, i tæt samarbejde med MØB. I forhold til udfordringer med boligkapaciteten afsøger MØB forskellige muligheder, herunder om det er muligt at få flere ledige ældreboliger i spil. Der arbejdes også med alternative løsninger i form af delelejigheder.

RESSOURCER

-

KOMMUNIKATION

Orienteringen sendes til relevante afdelinger inkl. BA.

VIDERE PROCES

De involverede medarbejdere i MSB arbejder videre med indsatsen for de ukrainere, der får opholdstilladelse.

KOORDINERET MED

Status er sammensat på baggrund af bidrag fra henholdsvis Job og Integration, Ukraine Job Task Force og MØB.

BILAG

Bilag 1: Status på MSB's arbejde i forhold til ukrainske flygtninge i Aarhus – uge 40, 2024

Fagligt Sekretariat

03.10.2024

Sagsbehandler: Pernille Brandt

Tlf.: 21 19 07 92

E-post: perbra@aarhus.dk

Bilag 1**Status på MSB's arbejde i forhold til ukrainske flygtninge i Aarhus – uge 40, 2024**2. oktober 2024
Side 1 af 6

Nedenfor følger aktuel status på MSB's arbejde i forhold til flygtninge fra Ukraine.

Antal ukrainere med opholdstilladelse visiteret til Aarhus Kommune
Seneste status fra Udlændingestyrelsen viser, at 2.613 ukrainere pr. 29. september 2024 er visiteret til ophold i Aarhus Kommune.

Når der korrigeres for de fraflyttede og udrejste, er der aktuelt i Aarhus Kommune 1.931 ukrainere med ophold efter særloven, jf. tabel 1. Aldersfordelingen fremgår af tabel 1a.

På nationalt niveau er der aktuelt 36.200 med ophold efter særloven. Aarhus har oplevet en stigning på 8,9 procent siden april 2024.

Tabel 1: Ukrainske flygtninge med ophold i 6-byerne og hele landet april – september 2024

	Antal personer		
	April 2024	September 2024	Udvikling i procent
Hele landet	32.478	36.200	11,5%
Aarhus	1.774	1.931	8,9%
København	3.278	3.598	9,8%
Odense	997	1.227	23,1%
Aalborg	955	1.081	13,2%
Esbjerg	618	683	10,5%
Randers	534	579	8,4%

Kilde: Jobindsats.dk

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune**FAS Innovation og Samskabelse**
Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 21 19 07 92

Direkte e-mail:
perbra@aarhus.dkSagsbehandler:
Pernille Brandt

Bilag 1



Tabel 1a: Aldersfordeling blandt ukrainske flygtninge med opholdstilladelse i Aarhus Kommune pr. 29. september 2024

2. oktober 2024
Side 2 af 6

Alder	Antal	Andel
0-15 år	451	23%
16-66 år	1.368	71%
67+ år	112	6%

Kilde: Jobindsats.dk

MSB's indsatsområder: Beskæftigelse

Andel i beskæftigelse

Ultimo september er der 527 ukrainske flygtninge, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse), hvoraf 263 er vurderet jobparate, og 264 er vurderet aktivitetsparate. Blandt de aktivitetsparate, er 98 borgere over 66 år. Herudover er der aktuelt 640 ukrainere, som er selvforsørgende men fortsat i integrationsprogram.

Af tabel 2 nedenfor fremgår beskæftigede blandt de ukrainske flygtninge i alderen 16-66 år i 6-byerne i august 2024. Beskæftigelsesandelen er opgjort samlet set og for gruppen af jobparate.

I den samlede gruppe af ukrainske flygtninge i Aarhus er 55 procent i beskæftigelse. Det er 1 procentpoint over landsgennemsnittet. Andelen af beskæftigede i gruppen af jobparate ukrainske flygtninge, er 81 procent.

Tabel 2: Antal og andel beskæftigede 16-66-årige ukrainere med ophold efter særloven, andele fordelt på "alle" og "jobparate"

	Antal 16-66 år i beskæftigelse	Andel i beskæftigelse (blandt alle)	Andel i beskæftigelse (blandt jobparate)
Hele landet	13.558	54%	83%
Aarhus	736	55%	81%
København	1.193	45%	82%
Aalborg	418	58%	81%
Odense	437	52%	71%
Randers	189	52%	77%
Esbjerg	315	67%	86%

Kilde: Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine (jobindsats.dk) pr. 29. september 2024. Beskæftigelsestallene er opdateret til og med august 2024.

Note: I tallene indgår alle med en form for indkomst uanset timeantal, dvs. både ukrainere som er fuldt ud selvforsørgende og ukrainere, som har lønnede timer suppleret med ydelse. Tallene opjusteres løbende pga. efterregistreringer/lønudbetalinger.

Bilag 1



2. oktober 2024
Side 3 af 6

Ukraine Job Task Force (UJTF)

Workshopforløb

D. 28. august 2024, blev der afholdt en generel vejlednings- og rådgivningsworkshop med fokus på jobsøgning og arbejdsmarkedets muligheder. 8 ukrainere deltog, mindst én borger kom i arbejde med det samme. Fokus har været på de borgere, som har henvendt sig i jobcafeen.

Brancherettede workshopforløb.

Flere borgere fra tidligere afholdte brancherettede workshopforløb er kommet i arbejde. Grundet den gode effekt planlægges der flere brancherettede workshops i oktober og november 2024.

Samtidig er der igangsat en proaktiv fastholdelsesindsats, som starter allerede ved borgerens ansættelse. Der er blevet udarbejdet vejledningsmateriale rettet mod både borgere og virksomheder, herunder vejledning om den gode jobsamtale for borgere og effektiv onboarding for virksomheder.

Materialet er delt med Integrationsafdelingen, så alle borgere kan få gavn af det i deres jobsøgning. Det planlægges udarbejdelse af videoer, som både borgere og virksomheder kan have glæde af, så der kommunikeres via forskellige kanaler.

"Find Job NU Live"

Den 6. september 2024 blev der afholdt et Jobmatch-arrangement målrettet detailbranchen, "Find Job NU Live". Fire virksomheder deltog, og 24 ukrainere, primært nyankomne til Danmark. Deltagerne blev informeret om de muligheder, som UJTF tilbyder. Især muligheden for at benytte Jobcaféen blev taget meget positivt imod. Siden arrangementet har de fleste henvendt sig i Jobcaféen, og indtil videre er 8 ud af 24 borgere blevet formidlet til forskellige job-åbninger.

Det næste Jobmatch-arrangement er planlagt til den 4. oktober, hvor fokus er på hotel- og restaurationsbranchen. "Find Job NU Live" målrettet ukrainere og andre østeuropæere den 8. november 2024.

Integrationsafdelingen

Integrationsafdelingen har siden juli haft en tilgang på 184 nye flygtninge fra Ukraine. Det betyder, at der er travlt hos alle medarbejdergrupper for at sikre den gode modtagelse, iværksættelse af SHO-programmet og en tidlig jobrettet indsats. For ugerne 39-41 alene skal der modtages 110 nye flygtninge, og der visiteres stadig løbende til Aarhus Kommune.

Unge – intensiveret forløb

Bilag 1



Hen over sommer har 13 unge ukrainere under 25 år været i et tæt sparingsforløb med en virksomhedskonsulent. Det har allerede medført, at 7 er i job, 2 er i løntilskud og 4 er i virksomhedspraktik. De individuelle forløb kan blive suppleret af gruppeforløb, hvis der senere er en større gruppe. Der forventes flere unge i indsatsen i september og oktober.

2. oktober 2024
Side 4 af 6

Diabetesforløb

I samarbejde med Folkesundhed tages lige nu de sidste skridt i planlægningen af et forløb målrettet borgere med type 2 diabetes. Forløbet skal øge deltagernes mestring af sygdommen, så de kommer tættere på arbejdsmarkedet og forberedes til en hverdag med øget aktivitet og job. Forløbet har start i uge 47.

Brancherettet opkvalificering

Et 6-ugers AMU-kursus i køkken/rengøring er igangsat medio september, med 18 motiverede ukrainske deltagere. De bliver færdige lidt før juletravlheden starter i catering/restaurationsbranchen.

Rekrutteringssamarbejde med Salling Groups lager i Højbjerg

Der er indgået aftale om et større rekrutteringssamarbejde med Salling Group om oprettelse af 10-15 Integrationsuddannelses (IGU)¹ stillinger på deres lager i Højbjerg (forventeligt ca. 10-15 åbninger). Disse jobåbninger er især tiltænkt de nyankomne flygtninge, som kan meget lidt dansk og derfor endnu ikke kommer i betragtning til ordinære jobs indenfor branchen. Virksomheden er indstillet på at give den oplæring og sproglige støtte, der kræves i den særlige introduktionsstilling. Da IGU-ansættelser adskiller sig fra en ordinær ansættelse, er der afholdt informationsmøder for udvalgte borgere om stillingerne, og de første kandidater er booket til jobsamtaler med virksomheden.

Traumereducerende forløb for flygtninge (finansieret af Rådmandens investeringspulje)

Forløbet er igangsat pr. 1. september med løbende 5-8 borgere i samtaleforløb hos Traumekonsulenten. Så snart borgeren er klar, iværksættes jobrettet indsats. I mellemtiden er der igangsat opkvalificering i IPS og introduktion til samtalekonceptet for virksomhedskonsulenten.

Sprogskoler

De to nye sprogskoler har været i gang med danskundervisning til udlændinge og flygtninge siden 1. august. Opstarten har hos begge sprogskoler været administrativt udfordret af mangelfulde og fejlbehæftede da-

¹ Integrationsgrunduddannelsen er et 2-årigt forløb bestående af lønnet praktik og skoleundervisning.

Bilag 1



taoverførsler om kursistgruppen fra afgivende leverandør. Det påvirker ikke umiddelbart undervisningskvaliteten, da sprogskolerne hurtigt får indplaceret kursisterne på de rette moduler eller fører dem til test, hvis de er et andet sted end forventet. Dog vil kursisterne opleve at holdsammensætningerne skifter en del her i den første tid. Der holdes løbende driftsmøder for at sikre nødvendige justeringer.

2. oktober 2024
Side 5 af 6

Boligområdet

Boligområdet er stærkt udfordret. Dels boligvisiteres der jf. ovenfor hver uge rigtig mange ukrainere (> 30) til Aarhus, dels kommer der mange enlige, og endelig er den midlertidige indkvartering hen over de sidste 3-4 måneder blevet indskrænket med 130 boliger (400 pladser), som følge af salget af ældreboliger og fremtidige renoveringer. Det betyder, at markedet hele tiden støvsuges for ledige ungdomsboliger, ledige lejligheder i MTM og mulige tomme ældreboliger og almene boliger.

Udfordringen i forhold til de mange enlige er, at det er vanskeligt at finde små ledige boliger i Aarhus, som kan anvendes til midlertidig indkvartering, - og som stadig er mulig at betale. Det betyder, at det fremadrettet vil være nødvendigt at operere med deleboliger, hvor borgerne får eget værelse. Ved boligplacering vil der blive taget hensyn til køn, alder, handicap og udfordringer. En øvelse der langt fra er let, men nødvendig i situationen.

Bufferkapaciteten på boliger er væk. Om det er muligt at få oparbejdet en ekstra kapacitet i løbet af den kommende tid afhænger af, om tilgangen aftager.

Der afsøges forskellige muligheder i de kommende uger, herunder om det er muligt at få flere ledige ældreboliger i spil, og om salget af ældreboliger på Møllevangs Alle kan udskydes (salg er planlagt i 2025).

Udover udfordringer med boligkapaciteten opleves der udfordringer af forskellig art på nogle af de midlertidige indkvarteringssteder.

Det kan eksempelvis være beboeres manglende forståelse for husorden og brug af fælles faciliteter, - eller i ældreboliger, hvor mulighederne for børneaktiviteter er begrænsede, at nogle beboere føler sig generet af børnene. De lokale viceværter er lige nu overbebyrdede af henvendelser og håndtering af konflikter og har derfor rettet henvendelse i forhold til at få hjælp til disse opgaver.

Der opleves ydermere en stigning af borgere med psykisk sårbarhed eller sygdom, hvilket skaber utryghed blandt de øvrige beboere. Disse sager er ofte forbundet med et stort tidsforbrug i hele organisationen. Flere borgere med psykisk sygdom har også et alkohol- eller stofmisbrug, der komplicerer håndteringen af episoder.

Integrationsafdelingen arbejder på mulige løsninger på ovennævnte udfordringer i tæt samarbejde med MØB.

Bilag 1



Almene familieboliger

Der er siden primo 2023 anvist i alt 233 almene familieboliger, fordelt på ca. 900 personer, til familier fra Ukraine, hvilket er mere end forventet på nuværende tidspunkt. Det kan tilføjes, at almene familieboliger fordeles til familier, der selv betaler husleje og i øvrigt forsørger sig selv og familien.

2. oktober 2024

Side 6 af 6

Punkt 4: Orientering fra magistraten (5 min)

Punkt 5: Orientering fra udvalget (5 min)



Em- Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde
ne:

3. oktober 2024
Side 1 af 5

Mødedato: 30. oktober 2024
Mødetid: Kl. 18.15 – 19.45
Mødested: Rådhuset, lokale 398

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 2. oktober 2024
3. Evt. byrådshenvist sag: Ankestyrelsens Danmarkskort på det sociale område 2023
4. Evt. byrådshenvist sag: Handicapsagsbarometeret 2023
5. Arbejdet med international arbejdskraft
6. Nye veje i Barnets Lov
7. Orienteringspunkter
8. Skriftlige orienteringer
9. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
10. Kommende møder
11. Evt.

FAS Ledelse og Sundhed

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sobrj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk
Sag: EMN-2024-031745
Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Dagsordenen for mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.15 – 18.18 (3 min.)

Bilag:

- Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 30. oktober 2024

2. Referat fra udvalgets møde den 2. oktober 2024

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.18 – 18.20 (2 min.)

Bilag:



- Referat fra mødet den 2. oktober 2024

3. oktober 2024

3. Evt. byrådshenvist sag: Ankestyrelsens Danmarkskort på det sociale område 2023

Side 2 af 5

Baggrund/formål: Byrådet kan på sit møde den 9. oktober 2024 henvise sagen til behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Metode: Mundtlig drøftelse, hvorefter der skal konkluderes på sagem.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.20 – 18.35 (15 min.)

Bilag:

- Forklæde

4. Evt. byrådshenvist sag: Handicapsagsbarometeret 2023

Baggrund/formål: Byrådet kan på sit møde den 9. oktober 2024 henvise sagen til behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Metode: Mundtlig drøftelse, hvorefter der skal konkluderes på sagem.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.35 – 18.50 (15 min.)

Bilag:

- Forklæde

5. Arbejdet med international arbejdskraft

Baggrund/formål: Efter ønske fra Mette Skautrup (KF) dagsordensættes arbejdet med international arbejdskraft i Sociale Forhold og Beskæftigelsesudvalget på dette møde.

Under punktet deltager driftschef Karin Rasmussen og Camilla Johansen, faglig koordinator i det internationale team i Job & Virksomhedsservice.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse



Ansvarlig: Jeanette Hoppe

3. oktober 2024
Side 3 af 5

Tid: 18.50 – 19.15 (25 min.)

Bilag:

- Forklæde

6. Nye veje i Barnets Lov

Baggrund/formål: Det er tidligere aftalt, at Social- og Beskæftigelsesudvalget holdes løbende orienteret om implementeringen af Barnets Lov, der trådte i kraft per 1. januar 2024.

Derudover vil der under punktet blive sat fokus på del-elementet i Barnets Lov omkring børneinddragelse og hvordan der er blevet arbejdet med denne del i Aarhus Kommune.

Driftschef Ruth Lehm deltager under punktet.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 19.15 – 19.40 (25 min.)

Bilag:

- Forklæde

7. Orienteringspunkter

A) Evt. orientering

Baggrund/formål: Evt. orientering.

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Jeanette Hoppe / Lotte Henriksen

Tid: 19.40 – 19.45 (5 min.)

8. Skriftlige orienteringer

A) Orienteringer til udvalget siden seneste møde

Baggrund/formål: Vedlagt dette punkt er orienteringer, som er fremsendt per mail til udvalget siden seneste møde.



3. oktober 2024
Side 4 af 5

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

9. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgsmøde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Metode: Orientering

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.45–19.47 (2 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

10. Kommende møder

Baggrund/formål: Under dette punkt har udvalgsmedlemmerne mulighed for at komme med ønsker til dagsordenpunkter til de næstkommende udvalgsmøder.

Eventuelle ønsker tages med i den videre planlægning, hvor der bl.a. også skal tages højde for eventuelle byrådshenviste sager.

Metode: Orientering

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.47 – 19.50 (3 min.)

Bilag:

- Oversigt over foreslåede temaer til kommende udvalgsmøder

11. Evt.

Baggrund/formål:

Metode: Mundtlig drøftelse.



Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

3. oktober 2024
Side 5 af 5

Tid: 19.50 – 19.55 (5 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 6: Bordet rundt (5 min)

Referat

Punkt 1: Dagsorden

Godkendt.

Punkt 2: Referat

Godkendt.

Punkt 3: Ukrainestatus uge 41

at 1) Rådmanden tog orienteringen til efterretning og kvitterede for det gode arbejde.

Rådmanden bestilte en orientering til magistraten inden for en overskuelig fremtid (haster ikke), som kan genbekræfte den nødvendige bevidsthed hos rådmænd og direktører. **Bine følger op.** Det skal i samme omgang overvejes, om byrådet også skal orienteres.

Rådmanden besluttede desuden, at frekvensen af opfølgningerne på rådmandsmødet fremadrettet tages efter behov - og ikke hver 6. uge, som det er nu.

Bine Jenshøj gav en status:

- Der er i øjeblikket en rigtig stor tilgang af Ukrainere, som både lægger et pres på medarbejdere i Integrationsafdelingen og i Jobcentret. Både ift. volumen, men også fordi de ukrainere, der ankommer nu, har sværere udfordringer.
- Den høje volumen giver også udfordringer på boligkapaciteten
- Trods den høje volumen er beskæftigelsesgraden fortsat rigtig fin

Punkt 4: Orientering fra magistraten (5 min)

Intet til referat.

Punkt 5: Orientering fra udvalget (5 min)

Intet til referat.

Punkt 6: Bordet rundt (5 min)

Intet til referat.

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer