

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

13-03-2023 11:00 - 12:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Mads tager referat.

Mette Skou Seiersen deltager under punkt 3.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat	1

Kategori - Til orientering

Punkt 3: Ukrainestatus uge 10.....	2
Punkt 4: Orientering fra Magistraten.....	3
Punkt 5: Bordrunde.....	3
Referat	4
Overblik: Noter.....	5
Overblik: Delte kommentarer.....	6

Punkt 1: Dagsorden

.

Punkt 2: Referat

.

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

06-03-2023 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Mads tager referat.

Temadrøftelse afvikles i lokale 509 med følgende gæster:

Kristian Dalsgaard

Mia Holgaard

Jan Pedersen

Karin Rasmussen

Mikael Carlsen

Natascha Mannemar

Mette Thorsgaard Erhardsen

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Beslutning for Punkt 2: Referat.....	1

Kategori - Til orientering

Punkt 3: Orientering fra Magistraten.....	1
Beslutning for Punkt 3: Orientering fra Magistraten.....	1
Punkt 4: Orientering om udvalgsrådet.....	1
Beslutning for Punkt 4: Orientering om udvalgsrådet.....	1
Punkt 5: Bordrunde.....	1
Beslutning for Punkt 5: Bordrunde.....	1
Punkt 7: Opfølgning på mål og økonomi regnskab 2022.....	1
Beslutning for Punkt 7: Opfølgning på mål og økonomi regnskab 2022.....	2

Kategori - Temadrøftelse

Punkt 6: Temadrøftelse: Strategiske indsatsområder vedr. rekruttering og fastholdelse i MSB.....	2
Beslutning for Punkt 6: Temadrøftelse: Strategiske indsatsområder vedr. rekruttering og fastholdelse i MSB.....	2

Punkt 1: Dagsorden

.

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden

Godkendt.

Punkt 2: Referat

.

Beslutning for Punkt 2: Referat

Referatet blev godkendt.

Punkt 3: Orientering fra Magistraten

.

Beslutning for Punkt 3: Orientering fra Magistraten

Aktuelle områder fra magistraten blev drøftet, herunder:

- Antallet af fritidsjobs - kan vi gøre mere her?
- MBU har uge 40 som medborgerskabsuge, kan det være relevant at koble MSB på?

Punkt 4: Orientering om udvalgmødet

.

Beslutning for Punkt 4: Orientering om udvalgmødet

Intet til referat.

Punkt 5: Bordrunde

.

Beslutning for Punkt 5: Bordrunde

Punktet blev ikke behandlet denne gang.

Punkt 7: Opfølgning på mål og økonomi regnskab 2022

Beslutning for Punkt 7: Opfølgning på mål og økonomi regnskab 2022

Materialet blev drøftet.

Rådmandskredsen brugte tid på at drøfte gæld og opsparing på overordnet niveau.

Der var også drøftelser af, hvordan visionerne via udviklings- og omstillingsplanen konkretiseres ud i den daglige praksis.

På den ene side er der behov for at forholde sig til, hvordan de mange mia. kr. på området bruges, på den anden side er det vigtigt at se på, om vi har de rigtige mål på socialområdet og om disse eventuelt skal forenkles ud i linjen.

Det blev aftalt, at der i regi af drifts- og koordinationsforum tages en drøftelse af, hvordan vi i MSB målet effekter på socialområdet. På den baggrund vurderer direktionen, om der er behov for at inddrage rådmanden.

Punkt 6: Temadrøftelse: Strategiske indsatsområder vedr. rekruttering og fastholdelse i MSB

Indstillingen tages som det sidste punkt på mødet, der er afsat 45 min til drøftelsen. Grundet antallet af gæster flyttes afviklingen af dette punkt til lokale 509.

Følgende gæster deltager under punktet:

- Kristian Dalsgaard
- Mia Holgaard
- Jan Pedersen
- Karin Rasmussen
- Mikael Carlsen
- Natascha Mannemar
- Mette Thorsgaard Erhardsen

Beslutning for Punkt 6: Temadrøftelse: Strategiske indsatsområder vedr. rekruttering og fastholdelse i MSB

Ad 1) Den aktuelle status på rekrutterings- og fastholdelsestiltag blev drøftet. Mia Holgaard og Kristian Dalsgaard fra Organisation og Ledelse stod for den overordnede præsentation, suppleret af deltagerne fra driften.

Potentialet ved bedre understøttelse af 1. linjelederne og bedre understøttelse af sygefravær blev berørt af rådmandskredsen.

Ad 2) og Ad 3) Vi har eksisterende partnerskaber med bl.a. VIA, men kan vi tage disse partnerskaber til et nyt niveau? Rådmanden gjorde specifikt opmærksom på, at han meget gerne stiller sig til rådighed i forhold til eventuelle samarbejdsforhandlinger i det omfang det kunne være gavnligt.

Er der mulighed for yderligere samarbejde med VIA samt FOA og SL? Dette kunne være i forhold 4 dages arbejdsuge (evt i stil med aktuelle tiltag i MSO og MBU) eller måske en lokalaftale der i højere grad frisætter medarbejderne i forhold til egne ønsker i vagtplaner og planlægning. Det vil dog være vigtigt med en beregning på eventuelle økonomiske konsekvenser, samt at alle driftsområder i så fald byder sig til som mulige forsøgsområder.

Der blev også drøftet muligheden for at se på dokumentationskrav, midlertidige stillinger til andre faggrupper der står til at falde ud af dagpengesystemet, og hvad der skal ske med "sporskiftemodellen" fremadrettet.

Potentialet i bedre onboarding og intro-stillinger blev drøftet. Der er aktuelle tiltag i både sygehusvæsnet og MSO, der kan være relevante at se nærmere på.

Det aftales, at Organisation og Ledelse følger op på ovenstående og melder tilbage til rådmandskredsen.

Punkt 3: Ukrainestatus uge 10

.

Indstilling

Til Rådmandsmødet
Fra Organisation og Ledelse
Dato 9. marts 2023

Status på MSB's ukraineindsatser – uge 10 2023

1. Resume

Hver 3. uge gives der på rådmandsmødet en status på MSB's opgaver ifm. modtagelse af ukrainske flygtninge. Aktuelt omhandler MSB's indsatser modtagelse af ukrainere med opholdstilladelse, indkvartering, beskæftigelse samt samarbejdet med organisationer og civilsamfundet om frivilligindsatser.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

- 1) At rådmanden og direktionen orienterer sig i status på MSB's arbejde med ukrainske flygtninge per uge 10.

3. Hvorfor fremsendes indstillingen?

Rådmanden og Direktionen har aftalt, at der hver tredje uge på rådmandsmødet forelægges en status på MSB's modtagelse af ukrainske flygtninge.

4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?

-

5. Hvad igangsættes?

-

6. Hvem gør det og hvordan?

-

7. Hvilke ressourcer kræves?

-

8. Hvad er den videre proces og hvordan følges op?

De involverede medarbejdere i MSB arbejder videre med modtagelsen af de ukrainere, der får opholdstilladelse.

Bilag

Bilag 1: Status på MSB's arbejde ift. ukrainske flygtninge i Aarhus uge 10.

Tidligere beslutninger

-

Organisation og Ledelse

Lix: [Klik her for at angive tekst.](#)

Sagsbehandler: Nille Bregenov-Pedersen

Tlf.: 41 85 99 86

E-post: nilbr@aarhus.dk



Bilag 1

9. marts 2023
Side 1 af 5

Til	Rådmandsmøde
Til	Orientering

Status på MSB's arbejde ift. ukrainske flygtninge i Aarhus – Uge 10 2023

Baggrund

Nedenfor følger seneste rådmandsstatus på MSB's arbejde ift. håndteringen og planlægningen af modtagelse af flygtninge fra Ukraine.

Antal ukrainere med opholdstilladelse visiteret til Aarhus Kommune

Iht. Udlændingestyrelsens seneste opdatering af status på antal ukrainere tildelt opholdstilladelse er 1.850 ukrainere per 5. marts 2023 visiteret til AKK.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings Jobindsats opgør det aktuelle tal, som tager højde for udrejste eller fraflyttede kommunen. Per 5. marts 2023 er der i AAK således 1.567 ukrainere med ophold efter særloven. 67 pct. er kvinder, og 33 pct. mænd. Aldersfordelingen fremgår af tabel 1.

Tabel 1: Aldersfordeling blandt ukrainske flygtninge med opholdstilladelse i Aarhus Kommune per 26/2 2023

Alder	Antal	Andel
0-15 år	447	29%
16-66 år	1.039	66%
67+ år	81	5%

Kilde: Jobindsats.dk

På nationalt niveau er der aktuelt indgivet 38.742 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven. Ud fra den af Udlændinge- og Integrationsministeriet fastsatte fordelingsnøgle kan Aarhus Kommune forvente at skulle modtage 6%, svarende til ca. 2.300 flygtninge.

MSB's indsatsområder Beskæftigelse

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Organisation og Ledelse
Aarhus Kommune

MSB Ledelsessekretariat og Organisation

Rådhuset, Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 85 99 86

Direkte e-mail:
nilbr@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Nille Bregenov-Pedersen



Aktuelt er der 729 ukrainske flygtninge, der modtager hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse (SH-ydelse), hvor 599 er vurderet jobparate, og 130 er vurderet aktivitetsparate.

9. marts 2023
Side 2 af 5

Foruden ovenstående ukrainske SH-ydelsesmodtagere er der aktuelt 260 ukrainere, som er selvforsørgende, men stadig i integrationsprogram.

Af tabel 2 fremgår status på beskæftigelsen blandt de ukrainske flygtninge i alderen 18-66 år på tværs af 6-byerne. Tallene stammer fra Jobindsats.dk og bliver løbende efterreguleret. Det forventes derfor, at de seneste tal for januar 2023 stiger forinden næste status, da dette er sket ved de tidligere måneder.

Ses der på andelen i beskæftigelse blandt alle 16-66-årige ukrainske flygtninge med ophold den pågældende måned, ligger Aarhus, København, Aalborg og Odense på niveau i januar 2023 - med hhv. 32 pct. eller 31 pct. På landsplan er tallet 37 pct.

Hvis der ses på andelen i beskæftigelse alene blandt de 16-66-årige ukrainske flygtninge, som "står til rådighed for arbejdsmarkedet" (jobparate og beskæftigede) er tallene markant højere for alle byerne. I Aarhus er andelen på 42 pct., som er 15 procentpoint under landstallet. Som nævnt i tidligere statusser kan forskellene ved denne beskæftigelsesopgørelse tilskrives forskelle i andelen mellem hhv. jobparate og aktivitetsparate i de forskellige byer. København har eksempelvis stadig en stor gruppe, som ikke er visiteret endnu, hvorfor de ikke tæller med i opgørelsen. Københavns tal på 58 pct. skal derfor tolkes med dette forbehold.

Derudover spiller brancheforskelle på tværs af kommunerne også en stor rolle. Som nævnt i tidligere statusser har Esbjerg Kommune (og de omkringliggende kommuner) flere brancher med jobs, som ikke nødvendigvis kræver store dansk- eller engelskkundskaber. Det er med til at forklare, hvorfor flere ukrainere i Esbjerg er i beskæftigelse sammenlignet med de andre 6-byer.

Tabel 2: Andel beskæftigede 16-66-årige med ophold efter særloven, fordelt på "alle" og "til rådighed for arbejdsmarkedet", januar 2023

	Antal 16-66 år med ophold efter særloven	Andel i beskæftigelse (Blandt alle)	Andel i beskæftigelse (Blandt Jobparate)
Hele landet	19.999	37%	57%



Aarhus	1.039	32%	42%
København	2.024	32%	58%
Aalborg	635	31%	41%
Odense	619	31%	45%
Randers	346	22%	35%
Esbjerg	381	48%	66%

9. marts 2023
Side 3 af 5

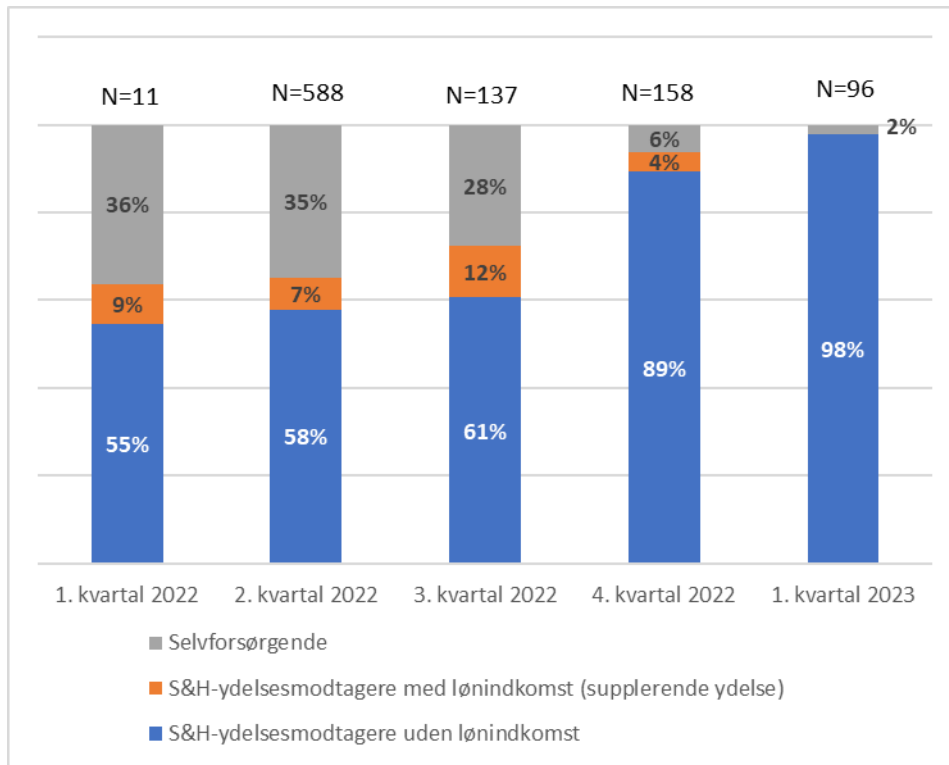
Kilde: Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine (jobindsats.dk) pr. 5. marts 2023.

Note: I tallene indgår alle med en form for indkomst uanset timeantal, dvs. både ukrainere som er fuldt ud selvforsørgende og ukrainere, som har lønnede timer suppleret med ydelse.

Det bemærkes, at alle flygtninge ifølge loven skal registreres som jobparate ved ankomst. Derefter kan der laves en individuel vurdering af den enkelte flygtning ift., om de faktisk kan varetage et ordinært arbejde.

Ses der nærmere på sammenhængen mellem ophold i Danmark og beskæftigelse, ses det af figur 1, at der (forventeligt) er flere ukrainere i beskæftigelse, jo længere tid, de har været i Danmark. Eksempelvis er 35 pct. af de 588 16-66-årige ukrainere, som kom til Aarhus Kommune i 2. kvartal 2022, selvforsørgende og modtager således ikke ydelse. 7 pct. modtager ydelse suppleret med lønindkomst, og 58 pct. modtager kun ydelse.

Figur 1: Forsørgelsesstatus blandt ukrainske flygtninge i AAK per 7. marts 2023 fordelt på ankomsttidspunkt



9. marts 2023
Side 4 af 5

Kilde: Fasit og e-indkomstregistret.

Beskæftigelsesindsatser

Ukraine Job Task Force arbejder fortsat på højtryk med at få ukrainerne i beskæftigelse. Det primære mål er jobåbninger til ordinær beskæftigelse, men virksomhederne er blevet mere opmærksomme på at få støttet opstart. UJTF har derfor fokus på at forklare:

- at det altid er en individuel vurdering af jobbet og borgerens kompetencer, der afgør, om der kan bevilges praktik/løntilskud
- at få virksomhederne til at forklare, hvad der hindrer, at borgeren kan gå direkte i ordinært job og dermed hvilket formål praktikken/løntilskuddet har.

Hvis virksomheden har et behov for arbejdskraft og har svært ved at forklare UJTF ovenstående, bliver der som regel landet en aftale om ordinært job. Praktik/løntilskud er dog fortsat et godt og relevant redskab, men det skal give mening og ikke blot være fordi, at virksomheden ønsker økonomisk støtte.

Eleverne på det nye SOSU-forløb er i denne uge startet i det fire ugers intensive sprogforløb ved Clavis, og så starter deres ansættelse i SOSU-forløbet efter påske.

Midlertidig indkvartering



Der er aktuelt en boligkapacitet på ca. 670 boliger, som enten er taget i brug eller under klargøring inden for de næste par uger. Det er skønnet kapacitet til ca. 1.738 personer. Det aktuelle visitationsmønster er det samme, som det har været siden sommeren 2022. Der bliver visiteret et lille antal (mellem tre og otte) personer ugentligt. Og hver fjerde uge modtager AAK et større antal. Således modtog AAK i uge 6 – lige før vinterferien – 39 personer. I denne uge – uge 10 – er der boligvisiteret godt og vel 30 personer til AAK. Det skiftende antal nye boligvisiterede betyder, at der altid er et antal boliger klar, også selvom de ikke i brug. Udfordringen er aktuelt, at der kommer en del enlige, som fordrer nogle andre boligløsninger, end dem der er til rådighed.

9. marts 2023
Side 5 af 5

Hvad angår permanent boligplacering er 31 familier indtil videre tildelt en almen familiebolig med egen lejekontrakt og ansvar for at betale husleje, forbrug m.v. Der er seks yderligere på vej. Det er en lidt langsom øvelse, og selv om der er seks mere på vej, så tager det tid. Et forsigtigt estimat er, der måske kan anvises 10-20 permanente boliger pr. måned. Men der vil være ældre personer, som der skal findes en ældrebolig til, og hvor det vil være hensigtsmæssigt, at de fortsat bor et antal ukrainere det samme sted.

Der modtages fortsat der løbende både patienter, der indlægges på AUH, samt ambulante patienter, som bliver indkvarteret på KalmarBo. Her bor aktuelt 15 patienter og pårørende med hver deres lille lejlighed i én større lejlighed. Der er ansat en ukrainer, der sørger for, at stedet er rent og pænt og indbydende samtidig med at nye patienter følges til behandling på AUH de første par gange, indtil de selv mestrer vejen og stedet. Der sker løbende udflytning fra KalmarBo til midlertidige boliger i nærheden.

Punkt 4: Orientering fra Magistraten

.

Punkt 5: Bordrunde

.

Referat

Punkt 1: Dagsorden

Godkendt.

Punkt 2: Referat

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

Punkt 3: Ukrainestatus uge 10

Mette Skov gav en status, herunder aktuelle antal af ukrainere, boligsituationen, samarbejde med Aarhus Universitetshospital samt den beskæftigelsesrettede indsats.

Der var et ønske fra rådmandskredsen om at afsøge, hvorvidt det er muligt at se på flowtallene i stedet for makrotallene, for tydeligere at kunne se de bevægelser, der sker i målgruppen. Er det også muligt at sammenligne med andre kommuner i forhold til inden for hvilke erhvervssektorer der sikres beskæftigelse?

Der var anerkendelse fra rådmanden i forhold til den store indsats medarbejderne præstere. Det aftales, at frem mod sommerferien gives kun en status hver 5. uge fremadrettet. Dette evalueres inden sommerferien, eller tidligere, hvis der sker en eventuel voldsom udviklingen i Ukraine-situationen.

Punkt 4: Orientering fra Magistraten

Der blev givet en orientering om aktuelle punkter. Der var ikke bemærkninger til referat.

Punkt 5: Bordrunde

Der blev givet en aktuel status fra de seks driftsområder samt stabene.

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer